

Zmluva o poskytovaní praktickej prípravy č. 30/2023

uzatvorená v zmysle zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „školský zákon“) a § 8 odsek 2 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej „zákon o odbornom vzdelávaní“)
medzi zmluvnými stranami:

Školou:

Názov: **Stredná priemyselná škola Jozefa Murgaša**
Sídlo: Hurbanova 6, 975 18 Banská Bystrica
IČO: 00161471
DIČ: 2021115547
V zastúpení: Ing. Kamil Kordík, riaditeľ školy
Bankové spojenie: Štátna pokladnica
IBAN: SK27 8180 0000 0070 0040 3944

(ďalej aj „Škola“)

a

Zamestnávateľom:

Obchodné meno: **Železiarne Podbrezová a.s.**
Sídlo: Kolkáreň 35, 976 81 Podbrezová
IČO: 31 562 141
IČ DPH: SK 2020458704
V mene ktorého koná: Ing. Martin Domovec PhD., člen predstavenstva
Ing. Ján Villim, člen predstavenstva
Bankové spojenie: Slovenská sporiteľňa, a.s. pobočka Podbrezová
IBAN: SK69 0900 0000 0000 7990 0086
Zápis : OR OS Banská Bystrica, Oddiel: Sa, Vložka č. 69/S

(ďalej aj „Zamestnávateľ“)

Článok I.

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto Zmluvy o poskytovaní praktickej prípravy (ďalej len „zmluva“) je úprava podmienok spolupráce pri odbornej príprave žiakov Školy poskytovaním praktickej prípravy žiakom Školy Zamestnávateľom pre potreby uplatnenia sa vo výrobnom procese na pracoviskách Zamestnávateľa a poskytovanie hmotného zabezpečenia podľa podmienok dohodnutých v tejto zmluve.

Článok II.

Odborné vzdelávanie a príprava na povolanie

1. Odborné vzdelávanie a príprava žiakov študijného odboru 2675 M – elektrotechnika na povolanie sa budú uskutočňovať podľa Školského vzdelávacieho programu (ďalej len „ŠkVP“) vypracovaného Školou v spolupráci so Zamestnávateľom. ŠkVP určuje rozsah vedomostí, zručností a schopností, ktoré si žiaci majú osvojiť v rámci teoretického vzdelávania a praktickej prípravy.
2. Praktická príprava sa bude uskutočňovať v Škole ale aj na pracovisku Zamestnávateľa. Za výkon praktickej prípravy zodpovedá Škola v súlade s podmienkami dohodnutými zmluvnými stranami v tejto zmluve.
3. Praktická príprava žiakov Školy sa bude uskutočňovať formou odbornej praxe v Škole a na pracovisku Zamestnávateľa cvičnou prácou. Počet žiakov Školy a čas odbornej praxe bude stanovený na základe platného rozvrhu.
4. Praktickú prípravu pre žiakov Školy budú zabezpečovať u Zamestnávateľa inštruktori - zamestnanci Zamestnávateľa a pedagóg – učiteľ odbornej praxe, ktorého zabezpečí Škola. Zmluvné strany sa dohodli, že počet žiakov, ktorí sa zúčastnia na praktickej príprave bude 2 a počet inštruktorov bude 1, resp. taký počet, aby pod vedením jedného inštruktora vykonávali praktickú prípravu najviac traja žiaci. Uvedené počty odrážajú skutočnosť aktuálnu ku dňu realizácie zmluvy.
5. Za Školu bude praktickú prípravu s teoretickým vzdelávaním v Škole koordinovať riaditeľom Školy určený pedagogický zamestnanec.

Článok III.

Miesto a časový rozsah vzdelávania

1. Odbornú prípravu na povolanie poskytuje Zamestnávateľ žiakom na svojich pracoviskách v Železiarniach Podbrezová a.s., Kolkáreň 35, 976 81 Podbrezová. Miesto vykonávania praktického vyučovania žiakov Školy musí zodpovedať požiadavkám na priestory, v ktorých sa uskutočňuje výchova a vzdelávanie a Zoznam schválených pracovísk zamestnávateľa pre prax je uvedený v Prílohe č. 1.
2. Miesto vykonávania praktického vyučovania žiakov Školy musí zodpovedať požiadavkám na priestory, v ktorých sa uskutočňuje výchova a vzdelávanie podľa Vyhlášky č. 532/2002 Z. z., ktorou sa ustanovujú podrobnosti o všeobecných technických požiadavkách na výstavbu a o všeobecných technických požiadavkách na stavby užívané osobami s obmedzenou schopnosťou pohybu a orientácie v znení neskorších predpisov, Vyhlášky č. 75/2003 Z. z. o podrobnostiach o požiadavkách na zariadenia pre deti a mládež a podľa zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a normatívu materiálno-technického a priestorového zabezpečenia príslušného učebného alebo študijného odboru.

