

**ZMLUVA č. 6/2023/PV
o poskytovaní praktického vyučovania**

Evidenčné číslo dokumentu:

00733/2023

v zmysle zákona č. 61/2015 o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vyhlášky č. 224/2022 Z. z. MŠVVaŠ SR o strednej škole

uzatvorená medzi

Identifikačné údaje školy:

Názov: **Stredná odborná škola gastronómie a služieb**
Sídlo: **Sídlisko Duklianskych hrdinov 3, 081 34 Prešov**

Zastúpená: **PaedDr. Andrea Klačeková – riaditeľka**
IČO: **17078482**
IBAN: **SK71 8180 0000 0070 0051 8194**
Zriaďovacia listina: **Rozhodnutie o vydaní 1.7.2002**

(ďalej len „škola“)

Identifikačné údaje zamestnávateľa:

Názov firmy: **BILLA s.r.o.**
Sídlo zamestnávateľa: **Bajkalská 19/A, 821 02 Bratislava**
IČO: **31 347 037**
DIČ DPH: **2020312503**
Bankové spojenie: **SK47 0900 0000 0001 7042 8448**
Zápis: **Mestský súd Bratislava III, oddiel Sro, vložka č. 4758/B**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

**Článok I
Predmet zmluvy**

1. Predmetom zmluvy je poskytovanie praktického vyučovania žiakom Strednej odbornej školy obchodu a služieb (ďalej škola) zamestnávateľom na pracovisku zamestnávateľa formou odborného výcviku **podľa prílohy č. 1** v zmysle zákona č. 61/2015 o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a vyhlášky č. 224/2022 Z. z. MŠVVaŠ SR o strednej škole.
2. Praktickým vyučovaním sa na účely tejto zmluvy rozumie organizovaný proces poskytujúci žiakom praktické zručnosti, schopnosti a návyky nevyhnutné na výkon povolania, skupiny povolaní alebo na výkon odborných činností.

**Článok II
Praktické vyučovanie**

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť praktické vyučovanie žiakov školy formou odborného výcviku na pracovisku zamestnávateľa uvedeného v **prílohe č. 1**.
2. Praktické vyučovanie na pracovisku zamestnávateľa sa bude konať podľa § 8 zákona č. 61/20015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
3. Počas praktického vyučovania budú žiaci vykonávať produktívnu prácu, ktorá zodpovedá povolaniu, skupine povolaní alebo odborným činnostiam, na ktoré sa žiaci pripravujú.
4. Praktické vyučovanie sa bude konať formou odborného výcviku pod vedením inštruktora/majstra odbornej výchovy, v súlade so školským vzdelávacím programom učebných/študijných odborov podľa **prílohy č. 1**.

Článok III **Organizácia praktického vyučovania**

1. Praktické vyučovanie žiakov školy bude prebiehať v pracovných dňoch školského vyučovania v prevádzkových priestoroch zamestnávateľa, v období od začiatku školského roka do konca školského roka takto:
 - učebný odbor 2956 H mäsiar - kuchár 1. ročník: 6 hodín denne,
 - učebný odbor 2956 H mäsiar – kuchár 2., 3. a 4. ročník: 7 hodín denne, pričom jedna vyučovacia hodina praktického vyučovania trvá 60 minút,
 - prestávky žiakom na jedlo a odpočinok poskytne zamestnávateľ v súlade so Zákonníkom práce a v súlade s vyhláškou MŠVVaŠ SR č. 224/2022 Z. z. o stredných školách. Do dĺžky vyučovacieho dňa praktického vyučovania sa započítava aj dĺžka prestávok.
2. Menný zoznam žiakov školy, ktorí budú u zamestnávateľa vykonávať praktické vyučovanie a časový harmonogram tvorí **prílohu č. 2**, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy.
3. V období školských prázdnin sa praktické vyučovanie nevykonáva.

Článok IV **Inštruktor a majster odbornej výchovy**

1. Praktické vyučovanie môže zamestnávateľ poskytovať pod vedením inštruktora – zamestnanca zamestnávateľa, ktorého kontaktné údaje sú súčasťou **prílohy č. 1** alebo pod vedením majstra odbornej výchovy (ďalej len MOV), ktorého údaje sú súčasťou **prílohy č. 1**.
2. Inštruktor oboznámi žiaka s internými predpismi zamestnávateľa, poskytuje podklady o prítomnosti žiaka na praktickom vyučovaní, podklady na jeho hodnotenie a klasifikáciu, informácie o činnosti, ktorú žiak počas praktického vyučovania vykonával a o správaní žiaka majstrovi odbornej výchovy MOV.
3. Inštruktor spolupracuje s povereným MOV školy, uvedeným v prílohe č. 1 a informuje ho o všetkých závažných skutočnostiach súvisiacich s výkonom praktického vyučovania zverených žiakov.
4. Zamestnávateľ je zodpovedný za to, aby inštruktor, ktorého určil za inštruktora, splňal podmienky uvedené v § 22 zákona č. 61/2015 Z. z.
5. Poverený MOV vykonáva kontrolu na pracovisku zamestnávateľa so zameraním na dodržiavanie materiálnej, odbornej a pedagogickej úrovne praktického vyučovania žiaka školy.
6. Žiak bude rešpektovať oprávnené požiadavky zamestnávateľa na čas nástupu a ukončenie práce, kvalitu a množstvo vykonávanej práce a dodržiavať vnútorné predpisy organizácie.

