

2 Spr 54 / 20 / 4400

KRAJSKÁ PROKURATÚRA
Damborského č. 1
NITRA

Závodný výbor základnej organizácie
odborového zväzu verejnej správy a
kultúry Krajskej prokuratúry Nitra

Reg. číslo zmluvy KP NR 5/20

V súlade s ustanovením zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a s ustanovením § 231 Zákonníka práce v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Krajská prokuratúra, Damborského č. 1, 949 66 Nitra
zastúpená JUDr. Ivanom Mandalovom, krajským prokurátorom
(ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane

a

Základná organizácia odborového zväzu verejnej správy a kultúry Krajskej prokuratúry Nitra
zastúpená predsedníčkou závodného výboru Alžbetou Andocsovou
(ďalej len základná organizácia)

na druhej strane

u z a t v á r a j ú túto:

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

a svojimi podpismi na nej deklarujú svoju vôľu a záujem riadne zabezpečiť v jej obsahu prijaté záväzky počas celého obdobia jej platnosti.

Táto podniková kolektívna zmluva bližšie upravuje individuálne a kolektívne právne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami zastúpenými odborovým orgánom, v súlade so zákonom č. 154/2001 Z. z. o prokurátoroch a právnych čakateľoch prokuratúry v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o prokurátoroch a právnych čakateľoch prokuratúry“), zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na roky 2019-2020 z 28. novembra 2018 zákonom (ďalej len vyššia kolektívna zmluva v štátnej službe) č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na roky 2019-2020 z 28. novembra 2018 (ďalej len vyššia kolektívna zmluva vo verejnej službe) a ďalšími všeobecne záväznými právnymi predpismi.

PRVÁ ČASŤ

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Táto kolektívna zmluva vymedzuje záväzky zmluvných strán v oblasti:

- a) postavenia odborovej organizácie a vzájomných vzťahov zmluvných strán
- b) pracovnoprávnych vzťahov
- c) platových podmienok
- d) starostlivosti o zamestnancov
- e) výchovnej a vzdelávacej činnosti
- f) tvorby a použitia prostriedkov sociálneho fondu
- g) bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci
- h) vzťahov vzájomnej spolupráce

Závaznosť kolektívnej zmluvy

Článok 2

Cieľom kolektívnej zmluvy je upraviť spravodlivé a uspokojivé pracovné podmienky zamestnávania zamestnancov, udržať sociálny zmier a upraviť individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.

Kolektívna zmluva sa uzatvára za účelom predchádzania sociálnemu napätiu a dosiahnutia sociálneho zmieru. Cieľom kolektívnej zmluvy je zabezpečiť splnenie úloh zamestnávateľa s prihliadnutím na oprávnené záujmy a potreby zamestnancov, zlepšenie ich služobných, pracovných, sociálnych a životných podmienok.

Kolektívna zmluva vymedzuje záväzky v oblasti zamestnanosti, pracovných podmienok, odmeňovania, sociálnych a pracovných istôt zamestnancov. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje rovnako aj na prípadného právneho nástupcu pri zmene alebo zániku zamestnávateľa.

K dosiahnutiu a udržaniu sociálneho zmieru, ktorý je základným predpokladom úspešného plnenia úloh zamestnávateľa, pri súčasnej spokojnosti zamestnancov, budú obidve zmluvné strany vždy prednostne využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Zmluvné strany sa zaväzujú, že budú spolu prerokovávať v dostatočnom predstihu pripravované opatrenia a zámery, ktoré sa budú dotýkať záujmov druhej strany.

Kolektívna zmluva sa vzťahuje na zamestnancov vykonávajúcich štátnu službu, na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ako aj na prokurátorov a právnych čakatelov v služobnom úrade Krajskej prokuratúry Nitra.

Ak sa určené časti právnej úpravy tejto kolektívnej zmluvy vzťahujú len na zamestnancov v štátnej službe, alebo na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, je to v tejto zmluve výslovne uvedené. Ďalšie ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy platia spoločne pre všetkých zamestnancov služobného úradu Krajskej prokuratúry Nitra.

