

Príloha č.4

Zásady vzdelávania zamestnancov

ŠN sv. Svorada Zobor n.o.

Špecializovaná nemocnica sv. Svorada Zobor, n.o. Nitra	Kolektívna zmluva na rok 2020	ID: O004-04, Verzia:3 Účinnosť od: 01.02.2020 Plánovaná revízia: 02/2021 Výtlačok: 1 , Strana : 2/7
---	--------------------------------------	--

Obsah:

1/ Stanovenie podmienok.....	3
A.LEKÁR.....	3
1/ Zvyšovanie kvalifikácie – špecializácie a certifikované pracovné činnosti	3
2/ Prehlbovanie (udržiavanie) kvalifikácie.....	3
2.1 Sústavné vzdelávanie zdravotníckych zamestnancov.....	3
2.2 Prehlbovanie (udržiavanie) kvalifikácie - konferencie, odborné vedecké podujatia, kongresy	4
a) t u z e m s k o.....	4
b) z a h r a n i č i e.....	4
B.FARMACEUT	4
C.INÝ ZDRAVOTNÍCKY PRACOVNÍK	4
D.SESTRA, LABORANT, ASISTENT II.	5
1/ Prehlbovanie (udržiavanie) kvalifikácie - kurzy SZU Bratislava.....	5
1.1 Sústavné vzdelávanie zdravotníckych zamestnancov.....	5
1.2 Prehlbovanie (udržiavanie) kvalifikácie - kongresy, semináre, konferencie.....	5
a) t u z e m s k o.....	5
b) z a h r a n i č i e.....	5
2/ Zvyšovanie kvalifikácie	6
2.1 Zvyšovanie kvalifikácie - špecializačné štúdium.....	6
2.2 Zvyšovanie kvalifikácie - vysokoškolské štúdium I. a II. stupňa - Ošetrovateľstvo.....	6
E. SANITÁR.....	6
1/ Zvyšovanie kvalifikácie - 1 ročné štúdium na SZŠ.....	6
F. PRAKTICKÁ SESTRA	6
1/ Zvyšovanie kvalifikácie - 2 ročné štúdium na SZŠ.....	6
G. ZDRAVOTNÍCKI ZAMESTNANCI.....	6
1/ Zvyšovanie kvalifikácie (PhD.).....	6
H. HOSPODÁRSKO - TECHNICKÍ ZAMESTNANCI.....	7
1/ Školenia a kurzy - prehlbovanie (udržiavanie) kvalifikácie.....	7
I. ZDRAVOTNÍCKI A NEZDRAVOTNÍCKI ZAMESTNANCI.....	7
1.1 Zvyšovanie kvalifikácie - ďalšie formy vzdelávania.....	7
1.2 Zvyšovanie manažérskej kvalifikácie (MPH).....	7
2/ Záverečné ustanovenie	7

Špecializovaná nemocnica sv. Svorada Zobor, n.o. Nitra	Kolektívna zmluva na rok 2020	ID: O004-04, Verzia:3 Účinnosť od: 01.02.2020 Plánovaná revízia: 02/2021 Výtlačok: 1 , Strana : 3/7
---	--------------------------------------	--

1/ Stanovenie podmienok

V zmysle § 140 a § 153 § 154 a §155 Zákonníka práce, zákona č. 578/2004 o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve v znení neskorších predpisov, Nariadenia vlády SR č. 742/2004 Z. z o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania v znení neskorších predpisov a Nariadenia vlády SR č. 743/2004 Z.z. o spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov v znení neskorších predpisov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností, zamestnávateľ v oblasti vzdelávania zamestnancov v súlade so stratégiou ďalšieho rozvoja stanovuje nasledovné podmienky:

A.LEKÁR

1/ Zvyšovanie kvalifikácie – špecializácie a certifikované pracovné činnosti

1.1 Zamestnávateľ zamestnancovi poskytne pri

- špecializačnom štúdiu s minimálnou dĺžkou trvania 5 rokov,
- špecializačnom štúdiu s minimálnou dĺžkou trvania 4 roky,
- špecializačnom štúdiu s minimálnou dĺžkou trvania 3 roky,
- certifikačnej príprave s minimálnou dĺžkou trvania 2 roky
 - pracovné voľno s náhradou mzdy (kurzy, školiace pracoviská),
 - pri dĺžke štúdia 4 a 5 rokov - 20 dní pracovného voľna s náhradou mzdy sumárne na celú dobu štúdia na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce a na prípravu a vykonanie skúšok,
 - pri dĺžke štúdia 2 a 3 roky - 15 dní pracovného voľna s náhradou mzdy sumárne na celú dobu štúdia na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce a na prípravu a vykonanie skúšok,
 - cestovné náhrady,
 - úhradu študijných poplatkov.

