



## D O D A T O K č. 1

### k dohode č. 19/18/054/35

o poskytnutí finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax u zamestnávateľa,  
ktorý na tento účel vytvorí pracovné miesto podľa §54 ods. 1 písm. a)  
**zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení  
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
v rámci národného projektu „Praxou k zamestnaniu 2“  
pre subjekty vykonávajúce hospodársku činnosť**

(ďalej len „**dodatok**“)

uzatvorený medzi účastníkmi:

**Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany**  
sídlo: **Škultétyho 1577/8, 955 01 Topoľčany**  
zastúpeným riaditeľkou: **Mgr. Jankou Krahulíkovou**  
IČO: **30 794 536**  
DIČ: **202 177 77 80**  
Bankové spojenie:  
IBAN:  
IBAN:

(ďalej len „**úrad**“)

a

**Zamestnávateľom**  
právnickou osobou:  
názov: **Hokejový klub HC Topoľčany**  
sídlo: **Puškinova 1 , 955 01 Topoľčany**  
prevádzka: **Puškinova 1 , 955 01 Topoľčany**  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Mgr. Ervínom Mikom**  
IČO: **18 047 581**  
DIČ: **2021306100**  
SK NACE Rev2 (kód/text): **93.11.0 / Prevádzka športových zariadení**  
IBAN:  
IBAN:  
IBAN:  
zapísaný v zozname občianskych združení vedenom na Ministerstve vnútra SR  
pod registračným číslom: **VVS/1-900/90-4199**

(ďalej len „**zamestnávateľ**“ a spolu s úradom ďalej len „**účastníci dodatku**“).

*Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu  
Ľudské zdroje*

## Článok I. Predmet dodatku

Týmto dodatkom sa mení a dopĺňa Dohoda č. 19/18/054/35 nasledovne:

### Článok III. Práva a povinnosti úradu, bod 1, ktorý znie:

1) Poskytnúť zamestnávateľovi finančné príspevky na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru za účelom mentorovaného zapracovania a praxe, na mentorovanie a na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s mentorovaným zapracovaním a praxou, po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:

- **na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru na mentorované zapracovanie a prax vo výške najviac 95 % CCP mentorovaného zamestnanca, **maximálne 703,04 € mesačne** (najviac vo výške minimálnej CCP na rok 2019, t.j. maximálne **703,04 € mesačne**) na jedného mentorovaného zamestnanca **pri plnom / polovičnom\* pracovnom úväzku počas najviac 9 mesiacov\*\***

\*vybrať relevantnú možnosť

\*\*úrad uvedie počet podporovaných mesiacov

- **na mentorovanie vo výške 87,88 € mesačne (najviac 87,88 € za 1 mesiac na 1 mentorovaného zamestnanca - t.j. 12,5 % z minimálnej CCP na rok 2019), vyplatený mesačne pre každého mentora (najviac 6 mesiacov).**

Počet pracovných miest	Kód* ISCO – 08	Doba trvania pracovného pomeru (uviest' počet mesiacov)	Doba poskytovania a finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax (uviest' počet podporovaných mesiacov)	Finančné príspevky na mentorované zapracovanie a prax							Výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax SPOLU (stl.8 + stl.9 + stl. 10 + stl. 11) (v €)
				Príspevok na úhradu časti CCP (počas najviac za 9 mesiacov)**				Príspevok na mentorovanie (vyplatený jednorazovo za celé obdobie mentorovania po jeho skončení) (v €)	Nevyhnutné náklady (v €)		
				Celková mesačná CCP zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna výška príspevku za 9 mesiacov* (v €)		Súvisiace s mentorovaním (1x počas mentorovaného zapracovania)	Súvisiace s praxou (1 x počas praxe)	
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10	stl.11	stl.12
1	411000	9	9	843,64	804,46	703,04	6327,36	527,28	0	0	6854,64
3	5153003	9	9	843,64	804,46	703,04	6327,36	527,28	0	0	6854,64
1	3422003	9	9	843,64	804,46	703,04	6327,36	527,28	0	0	6854,64
1	3422003	2	2	843,64	804,46	703,04	1406,08	175,76	0	0	1581,84
<b>Spolu max. výška finančných príspevkov na mentorované zapracovanie a prax</b>											<b>35 855,04</b>

\* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 384/2015 ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

\*\* uviest' počet podporovaných mesiacov

Tento projekt sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu  
Ľudské zdroje

[www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk](http://www.employment.gov.sk/www.esf.gov.sk)

## Článok II.

### Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
- 2) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad PSVR obdrží jeden rovnopis a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 3) Právne vzťahy výslovne neupravené týmto dodatkom sa riadia ustanoveniami všeobecne záväznými právnymi predpismi platnými v Slovenskej republike, ako aj platnými právnymi predpismi Európskych spoločenstiev, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov dodatku.
- 4) Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody č.19/18/054/35 uzatvorenej dňa 23.10.2019.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Topoľčanoch, dňa 25.02.2020

.....  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

.....  
riaditeľka úradu