

Dohoda o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi č.38/2023

uzatvorená v zmysle ust. §58a zákona č.311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) v spojení s ust. v zmysle ust. §269 ods.2 zákona č.513/1991 Zb. Obchodného zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Obchodný zákonník“)

STRANY DOHODY:

Užívateľský

zamestnávateľ:

Fakultná nemocnica s poliklinikou J. A. Reimana v Prešove
sídlo: Hollého 14, 081 81 Prešov
IČO: 00 610 577
DIČ: 202 128 1559
IČ DPH: SK 202 128 1559
BANKOVÉ SPOJENIE: Štátna pokladnica,
č.účtu: SK80 8180 0000 0070 0028 0091
Štátna príspevková organizácia zriadená zriaďovacou listinou
MZ SR, zo dňa 14.06.1991, pod č.1970/1991 – A/XI – 1

Zastúpený:

Ing. Ľubomír Šarník - riaditeľ
(ďalej len „užívateľský zamestnávateľ“)

a

Zamestnávateľ:

Záchranná služba Košice
Sídlo: Rastislavova 43, 041 91 Košice
IČO: 00606731
DIČ: 2021141980
Právna forma: štátna príspevková organizácia
Zriadená: Zriaďovacou listinou MZ SR č.1842/1990-A/I-5 z
18.12.1990

Zastúpený:

Ing. Bc. Vladimír Hosa, MPH – riaditeľ
(ďalej len „zamestnávateľ“)

sa nižšie uvedeného dňa dohodli, že uzatvárajú túto **dohodu o dočasnom pridelení zamestnanca na výkon práce k inému zamestnávateľovi** (ďalej len „dohoda“) za nasledujúcich podmienok:

Článok I

1. Účastníci dohody sa dohodli, že zamestnávateľ za účelom získania odborných vedomostí v rámci špecializačného štúdia v špecializačnom odbore starostlivosť o kriticky chorých prideliť užívateľskému zamestnávateľovi 16 zamestnancov:

1) Mgr. Emil Lukáč,

(ďalej len „zamestnanec“);

2) Ing. Bc. Viktória Kotorová,

(ďalej len „zamestnanec“);

3) Bc. Martin Kotora,

(ďalej len „zamestnanec“);

ktorý ako zdravotnícky pracovník spĺňa všetky podmienky na výkon zdravotníckeho povolania podľa §31 zákona č.578/2004 Z.z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Kópia dokladov potvrdzujúcich zdravotnú spôsobilosť, odbornú spôsobilosť, bezúhonnosť a registráciu tvoria neoddeliteľnú súčasť tejto Dohody.

2. Zamestnanec bude u užívateľského zamestnávateľa vykonávať prácu zdravotníckeho záchranára pod vedením poverených školiteľov v nasledujúcich termínoch a pracoviskách:

- Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie: MUDr. Tibor Muszka („ďalej len školiteľ“)

- Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia gynekológie a pôrodnictva: MUDr. Slavomír Biľ („ďalej len školiteľ“)

1) Mgr. Emil Lukáč

- Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie: 12.10.2023 a 27.10.2023

2) Ing. Bc. Viktória Kotorová

- Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia gynekológie a pôrodnictva: 19.10.2023; 23.10.2023; 25.10.2023

3) Bc. Martin Kotora

- Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia gynekológie a pôrodnictva: 19.10.2023; 23.10.2023; 25.10.2023

Miesta výkonu práce sú špecializované pracoviská tzv. Jednotka intenzívnej starostlivosti Oddelenia chirurgie a Oddelenia gynekológie a pôrodnictva FNsp J. A. Reimana Prešov, Hollého 14, 081 81 Prešov.

3. Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy, prípadné oprávnené cestovné náhrady a príspevok na stravu ten zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne prideliť.
4. Zamestnávateľ je povinný v prílohe č.1 k tejto dohode potvrdiť minimálnu výšku nárokovateľnej zložky mzdy zamestnanca počas celej doby dočasného pridelenia uvedenej v čl.III bod 1. dohody v súlade s §58a ods. 4 Zákonníka práce.
5. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok zamestnanca počas jeho dočasného pridelenia k užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedajú pracovným a mzdovým podmienkam zamestnanca užívateľského zamestnávateľa zamestnaného na rovnakej pracovnej pozícii s rovnakou dĺžkou odpracovanej praxe.
6. Za účelom zabezpečenia rovnako priaznivých pracovných podmienok vrátane mzdových podmienok a podmienok zamestnávania pre dočasne prideleného zamestnanca ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa poskytuje užívateľský zamestnávateľ zamestnávateľovi informácie o pracovných podmienkach a podmienkach zamestnávania porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.