3. Praktická príprava u Zamestnávateľa sa bude uskutočňovať v súlade s rozvrhom vyučovania vypracovaným Školou v spolupráci so Zamestnávateľom od 01. 10. 2023 do 30. 06. 2024, ktorý je uvedený v Prílohe č. 2.
4. Pri praktickej príprave je jednou vyučovacou jednotkou jeden vyučovací deň, ktorý u žiaka 3. ročníka trvá 6 vyučovacích hodín. Vyučovacou hodinou sa rozumie čas v trvaní 45 minút.
5. Vyučovací deň žiakov tretieho ročníka bude upravený podľa Článku III., bod 3 a stanovený v Prílohe č. 2. Žiak má prestávky na jedlo a oddych zhodné s prestávkami zamestnancov Zamestnávateľa podľa platných ustanovení zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Článok IV.

Práva a povinnosti Zamestnávateľa

1. Zamestnávateľ sa pri realizácii praktickej prípravy bude riadiť platnou legislatívou a to školským zákonom a zákonom o odbornom vzdelávaní a ďalšou legislatívou upravujúcou bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, náhradu škody a ostatné náležitosti týkajúce praktického vyučovania žiaka. Zamestnávateľ bude vytvárať podmienky praktickej prípravy smerujúce k osvojeniu si vedomostí a zručností žiaka v súlade so ŠkVP.
2. Zamestnávateľ určí pre styk so Školou zodpovedného zamestnanca kompetentného riešiť otázky týkajúce sa praktickej prípravy žiakov a zároveň poskytne potrebný počet inštruktorov z radov zamestnancov.
3. Zamestnávateľ umožní zamestnancovi Školy, ktorý sa preukáže poverením Školy, vykonávať koordináciu praktickej prípravy na pracovisku Zamestnávateľa s teoretickým vzdelávaním.
4. Zamestnávateľ vytvorí žiakom primerané podmienky pre praktickú prípravu, umožní im prezliekať sa v šatniach, zaistí im bezpečné odkladanie ich osobných vecí, umožní žiakom používať sociálne zariadenia Zamestnávateľa a priestory pre oddych počas prestávok. Zamestnávateľ poskytne žiakom Školy stravovanie zhodné s poskytovaním stravovania pre jeho zamestnancov.
5. Precvičovanie zručností žiaka na pracovisku Zamestnávateľa bude poskytovať Zamestnávateľ pod vedením a dozorom inštruktorov a zamestnanca školy – učiteľa praxe.
6. Pre účely zabezpečenia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov žiakov v rámci praktickej prípravy má Zamestnávateľ voči žiakom v zmysle zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v platnom znení postavenie zamestnávateľa a žiak postavenie zamestnanca. Náhrada škody, ktorá vznikne žiakovi porušením opatrení na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci sa riadi príslušnými ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov. Postup Zamestnávateľa pri pracovnom úraze žiaka je zhodný s postupom pri pracovnom úraze zamestnanca Zamestnávateľa. O pracovnom úraze žiaka Školy je Zamestnávateľ povinný bez odkladu

- informovať vedenie Školy. Zápis o pracovnom úraze odovzdá Zamestnávateľ Škole a to v jednej kópii najneskôr do dvoch pracovných dní po jeho vyhotovení.
7. V súlade s § 8 ods. 2., písm. j) zákona o odbornom vzdelávaní, inštruktor sa zúčastňuje na hodnotení žiaka tak, že poskytuje učiteľovi praxe ústne informácie o činnosti, ktorú žiak počas praktickej prípravy vykonával a o správaní žiaka.
 8. Zamestnávateľ preukázateľne poučí žiakov o svojich vnútorných predpisoch.