1.2 Zamestnávateľ bude uzatvárať individuálnu dohodu o zvyšovaní kvalifikácie s podmienkou, zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa po ukončení štúdia **po dobu totožnú** s dĺžkou špecializačnej/certifikačnej prípravy.

1.3 Ak nastúpi k zamestnávateľovi zamestnanec v priebehu svojho vzdelávania, túto skutočnosť zamestnávateľ zohľadní v stabilizačnej dohode. Podmienku zotrvať v pracovnom pomere určitú dobu po skončení vzdelávania, zamestnávateľ primerane zníži (v závislosti od dĺžky trvania prípravy u zamestnávateľa).

1.4 Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas

- výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
- materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Z.p.,
- neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

2/ Prehľbovanie (udržovanie) kvalifikácie

2.1 Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v súlade s § 140 ZP ods. (4), ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu pracovné voľno päť dní v priebehu kalendárneho roka na sústavné vzdelávanie a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

V súlade s predmetom činnosti, s organizačnou štruktúrou a stratégiou ďalšieho rozvoja zamestnávateľ určeným zamestnancom môže poskytnúť:

- úhradu študijných poplatkov,
- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- cestovné náhrady.

Špecializovaná nemocnica sv. Svorada Zobor, n.o. Nitra	Kolektívna zmluva na rok 2020	ID: O004-04, Verzia:3 Účinnosť od: 01.02.2020 Plánovaná revízia: 02/2021 Výtlačok: 1 , Strana : 4/7
---	--------------------------------------	--

2. 2 Prehlbovanie (udržovanie) kvalifikácie - konferencie, odborné vedecké podujatia, kongresy

a) t u z e m s k o

aktívna účasť: zamestnávateľ poskytne iba jednému zamestnancovi, ktorý prednášku vypracoval a predniesol

- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- cestovné náhrady,
- úhradu účastníckeho poplatku,

pasívna účasť: v súlade s predmetom činnosti, s organizačnou štruktúrou a stratégiou ďalšieho rozvoja zamestnávateľ určeným zamestnancom môže poskytnúť:

- úhradu študijných poplatkov,
- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- cestovné náhrady.

b) z a h r a n i ě

aktívna účasť: zamestnávateľ poskytne iba jednému zamestnancovi, ktorý prednášku vypracoval a predniesol

- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- cestovné náhrady,
- úhradu účastníckeho poplatku.

pasívna účasť: v súlade s predmetom činnosti, s organizačnou štruktúrou a stratégiou ďalšieho rozvoja zamestnávateľ určeným zamestnancom môže poskytnúť:

- úhradu študijných poplatkov,
- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- cestovné náhrady.

2.3. Za každú aktívnu účasť, resp. publikáciu ako prvý autor, môže byť navrhnutý priamym nadriadeným zamestnancovi 1 deň plateného pracovného voľna navyše

2.4 Zamestnávateľ so zamestnancom uzatvorí dohodu podľa §155 ods. 2 aj pri prehlbovaní kvalifikácie, ak predpokladané náklady dosahujú aspoň 1700 EUR (§155 ods. 5 ZP).

B.FARMACEUT

platí ako pri **kategórii Lekár**

C. INÝ ZDRAVOTNÍCKY PRACOVNÍK

platí ako pri **kategórii Lekár**

D. SESTRA, LABORANT, FYZIOTERAPEUT, RÁDIOLOGICKÝ TECHNIK, PRAKTICKÁ SESTRA

1/ Prehlbovanie (udržanie) kvalifikácie – kurzy SZU Bratislava

Špecializovaná nemocnica sv. Svorada Zobor, n.o. Nitra	Kolektívna zmluva na rok 2020	ID: O004-04, Verzia:3 Účinnosť od: 01.02.2020 Plánovaná revízia: 02/2021 Výtlačok: 1 , Strana : 5/7
---	--------------------------------------	--

1.1 Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v súlade s § 140 ZP ods. (4), ktorý vykonáva zdravotnícke povolanie podľa osobitného predpisu pracovné voľno päť dní v priebehu kalendárneho roka na sústavné vzdelávanie a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku.

