

## ZMLUVA

### **o podpore, uskutočňovaní a stabilizácii rezidentského štúdia**

v zmysle § 39a a § 39b zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,

ďalej uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka a Nariadenia vlády č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, medzi zmluvnými stranami:

#### **vzdelávacou ustanovitzňou**

##### **názov vzdelávacej ustanovitzne : Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach**

sídlo : Šrobárova 2, 041 80 Košice  
zastúpená : prof. MUDr. Daniel Pella, PhD., dekan Lekárskej fakulty, na základe Plnomocenstva rektora Univerzity Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach zo dňa 23. augusta 2015

IČO : 00397768

Bankové spojenie :

č. účtu IBAN :

SWIFT kód :

(ďalej len „vzdelávacia ustanovitzň UPJŠ“)

**a**

#### **zamestnávateľom a poskytovateľom ústavnej zdravotnej starostlivosti**

**názov : Univerzitná nemocnica Martin**

sídlo : Kollárova 2, 036 59 Martin

IČO : 00365327

IČ DPH : SK2020598019

DIČ : 2020598019

Bankové spojenie:

č. účtu IBAN :

SWIFT kód :

zastúpený: Radou riaditeľov:

MUDr. Dušan Krkoška, PhD., MBA, generálny riaditeľ

doc. MUDr. Dalibor Murgaš, PhD., medicínsky riaditeľ

Ing. Stanislav Škorňa, ekonomický riaditeľ

V mene organizácie sú oprávnení konať najmenej dvaja členovia štatutárneho orgánu spoločne. (ďalej len „zamestnávateľ UNM“ alebo „výučbové ústavné zdravotnícke zariadenie UNM“)

## **Článok 1**

### **Predmet zmluvy**

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi vzdelávacou ustanovitznou UPJŠ a zamestnávateľom UNM, týkajúcich sa podpory, uskutočňovania a stabilizácie rezidentského štúdia, vrátane refundácie oprávnených výdavkov, v zmysle Zmluvy o vzájomnej spolupráci č. 236/2015 uzatvorenej medzi vzdelávacou ustanovitznou UPJŠ ako prijímateľom a Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej len „MZ SR“) ako poskytovateľom, dňa 30.10.2015 v znení dodatkov č. 1, č. 2, č. 3, č. 4, č. 5, č. 6 a č. 7 (ďalej len „Zmluva č. 236/2015“).

## **Článok 2**

### **Definícia pojmov**

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) rezident – zdravotnícky pracovník zaradený do rezidentského štúdia, ktoré je financované zo štátneho rozpočtu,
- b) špecializačné štúdium – ďalšie vzdelávanie v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore, ktoré MZ SR zverejnilo na svojom webovom sídle (ďalej len „určený špecializačný odbor“) uskutočňované príslušnou vzdelávacou ustanovitznou,
- c) školiteľ/lektor praktickej časti - zdravotnícky pracovník s odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v príslušnom špecializačnom odbore s rozsahom a odborným zameraním odbornej praxe podľa akreditovaného špecializačného študijného programu v určenom špecializačnom odbore,
- d) výučbové zdravotnícke zariadenie – výučbové pracovisko, na ktorom sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidenta v súlade s akreditovaným špecializačným študijným programom v určenom špecializačnom odbore,
- e) vzdelávacia ustanovizeň vysoká škola alebo univerzita, ktorá uskutočňuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckych pracovníkov v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v určenom špecializačnom odbore, v spolupráci s výučbovými zdravotníckymi zariadeniami,
- f) rezidentské štúdium – špecializačné štúdium v určenom špecializačnom odbore, ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa § 39a ods. 1 písm. e) zákona č. 578/2004 Z. z.,
- g) stabilizácia – udržiavanie, podpora a financovanie rezidentov zaradených do rezidentského štúdia v rámci operačného programu vzdelávania,
- h) zamestnávateľ – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti, ktorý zamestnáva zamestnanca – zdravotníckeho pracovníka študujúceho v špecializovanom študijnom programe, a ktorý v spolupráci so vzdelávacou ustanovitznou umožní zamestnancovi počas realizácie rezidentského štúdia absolvovať teoretickú a praktickú zložku vzdelávania podľa študijného programu,
- i) zamestnanec – rezident, t.j. zdravotnícky pracovník, študujúci v rezidentskom štúdiu,

- j) študijný plán špecializačného odboru – obsah a rozsah štúdia vrátane povinných zdravotných výkonov, povinnej odbornej zdravotníckej praxe vo výučbových zdravotníckych zariadeniach a vzdelávacích aktivít vo vzdelávacej ustanovizni v rámci akreditovaného špecializačného študijného programu pre príslušný špecializačný odbor.