Článok V. Práva a povinnosti Školy

1. Škola pri vypracovávaní profilu absolventa a odborných kompetencií absolventa odborného vzdelávania v ŠkVP bude spolupracovať so Zamestnávateľom a zohľadní jeho požiadavky.
2. Škola poskytne Zamestnávateľovi najneskôr pri podpise tejto zmluvy príslušný ŠkVP odboru štúdia a zamerania, ktoré určujú činnosti, ktoré budú žiaci vykonávať pri praktickej prípravy.
3. Škola bude v dostatočnom časovom predstihu informovať určeného zamestnanca Zamestnávateľa o potrebe uvoľnenia žiaka z praktickej prípravy pre akcie organizované Školou.
4. Škola určí pre metodické usmerňovanie inštruktorov v oblasti praktickej prípravy, a na ďalšiu koordináciu praktickej prípravy jedného pedagogického zamestnanca, ktorý je zamestnancom Školy. Riaditeľ Školy môže určiť na jedného takto určeného pedagogického zamestnanca najviac 8 žiakov, ktorí absolvujú praktickú prípravu u Zamestnávateľa. Škola zabezpečí pravidelné konzultácie určeného pedagogického zamestnanca s inštruktormi praktickej prípravy.
5. Škola je povinná preukázateľne poučiť určeného pedagogického zamestnanca a zástupcu Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Zamestnávateľa v súvislosti s účasťou žiakov Školy na praktickej príprave u Zamestnávateľa o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi v rámci svojej účasti na praktickej príprave v priestoroch Zamestnávateľa a ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť Zamestnávateľovi škodu a upozorniť tieto osoby na ich povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je táto osoba povinná zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu tejto činnosti súvisiacej s praktickou prípravou u Zamestnávateľa.
6. V prípade, že táto osoba poruší povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchodné tajomstvo Zamestnávateľa, je Zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie pôsobenie týchto osôb vo svojich priestoroch a zakázať im vstup na miesto konania praktickej prípravy.
7. Mlčanlivosť sa nevzťahuje na zákonom stanovené skutočnosti (ohlasovacia povinnosť).

8. Škola je oprávnená vykonávať kontrolu dochádzky žiaka na praktickú prípravu u Zamestnávateľa a kontrolovať činnosť žiakov u Zamestnávateľa pod vedením inštruktora.
9. Ak nastanú objektívne okolnosti, na základe ktorých žiaci nemôžu vykonávať praktickú prípravu u Zamestnávateľa a ani u iného zamestnávateľa, musí ju zabezpečiť Škola.

Článok VI.

Ďalšie dojednania zmluvných strán

1. Zamestnávateľ umožní žiakom Školy a pedagogickému zamestnancovi Školy, ktorý ich sprevádza na pracovisko Zamestnávateľa vstup do priestorov a/alebo objektov a/alebo na pracoviská Zamestnávateľa.
2. Škola za účelom vstupu do priestorov a/alebo objektov odovzdá Zamestnávateľovi menný zoznam žiakov a zamestnancov Školy (Príloha č. 3), ktorí budú vstupovať do priestorov Zamestnávateľa za účelom účasti na praktickej príprave najneskôr pri ich prvom vstupe do priestorov a/alebo objektov Zamestnávateľa. V súvislosti s menným zoznamom žiakov a zamestnancov Školy sa Škola zaväzuje oboznámiť žiakov a zamestnancov o spracovaní ich osobných údajov Zamestnávateľom v rozsahu uvedenom v zmysle Prílohy č. 4 v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a Nariadením Európskeho parlamentu a rady (EÚ) 2016 /679 všeobecné nariadenie o ochrane osobných údajov. V prípade nedodržania uvedenej povinnosti informovania dotknutých osôb/zamestnancov sa škola zaväzuje k úhrade sankcií vrátane náhrady škody, ktoré Zamestnávateľovi s týmto porušením vzniknú.
3. Za účelom vstupu žiakov Školy a pedagogického zamestnanca Školy do priestorov a/alebo objektov Zamestnávateľa, poverený zamestnanec Zamestnávateľa odovzdá pedagogickému zamestnancovi Školy elektronické čipové karty s časovým obmedzením na čas platnosti tejto zmluvy – dočasné priepustky (IDKZEF), podmienky a návod na používanie o čom spíšu „Protokol o prevzatí identifikačných kariet“.
4. Elektronická čipová karta je použiteľná aj pre účely stravovania.
5. Po ukončení zmluvy je pedagogický zamestnanec Školy povinný bez zbytočného odkladu Zamestnávateľovi vrátiť elektronické čipové karty (IDKZEF), o čom spíšu „Protokol o vrátení identifikačných kariet“.
6. V prípade nevrátenia karty/kariet, straty, poškodenia, odcudzenia alebo znehodnotenia Škola povinná uhradiť zmluvnú pokutu vo výške 10,00 EUR vrátane DPH/ 1 elektronická čipová karta v pokladnici Zamestnávateľa.
7. Ak nebude zmluvná pokuta v zmysle predchádzajúceho bodu tejto zmluvy uhradená v hotovosti, Zamestnávateľ je oprávnený vystaviť Škole faktúru so splatnosťou 14 dní odo dňa jej odoslania.
8. Zamestnávateľ zabezpečí žiakom Školy hmotné zabezpečenie v zmysle § 26 ods. 1 a 2 zákona o odbornom vzdelávaní.