Zákaz diskriminácie

Článok 3

1. Zamestnávateľ uznáva ZO SLOVES na Krajskej prokuratúre Nitra a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní a uznáva práva odborovej organizácie vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy. Zmluvné strany sa zaväzujú dodržiavať záväzky vyplývajúce z Dohovoru Medzinárodnej organizácie práce č. 111 o diskriminácii v zamestnaní a povolani. Zamestnancom patria práva vyplývajúce z pracovnoprávných vzťahov bez akýchkoľvek obmedzení a priamej alebo nepriamej diskriminácie podľa pohlavia, manželského stavu a rodinného stavu, rasy, farby pleti, jazyka, veku, zdravotného stavu, viery, náboženstva, politického alebo iného zmýšľania, odborovej činnosti, národného alebo sociálneho pôvodu, príslušnosti k národnosti alebo etnickej skupine, majetku, rodu alebo iného postavenia okrem prípadu, ak to ustanovuje zákon alebo ak je na výkon prác vecný dôvod, ktorý spočíva v predpokladoch alebo požiadavkách a v povahe práce, ktorú má zamestnanec vykonávať. Zamestnávateľ nesmie zisťovať sexuálnu orientáciu zamestnanca.
2. Výkon práv a povinností vyplývajúcich z pracovnoprávných vzťahov musí byť v súlade s dobrými mravmi. Nikto nesmie tieto práva a povinnosti zneužívať na škodu druhého účastníka pracovnoprávneho vzťahu. Nesmie sa znižovať dôstojnosť zamestnancov na pracovisku.
3. Zamestnávateľ nesmie narúšať súkromie zamestnanca na pracovisku a v spoločných priestoroch zamestnávateľa s tým, že ho monitoruje, vykonáva záznam telefonických hovorov uskutočňovaných prostredníctvom technických zariadení zamestnávateľa a kontroluje elektronickú poštu odoslanú z pracovnej elektronickej adresy a prijatú na túto adresu, ako aj monitorovanie používania internetovej a intranetovej siete na zariadení zamestnávateľa bez toho, aby táto skutočnosť nebola vopred prerokovaná s odborovou organizáciou a nebol o nej vopred informovaný aj konkrétny zamestnanec, ktoré sa takéto monitorovanie týka.
4. Zamestnanec má právo podať zamestnávateľovi sťažnosť v súvislosti s porušením práv a povinností, môže sa domáhať svojich práv na súde vrátane primeranej náhrady nemajetkovej ujmy v peniazoch. Ak zamestnanec, ktorý sa považuje za poškodeného z dôvodu neuplatnenia zásady rovnakého zaobchádzania preukáže súdu skutočnosť, z ktorých možno odvodiť, že došlo k priamej alebo nepriamej diskriminácii, je povinnosťou zamestnávateľa preukázať, že nedošlo k porušeniu zásady rovnakého zaobchádzania.
5. Zamestnávateľ je povinný zabezpečovať rovnaké zaobchádzanie so všetkými zamestnancami, pokiaľ ide o ich pracovné podmienky vrátane odmeňovania za prácu a iných peňažných plnení, odbornú prípravu a príležitosť dosiahnuť funkčný alebo iný postup v zamestnaní.

Kolektívne vyjednávanie

Článok 4

1. Zamestnanci majú právo na kolektívne vyjednávanie. Odborová organizácia sa zúčastňuje na pracovnoprávných vzťahoch vrátane kolektívneho vyjednávania, pričom zamestnávateľ je povinný umožniť týmto zástupcom zamestnancov pôsobiť na pracoviskách.

2. Zamestnávateľ na všetkých úrovniach pri kolektívnom vyjednávaní považuje príslušnú odborovú organizáciu za svojho sociálneho partnera.

DRUHÁ ČASŤ

ZÁVÄZKY ZMLUVNÝCH STRÁN

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

1. Zamestnávateľ uznáva Základnú organizáciu odborového zväzu verejnej správy a kultúry na Krajskej prokuratúre Nitra a jej Závodný výbor (ďalej len závodný výbor) za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní a uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.
2. V súlade s ústavným právom slobodne sa združovať a v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v platnom znení uznáva zamestnávateľ existenciu základnej organizácie odborového zväzu na pracovisku a bude rešpektovať všeobecnú zásadu účasti odborov na riešení pracovnoprávných sporov.

Článok 6

Zástupcovia zamestnancov sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone svojej funkcie a pri ktorých by mohlo dôjsť k porušeniu právom chránených záujmov zamestnancov a zamestnávateľa. Táto povinnosť trvá aj po skončení funkcie zástupcu zamestnancov, ak osobitný predpis neustanovuje inak.

Článok 7

Zamestnávateľ po predchádzajúcom písomnom súhlase zamestnanca – člena odborovej organizácie, súhlasí s vykonávaním zrážok z platu (mzdy) titulom členských príspevkov v prospech odborovej organizácie. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet odborovej organizácie najneskôr do 10 dní po odoslaní mzdy na účet zamestnanca.

Článok 8

Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborovej organizácie na vytváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok:

- a) kolektívnym vyjednávaním
- b) spolurozhodovaním v súlade so zákonom
- c) rokovaním
- d) právom na informácie
- e) kontrolnou činnosťou v súlade so zákonom
- f) predkladaním návrhov.

Článok 9

1. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO SLOVES za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie.
2. Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovému orgánu pracovné priestory, vrátane ich vybavenia, hradiť náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.
3. Zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovým orgánom pripravované organizačné zmeny a iné opatrenia týkajúce sa väčšieho počtu zamestnancov.
4. Zamestnávateľ na vykonávanie odborárskych funkcií, na účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a podujatiach odborárskej výchovy, poskytne zamestnancom pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich priemerného zárobku. Rovnako poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy na vykonávanie niektorých administratívnych a technických prác, potrebných pri výkone odborárskych funkcií. V odôvodnených prípadoch podľa prevádzkových možností poskytne zamestnávateľ členom základnej organizácie na pracovné cesty spojené s výkonom odborovej funkcie služobné motorové vozidlo.

