

ID KÓD FINANČNÉHO SPROSTREDKOVATEĽA 1000000088001

ČÍSLO ZMLUVY 120006150

uzatvorená podľa ust. § 58 zákona č. 650/2004 Z.z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon“) medzi zmluvnými stranami:

UNIQA d.d.s., a.s., so sídlom Krasovského 3986/15, 851 01 Bratislava, Slovenská republika, IČO: 35 977 540, spoločnosť je zapísaná v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, oddiel: Sa, vložka č.: 3804/B
UNIQA linka +421 232 600 100, e-mail: info@uniqa.sk, www.uniqa.sk (ďalej len „Spoločnosť“)

ZAMESTNÁVATEĽ

OBCHODNÉ MENO/ NÁZOV **OBEC HAMULIAKOVO**

SÍDLO ZAMESTNÁVATEĽA

ULICA **DUNAJSKÁ** ČÍSLO SÚPISNÉ/ ORIENTAČNÉ **1A7/18**

MESTO/ OBEC **HAMULIAKOVO** PSČ **90043**

IČO **00304751** ÚDAJ O ZÁPISĚ V PRÍSLUŠNOM REGISTRI

ČÍSLO ÚČTU IBAN **SK2956000000001809278001**

ZASTÚPENÝ, FUNKCIA **ING. LUDMILA GOLD BERGEROVA - starostka obce**

KONTAKTNÁ OSOBA ZAMESTNÁVATEĽA

PRÍZVISKO, MENO, TITUL **ADAMI KOVA MARTINA**

TELEFÓN **02 45988128** E-MAIL **info@obechamuliakovo.sk**

PRÍSPEVOK

VÝŠKA PRÍSPEVKU EUR 1 % Z HRUBEJ MZDY NÁSOBOK PRÍSPEVKU ZAMESTNANCA PODĽA PRÍLOHY TEJTO ZMLUVY

PRÍSPEVOK ZA ZAMESTNANCA VYKONÁVAJÚCEHO RIZIKOVÉ PRÁCE PODĽA § 2 ODS. 2 PÍSM. B) ZÁKONA % Z HRUBEJ MZDY

ČAKACIE OBDOBIE V DĹŽKE 10 MESAICOV (VIŠ ZMLUVNÉ USTANOVENIA ČLÁNOK II, ODS. 3 - V ROZMEDZÍ 0-12 MESAICOV)

ČÍSLO ÚČTU NEPRIRADENÝCH PLATIEB **SK85 1111 0000 0014 2328 2008**

DÁTUM UZATVORENIA ZMLUVY **19.10.2023** MIESTO UZATVORENIA ZMLUVY **HAMULIAKOVO**

ZA SPOLOČNOSŤ

ZA ZAMESTNÁVATEĽA

PETER SOCHA
PRESEDA PREDSTAVENSTVA
UNIQA D.D.S., A.S.

RASTISLAV HAVRAN.
ČLEN PREDSTAVENSTVA
UNIQA D.D.S., A.S.



120006150



ZTZ3

Článok I

Predmet zmluvy

Táto zmluva sa zamestnávateľ zaväzuje platiť a odvádzať príspevky za podmienok, vo výške, v lehote splatnosti a spôsobom určeným touto zmluvou za svojich zamestnancov, ktorí sú účastníkmi, a plniť ďalšie povinnosti, ktoré mu vyplývajú zo zamestnávateľskej zmluvy. Doplnková dôchodková spoločnosť sa zaväzuje plniť povinnosti, ktoré jej vyplývajú zo zamestnávateľskej zmluvy voči zamestnávateľovi.