9. Za účelom plnenia tejto zmluvy, Zamestnávateľ sa zaväzuje oboznámiť žiakov Školy a zamestnancov Školy, ktorí sa budú zdržiavať v priestoroch a/alebo objektov a/alebo na pracovisku Zamestnávateľa a vykonávať v nich činnosti súvisiace s praktickou prípravou so všetkými relevantnými internými predpismi Zamestnávateľa pred začatím vykonávania praktickej prípravy.

Článok VII. Skončenie zmluvy

1. Škola môže odstúpiť od zmluvy, ak:
 - a) Zamestnávateľ v dôsledku svojho zavinenia riadne a včas neplní zmluvné podmienky,
 - b) Zamestnávateľ vstúpi do likvidácie alebo bude na majetok Zamestnávateľa vyhlásený konkurz,
 - c) príslušný študijný odbor bol vyradený zo zoznamu študijných uvedených v sieti škôl pre Školu,
 - d) Škola bola vyradená zo siete škôl,
2. Zamestnávateľ môže odstúpiť od zmluvy, ak:
 - a) Škola v dôsledku svojho zavinenia riadne a včas neplní zmluvné podmienky,
 - b) príslušný študijný odbor bol vyradený zo zoznamu študijných odborov uvedených v sieti škôl pre Školu,
 - c) Škola bola vyradená zo siete škôl.
3. Účinky odstúpenia od zmluvy nastávajú dňom doručenia písomného odstúpenia druhej zmluvnej strane.
4. Zmluvné strany môžu ukončiť zmluvný vzťah vzájomnou dohodou.
5. Ak sa zmluvné strany nedohodnú inak, je možné túto zmluvu ukončiť písomnou výpoveďou aj bez uvedenia dôvodu a to vo výpovednej lehote 3 mesiace, ktorá začne plynúť prvým dňom mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola výpoveď doručená. Výpoveď musí byť doručená druhej zmluvnej strane na adresu uvedenú v tejto zmluve. Ak druhá strana výpoveď neprevezme, považuje sa výpoveď za doručení druhej zmluvnej strane tretím dňom po jej odoslaní.

Článok VIII. Záverečné ustanovenia

1. Prípadné zmeny a dodatky a k tejto zmluve sú platné po písomnej dohode oboch zmluvných strán. Tieto zmeny a dodatky musia mať písomnú formu a dokumenty musia byť riadne očíslované.
2. Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu tejto zmluvy oboma zmluvnými stranami a účinnosť v súlade s ustanoveniami § 47a zákona č. 40/1964 Z. z. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov.
3. Zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to na obdobie od účinnosti tejto zmluvy do 30. 06. 2024.

4. Právne vzťahy v tejto zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami Občianskym zákonníkom a ostatných súvisiacich právnych predpisov. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s ním, budú riešiť iba zástupcovia zmluvných strán na to poverení zo strany riaditeľa Školy a štatutára Zamestnávateľa.
5. Zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých Zamestnávateľ a Škola dostanú po jednom rovnopise.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.

Prílohy:

1. Zoznam schválených prác a pracovísk ŽP a. s. pre odborný výcvik žiakov.
2. Rozvrh hodín praktickej prípravy žiakov v školskom roku 2023/2024.
3. Menný zoznam žiakov.
4. Informácie o spracúvaní osobných údajov

V Podbrezovej, dňa 24.10.2023

V Banskej Bystrici, dňa 23.10.2023

Zamestnávateľ

Škola

.....
Ing. Martin Domovec PhD.
člen predstavenstva

.....
Ing. Kamil Kordík
riaditeľ školy

.....
Ing. Ján Villim
člen predstavenstva

Zoznam schválených prác a pracovísk ŽP a.s. pre odborný výcvik žiakov

Zoznam bol vypracovaný na základe **Nariadenia vlády SR č. 286/2004 Z. z.** z 21. apríla 2004, ktorým sa ustanovuje zoznam prác a pracovísk, ktoré sú zakázané mladistvým zamestnancom a ktorým sa ustanovujú niektoré povinnosti zamestnávateľom pri zamestnávaní mladistvých zamestnancov.

