

## DOHODA O PREDĽŽENÍ STABILIZAČNÉHO ZÁVÄZKU A O UZNANÍ DLHU

(ďalej len „dohoda“)

uzatvorená podľa § 51 Občianskeho zákonníka v spojení s § 558 Občianskeho zákonníka  
medzi týmito zmluvnými stranami:

### I.

#### Zmluvné strany

Zamestnávateľ: **Fakultná nemocnica s poliklinikou Žilina**

So sídlom: V. Spanyola 43, 012 07 Žilina

IČO: 17 335 825

Zriaďovateľ: MZ SR, zriaďovacia listina číslo: 3724/1991-A/XIV-1 zo dňa 09.12.1991 v znení zmien

Zastúpená: **Mgr. Eduard Dorčík, riaditeľ**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: Titul, meno, priezvisko: **MUDr. Stanislav Hrubý**

Dátum narodenia:

Trvalé bydlisko: Školská 139/60, 010 04 Žilina - Závodie

Oddelenie (NS): Neurologické oddelenie – lôžková časť (1 004 01)

(ďalej len „zamestnanec“)

### čl. II

#### Úvodné ustanovenia

- Zmluvné strany uzatvorili **dňa 30. 09. 2022** Dohodu o zvyšovaní kvalifikácie j. č. **RV/020/1287** (ďalej len „dohoda o zvýšení kvalifikácie“), predmetom ktorej bol záväzok zamestnávateľa umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie v študijnom odbore **neurologia** s prípravou a vykonaním špecializačnej skúšky na Lekárskej fakulte Slovenskej zdravotníckej univerzity v Bratislave, za čo sa zamestnanec zaviazal po zvýšení kvalifikácie podľa tejto dohody zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa po dobu **5 rokov** v úväzku **1,00**.
- Zmluva bola zverejnená v Centrálnom registri zmlúv vedeným Úradom vlády SR a nadobudla účinnosť dňom **04. 10. 2022**.
- Zamestnanec si zvýšil kvalifikáciu v zmysle bodu 1 tohto článku zmluvy dňom **09. 12. 2022**, ktorým začal plynúť aj jeho stabilizačný záväzok v zmysle čl. V dohody o zvýšení kvalifikácie.
- Stabilizačný záväzok uplynie dňa **09. 12. 2027**.
- Zamestnanec požiadal o refundáciu nákladov spojených s kurzom „*Extrakraniální sonografie*“, ktorý sa koná v dňoch **16. 10. – 20. 10. 2023** v Sonolab Clinic, s.r.o. Praha (ďalej len „kurz“). Výška účastníckeho poplatku predstavuje **799,00 €**. Po absolvovaní kurzu obdrží jeho účastník certifikát, na základe ktorého môže realizovať ultrazvukové vyšetrenie extrakraniálneho riečiska pacientov.

### Čl. III

#### Predmet dohody

- Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností zmluvných strán súvisiacich s absolvovaním kurzu zamestnancom, náklady ktorého bude znášať z vlastných zdrojov zamestnávateľ zamestnanca.
- Zamestnávateľ** sa podpisom tejto dohody zaväzuje
  - uhradiť zamestnancovi účastnícky poplatok** za absolvovanie kurzu,
  - poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno nevyhnutné na účasť a absolvovanie kurzu s náhradou mzdy.**
- Zamestnanec** sa podpisom tejto dohody zaväzuje, že

- a) odo dňa nasledujúcom po dni absolvovania kurzu **zotrvá v pracovnom pomere u zamestnávateľa po dobu 5 rokov v úväzku 1,00**, to znamená, že v spojení so stabilizačným záväzkom, ktorý mu vyplýva z dohody o zvýšení kvalifikácie, sa zamestnanec **zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa až do 19. 10. 2028** a
- b) v prípade, ak zamestnanec nesplní svoj stabilizačný záväzok v zmysle písm. a) tohto bodu tohto článku dohody, zaväzuje sa uhradiť **v plnej výške všetky náklady vynaložené zamestnávateľom na kurz extrakraniálnej sonografie**, a to v zmysle podmienok uznania svojho dlhu voči zamestnávateľovi bližšie uvedených v čl. IV tejto dohody.

