

Spis:
Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa § 60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 23/04/060/66, zo dňa 27.02.2023 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Dunajská Streda,
sídlo: Ádorská 41, 929 01 Dunajská Streda,
v mene ktorého koná: Ing. Tibor Iró riaditeľ úradu
IČO: 30794536
IBAN účtu: SK91 8180 0000 0070 0052 9571 - Štátna pokladnica,
(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno: Obec Orechová Potôň,
sídlo zamestnávateľa: Kostolná 281/11, 930 02 Orechová Potôň,
v mene ktorého koná: Ing. Szilárd Gálffy,
IČO: 00305669 ,
IBAN účtu: SK97 5600 0000 0038 0592 4001, SK57 0200 0000 0009 2082 3122,
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomného oznámenia obce a v súlade s článkom II. bod 4 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Na základe úpravy na strane 3 vo veci navýšenia počtu pracovných miest v chránenej dielne zamestnancom s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť do 70% od 09.10.2023:

dohoda sa mení v článku II., bod 4 takto:

Článok II

V článku II. bod 4. dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre:

Od 01.01.2023 do 30.09.2023:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	3	37,50
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	37,50

Občan so zdravotným postihnutím, ktorý je zamestnaný v CHD, môže počas najviac desiatich dní v kalendárnom mesiaci vykonávať prácu aj mimo CHD, ak vykonávanie práce mimo CHD umožňuje dohodnutý druh práce

Od 01.10.2023 do 31.12.2023:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	4	37,50
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	1	37,50

Občan so zdravotným postihnutím, ktorý je zamestnaný v CHD, môže počas najviac desiatich dní v kalendárnom mesiaci vykonávať prácu aj mimo CHD, ak vykonávanie práce mimo CHD umožňuje dohodnutý druh práce

Na základe úpravy na strane 4 vo veci navýšenia počtu pracovných miest v chránenej dielni sa zmluvné strany dohodli, že

dohoda sa mení v článku III., bod 1. takto:

Článok III

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 22 371,77 EUR, slovom dvadsaťdvatisícristosedemdesiatjeden EUR a sedemdesiatsedem centov za kalendárny rok 2023.

Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 3 209, 25 EUR, slovom tritisícdeväť EUR a dvadsaťpäť centov na troch zamestnancov so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2 139,51 EUR, slovom dvetisícotridsaťdeväť EUR a päťdesiatjeden centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za 1.,2. a 3. kalendárny štvrtrok

Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 4 185,98 EUR, slovom štyritisícstoosemdesiatpäť EUR a deväťdesiatosem centov na štyroch zamestnancov so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2 139,51 EUR, slovom dvetisícotridsaťdeväť EUR a päťdesiatjeden centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za 4. kalendárny štvrtrok.

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“

Ing. Szilárd Gálffy
štatutárny zástupca

Ing. Tibor Iró
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

V Dunajskej Strede, dňa

V Dunajskej Strede, dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Ing. Szilárd Gálffy
starosta obce

Ing. Tibor Iró
riaditeľ úradu