Pracoviská ŽP a. s.:

Na pracoviskách Prevádzkarne valcovňa bezšvíkových rúr, Prevádzkarne ťaháreň rúr a Prevádzkarne oceliareň je potrebné obmedziť pobyt mladistvých zamestnancov mimo velína/kabíny iba v rámci inštruktáže, na maximálne 4 hodiny s prestávkami a s príslušnými OOPP.

Vykonávanie rizikových prác a práce a pracoviská s toxickými látkami a zmesami, karcinogénnymi, mutagénnymi a reprodukčne toxickými látkami a zmesami a so zdrojmi ionizujúceho žiarenia sú mladistvým zamestnancom zakázané.

Odbor riadenia a zabezpečenia kvality

1101	Referát metrológie
1102	Metalografické laboratórium
1111	Mechanická skúšobňa
1120	Oddelenie defektoskopie
1140	Zváračská škola

Prevádzkareň oceliareň

6122	EOP
6123	ZPO

Prevádzkareň valcovňa bezšvíkových rúr

6335	Výroba lúp (kabína K1, kabína K2, kabína K3, kabína K16)
6336	Výroba rúr (kabína K7, kabína K17)
6338	Dielňa úpravne
6339	Dielňa výroby kotlových rúr

Prevádzkareň ťaháreň rúr

6420	Technické oddelenie
6467	Dielňa prípravy výroby presných rúr
6469	Dielňa ťahacích stolíc presných rúr
6470	Dielňa ťahacích stolíc presných rúr
6471	Dielňa žihacích pecí presných rúr
6472	Dielňa žihacích pecí presných rúr
6473	Dielňa úpravne
6474	Dielňa úpravne

Prevádzkareň energetika

7111	Vstupná rozvodňa
7131	Rozvodňa NZ

7132	Tepláreň NZ
7134	Centrálne čerpacie stanice NZ
7135	Energoudržba NZ
7136	Kompresorová stanica NZ
7138	Kyslíkárň

Prevádzkareň centrálna údržba

7231	Výroba nástrojov
7232	Brusiareň, oprava píl
7240	Mechanická dielňa
7251	Prevádzková strojná údržba Vo
7252	Prevádzková strojná údržba Vvr
7253	Prevádzková strojná údržba Vt
7263	Navijáreň
7264	Elektromontéri NZ
7265	Údržba regulačných systémov
7267	Meranie a regulácia
7274	Elektromontéri SZ
7275	Prevádzková elektroúdržba Vo
7276	Prevádzková elektroúdržba Vvr
7277	Prevádzková elektroúdržba Vt
7280	Oddelenie automatizácie

Prevádzkareň doprava

7653	Opravovňa lokomotív
7654	Opravovňa automobilov a mechanizmov
7655	Opravovňa vysokozdvížných vozíkov a multikár
7656	Autoservis

Mladistvým zamestnancom, ktorí vykonávajú pracovné činnosti na pracoviskách ŽP a.s. v rámci praktického vyučovania v súvislosti s odbornou prípravou na povolanie, sú zakázané práce:

- a) ktoré objektívne presahujú ich fyzické a psychické schopnosti;
- b) spojené so zvýšeným rizikom úrazov;
- c) vo výškach presahujúcich 1,5 m a nad voľnými hĺbkami;
- d) pri dezinfekcii a deratizácii priestorov plynmi;
- e) s rizikom zrútenia stavieb, konštrukcií;
- f) v nedostatočne prevetrávaných nádržiach, cisternách, kadiach a rezervoároch;
- g) pri manipulácii so zariadeniami na výrobu, skladovanie alebo používanie stlačených skvapalnených alebo rozpustených plynov;
- h) pri manipulácii s obalmi, napríklad so sudmi, kanistrami obsahujúcimi nebezpečné chemické látky a zmesi;
- i) pri ktorých výkone by mohli vážne ohroziť bezpečnosť a zdravie spoluzamestnancov, alebo iných osôb;