Článok 10

Zamestnávateľ sa bude podľa potreby na základe požiadavky odborového orgánu stretávať s výborom základnej organizácie s cieľom prerokovania záležitostí a riešenia problémov týkajúcich sa oboch strán.

Zamestnávateľ môže prizývať zástupcu závodného výboru na poradu vedenia služobného úradu, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov.

Kontrolná činnosť odborovej organizácie a spolurozhodovanie

Článok 11

- 1) Zamestnávateľ umožní odborovej organizácii vykonať na požiadanie závodného výboru kontrolu dodržiavania pracovnoprávných predpisov, vnútorných predpisov a kontrolu dodržiavania tejto podnikovej kolektívnej zmluvy.

- 2) Za týmto účelom sú členovia závodného výboru oprávnení najmä:
 - a) vstupovať na pracoviská zamestnávateľa
 - b) vyžadovať od vedúcich zamestnancov potrebné informácie, správy a podklady
 - c) podávať návrhy na zlepšenie pracovných podmienok zamestnancov
 - d) vyžadovať od zamestnávateľa, aby dal pokyn na odstránenie zistených nedostatkov,
 - e) požadovať od zamestnávateľa podať správu o vykonaných opatreniach zistených pri výkone kontroly.

- 3) Zamestnávateľ bude rešpektovať práva odborovej organizácie uvedené v ustanovení § 169 a § 170 zákona o štátnej službe, ako aj v ustanovení § 237, § 238, § 239 a § 240 Zákonníka práce.

Ochrana odborových funkcionárov

Článok 12

- 1) Člen závodného výboru, ako aj zástupca zamestnancov pre BOZP nesmú byť za plnenie úloh vyplývajúcich z ich funkcie zamestnávateľom znevýhodňovaní
- 2) Zamestnávateľ môže dať členovi závodného výboru výpoveď alebo s ním okamžite skončiť štátnozamestnanecký pomer alebo pracovný pomer len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru. Za predchádzajúci súhlas sa považuje aj to, ak závodný výbor písomne neodmietol udeliť zamestnávateľovi súhlas do 15 dní odo dňa, keď o to zamestnávateľ požiadal. Zamestnávateľ môže použiť predchádzajúci súhlas len v lehote dvoch mesiacov od jeho udelenia.
- 3) Zástupcovia zamestnancov sú v čase funkčného obdobia a počas šiestich mesiacov po jeho skončení chránení proti opatreniam, ktoré by ich mohli poškodzovať, vrátane skončenia štátnozamestnaneckého, alebo pracovného pomeru, a ktoré by boli motivované ich postavením alebo činnosťou.

TRETIA ČASŤ

PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

Článok 13

1. Postavenie prokurátorov, ich práva a povinnosti, odmeňovanie a ďalšie nároky upravuje zákon č. 154/2001 Z.z. o prokurátoroch a právnych čakateloch v znení neskorších zmien a doplnkov a Zákonník práce v platnom znení.
2. Štátnozamestnanecké vzťahy v súvislosti s vykonávaním štátnej služby upravuje zákon č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Zákonník práce v platnom znení.
3. Pracovnoprávne vzťahy v súvislosti s výkonom práce zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme upravuje zákon č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme, zákon č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonník práce v platnom znení.

Pracovný a služobný čas

Článok 14

1. Služobný čas prokurátora upravuje zákon o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry.
Základná dĺžka služobného času prokurátora je 40 hodín týždenne.
2. Služobný čas zamestnanca v štátnej službe a právneho čakatela upravuje zákon o štátnej službe a Zákonník práce.
Dĺžka služobného času je v súlade s článkom II. odsek 1 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na roky 2019-2020 určená na 37 a ½ hodiny týždenne.
3. Pracovný čas zamestnancov pri výkone práce vo verejnom upravuje Zákonník práce.
Dĺžka pracovného času je v súlade s článkom II. odsek 1 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vo verejnej službe na roky 2019-2020 určená na 37 a ½ hodiny týždenne.
4. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi najneskôr po štyroch hodinách práce prestávku v trvaní 30 minút, určenú na odpočinok a jedlo.
5. Základný služobný (pracovný) čas je určený od 07.00 hod. do 15.00 hod. a úsek voliteľného služobného (pracovného) času je rozvrhnutý na začiatok služobného dňa (pracovnej zmeny) od 07.00 hod. do 08.00 hod. a koniec služobnej (pracovnej) zmeny od 15.00 hod. do 16.00 hod.
6. Úradné hodiny pre podateľňu sú určené od 07.30 hod. do 15.30 hod.
7. Počas pracovného (služobného) času sú zamestnanci povinní zdržiavať sa na pracovisku. Zamestnanci sa môžu počas pracovného času vzdialiť zo svojho pracoviska len s predchádzajúcim súhlasom príslušného vedúceho zamestnanca, s výnimkou prestávky na odpočinok a jedenie a pracovnej cesty.
8. Na základe žiadosti odborovej organizácie v súlade s vyhláškou Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci v platnom znení, alebo z iných dôvodov, môže vedúci služobného úradu opatrením rozhodnúť o dočasnej úprave služobného (pracovného) času za podmienok zabezpečenia plynulého chodu pracoviska.

