

Príloha č.2

**Zásady čerpania prostriedkov  
sociálneho fondu**

Obsah:

Článok I. Okruh zamestnancov .....	3
Článok II. Podmienky poskytnutia príspevkov a ich výška .....	3
Článok III. Záverečné ustanovenia .....	4

## Článok I. Okruh zamestnancov

Prostriedky sociálneho fondu môžu čerpať všetci zamestnanci, u ktorých je pracovný pomer založený pracovnou zmluvou.

## Článok II. Podmienky poskytnutia príspevkov a ich výška

- 1) Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie vo výške **0,50 €** na hlavné jedlo a **0,44 €** na raňajky a večeru.
- 2) Príspevok na dopravu do zamestnania poskytne zamestnávateľ podľa § 7, ods. 3 písm. b) zákona č.152/94 Z.z. iba zamestnancom, ktorým pracovný pomer vznikol do 01.mája (vrátane). Zamestnávateľ vyplatí príspevok jednorazovo vo výplate mzdy za mesiac **október**.
- 3) Príspevok na regeneráciu pracovnej sily individuálnou formou (rekreačné účely, rehabilitácia, telovýchova, šport, kultúrne podujatia) poskytne zamestnávateľ iba zamestnancom, ktorým vznikol pracovný pomer do 01.júna (vrátane). Zamestnávateľ vyplatí príspevok jednorazovo vo výplate mzdy za mesiac **november**.
- 4) Zamestnancovi, ktorý bol za sledované obdobie v mimo evidenčnom stave viac ako 40 pracovných dní, práceneschopný viac ako 40 pracovných dní spolu za sledované obdobie, alebo ak nastúpil do zamestnania v priebehu roka, avšak odpracoval minimálne 6 mesiacov, zamestnávateľ vyplatí príspevok na dopravu do zamestnania (podľa ods. 2) a príspevok na regeneráciu pracovnej sily (podľa ods. 3) v polovičnej výške a v prepočte na platný pracovný úväzok, vo výplate mzdy za mesiac október a november.
- 5) Zamestnancovi bude zo sociálneho fondu poskytnutých 5 ks stravných lístkov v každom štvrťroku. Stravné lístky budú vydané každému zamestnancovi, ktorý bude aktuálne v pracovnom pomere v prvom mesiaci príslušného štvrťroka. V mesiacoch jún, júl a august bude každému zamestnancovi, ktorý bude v pracovnom pomere na začiatku príslušného mesiaca poskytnutá minerálna voda. V každom mesiaci po 1 balení, t.j. 3 x po 6 fliaš.
- 6) Na podujatia organizované zamestnávateľom alebo odborovou organizáciou (zabezpečené vstupenky), budú uhradené náklady prípadne aj pre rodinného príslušníka zamestnanca. V zmysle zákona o sociálnom фонде, za rodinného príslušníka sa považujú manžel manželka a nezaopatrované deti zamestnanca.
- 7) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi, ktorý sa nezavinene dostal do sociálnej a finančnej tiesne jednorazovú sociálnu výpomoc v mimoriadne závažných prípadoch nasledovne:
  - ak poklesol príjem v rodine pod 1,5 – násobok životného minima, ktorý pretrváva preukázateľne minimálne 6 mesiacov sa môže poskytnúť sociálna výpomoc až **do výšky životného minima**.
  - **pri úmrtí zamestnanca** sa môže poskytnúť sociálna výpomoc až **do výšky životného minima**.
  - **pri úmrtí rodinného príslušníka** sa môže poskytnúť sociálna výpomoc do výšky **50 %** zo sociálnej výpomoci poskytnutej pri úmrtí zamestnanca,
  - pri živelnej pohrome potvrdenej obecným, mestským úradom alebo poisťovňou môže byť poskytnutá sociálna výpomoc až **do výšky životného minima**,
  - pri pracovnom úraze s trvalými následkami alebo inom poškodení zdravia pri práci, nezavinenom zamestnancom, **až do výšky životného minima**.

- 8) Príspevok zo sociálneho fondu môže byť zamestnancovi poskytnutý aj ak s ním bol rozviazaný pracovný pomer výpoveďou podľa § 63 ods.1, písm. a) až b) .

### **Článok III. Záverečné ustanovenia**

- 1) Čerpanie prostriedkov sociálneho fondu je možné len do výšky schváleného rozpočtu.  
V prípade nevyčerpania niektorej rozpočtovanej položky, je možné túto presunúť do inej oblasti.
- 2) Príspevky na dopravu a regeneráciu pracovnej sily uvedené v Článku II, ods. 2 b) a 3, týchto Zásad nebudú poskytnuté zamestnancovi, keď bol v posledných 12 (dvanástich) mesiacoch právoplatne odsúdený pre trestný čin spáchaný pri plnení pracovných povinností alebo priamej súvislosti s nimi.

MUDr. Plamen Kabaivanov  
riaditeľ

MUDr. Gabriela Chowaniecová  
predseda LOZ Zobor

Vladimír Bihari  
predseda ZOO SOZ ZaSS