V súlade s predmetom činnosti, s organizačnou štruktúrou a stratégiou ďalšieho rozvoja zamestnávateľ určeným zamestnancom môže poskytnúť:

- úhradu študijných poplatkov,
- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- cestovné náhrady.

1. 2 Prehľbovanie (udržovanie) kvalifikácie - kongresy, semináre, konferencie

a) t u z e m s k o

aktívna účasť: zamestnávateľ poskytne iba jednému zamestnancovi, ktorý prednášku vypracoval a predniesol

- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- cestovné náhrady,
- úhradu účastníckeho poplatku,

pasívna účasť: v súlade s predmetom činnosti, s organizačnou štruktúrou a stratégiou ďalšieho rozvoja zamestnávateľ určeným zamestnancom môže poskytnúť:

- úhradu študijných poplatkov,
- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- cestovné náhrady.

b) z a h r a n i ě

aktívna účasť: zamestnávateľ poskytne iba jednému zamestnancovi, ktorý prednášku vypracoval a predniesol

- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- cestovné náhrady,
- úhradu účastníckeho poplatku.

pasívna účasť: v súlade s predmetom činnosti, s organizačnou štruktúrou a stratégiou ďalšieho rozvoja zamestnávateľ určeným zamestnancom môže poskytnúť:

- úhradu študijných poplatkov,
- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- cestovné náhrady.

1.3. Za každú aktívnu účasť, resp. publikáciu ako prvý autor, môže byť navrhnutý priamym nadriadeným zamestnancovi 1 deň plateného pracovného voľna navyše

1.4 Zamestnávateľ so zamestnancom uzatvorí dohodu podľa §155 ods. 2 aj pri prehľbovaní kvalifikácie, ak predpokladané náklady dosahujú aspoň 1700 EUR.

2/ Zvyšovanie kvalifikácie

2. 1 Zvyšovanie kvalifikácie - špecializačné štúdium

V súlade so stratégiou ďalšieho rozvoja, zamestnávateľ poskytne určeným zamestnancom (výkon špecializovaných činností)

- študijné poplatky,
- pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu potrebnom na účasť,
- cestovné náhrady.
- 10 dní s náhradou mzdy spolu na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce a na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky.

Špecializovaná nemocnica sv. Svorada Zobor, n.o. Nitra	Kolektívna zmluva na rok 2020	ID: O004-04, Verzia:3 Účinnosť od: 01.02.2020 Plánovaná revízia: 02/2021 Výtlačok: 1 , Strana : 6/7
---	--------------------------------------	--

Zamestnávateľ bude uzatvárať individuálnu dohodu o zvyšovaní kvalifikácie s podmienkou, zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa po skončení štúdia po dobu 3 rokov.

2.2 Zvyšovanie kvalifikácie - vysokoškolské štúdium I. a II. stupňa – odbor ošetrovateľstvo na príslušnej VŠ (Bc. a Mgr.)

Zamestnávateľ bude dávať súhlas na štúdium vedúcim sestram, vedúcim laborantom, asistentom a zamestnancom na funkčných miestach vyžadujúcich si vysokoškolské vzdelanie I. resp. II. stupňa v zmysle Organizačného poriadku.

Zamestnávateľ študujúcim poskytne:

- pracovné voľno s náhradou mzdy v rozsahu potrebnom na vyučovaní,
- 2 dni s náhradou mzdy na prípravu a vykonanie každej skúšky,
- 40 dní súhrnne na prípravu a vykonanie všetkých štátnych skúšok v jednotlivých stupňoch vysokoškolského vzdelania,
- 10 dní s náhradou mzdy na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce.

Zamestnávateľ bude uzatvárať individuálnu dohodu o zvyšovaní kvalifikácie s podmienkou, zotrvať po ukončení vysokoškolského štúdia I. stupňa v pracovnom pomere po dobu 4 rokov a po ukončení vysokoškolského štúdia II. stupňa po dobu 6 rokov. Doba 6 rokov zotrvania u zamestnávateľa začína plynúť po skončení II. stupňa vysokoškolského štúdia, po absolvovaní štátnej záverečnej skúšky.