Článok V **Hmotné a finančné zabezpečenie**

1. Za vykonanie produktívnej práce v rámci praktickej prípravy na pracovisku zamestnávateľa má žiak nárok na odmenu, určenú v súlade s ustanovením § 27 zákona o odbornom vzdelávaní. Odmenu vo výške 3,- € za každú skončenú hodinu produktívnej práce žiaka vypláca žiakovi zamestnávateľ, a to bezhotovostným prevodom peňažných prostriedkov na bankový účet žiaka resp. zákonných zástupcov, ktorý za týmto účelom žiak poskytne.
2. Podkladom pre výpočet odmeny žiaka je výkaz vyhotovený MOV alebo Inštruktorom na základe dennej dochádzky žiaka. Výkaz Škola doručí Zamestnávateľovi vždy do 5.-teho dňa mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, za ktorý žiakovi prináleží odmena. Zamestnávateľ následne žiakovi vyplatí odmenu do 15.-teho dňa mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, za ktorý žiakovi prináleží odmena. Zamestnávateľ zabezpečí žiakovi potrebné nástroje, náradie a osobné ochranné prostriedky a zabezpečí pracovné podmienky v súlade s platnými predpismi rovnakým spôsobom, akým sa poskytujú zamestnancom Zamestnávateľa.
3. Zamestnávateľ poskytuje žiakovi hmotné zabezpečenie v zmysle § 26 zákona o odbornom vzdelávaní. Zmluvné strany sa dohodli, že Zamestnávateľ bude poskytovať žiakom stravovanie v súlade s § 152 Zákonníka práce, a to formou poskytovania finančného príspevku na stravovanie v zákonom stanovenej minimálnej sume podľa počtu skutočne odpracovaných dní.

Článok VI

Opatrenia na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri praktickom vyučovaní

1. Zamestnávateľ je povinný oboznámiť žiakov s BOZP a PO, o čom bude vystavený písomný doklad podpísaný žiakom.
2. Zamestnávateľ zodpovedá za zabezpečenie BOZP v zmysle zákona č. 124/2006 o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov, ako aj dodržiavania platných ustanovení Zákonníka práce týkajúcich sa práce mladistvých zamestnancov.
3. Za akýkoľvek pracovný úraz, ktorý vznikne počas výkonu práce v rámci praktického vyučovania na pracovisku, zodpovedá vždy zamestnávateľ.
4. V prípade registrovaného pracovného úrazu podľa § 17 ods. 6 zákona č. 124/2006 o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci informuje bezpečnostného technika školy.
5. Škola sa zaväzuje poučiť žiakov o správaní sa na miestach vykonávania praktického vyučovania, nutnosti dodržiavať zásady BOZP a PO a zákona o ochrane osobných údajov, a o všeobecných hygienických, bezpečnostných a protipožiarňových predpisov.

Článok VII

Osobitné ustanovenia

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje uvoľniť žiaka z praktického vyučovania na akcie organizované školou / súťaže, exkurzie, lyžiarsky výcvik a pod./.
2. Zamestnávateľ je povinný pri výkone praktického vyučovania zabezpečiť vstupnú inštruktáž o dodržiavaní BOZP o jej absolvovaní bude spísaný protokol.
3. Zamestnávateľ je povinný umožniť vstup pedagogickému zamestnancovi Školy na miesto výkonu praktického vyučovania za účelom dohľadu nad dodržiavaním podmienok výchovno – vzdelávacieho procesu žiaka.
4. Zamestnávateľ preukázateľne poučí pedagogického zamestnanca Školy o pravidlách BOZP týkajúcich sa zamestnancov iných zamestnávateľov a o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi v rámci jeho účasti na kontrole praktického vyučovania v priestoroch Zamestnávateľa a ktorých prezradenie by mohlo Zamestnávateľovi spôsobiť škodu. Mlčanlivosť sa nevzťahuje na zákonom stanovenej skutočnosti (ohlasovacia povinnosť).

Článok VIII

Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu

Zmluva sa ukončuje:

- uplynutím doby, na ktorú bola zmluva uzatvorená,
- vzájomnou dohodou školy a zamestnávateľa,
- písomnou výpoveďou školy alebo zamestnávateľa s výpovednou lehotou jeden mesiac, ktorá začína plynúť od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po doručení písomnej výpovede,

Článok IX Záverečné ustanovenia

1. Zmluva sa uzatvára do 30.6.2024.
2. Zmluva je vyhotovená v troch origináloch, z ktorých dva dostane škola a jeden zamestnávateľ. Jeden rovnopis zmluvy škola poskytne zriaďovateľovi školy.
3. V prípade ukončenia zmluvy škola túto skutočnosť písomne oznámi svojmu zriaďovateľovi.
4. Zamestnávateľ najneskôr do 15 dní odo dňa uzatvorenia zmluvy písomne oznámi jej uzatvorenie príslušnej stavovskej organizácii/ príslušnej profesijnej organizácii. Rovnako postupuje aj pri ukončení zmluvy.
5. Zmeny v obsahu zmluvy možno vykonať len písomnou formou – dodatkom po dohode zmluvných strán.
6. Zmluva nadobúda právoplatnosť a účinnosť dňom podpisu obidvoch zmluvných strán.

Prílohy:

1. Špecifikácia poskytovaného praktického vzdelávania
2. Zoznam žiakov
3. Hodnotiaci list žiaka
4. Dochádzkový list žiaka
5. Informácia o spracúvaní a ochrane osobných údajov

V Prešove, dňa

[Faint signature and text on a yellow sticky note]

[Faint signature and text on a yellow sticky note]