Článok II

Príspevok a spôsob platenia príspevku

- (1) Zamestnávateľ sa zaväzuje platiť Spoločnosti príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za svojich zamestnancov, a to mesačne spôsobom určeným v tejto zmluve.
- (2) Zamestnávateľ sa zaväzuje sumu predstavujúcu:
 - a) úhrn príspevkov zamestnávateľa platiť Spoločnosti bezhotovostne na účet nepriradených platieb a
 - b) úhrn príspevkov účastníkov odvádzať Spoločnosti bezhotovostne na účet nepriradených platieb a to pravidelne mesačne počas dňa vždy v den určený na výplatu mzdy, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po mesiaci, za ktorý sa platia príspevky zamestnávateľa a príspevky účastníkov. Zamestnávateľ môže zaplatiť a odvádzať mimoriadne príspevky, ak takéto príspevky budú označené ako mimoriadne príspevky.
- (3) Príspevky podľa bodu 1. tohto článku bude Zamestnávateľ platiť až po uplynutí dohodnutého čakacieho obdobia. Čakacím obdobím je obdobie od vzniku právneho vzťahu, na základe ktorého je fyzická osoba Zamestnancom tohto Zamestnávateľa, počas ktorého Zamestnávateľ nie je povinný platiť príspevky podľa bodu 1 tohto článku, pričom čakacie obdobie nemôže trvať dlhšie ako jeden rok. Toto ustanovenie sa nepoužije v prípade, ak čakacie obdobie dohodnuté nebolo.
- (4) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že organizačne a právne zabezpečí všetko potrebné na to, aby každý z účastníkov uspel so zamestnávateľom Dohodu o zrážkach zo mzdy, na základe ktorej bude zamestnávateľ vykonávať so súhlasom účastníka ako zamestnanca zamestnávateľa príslušnú zrážku príspevku účastníka na doplnkové dôchodkové sporenie a odvádzať ho Spoločnosti.
- (5) Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ bude Spoločnosti zaslať vždy v lehote podľa odseku 2 prehlásenie, pozostávajúce z dvoch častí, a to z prehľadov o zaplatených príspevkoch zamestnávateľa (bod 2 písm. a) a z prehľadu o odvedených účastníckych príspevkoch (bod 2 písm. b), pričom:
 - a) v prehľade o zaplatených príspevkoch zamestnávateľa (bod 2 písm. a) uvedie výšku príspevku zamestnávateľa, ktorý zamestnávateľ zaplatil za každého zamestnanca,
 - b) v prehľade o odvedených účastníckych príspevkoch (bod 2 písm. b) uvedie výšku príspevku, ktorý každý účastník zaplatil a zamestnávateľ odvedel za každého účastníka.
- (6) Zamestnávateľ je povinný prehlásenie uvedené v bode 5 zaslať Spoločnosti elektronicky. Ak zamestnávateľ platiť príspevky za zamestnanca, ktorý vykonáva prácu podľa § 2 ods. 2 písm. b) Zákona, je povinný tieto platby v rozpisu označiť spôsobom, ktorý vyjadruje skutočnosť, že ide o zamestnanca, ktorý vykonáva prácu podľa § 2 ods. 2 písm. b) Zákona, ako aj označiť obdobie, za ktoré platí príspevky. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zabezpečia potrebné technické, organizačné a personálne opatrenia, aby sa zabezpečila bezpečnosť ich informačného systému a tak, aby bola riadne zabezpečená ochrana bezpečnosti prepravovaných správ podľa prvej vety. Spoločnosť zriadi zamestnávateľovi konto správy príspevkov doplnkového dôchodkového sporenia, ak je tak dohodnuté v tejto zmluve alebo na základe žiadosti zamestnávateľa.

Článok III

Práva a povinnosti zmluvných strán

- (1) Zamestnávateľ a Spoločnosť sa dohodli, že zamestnávateľ bude bez zbytočného odkladu oznamovať Spoločnosti každé skončenie pracovného pomeru zamestnanca a súčasne účastníka doplnkového dôchodkového sporenia v Spoločnosti a jeho prípadné umrtie.