- j) pri ktorých by existovalo riziko, o ktorom možno predpokladať, že ho mladistvý zamestnanec nedokáže rozpoznať, alebo sa mu vyhnúť, pretože nevenuje dostatočnú pozornosť bezpečnosti pri práci, alebo nemá dostatočné skúsenosti, alebo odbornú prípravu;
- k) s psychickou pracovnou záťažou pri ktorej nemožno individuálne prispôbovať pracovné tempo dané strojovým zariadením;
- l) zaradené orgánom štátnej správy na úseku verejného zdravotníctva do tretej alebo štvrtej kategórie - rizikové práce (napríklad delič oblúkov, kontrolór – balič, riadič píl 1000 OHLER – konečné dĺžky, atď.);
- m) pri ktorých by boli vystavení nadmernému hluku, ak sú prekračované akčné hodnoty expozície hluku, (obmedziť pobyt mladistvého len na pobyt vo velíne/kabíne), pobyt mladistvého v prostredí s nadmerným hlukom je možný len s používaním účinných osobných ochranných pracovných prostriedkov, nesmie prekračovať 4 hodiny za zmenu a musí byť prerušovaný nevyhnutnými prestávkami;
- n) pri ktorých by boli vystavení škodlivému žiareniu (všetky práce a pracoviská so zdrojmi ionizujúceho žiarenia; so zdrojmi elektromagnetického žiarenia, keď sú prekročené akčné hodnoty expozície elektromagnetickému žiareniu a elektromagnetickému poľu);
- o) s nebezpečenstvom vysokého napätia;
- p) so škodlivými biologickými faktormi (napríklad práce v čerpacích šachtách odpadových a splaškových vôd);
- q) pri ktorých by boli vystavení škodlivému pôsobeniu karcinogénnych, mutagénnych a reprodukčne toxických faktorov;
- r) pri ktorých by boli vystavení škodlivému pôsobeniu nebezpečných chemických látok a zmesí, najmä toxických, dráždivých, respiračne a kožne senzibilizujúcich a horľavinám či výbušnínám;
- s) pri ktorých by boli vystavení nadmernej záťaži chladom alebo teplom (obmedziť pobyt mladistvého zamestnanca len na pobyt vo velíne/kabíne);
- t) pri ktorých dochádza k prenosu vibrácií na ruky, celé telo a miestne, ak sú prekračované akčné hodnoty expozície vibráciám. Ak je vykonávanie takýchto prác nevyhnutné z dôvodu odbornej výučby a prípravy na povolanie, musí byť vystavenie vibráciám obmedzené časovo na najnižšiu možnú mieru s vylúčením pôsobenia chladu, vlhkosti a statickej záťaže;
- u) fyzicky namáhavé, s nevhodným pohybom a držaním tela ako práce vykonávané vo fyzicky náročných a nevhodných pracovných polohách (v hlbokom predklone, v kľaku, poležiačky, na špičkách, s rukami nad hlavou, pri pootočenom trupe viac ako o 60°, vykonávané dlhšie ako 4 hodiny za zmenu postojacky bez možnosti zmeny polohy, s významným obmedzením pohyblivosti a zmeny polohy trupu a končatín). Zákaz sa netýka prác, pri ktorých uvedené pracovné polohy tela a jeho častí sa v priebehu pracovnej zmeny vyskytujú ojedinele a krátkodobo a sú nevyhnutné v rámci odbornej výučby a prípravy na povolanie;
- v) pri zdvíhaní a prenášaní bremien, ktoré prekračujú smerné hmotnostné hodnoty (bod c. v prílohe č. 2 k NV SR č. 281/2006 Z. z.; PO-220 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri ručnej manipulácii s bremenami a ručnými vozíkmi);
- w) nočné práce a práce nadčas.

Mladiství zamestnanci sa môžu na pracoviskách ŽP a.s., spojených so špecifickým rizikom z vystavenia škodlivému pôsobeniu fyzikálnych, chemických a biologických faktorov, vplyvov a procesov, zdržiavať a vykonávať pracovné činnosti len za podmienok, že:

- a) majú zabezpečený sústavný odborný dozor pri práci;
- b) absolvovali potrebnú teoretickú prípravu v oblasti ochrany zdravia pri práci;
- c) sú vybavení vhodnými osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami a ich nosenie je kontrolované;
- d) vykonávaním pracovných činností neporušia zákaz prác, ktoré sú uvedené v článku XI. metodického pokynu MP-14 a v článku 4 smernice S-516;
- e) pracovné činnosti nie sú zaradené do 3. a 4. kategórie rizikových prác s faktorom hluk, prach, tepelná záťaž, infračervené žiarenie, vibrácie a fyzická záťaž (Rozhodnutie RÚVZ so sídlom v Banskej Bystrici o zaradení prác do 3. a 4. kategórie rizikových prác);
- x) pracovné činnosti sú zaradené do 1. a 2. kategórie prác – nerizikové práce, (Kategorizácia prác v ŽP a.s.);
- f) na pracoviskách s hlukom, kde sú prekračované horné akčné hodnoty expozície hluku, ich pobyt a práca neprekračuje 4 hodiny za zmenu, je prerušovaná nevyhnutnými prestávkami a používajú účinné OOPP (chrániče sluchu). V ostatných prípadoch je potrebné pobyt mladistvých zamestnancov obmedziť na pobyt vo velíne/kabíne;
- g) na pracoviskách s vibráciami, pri ktorých sú prekračované akčné hodnoty expozície vibráciám prenášaných na ruky, celé telo a miestne, ak je vykonávanie takýchto prác nevyhnutné z dôvodu odbornej výučby a prípravy na povolanie, musí byť vystavenie vibráciám obmedzené na časovo najnižšiu možnú mieru a súčasne sa musí znížiť vplyv chladu, vlhkosti a statickej záťaže;
- h) na pracoviskách s nadmernou záťažou teplom, kde časovo vážená celozmenová priemerná teplota guľového teplomeru prekračuje 28 °C, je pobyt mladistvých zamestnancov obmedzený na pobyt vo – velíne/kabíne;
- i) na pracoviskách s chemickými faktormi sú mladistvým zamestnancom povolené pracovné činnosti len s chemickými faktormi, ktoré nie sú klasifikované ako karcinogénne, mutagénne, reprodukčne toxické, veľmi toxické a toxické a s faktormi, ktoré v oddieli 2. Karty bezpečnostných údajov (ďalej len KBÚ) k danej látke/zmesi [spracovanej v zmysle Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1272/2008 – CLP, dostupnej na intranete ŽP a.s.], neobsahujú výstražné upozornenia – H vety, uvedené v článku 4, bode 4. Smernice S-516;
- j) práce vo fyzicky náročných a nevhodných pracovných polohách, práce vykonávané postojacky bez zmeny základnej polohy tela a jeho častí sa v priebehu pracovnej zmeny vyskytujú ojedinele a krátkodobo a sú nevyhnutné v rámci odbornej výučby a prípravy na povolanie a pri prácach spojených so zvýšenou záťažou podporno-pohybového ústrojenstva a nadväzných systémov a funkcií organizmu pri zdvíhaní a prenášaní bremien nie sú prekračované smerné hmotnostné hodnoty (Príloha č. 2 k NV SR č. 281/2006 Z. z. o minimálnych bezpečnostných a zdravotných požiadavkách pri ručnej manipulácii s bremenami; PO-220 Bezpečnosť a ochrana zdravia pri ručnej manipulácii s bremenami a ručnými vozíkmi).

Príloha č. 2 k Zmluve o poskytovaní praktickej prípravy č. 30/2023

Rozvrh hodín praktickej prípravy žiakov v školskom roku 2023/2024

Do praktickej prípravy v školskom roku 2023/2024 sa na pracoviskách zamestnávateľa zapoja 2 vybratí žiaci 3. ročníka odboru 2675 M - elektrotechnika a 1 pedagóg - učiteľ predmetu praxe.

Skupina žiakov absolvuje praktickú prípravu na pracoviskách zamestnávateľa jeden deň za dva týždne.

Praktická príprava sa uskutoční každý nepárny týždeň v stredu v čase 08.00 hod. – 14.00 hod.

Príloha č. 3 k Zmluve o poskytovaní praktickej prípravy č. 30/2023

Menný zoznam žiakov III.C a III.D (študijný odbor 2675 M Elektrotechnika - zameranie Priemyselná informatika)

P.č.	Priezvisko, meno	D. narodenia	Trvalé bydlisko			Zaradenie na stredisko	Inštruktor ŽP a.s.
1	Peržel Samuel	19.12.2005	Riečka 179	974 01	Banská Bystrica	7265	Majling Július, Juhaniak Peter
2	Beták Tomáš	12.1.2006	Košárska 6	919 26	Zavar	7265	Majling Július, Juhaniak Peter

Pedagóg - učiteľ predmetu praxe

P.č.	Priezvisko, meno, titl.	D. narodenia	Trvalé bydlisko		
1	Šmondrk Dominik, Ing.	10.4.1956	Radvanská 13	974 05	Banská Bystrica