#### **Čl. IV** **Uznanie dlhu**

1. Zamestnanec ako dlžník súčasne podpisom tejto dohody
  - a) **uznáva** v zmysle § 558 Občianskeho zákonníka **svoj dlh voči zamestnávateľovi ako svojmu veriteľovi** čo do jeho právneho dôvodu a výšky, ktorý vznikol z titulu úhrady nákladov na absolvovanie kurzu v zmysle čl. III bod 2 písm. a) tejto dohody, a to **dlh v sume 799,00 € (slovom: Sedemstodevät'desiatdevät' eur) a**
  - b) v prípade, že nesplní svoj záväzok uvedený v čl. III bod 3 písm. a) zaväzuje sa tento dlh v celosti uhradiť svojmu zamestnávateľovi do 30 dní odo dňa doručenia písomnej výzvy zamestnávateľa na úhradu dlhu.
2. V prípade omeškania zamestnanca ako dlžníka s úhradou dlhu podľa čl. III bod 3 písm. b) tejto dohody v spojení s čl. IV bod 1 má zamestnávateľ nárok na úrok z omeškania vo výške aktuálnej sadzby zákonných úrokov z omeškania podľa § 517 Občianskeho zákonníka v spojení s § 3 nariadenia vlády SR č. 87/1995 Z. z., ktorým sa vykonávajú niektoré ustanovenia Občianskeho zákonníka.

#### **Čl. V** **Vzájomné práva a povinnosti**

1. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava podľa § 155 ods. 4 ZP čas a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu, b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 ZP, c) neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
2. Ak sa zamestnávateľ a zamestnanec nedohodnú inak, povinnosti vyplývajúce zamestnancovi zo stabilizačného záväzku, ku ktorému sa zaviazal dohodou o zvýšení kvalifikácie, nie sú touto dohodou nijako dotknuté.
3. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov špecifikovaných v čl. VI. tejto dohody nevzniká najmä v prípadoch ustanovených v § 155 ods. 6 Zákonníka práce.

#### **Čl. VI** **Záverečné ustanovenia**

1. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu poslednou zo zmluvných strán. Dohoda nadobudne účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády SR.
2. Práva a povinnosti strán dohody, ktoré v nej nie sú výslovne upravené, sa riadia príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
3. Zmeniť alebo doplniť túto dohodu možno len formou písomného dodatku, na základe súhlasných prejavov vôle zmluvných strán.
4. Dohoda je uzatvorená na dobu určitú, do okamihu splnenia záväzku zamestnanca v zmysle čl. III bod 2 tejto dohody. Inak je zmluvu možné ukončiť iba písomnou dohodou zmluvných strán. Zmluvu nie je možné jednostranne vypovedať.
5. Zamestnanec potvrdzuje svojím podpisom, že bol informovaný o zásadách ochrany osobných údajov v zmysle článku 13 a 14 príslušných recitálov Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákona NR SR č. 18/2018 Z.

z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, dostupné na webových stránkach zdravotníckeho zariadenia [www.fnsrza.sk](http://www.fnsrza.sk), v sekcii „Ochrana osobných údajov, GDPR“.

6. Dohoda bola vyhotovená v štyroch rovnopisoch. Po jednom rovnopise obdržia zamestnanec, Odbor ľudských zdrojov, oddelenie majetkovo-právnych záležitostí a Referát vzdelávania.
7. Táto dohoda bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany dohody si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli, na znak čoho ju podpísali.

V Žiline, dňa 13.10.2023

**Zamestnanec:**

**Zamestnávateľ:**

.....  
podpis zamestnanca

.....  
Mgr. Eduard Dorčík  
riaditeľ FNsP Žilina