Dovolenka

Článok 15

1. Dovolenka prokurátora je upravená v zákone o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry v platnom znení. Základná výmera dovolenky prokurátora je šesť týždňov v kalendárnom roku.
2. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca a právneho čakatľa prokuratúry je v súlade s článkom II. odsek 2 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi a právnenému čakatelovi prokuratúry, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku.
Od roku 2020 sa navyšuje základná výmera dovolenky na 6 týždňov aj pre zamestnancov, ktorí dosiaľ nedovršili 33 rokov veku, ale trvalo sa starajú o dieťa.
3. Základná výmera dovolenky zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je v súlade s článkom II. odsek 2 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vo verejnej službe päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.

ŠTVRTÁ ČASŤ

Mzdové podmienky

Článok 16

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom plat (mzdu) a ostatné náležitosti v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Článok 17

Mzda je splatná mesiac pozadu k 11. dňu nasledujúceho mesiaca.

Článok 18

Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii raz ročne na požiadanie informácie o plánovanom mzdovom vývoji a o personálnej a sociálnej politike. Na požiadanie odborového orgánu poskytne k týmto informáciám konzultácie.

Odstupné

Článok 19

- 1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 odsek 1 písmeno a), písmeno b) Zákonníka práce odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 odsek 1, odsek 2 Zákonníka práce, ak u zamestnávateľa odpracoval viac 5 rokov a menej ako 10 rokov vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.
- 2) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 odsek 1 písmeno a), písmeno b) Zákonníka práce odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 odsek 1, odsek 2 Zákonníka práce ak u zamestnávateľa odpracoval viac 10 rokov vo výške dvoch funkčných platov zamestnanca.
- 3) Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 odsek 1 písmeno a), písmeno b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov, vyplatí zamestnávateľ v súlade s ustanovením § 170 odsek 1 písmeno c) odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 zákona o štátnej službe ak u zamestnávateľa odpracoval viac 5 rokov a menej ako 10 rokov vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.
- 4) Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 odsek 1 písmeno a), písmeno b) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov vyplatí zamestnávateľ v súlade s ustanovením § 170 odsek 1 písmeno c) odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 zákona o štátnej službe ak u zamestnávateľa odpracoval viac 10 rokov vo výške dvoch funkčných platov zamestnanca.

Odchodné

Článok 20

- 1) Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, patrí odchodné najmenej v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
- 2) Pri splnení podmienok uvedených v bode 1) patrí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odchodné vo výške jeho dvoch priemerných mesačných zárobkov, ak u zamestnávateľa nepretržite odpracoval viac ako 2 roky a menej ako 20 rokov a požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
- 3) Pri splnení podmienok uvedených v bode 1) patrí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odchodné vo výške jeho troch priemerných mesačných zárobkov, ak u zamestnávateľa nepretržite odpracoval viac ako 20 rokov a požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
- 4) Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracoval nepretržite najmenej 10 rokov odchodné v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.
- 5) Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý u zamestnávateľa odpracoval nepretržite viac ako 20 rokov odchodné v sume trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.
- 6) Ak štátnemu zamestnancovi bolo poskytnuté odchodné podľa osobitného predpisu v nižšej sume, ako by mu patrilo podľa § 84 odsek 1 zákona o štátnej službe, poskytne sa mu odchodné vo výške rozdielu sumy, ktorá mu patrí podľa odseku 1 a sumy vyplatennej podľa osobitného predpisu. Ak štátnemu zamestnancovi bolo poskytnuté odchodné podľa osobitného predpisu v rovnakej sume alebo vo vyššej sume, ako by mu patrilo podľa odseku 1, odchodné mu nepatrí. Štátny zamestnanec je povinný oznámiť a preukázať služobnému úradu poskytnutie odchodného podľa osobitného predpisu.

Odmena

Článok 21

- 1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku odmenu vo výške jeho naposledy určeného funkčného platu, v zmysle ustanovenia § 20 odsek 1 písmeno c) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní.
- 2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v štátnej službe odmenu pri dosiahnutí 50 rokov veku a odmenu pri dosiahnutí 60 rokov veku v zmysle ustanovenia § 142 odsek 1 písmeno d) zákona o štátnej službe v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.
- 3) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v štátnej službe odmenu pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, v sume trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