V B. Bystrici 06. 10. 2023

Informácie o spracúvaní osobných údajov

Prevádzkovateľ, názov, právna forma, adresa a kontakt	Železiarne Podbrezová a.s., sídlom Kolkáreň 35, 976 81 Podbrezová, IČO 31 562 141	
Zodpovedná osoba za ochranu osobných údajov – kontakt	zodpovednaosobaZP@zelpo.sk	
Práva dotknutej osoby		
právo na prístup k osobným údajom		áno
právo na opravu osobných údajov		áno
právo na vymazanie osobných údajov		nie
právo na obmedzenie spracúvania osobných údajov		áno
právo na prenosnosť osobných údajov		áno
právo namietať spracúvanie osobných údajov		áno
právo podať návrh na začatie konania podľa § 100 zákona č. 18/2018 Z. z.		áno
Informácie o spracúvaných osobných údajoch		
účel spracúvania	Ochrana majetku prevádzkovateľa súvisiaca so vstupom cudzích osôb do areálu prevádzkovateľa	
právny základ	spracúvanie je nevyhnutné na plnenie zmluvy alebo predzmluvných náležitostí v zmysle čl.6 ods. 1/b Nariadenia EU (GDPR) a §13 ods. 1/b Zákona 18/2018 Z. z.	
doba uchovávania	počas trvania zmluvného vzťahu	
príjemcovia	prevádzkovateľ, orgány štátnej moci a kontrolné orgány	
prenos do tretej krajiny	nebude	
automatizované individuálne rozhodovanie vrátane profilovania	nebude vykonávané	
<p><i>Poznámka:</i> poskytovanie osobných údajov je zmluvnou požiadavkou. Neposkytnutie osobných údajov bude mať vplyv na uzatvorenie zmluvy.</p>		

Vaše práva pri ochrane osobných údajov

Právo na prístup - máte právo na poskytnutie kópie osobných údajov, ktoré o Vás máme k dispozícii, ako aj na informácie o tom, ako Vaše osobné údaje používame. Vo väčšine prípadov Vám budú Vaše osobné údaje poskytnuté v písomnej listinnej forme, pokiaľ nepožadujete iný spôsob ich poskytnutia. Ak ste o poskytnutie týchto informácií požiadali elektronickými prostriedkami, budú Vám poskytnuté elektronicky, ak to bude technicky možné.

Právo na opravu - prijímame primerané opatrenia, aby sme zabezpečili presnosť, úplnosť a aktuálnosť informácií, ktoré o Vás máme k dispozícii. Ak si myslíte, že údaje, ktorými disponujeme sú nepresné, neúplné alebo neaktuálne, prosím, neváhajte nás požiadať, aby sme tieto informácie upravili, aktualizovali alebo doplnili.

Právo na výmaz (na zabudnutie) - máte právo nás požiadať o vymazanie Vašich osobných údajov, napríklad v prípade, ak osobné údaje, ktoré sme o Vás získali, už viac nie sú potrebné na naplnenie pôvodného účelu spracúvania. Vaše právo je však potrebné posúdiť z pohľadu všetkých relevantných okolností. Napríklad, môžeme mať určité právne a regulačné povinnosti, čo znamená, že nebudeme môcť Vašej žiadosti vyhovieť.

Právo na obmedzenie spracúvania - za určitých okolností ste oprávnený nás požiadať, aby sme prestali používať Vaše osobné údaje. Ide napríklad o prípady, keď si myslíte, že osobné údaje, ktoré o Vás máme, môžu byť nepresné alebo keď si myslíte, že už Vaše osobné údaje nepotrebujeme využívať.

Právo na prenosnosť údajov - za určitých okolností máte právo požiadať nás o prenos osobných údajov, ktoré ste nám poskytli, na inú tretiu stranu podľa Vášho výberu. Právo na prenosnosť sa však týka len osobných údajov, ktoré sme od Vás získali na základe súhlasu alebo na základe zmluvy, ktorej ste jednou zo zmluvných strán.

Právo namietat' - máte právo namietat' voči spracúvaniu údajov, ktoré je založené na našich legitímnych oprávnených záujmoch. V prípade, ak nemáme presvedčivý legitímny oprávnený dôvod na spracúvanie a Vy podáte námietku, nebudeme Vaše osobné údaje ďalej spracúvať.

Právo podať návrh na začatie konania o ochrane osobných údajov - ak sa domnievate, že Vaše osobné údaje sú spracúvané nespravodlivo alebo nezákonne, môžete podať sťažnosť na dozorný orgán, ktorým je Úrad na ochranu osobných údajov Slovenskej republiky, Hraničná 12, 820 07 Bratislava 27; tel. číslo: +421 /2/ 3231 3214;

mail: statny.dozor@pdp.gov.sk, <https://dataprotection.gov.sk>.