### Článok 3

#### Povinnosti vzdelávacej ustanovizne UPJŠ

1. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi UNM finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov podľa článku 5 zmluvy formou refundácie a to najneskôr do 31.12.2020, okrem mesiaca december 2020, ktorý je možné financovať formou zálohovej platby, a to najneskôr do 31.1.2021,
2. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ refunduje oprávnené výdavky v zmysle článku 5 tejto zmluvy na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu zamestnávateľom UNM za príslušný kalendárny mesiac (okrem mesiacov december, ktoré je možné financovať formou zálohovej platby), ktorej súčasťou sú doklady uvedené v článku 4 ods. 7 tejto zmluvy
3. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ je povinná vykonať základnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa UNM v súlade s podmienkami tejto zmluvy. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa UNM doplnenie dokladov alebo odstránenie zistených nedostatkov v predložených dokladoch a zamestnávateľ UNM je povinný tieto doklady doplniť alebo odstrániť nedostatky a to v lehote do 7 dní od vyzvania.
4. V prípade, že zamestnávateľ UNM nepredloží žiadosť o refundáciu podľa ods. 7 článku 4 prípadne nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa ods. 3 tohto článku v stanovenom termíne, tieto výdavky nebudú vzdelávacou ustanovizňou UPJŠ zamestnávateľovi UNM preplatené v rámci zúčtovania príslušnej žiadosti o refundáciu.
5. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ uhradí zamestnávateľovi UNM jeho oprávnené výdavky len v rozsahu v akom MZ SR rozhodne o oprávnenosti výdavkov a teda nevyplatenie časti vyčíslených výdavkov zamestnávateľovi UNM, o ktorej MZ SR rozhodlo ako o neoprávnenej, nie je porušením tejto zmluvy zo strany vzdelávacej ustanovizne UPJŠ a zamestnávateľ UNM nemá právo si ju od vzdelávacej ustanovizne UPJŠ vymáhať.
6. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ má povinnosť zverejňovať a priebežne aktualizovať na svojej webovej stránke zoznam schválených výučbových zdravotníckych zariadení – ústavných zdravotníckych zariadení, všeobecných ambulancií pre dospelých a všeobecných ambulancií pre deti a dorast v ktorých sa uskutočňuje povinná šesťmesačná odborná zdravotnícka prax rezidentov a rovnako aj iných špecializovaných ambulancií, s ktorými spolupracuje pri uskutočňovaní rezidentského štúdia v súlade s písm. d) článku 2 tejto zmluvy.
7. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov – rezidentov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Nariadenia Európskeho parlamentu

a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov.

8. Financovanie nákladov na celkovú cenu práce školiteľov počas šesťmesačnej odbornej zdravotníckej praxe vo všeobecných ambulanciách pre dospelých v rámci rezidentského štúdia uskutočňovaného v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo a/alebo počas šesťmesačnej odbornej zdravotníckej praxe vo všeobecných ambulanciách pre deti a dorast v rámci rezidentského štúdia uskutočňovaného v špecializačnom odbore pediatria, ktoré nie sú pracoviskami výučbového ústavného zdravotníckeho zariadenia UNM za mesiace február 2020 až december 2020, vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ zabezpečí na základe osobitných zmlúv o podpore.
9. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ oznámi zamestnávateľovi UNM do 30 dní odo dňa prijatia žiadosti, či zdravotnícky pracovník splnil podmienky na zaradenie do rezidentského štúdia a či bude zaradený do rezidentského štúdia.