Vzdelávanie zamestnancov

Článok 22

1. Zamestnávateľ sa stará o prehlbovanie a zvyšovanie kvalifikácie zamestnancov.
2. Zamestnávateľ spracuje a prerokuje s výborom zásady ďalšieho vzdelávania, so zámerom umožniť účasť čo najširšej skupine zamestnancov na ďalšom vzdelávaní v súlade s potrebami zamestnávateľa. Prehlbovanie kvalifikácie, ktoré je v súlade s potrebami zamestnávateľa sa považuje za výkon práce, za ktorý prislúcha zamestnancovi plat (mzda).
3. Zamestnávateľ môže na žiadosť zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme uzatvoriť dohodu o zvyšovaní kvalifikácie v súlade s § 140 a § 155 Zákonníka práce.
4. Na žiadosť štátneho zamestnanca môže služobný úrad (zamestnávateľ) uzatvoriť so štátnym zamestnancom dohodu o zvyšovaní kvalifikácie v súlade s § 165 zákona o štátnej službe, ak je toto zvyšovanie v súlade s potrebou služobného úradu.
5. Zamestnávateľ umožní účasť svojich zamestnancov na školeniach a odborných seminároch.

PIATA ČASŤ

SOCIÁLNA OBLASŤ

Tvorba a použitie sociálneho fondu

Článok 23

1. Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje ako súčet povinného prídeltu a ďalšieho prídeltu podľa § 3 odsek 1 písmeno b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o sociálnom fonde).
2. Povinný prídelt je vo výške 1 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny mesiac.
3. Ďalší prídelt podľa § 3 odsek 1 písmeno b) bod 1 zákona o sociálnom fonde je:
 - a) 0,4 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny mesiac,
 - b) 0,4 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných štátnym zamestnancom a právnym čakatelom prokuratúry na výplatu za kalendárny mesiac,
 - c) 0,4 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných prokurátorom na výplatu za kalendárny mesiac.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ poskytne príspevky v sociálnej oblasti v súlade so schváleným rozpočtom sociálneho fondu.
5. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu budú upravené v samostatnej prílohe k tejto kolektívnej zmluve na príslušný kalendárny rok.

Článok 24

1. Príspevky zo sociálneho fondu budú poskytované na:
 - závodné stravovanie podľa článku 29 tejto kolektívnej zmluvy,
 - náklady spojené s účasťou zamestnancov na športových podujatiach organizovaných zamestnávateľom,
 - náklady spojené s účasťou na kultúrnych podujatiach pre zamestnancov a pre jedného z ich rodinných príslušníkov; za rodinného príslušníka sa považuje manžel, manželka zamestnanca a deti zamestnanca.
 - príspevok na úhradu nákladov zájazdu organizovaného zamestnávateľom,
 - zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom príspevok zo sociálneho fondu na ďalšiu sociálnu politiku (napr. vo forme nákupu darčkových poukážok zamestnancom), ktorú určí zamestnávateľ po dohode so závodným výborom,

- finančný príspevok zamestnancovi vo výške 165 €
 - a) pri jeho prvom odchode do predčasného starobného, starobného alebo invalidného dôchodku,
 - b) ktorý odpracoval u zamestnávateľa 30 rokov a ktorý odpracoval u zamestnávateľa ďalších 5 rokov nad 30 rokov (pracovné jubileum)
2. Zostatok prostriedkov sociálneho fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

Článok 25

O príspevku na ďalšiu realizáciu podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov rozhoduje zamestnávateľ v súčinnosti s odborovým orgánom.

Článok 26

O tvorbe, použití a výške príspevku zo sociálneho fondu v jednotlivých prípadoch rozhodujú zamestnávateľ v súčinnosti s odborovou organizáciou v rámci schváleného rozpočtu.

Článok 27

Závodný výbor bude poskytovať zo svojich prostriedkov členom základnej organizácie príspevky v súlade so schválenými a platnými Zásadami hospodárenia Základnej organizácie odborového zväzu SLOVES na Krajskej prokuratúre Nitra a v obvode jej pôsobnosti.

Článok 28

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu najmenej jedenkrát ročne v súlade so schválenými a platnými Zásadami pre používanie sociálneho fondu.

ŠIESTA ČASŤ

Stravovanie zamestnancov

Článok 29

1. Zamestnávateľ zabezpečí v súčinnosti s výborom ZO stravovanie prostredníctvom stravovacích poukážok. Zamestnávateľ prispieva zamestnancom na stravovanie, a to prokurátorom, právnym čakatelom a zamestnancom v štátnej službe vo výške najmenej 65 % ceny jedla, najviac však 65 % stravného poskytovaného pri služobnej (pracovnej) ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu; zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške najmenej 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu (zákon č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách v znení neskorších predpisov).