Článok II

1. Užívateľský zamestnávateľ prostredníctvom školiťuľa ukladá zamestnancovi v mene zamestnávateľa počas dočasného pridelenia pracovné úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči dočasne pridelenému zamestnancovi robiť právne úkony v mene zamestnávateľa.
2. Užívateľský zamestnávateľ nie je oprávnený nariadiť alebo dohodnúť so zamestnancom pracovnú pohotovosť ani prácu nadčas.
3. Užívateľský zamestnávateľ sa prostredníctvom školiťuľa zaväzuje oboznámiť zamestnanca pred začiatkom práce s platným pracovným poriadkom a s predpismi o BOZP a požiarnej ochrane, viesť dochádzku zamestnanca a potvrdzovať výkaz odpracovaných hodín ako podklad pre výpočet mzdy zamestnanca. Užívateľský zamestnávateľ je povinný informovať zamestnávateľa o poskytnutej dovolenke zamestnancovi.
4. Užívateľský zamestnávateľ je povinný ihneď oznámiť zamestnávateľovi akékoľvek porušenie pracovnej disciplíny zamestnanca s doložením prípadných podkladov a uvedením skutočností preukazujúcich porušenie pracovnej disciplíny. Prípadné porušenie pracovnej disciplíny bude riešiť zamestnávateľ.

5. Za škodu, ktorú zamestnanec spôsobí počas svojho dočasného pridelenia k užívateľskému zamestnávateľovi zodpovedá v zmysle príslušných ustanovení zákona č.513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov zamestnávateľ.
6. Za prípadnú škodu na zdraví spôsobenú v súvislosti s poskytovaním zdravotnej starostlivosti dočasne prideleným zamestnancom zodpovedá užívateľský zamestnávateľ. Užívateľský zamestnávateľ má následne voči zamestnávateľovi právo na náhradu takto spôsobenej škody v plnej výške, pokiaľ zamestnanec nekonal podľa pokynov školiťľa alebo pod dozorom školiťľa. V prípade pochybností sa má za to, že zamestnanec nekonal podľa pokynov školiťľa alebo pod dozorom školiťľa.

Článok III

1. Dočasné pridelenie zamestnanca v zmysle tejto dohody vzniká a zaniká u každého dočasne prideleného zamestnanca individuálne podľa bodu 2. v Článku I tejto Dohody.
2. Účastníci tejto dohody sa dohodli, že za umožnenie výkonu odbornej praxe patrí užívateľskému zamestnávateľovi účastnícky poplatok vo výške **10 Eur / 1 deň = 1 dočasne pridelený zamestnanec, t.j. spolu 80 Eur** (výška účastníckeho poplatku predstavuje súčin počtu pracovných dní počas trvania tejto zmluvy a poplatku za každý takýto deň vo výške 10,- Eur). Účastnícky poplatok uhradí zamestnávateľ alebo jeho zamestnanec užívateľskému zamestnávateľovi na číslo účtu SK 80 8180 0000 0070 0028 0091, **VS 38/2023, informácia pre príjemcu: meno a priezvisko**, bankové spojenie: Štátna pokladnica alebo do pokladne užívateľského zamestnávateľľa. V deň nástupu k užívateľskému zamestnávateľovi je zamestnanec povinný predložiť doklad o zaplatení účastníckeho poplatku na referát výchovy a vzdelávania.
3. Pred uplynutím doby dočasného pridelenia zamestnanca v zmysle ust. ods. 1 tohto článku dočasné pridelenie zamestnanca zaniká aj na základe:
 - a) písomnej dohody zamestnávateľľa, zamestnanca a užívateľského zamestnávateľľa
 - b) písomnej výpovede, ktorejkoľvek strany tejto dohody z akéhokoľvek dôvodu, resp. bez uvedenia dôvodu. Výpoveď musí byť doručená obidvom zostávajúcim stranám dohody. Dočasné pridelenie zamestnanca v prípade uplatnenia výpovede skončí uplynutím 5 pracovných dní odo dňa doručenia výpovede druhému účastníkovi dohody.

- c) jednostranným ukončením dočasného pridelenia zamestnanca zo strany užívateľského zamestnávateľa v prípade, ak zamestnanec poruší podmienky vymedzené touto dohodou alebo sa nebude riadiť pokynmi školiťľa pri plnení pracovných úloh vyplývajúcich z dočasného pridelenia zamestnanca. V tomto prípade účinky jednostranného ukončenia dočasného pridelenia nastávajú dňom jeho doručenia druhému účastníkovi dohody.
4. Po skončení dočasného pridelenia je školiťľ povinný vykonať záznam do indexu a záznamníka zamestnanca v súlade s platnými právnymi predpismi a za účelom výplaty mzdy vždy po skončení kalendárneho mesiaca vlastnoručným podpisom potvrdiť celkový počet odpracovaných dní vrátane počtu odpracovaných hodín na „výkaze mzdových nárokov“ predloženom zamestnancom.

Článok IV

1. Vzťahy vzniknuté na základe tejto dohody a touto dohodou výslovne neupravené sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce a Obchodného zákonníka.
2. Obsah tejto dohody je možné meniť len formou číslovaných písomných dodatkov podpísaných všetkými stranami tejto dohody.
3. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch rovnakej právnej sily, z ktorých každá strana dohody obdrží po jednom vyhotovení.
4. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu všetkými stranami dohody.

V Prešove

V Košiciach

FNsP J. A. Reimana Prešov
Ing. Ľubomír Šarník
riadiťľ
užívateľský zamestnávateľ

Záchranná služba Košice
Ing. Bc. Vladimír Hosa, MPH
riadiťľ
zamestnávateľ