E. SANITÁR

1/ Zvyšovanie kvalifikácie - 1 ročné štúdium na strednej zdravotnej škole

V súlade so stratégiou ďalšieho rozvoja, zamestnávateľ určeným zamestnancom poskytne

- uhradí študijné poplatky,
- pracovné voľno s náhradou mzdy na účasť na vyučovaní,
- 5 dní pracovné voľno s náhradou mzdy na prípravu a vykonanie záverečných skúšok,
- cestovné náhrady v prípade štúdia na SZŠ mimo mesta Nitra.

Zamestnávateľ bude uzatvárať individuálnu dohodu o zvyšovaní kvalifikácie s podmienkou, zotrvať v pracovnom pomere po ukončení štúdia po dobu 1 roka.

F. PRAKTICKÁ SESTRA

1/ Zvyšovanie kvalifikácie - 2 ročné štúdium na strednej zdravotnej škole

V súlade so stratégiou ďalšieho rozvoja, zamestnávateľ určeným zamestnancom poskytne

- uhradí študijné poplatky,
- pracovné voľno s náhradou mzdy na účasť na vyučovaní,
- 5 dní pracovné voľno s náhradou mzdy na prípravu a vykonanie záverečných skúšok,
- cestovné náhrady v prípade štúdia na SZŠ mimo mesta Nitra.

Zamestnávateľ bude uzatvárať individuálnu dohodu o zvyšovaní kvalifikácie s podmienkou, zotrvať v pracovnom pomere po ukončení štúdia po dobu 2 rokov.

G. ZDRAVOTNÍCKI ZAMESTNANCI

1/ Zvyšovanie kvalifikácie - Externé postgraduálne štúdium, získanie vedeckej hodnosti (PhD.)

Zamestnávateľ určenému zamestnancovi poskytne

- pracovné voľno s náhradou mzdy na 5 dní ročne,
- 10 dní pracovné voľno s náhradou platu na vykonanie dizertačnej skúšky.

Špecializovaná nemocnica sv. Svorada Zobor, n.o. Nitra	Kolektívna zmluva na rok 2020	ID: O004-04, Verzia:3 Účinnosť od: 01.02.2020 Plánovaná revízia: 02/2021 Výtlačok: 1 , Strana : 7/7
---	--------------------------------------	--

H.TECHNICKO - HOSPODÁRSKI PRACOVNÍCI

1/ Školenia a kurzy – prehlbovanie (udržovanie) kvalifikácie

V súlade so stratégiou ďalšieho rozvoja, zamestnávateľ vyšle určených zamestnancov na kurzy a školenia organizované školiacimi agentúrami, na školenia organizované SZÚ prípadne MZ, ako aj na povinné školenia a kurzy z dôvodu obnovovania odbornej spôsobilosti na výkon niektorých prác.

Zamestnávateľ určeným zamestnancom poskytne

- pracovné voľno zaplatené ako výkon práce,
- úhradu účastníckeho poplatku,
- cestovné náhrady.

I. ZDRAVOTNÍCKI A NEZDRAVOTNÍCKI ZAMESTNANCI

1/ Zvyšovanie kvalifikácie

1. 1 Zvyšovanie kvalifikácie – ďalšie formy vzdelávania (Sociálne lekárstvo)

V súlade so stratégiou ďalšieho rozvoja, zamestnávateľ určeným zamestnancom poskytne

- pracovné voľno s náhradou mzdy na účasť na školiacich akciách SZU,
- 10 dní pracovné voľno s náhradou mzdy na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce,
- cestovné náhrady,
- úhradu účastníckych poplatkov.

Zamestnávateľ bude uzatvárať individuálnu dohodu o zvyšovaní kvalifikácie s podmienkou, zotrvať v pracovnom pomere po ukončení štúdia po dobu 5 rokov.

1. 2 Zvyšovanie manažérskej kvalifikácie - Postgraduálne štúdium (MPH)

V súlade so stratégiou ďalšieho rozvoja, zamestnávateľ určeným zamestnancom poskytne

- pracovné voľno s náhradou mzdy za 2/3 dní preukázanej účasti,
- 10 dní pracovné voľno s náhradou mzdy na vykonanie skúšky /záverečnej práce.

2/ Záverečné ustanovenie

V prípade, že počas štúdia prejde zamestnanec do mimoevidenčného stavu (napr. materská dovolenka, rodičovská dovolenka, neplatené voľno a pod.), zamestnávateľ nebude poskytovať úľavy.

MUDr. Plamen Kabaivanov
riaditeľ

Vladimír Bihari
predseda ZOO SOZ ZaSS

MUDr. Gabriela Chowaniecová
predseda LOZ Zobor