Okrem toho zamestnávateľ poskytne aj príspevok podľa osobitného predpisu (zákon o sociálnom fonde):

- a) príspevok zo sociálneho fondu na hlavné jedlo pre zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške 1,66 € /jedlo/ zamestnanec,
- b) príspevok zo sociálneho fondu na hlavné jedlo pre prokurátora, právneho čakatela a zamestnanca v štátnej službe vo výške 1,18 € /jedlo/ zamestnanec,
- c) cena stravného lístka je 4,80 € na jedno hlavné jedlo na deň,
- d) stravný lístok sa poskytuje aj počas čerpania dovolenky, ošetrovania členov rodiny a počas dočasnej pracovnej neschopnosti, prípadne pri iných prekážkach v práci na strane zamestnanca (t.j. počas ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci),
- e) ak je zamestnanec na služobnej (pracovnej) ceste, uplatňuje si nárok na cestovné náhrady podľa osobitného predpisu, alebo ak mal zabezpečené stravovanie, stravný lístok sa neposkytuje.

Starostlivosť o zamestnancov

Článok 30

1. Zamestnávateľ po dohode so ZO SLOVES upravil dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca vo vyššej percentuálnej sadzbe ako stanovuje zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení tak, že pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca je denná výška náhrady príjmu v období
 - a) od prvého do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 45% denného vymeriavacieho základu zamestnanca
 - b) od štvrtého do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 75% denného vymeriavacieho základu zamestnanca.

Zvýšenie náhrady príjmu počas dočasnej pracovnej neschopnosti sa týka štátnych zamestnancov, právnych čakatelov prokuratúry a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a hradí sa z bežných rozpočtových prostriedkov.

2. Zamestnávateľ poskytne nad rámec § 141 odsek 2 písmeno a) bod 1 Zákonníka práce štátnym zamestnancom, právnym čakatelom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme pri zjavnom ochorení (dokladovanom návštevou zdravotníckeho zariadenia, resp. konkrétneho lekára a odporúčením lekára na domáce liečenie) pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu maximálne 5 pracovných dní v kalendárnom roku v dvoch častiach (čerpať jednorázovo 5 pracovných dní a čerpať 1 deň nie je povolené). Toto pracovné voľno sa započítava do pracovnej doby ako ospravedlnená neprítomnosť v práci. Nárok na pracovné voľno vznikne zamestnancovi po uplynutí jednoročného trvania štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru u zamestnávateľa.

Doplňkové dôchodkové sporenie

Článok 31

- 1) Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sú 3 % z objemu zúčtovaných plátov štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
- 2) Nárok na príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie alebo na doplnkové dôchodkové sporenie vzniká zamestnancovi po skončení skúšobnej doby podľa ustanovenia § 52 odsek 1 zákona o štátnej službe a podľa ustanovenia § 45 odsek 1 Zákonníka práce.

Darcovstvo krvi a biologického materiálu

Článok 32

Zamestnávateľ poskytne bezplatným darcom krvi a iného biologického materiálu jedenkrát ročne pracovné voľno s náhradou mzdy, na deň v ktorom došlo k bezplatnému odberu krvi alebo iného biologického materiálu.

SIEDMA ČASŤ

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA

Článok 33

1. Zamestnávateľ v rozsahu svojej pôsobnosti sústavne zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykonáva potrebné opatrenia vrátane zabezpečenia prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce.
2. Povinnosti zamestnávateľa v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci upravuje Zákonník práce, zákon o prokurátoroch a právnych čakateloch prokuratúry, zákon číslo 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov a služobné predpisy o zabezpečení BOZP A PO.

ÔSMA ČASŤ

Prechodné a záverečné ustanovenia

Článok 34

1. Zmluvné strany sa dohodli na kontrole plnenia tejto kolektívnej zmluvy podľa potreby a po vzájomnej dohode. O výsledkoch kontroly sa budú vzájomne informovať a prijímú opatrenia na ich odstránenie.
2. Všetky zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy je možné uskutočniť iba písomne so súhlasom oboch zmluvných strán. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa jeho doručenia.
3. S obsahom tejto zmluvy odborový orgán oboznámi zamestnancov najneskôr do 15 dní od jej uzavretia. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od uzavretia tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár bol k dispozícii na každej organizačnej zložke Krajskej prokuratúry Nitra.

4. Zmluvné strany sa zaväzujú, že najneskôr do 60 dní pred uplynutím doby, na ktorú bola kolektívna zmluva uzatvorená, pristúpia ku kolektívnemu vyjednávaniu, ktorého cieľom bude uzatvorenie kolektívnej zmluvy na ďalšie obdobie.
5. Ak dôjde k zmene právnej úpravy zmluvné strany nové skutočnosti zapracujú vo forme dodatku k tejto kolektívnej zmluve.
6. Kolektívna zmluva je vypracovaná v 9 vyhotoveniach, pre každú zmluvnú stranu jedno vyhotovenie, jedno vyhotovenie bude doručené všetkým okresným prokuratúram v obvode pôsobnosti Krajskej prokuratúry Nitra, jedno vyhotovenie bude doručené aj oddeleniu vnútornej správy na realizáciu nárokov vyplývajúcich z kolektívnej zmluvy.

