



D O D A T O K č. 1

k Dohode o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami podľa § 50 a zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“)

č. 75/§50a/PS/2011

uzatvorený medzi

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny v Michalovciach

Sídlo: **Saleziánov 1, Michalovce**

zastúpeným riaditeľkou: **Ing. Juraj Štifel**

IČO: **35 556 706**

DIČ: **2021782565**

Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**

č. účtu: **7000148744/8180**

(ďalej len „úrad PSVR“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou: **VaV, s.r.o. Zemplínska Šírava**

Štatutárny zástupca – konateľ: **Michal Vodhanel**

Sídlo: **Hotel Felícia 444, 072 36 Kaluža**

IČO: **31 719 741**

SK NACE Rev2 (kód/text): **I– 55.10 / Hotelové a podobné ubytovanie**

Bankové spojenie:

č. účtu:

Zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, oddiel: **Sro**, vložka číslo: 7215/V

(ďalej len „zamestnávateľ“)

1. V Článku I. Účel a predmet dohody – sa mení bod 1:

- 1) Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami (ďalej len „príspevok“) podľa § 50a zákona o službách zamestnanosti, ktorý sa poskytuje zo zdrojov Európskeho sociálneho fondu (ďalej len „ESF“) a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ŠR“) v zmysle:

- Schémy pomoci DE MINIMIS na podporu zamestnanosti **Schéma DM – 1/2007**, (ďalej len „schéma pomoci *de minimis*“),
- zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,
- zákona č. 231/1999 Z.z. o štátnej pomoci v znení neskorších predpisov,
- právnych predpisov ES a pokynov na ich vykonávanie.
- Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia
- Národného projektu NP I-2 /D „Vybrané aktívne opatrenia trhu práce na podporu zamestnanosti“

2. V Článku I. Účel a predmet dohody sa dopĺňa bod 4:

- 4) Príspevok poskytnutý na základe tejto dohody sa skladá z príspevku ESF a príspevku zo ŠR. Vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania z ESF a prostriedkami ŠR je 85 % : 15 %.

3. V Článku II. Práva a povinnosti zamestnávateľa sa za bod 16 dopĺňa bod 17:

- 17) Označiť priestory, ktoré sú financované z príspevku podľa tejto dohody, plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o spolufinancovaní z prostriedkov ESF. Uvedené označenie ponechať na pracovisku po dobu trvania podporených pracovných miest.

4. V Článku III. Práva a povinnosti úradu sa dopĺňa bod 6:

- 6) Doručiť zamestnávateľovi materiály podľa článku II. bod 17, na zabezpečenie publicity o spolufinancovaní poskytnutých príspevkov z prostriedkov Európskeho sociálneho fondu.

5. V Článku V. Osobitné podmienky sa mení bod 1:

- 1) Zamestnávateľ berie na vedomie, že príspevok je prostriedkom vyplateným zo štátneho rozpočtu Slovenskej republiky a Európskeho sociálneho fondu. Na účel použitia týchto prostriedkov, kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch (§ 68 zákona o službách zamestnanosti, zákon č. 502/2001 Z.z. o finančnej kontrole a vnútornom audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 523/2004 Z.z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov). Zamestnávateľ súčasne berie na vedomie, že podpisom tejto dohody sa stáva súčasťou systému finančného riadenia štátnej pomoci a štrukturálnych fondov. **Podpísaním dohody nevzniká zamestnávateľovi automatický nárok na uhradenie výdavku, ak nepreukáže oprávnenosť výdavku v zmysle usmernenia RO č. N3/2007(www.esf.gov.sk) k oprávnenosti výdavkov pre programové obdobie 2007-2013 v zmysle neskorších aktualizácií.**

Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č. **75/§50a/PS/2011 zo dňa 24.11.2011** a bol spísaný z dôvodu zmeny zdrojov financovania finančných prostriedkov. Bol vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.

Tento dodatok nadobudne platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

Ostatné ustanovenia **Dohody č. 75/§50a/PS/2011 zo dňa 24.11.2012** ostávajú nezmenené.

Michalovce, 19.03.2012

.....
Michal Vodhanel
štatutárny zástupca

.....
Ing. Juraj Štifel
riaditeľ ÚPSVaR Michalovce