

Dohoda o zvýšení kvalifikácie č: 104/2023 / FN  
podľa § 140 v nadväznosti na § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 z.z.  
v platnom znení

Zamestnanec :  
Trvale bytom:  
Dátum narodenia:  
ďalej len „zamestnanec“

a

Zamestnávateľ: **Fakultná nemocnica Nitra**  
So sídlom: **Špitálska č.6, 950 01 Nitra**  
IČO: 17336007  
IČ DPH: SK 2021205197  
Štátna príspevková organizácia  
Zriadená : Zriaďovacou listinou MZ SR č. 3724/1991-A/VIII-1  
zo dňa 09.12.1991, v znení neskorších rozhodnutí  
zastúpená riaditeľom: **Mgr. Michal Fajin, MBA, LL.M, MPH**  
ďalej len „zamestnávateľ“

**uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie:**

#### Čl. I.

Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 14.06.2021 pracovnú zmluvu v znení Dohody o zmene PZ zo dňa 20.05.2022 na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu sestru ( uviesť druhové vymedzenie práce )vo FN Nitra.

#### Čl. II.

Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa § 140 v nadväznosti na § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v platnom znení.

#### Čl. III.

Zamestnanec prejavil záujem zvýšiť si svoju doterajšiu kvalifikáciu. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi získanie nasledovnej kvalifikácie:

Druh kvalifikácie:	špecializačné štúdium
Spôsob zvýšenia:	externá forma
V špecializačnom odbore:	ošetrovateľská starostlivosť o dospelých
Názov školy:	FSVaZ – UKF Nitra
Doba trvania štúdia:	1,5 roka

#### Čl. IV.

1. Doba, po ktorú sa zamestnanec zaväzuje po úspešnom zvýšení kvalifikácie zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa sú minimálne 3 roky a táto doba začína plynúť od prvého dňa nasledujúceho po úspešnom ukončení štúdia t.z. úspešnom absolvovaní zvýšenia kvalifikácie. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas uvedený v ustanovení § 155 ods. 4 ZP, ktorý je bližšie uvedený v čl. VIII. tejto dohody.

#### Čl. V.

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi po dobu zvyšovania kvalifikácie uvedenej v čl. III. tejto dohody pracovné úľavy a hmotné zabezpečenie a to :

- a. Pracovné voľno v zmysle §140 ods. 3 písm. a) ZP v rozsahu potrebnom na účasť na povinnom pobyte na UKF Nitra podľa predloženej pozvánky a potvrdenia o účasti.
- b. Pracovné voľno v zmysle § 140 ods. 3, písm. b) až e) ZP – prislúcha podľa druhu zvyšovania kvalifikácie.
- c. Úhrada za zabezpečenie špecializačného štúdia, vrátane účasti na odbornej zdravotníckej praxi.

2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnávateľ refunduje zamestnancovi vynaložené finančné náklady druhovo v špecifikácii v čl. V. bod 1 tejto dohody, ktoré zamestnanec uhradil do nadobudnutia účinnosti tejto dohody.

#### Čl. VI.

1. V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok uvedený v čl. IV. tejto dohody je povinný nahradiť zamestnávateľovi náklady spojené so zvýšením kvalifikácie, najmä nahradiť mu mzdu v sume jeho priemerného zárobku za dni účasti zamestnanca na vyučovacom procese ( §140 ods. 2 a ods. 3 ZP ), študijný poplatok a to v zmysle dohodnutých podmienok čl. tejto dohody.

2. Celková suma ( predpokladaná pri podpise tejto dohody ), ktorú je zamestnanec povinný nahradiť v prípade nesplnenia svojho záväzku uvedeného v čl. IV. tejto dohody pozostáva z priemerného denného zárobku vo výške 82,7775 € /deň a výšky zamestnávateľom uhradených študijných poplatkov.

3. Vrátanie finančných nákladov za poskytnutú náhradu mzdy vrátane odvodov za pracovné voľno poskytnuté na praktickú časť štúdia, počas ktorého zdravotnícky pracovník vykonával práce zdravotníckeho pracovníka u iného poskytovateľa, ktorý je štátnou rozpočtovou organizáciou, štátnou príspevkovou organizáciou alebo u poskytovateľa, ktorého vlastníkom je výlučne Slovenská republika sa nevyžaduje.

#### Čl. VII.

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, jeho povinnosť nahradiť náklady uvedené v čl. VI. tejto zmluvy sa pomerne zníži.

2. V prípade ak zamestnanec rozviaže svoj pracovný pomer ( výpoveď zo strany zamestnanca alebo dohoda o ukončení pracovného pomeru ) pred získaním predpokladanej kvalifikácie, zaväzuje sa zamestnávateľovi nahradiť náklady vynaložené do doby skončenia pracovného pomeru .

3. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká z dôvodov uvedených v § 155 ods. 6 ZP.

4. Zamestnanec je povinný po ukončení špecializačného štúdia predložiť zamestnávateľovi diplom o špecializačnom štúdiu do 5 kalendárnych dní odo dňa jeho prijatia od vzdelávacej ustanovizne.

#### Čl. VIII.

Do doby uvedenej v čl. IV. Tejto dohody sa nezapočítavajú nasledovné časy:

- Čas výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie, alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu.
- Čas neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
- Čas materskej dovolenky, otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 ZP.

#### Čl. IX.

1. Táto dohoda sa vyhotovuje v štyroch origináloch, z ktorých zamestnávateľ dostane tri vyhotovenia, zamestnanec dostane jedno vyhotovenie .
2. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu poslednou zo zmluvných strán. Dohoda nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády SR.
3. Zamestnanec potvrdzuje svojim podpisom, že bol informovaný o zásadách ochrany osobných údajov v zmysle článku 13 a príslušných recitálov Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady ( EÚ ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákona NR SR č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
4. Zamestnávateľ a zamestnanec si dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju slobodne a vážne podpisujú.

V Nitre, dňa: 7. 10. 2023

23. 10. 2023

V Nitre, dňa:

Mgr. Michal Fajin, MBA, MPH, LL.M.  
zamestnávateľ

Bc. Andrea Srnková  
zamestnanec