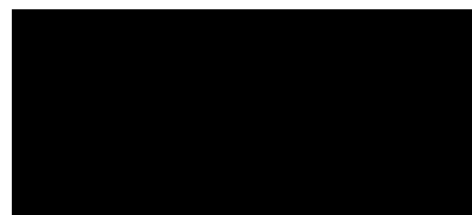
Táto kolektívna zmluva nadobúda účinnosť po splnení podmienky jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v súlade s § 5a zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov dňom **1. marca 2020** a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v čase jej platnosti.

Ak sa neuzatvorí nová kolektívna zmluva do 31.12.2020, platnosť tejto kolektívnej zmluvy sa predlžuje až do podpísania novej kolektívnej zmluvy.

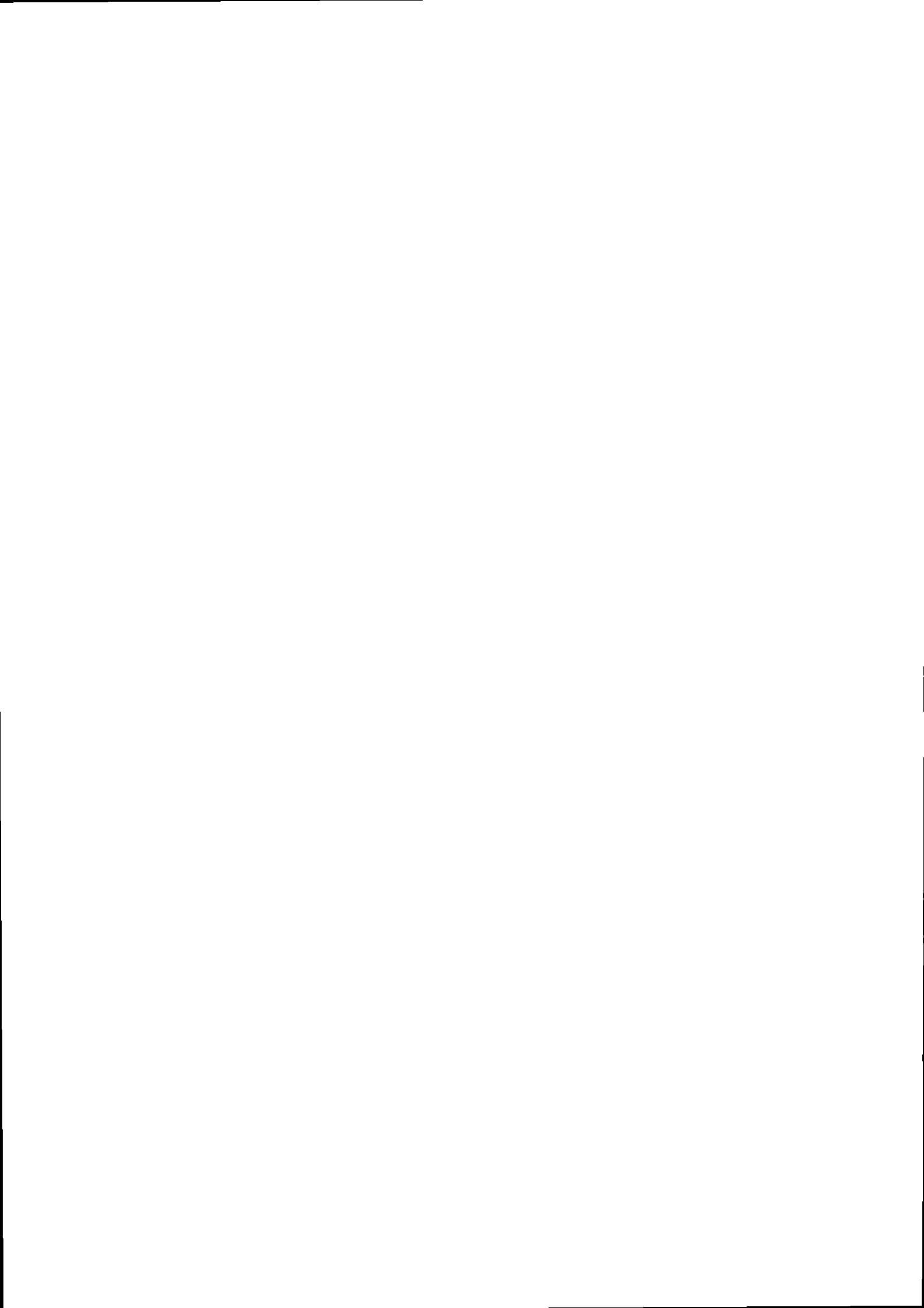
Zverejnením tejto kolektívnej zmluvy v Centrálnom registri zmlúv sa ruší a stráca účinnosť kolektívna zmluva podpísaná 27.5.2013 zverejnená v Centrálnom registri zmlúv, ako aj všetky dodatky k nej vypracované a zverejnené.

v Nitre

JUDr. Iván Mandalov
krajský prokurátor v Nitre



Alžbeta Andocsová
predsedníčka závodného výboru
ZO SLOVES
Krajskej prokuratúry Nitra



Zásady pre používanie sociálneho fondu

Článok 1

Zamestnávateľ Krajská prokuratúra Nitra, Damborského č. 1, 949 66 Nitra tvorí sociálny fond v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších zmien a doplnkov a podľa článku 23 Kolektívnej zmluvy Krajskej prokuratúry Nitra účinnnej od 1. marca 2020 (ďalej len „Kolektívna zmluva“).