- (2) Zmluvné strany sa zaväzujú poskytovať si navzájom potrebnú súčinnosť a pomoc pri vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia a bez zbytočného odkladu sa navzájom informovať o skutočnostiach, ktoré by mohli ovplyvniť plnenie tejto zmluvy.
- (3) Zmluvné strany sa zaväzujú, že v vrátia peňažné prostriedky nepožičiavane alebo omylom prijaté.
- (4) Zamestnávateľ sa zaväzuje chrániť práva a záujmy zamestnancov, za ktorých platí príspevky zamestnávateľa aj tak, že bude zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel v súvislosti s touto zmluvou.
- (5) Zamestnávateľ je povinný zrozumiteľným spôsobom informovať o obsahu zamestnávateľskej zmluvy zamestnancov tak, aby získali potrebné informácie o možnostiach a podmienkach ich účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Článok IV

Skončenie zmluvy

- (1) Táto zmluva môže zmluvné strany skončiť spôsobom uvedeným v Zákone (dohoda, odstúpenie, výpoveď, zánik Spoločnosti alebo zánik zamestnávateľa).
- (2) V prípade skončenia tejto zmluvy výpoveďou musí byť výpoveď písomná a doručená druhej zmluvnej strane, inak je neplatná.
- (3) Ak je daná výpoveď, táto zmluva sa skončí uplynutím výpovednej doby. Výpovedná doba je rovnaká pre Spoločnosť aj zamestnávateľa a je dva mesiace.
- (4) Výpovedná doba začína plynúť od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po doručení výpovede a skončí sa uplynutím posledného dňa príslušného kalendárneho mesiaca.
- (5) Zamestnávateľ môže túto zmluvu vypovedať z akéhokoľvek dôvodu, alebo bez uvedenia dôvodu.
- (6) Spoločnosť môže túto zmluvu vypovedať, ak je zamestnávateľ v smetkaní s plnením povinností uvedených v čl. II bod 2 (oblastne príspevky zamestnávateľa a odvod účastníckych príspevkov) po dobu dňov naj 90 dní.

Článok V

Spoločné a záverečné ustanovenia

- (1) Vo veciach neupravených touto zmluvou sa na vzájomnej práve a povinnosti zmluvných strán pri účasti na doplnkovom dôchodkovom sporení a pri vykonávaní doplnkového dôchodkového sporenia, ako aj na vzájomné povinnosti medzi zamestnávateľom a Spoločnosťou pri doplnkovom dôchodkovom sporení vzťahujú príslušné ustanovenia Zákona.
- (2) Omlátenia alebo žiadosti podľa tejto zmluvy adresované Spoločnosťou sa doručujú do sídla Spoločnosti alebo na korešpondenčnú adresu Spoločnosti, pričom sa zmluvné strany dohodli, že omlátenie alebo žiadosť je Spoločnosťou doručená v den jeho fyzického doručenia Spoločnosťou, ktoré je vyznačené na doručovanej zápiske písomným prejavom vyjadrujúcim dátum prijatia písomnosti osobou poverenou Spoločnosťou na prijatie písomnosti od účastníkov a zamestnávateľov; táto podmienka nepatí pre doručovanie písomností poštou s doručenkou do vlastných rúk, keď je čas doručenia preukázaný pevným dopravným prostriedkom, ktorý je platným záznamom. Ustanovenia tohto bodu sa rovnako vzťahujú na doručovanie omlátení a žiadostí Spoločnosťou adresovaných zamestnávateľovi, pričom miestom doručenia je sídlo zamestnávateľa.
- (3) Ak niektoré ustanovenia tejto zmluvy nie sú celkom alebo čiastočne účinné alebo nejaký stružák účinný, nie je tým dotknutá platnosť ostatných ustanovení. Namiesto neúčinných ustanovení a na vyplnenie medzier sa použije úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu tejto zmluvy, pokiaľ pri uzatváraní tejto zmluvy zmluvné strany túto otázku brali do úvahy.
- (4) Zmena tejto zmluvy je možná písomnou dohodou zmluvných strán alebo z dôvodov vymedzených Zákonom.
- (5) Táto zmluva sa uzatvára na čas neurčitý.
- (6) Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, jeden pre zamestnávateľa a jeden pre Spoločnosť.
- (7) Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán, prípadne dňom určeným v zmluve. V prípade, že zamestnávateľ je subjekt povinný zverejňovať zmluvy v Centrálnom registri zmlúv, nadobúda zmluva účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
- (8) Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsah porozumeli a na znak toho, že obsah tejto zmluvy zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, je podpísali.