Článok 2

Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Realizáciu podnikovej sociálnej politiky zamestnávateľ uskutočňuje v súčinnosti so Závodným výborom Základnej organizácie odborového zväzu verejnej správy a kultúry na Krajskej prokuratúre Nitra (ďalej len „závodný výbor“).

Článok 3

Príspevky zo sociálneho fondu sú určené zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnoprávnom vzťahu alebo v obdobnom vzťahu.

Článok 4

Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu príspevok na stravovanie zamestnancov vo výške dohodnutej v Kolektívnej zmluve.

Článok 5

Zamestnávateľ po dohode so závodným výborom môže poskytnúť zo sociálneho fondu:

- a) príspevok na účasť na kultúrnych podujatiach, športových podujatiach a na zájazdy organizované zamestnávateľom
- b) príspevok na regeneráciu pracovnej sily
- c) dary pri pracovných jubileách
- d) zamestnávateľ ďalej môže poskytnúť zamestnancom príspevok zo sociálneho fondu na ďalšiu sociálnu politiku (napr. vo forme nákupu darčkových poukážok zamestnancom), ktorú určí zamestnávateľ po dohode so závodným výborom

Poskytnutie príspevkov uvedených v bodoch a), b) a d) je podmienené výškou finančných prostriedkov na účte fondu a ich čerpanie bude uplatňovať závodný výbor prerokovaním so zamestnávateľom.

Článok 6

Príspevok na stravovanie zamestnancov

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na stravovanie dohodnutý v článku 29 Kolektívnej zmluvy.

Príspevok na stravovanie je oslobodený od dane (§ 5 odsek 7 písmeno b) zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov z neskorších predpisov).

Článok 7

Príspevok na účasť na kultúrnych, športových podujatiach a zájazdoch

Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok zamestnancom na kultúrne podujatia, športové podujatia a zájazdy, ktoré sú zabezpečované zamestnávateľom.

Príspevok na účasť na kultúrnych podujatiach môže byť poskytnutý zamestnancovi ako aj jednému jeho rodinnému príslušníkovi (manžel, manželka a deti zamestnanca).

Článok 8

Príspevok na regeneráciu pracovnej sily

Zamestnávateľ môže poskytnúť príspevok na regeneráciu pracovnej sily (vstupenky alebo permanentky do plavárne, fitness-centra, telocvične a podobne).

Článok 9

Príspevok na realizáciu ďalšej sociálnej politiky

V prípade, že je vo fonde, po zohľadnení príspevkov uvedených v článku 6) zásad dostatok finančných prostriedkov, môže zamestnávateľ tieto prostriedky použiť po dohode so závodným výborom na ďalšiu sociálnu politiku (napr. nákup darčkových poukážok zamestnancom).

Článok 10

Príspevok pri pracovnom jubileu

Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok zamestnancovi vo výške 165 €

- c) pri jeho prvom odchode do starobného, predčasného starobného alebo invalidného dôchodku
- d) ktorý odpracoval u zamestnávateľa 30 rokov a ktorý odpracoval u zamestnávateľa ďalších 5 rokov nad 30 rokov (pracovné jubileum).

Článok 11

Záverečné ustanovenie

Správcom sociálneho fondu je zamestnávateľ, ktorý prostriedky fondu vedie na osobitnom účte a v plnom rozsahu zodpovedá za správnosť účtovnej evidencie spojenej s tvorbou a používaním fondu. O poskytnutí príspevku rozhoduje zamestnávateľ po dohode so závodným výborom.

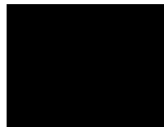
Príkaz k úhrade a objednávky na akcie hradené z fondu podpisuje poverený zamestnanec zamestnávateľa a predseda závodného výboru s výnimkou príspevku na stravovanie zamestnancov.

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad ročného čerpania fondu k 31.12. kalendárneho roka a to v lehote do 31.01. nasledujúceho kalendárneho roka.

Finančné prostriedky nevyčerpané do 31.12. kalendárneho roka sa prevádzajú do nasledujúceho roka.

Zásady používania sociálneho fondu sú súčasťou Kolektívnej zmluvy. Akékoľvek ich zmeny a doplnky možno vykonávať len v rámci kolektívneho vyjedávania. Návrh na zmenu alebo doplnok zásad môže podať ktorákoľvek zo zmluvných strán, pričom druhá strana je povinná na podaný návrh písomne odpovedať do 15 dní od jeho doručenia.

v Nitre



JUDr. Ivan Mandalov
krajský prokurátor



Alžbeta Andocsová
predsedníčka ZO SLOVES
Krajskej prokuratúry Nitra