#### **Článok 4**

##### **Povinnosti zamestnávateľa UNM**

1. Zamestnávateľ UNM je povinný bezodkladne písomne oznámiť vzdelávacej ustanovizni UPJŠ akékoľvek prekážky, ktoré bránia rezidentovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii praktickej časti štúdia.
2. Zamestnávateľ UNM je povinný koordinovať čerpanie dovolenky a realizáciu odbornej zdravotníckej praxe aj pri PN rezidenta alebo školiteľa tak, aby bola odborná zdravotnícka prax zabezpečená v plnom rozsahu v súlade so študijným plánom odboru.
3. Zamestnávateľ UNM sa zaväzuje, že počas rezidentského štúdia, až do doby ukončenia špecializačného štúdia úspešným vykonaním špecializačnej skúšky, neodsúhlasí rezidentovi zmenu špecializačného študijného odboru.
4. Zamestnávateľ UNM je povinný rezidentovi umožniť výkon odbornej zdravotníckej praxe rezidenta v inom schválenom výučbovom zdravotníckom zariadení (v súlade s článkom 2 písm. d) tejto zmluvy), pokiaľ nemôže na svojom pracovisku zabezpečiť celý rozsah výkonu špecializovaných pracovných činností v súlade so študijným plánom odboru.
5. Zamestnávateľ UNM je povinný rezidentovi zabezpečiť:
  - a) plynulé absolvovanie odbornej zdravotníckej praxe v súlade so študijným plánom odboru a písm. j) článku 2 tejto zmluvy,
  - b) aby jeden školiteľ počas
    - odbornej zdravotníckej praxe na oddeleniach, klinikách a iných špecializovaných ambulanciách, ktoré má na svojom pracovisku alebo zabezpečuje podľa bodu 4 tohto článku, v tom istom čase školil najviac šesť rezidentov,
    - šesťmesačnej odbornej zdravotníckej praxe vo všeobecnej ambulancii pre dospelých, prípadne vo všeobecnej ambulancii pre deti a dorast, ktorú má na svojom pracovisku alebo zabezpečuje podľa bodu 4 tohto článku, školil v tom istom čase iba jedného rezidenta,

- c) dohľad školiteľa/lektora praktickej časti nad výkonom špecializovaných pracovných činností.
6. Zamestnávateľ UNM je povinný koordinovať so vzdelávacou ustanovitzňou UPJŠ odosielanie rezidentov na pracoviská schválených výučbových zdravotníckych zariadení. Súčasťou tohto procesu je zaslanie rezidentom žiadosti o vykonanie odbornej stáže a zamestnávateľ UNM musí informovať vzdelávaciu ustanovitzňu UPJŠ o naplánovanom priebehu odbornej zdravotníckej praxe v elektronickej forme najneskôr dva týždne pred začiatkom jej uskutočnenia prostredníctvom vyplneného formulára Zoznamu zamestnancov a školiteľov, ktorého vzor je Prílohou č. 1 tejto zmluvy a následne doručiť jej vytlačенú verziu.
7. Zamestnávateľ UNM je povinný predložiť vzdelávacej ustanovitzni UPJŠ kompletnú žiadosť o refundáciu podľa článku 3 ods. 2 tejto zmluvy a v súlade s článkom 5 tejto zmluvy do 45 dní po skončení kalendárneho mesiaca, za mesiac december 2020 najneskôr do 20.01.2021. Súčasťou žiadosti sú minimálne tieto relevantné doklady v aktuálnom znení:
- a) Dohoda o podpore špecializačného vzdelávania zdravotníckeho pracovníka formou rezidentského štúdia (dohoda o zvýšení kvalifikácie)
  - b) Pracovná zmluva rezidenta
  - c) Platový dekrét rezidenta, ktorý je potrebné dokladať vždy, ak sa zvýši tarifný plat
  - d) Čestné prehlásenie o vlastníctve účtu
  - e) Mesačný výkaz preddavkov do sociálnej a zdravotnej poisťovne bez príloh
  - f) Výpis z účtu o uhradení sociálneho a zdravotného poistenia a dane z príjmu
  - g) Výplatná páska rezidenta
  - h) Výpis z účtu o uhradení mzdy rezidentovi na číslo účtu dokladované čestným prehlásením (pri zmene účtu je potrebné predložiť čestné prehlásenie)
  - i) Logbook za mesiac (vyplnený čitateľne) (na 3 mesačnej báze)
  - j) Tabuľka výpočtu mzdy za príslušný mesiac pre rezidenta/ov
  - k) Výplatná páska školiteľa s preukázateľnou výškou odmeny
  - l) Výpis z účtu o uhradení mzdy školiteľovi vrátane odmeny uvedenej v sumarizačnom hároku za školiteľov (pri zmene účtu je potrebné predložiť čestné prehlásenie)
  - m) Sumarizačný hárok za školiteľov
  - n) Doklad o dochádzke školiteľa a rezidenta
  - o) Zoznam rezidentov zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v určenom špecializačnom odbore.
8. Zamestnávateľ UNM je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do rezidentského štúdia Dohodu o zvýšení kvalifikácie v súlade s § 155 Zákonníka práce.
9. Zamestnávateľ UNM je povinný poskytnúť rezidentovi pracovné voľno a náhradu mzdy najmenej:
- a) v rozsahu potrebnom na účasť na teoretickej a praktickej zložke vzdelávania,
  - b) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky,
  - c) desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce.
10. Zamestnávateľ UNM zabezpečí ochranu osobných údajov rezidentov podľa zákona č.18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane

fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

## **Článok 5**

### **Oprávnené výdavky zamestnávateľa UNM**

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa UNM predstavujú :
  - a) náklady za celkovú cenu práce zamestnanca, zaradeného vzdelávacou ustanovizňou UPJŠ do rezidentského štúdia len v prípade, že sa zabezpečuje výučba na výučbovom zdravotníckom zariadení podľa článku 2 ods. d), za mesiace február 2020 a až december 2020, pričom mzda sa určí ako 1,25-násobok priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa priznáva základná zložka mzdy,
  - b) náklady na celkovú cenu práce školiteľa, pod dohľadom ktorého rezident uskutočňuje šesťmesačnú zdravotnícku prax vo všeobecnej ambulancii pre dospelých a/alebo vo všeobecnej ambulancii pre deti a dorast, ktorá je pracoviskom ústavného zdravotníckeho zariadenia UNM, za mesiace február 2020 až december 2020, pričom celková cena práce za odpracovaný mesiac je vo výške 405,60 Eur, ak neodpracuje školiteľ celý mesiac prináleží mu pomerná čiastka,
  - c) náklady rezidenta za rok špecializačného štúdia, najviac do výšky :
    - 443,00 Eur na jedného rezidenta za jeden rok špecializačného štúdia,
    - kumulatívne za celé obdobie do vykonania špecializačnej skúšky maximálne 1327,00 Eur. Pod financovaním nákladov rezidenta sa rozumejú ekonomicky oprávnené náklady podľa § 1 ods. 8 Vyhlášky MZ SR č. 31/2006 o výške úhrady zdravotníckeho pracovníka za ďalšie vzdelávanie.
2. Výdavky sa stanú oprávnenými len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu ich vznik v mesiacoch február 2020 až december 2020. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa článku 3 ods. 2 a ods. 4 tejto zmluvy, resp. článku 4 ods. 7 tejto zmluvy.
3. V prípade, že pri následnej kontrole MZ SR, alebo v rámci programu stabilizácie MŠVVaŠ SR zistí neoprávnenosť výdavku na strane zamestnávateľa UNM, výučbové ústavné zdravotnícke zariadenie UNM je povinné sumu zodpovedajúcu vyčísleným neoprávneným výdavkom bezodkladne vrátiť vzdelávacej ustanovizni UPJŠ.

### **Zánik zmluvy**

Zmluva zaniká :

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom,

- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán,
- c) v prípade, že dôjde k zániku Zmluvy č. 236/2015 medzi vzdelávacou ustanovitznou UPJŠ a MZ SR.

## **Článok 7**

### **Závèrečné ustanovenia**

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 31.03.2021.
2. Súčasťou tejto zmluvy je Príloha č. 1 Formulár zoznamu zamestnancov a školiteľov spolu s informáciou o špecializačnom odbore, ktorá vystihuje stav k dátumu podpisu a následne sa aktualizuje podľa článku 4, ods. 6.
3. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať výlučne po dohode oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.
4. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
5. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia vzdelávacou ustanovitznou a/alebo zamestnávateľom v Centrálnom registri zmlúv, podľa toho, ktorá udalosť nastane skôr. Ustanoveniami dohodnutými v tejto zmluve sa riadia vzájomné práva a povinnosti zmluvných strán aj v období od 01.02.2020 do dňa nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy.
6. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju v štyroch vyhotoveniach podpísali.
7. Zmluva bola vyhotovená v štyroch rovnopisoch. Dva rovnopisy obdrží vzdelávacia ustanovitzna UPJŠ, jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ UNM a jeden rovnopis obdrží MZ SR.

V Košiciach, dňa  
Za vzdelávaciu ustanovitznu UPJŠ:

prof. MUDr. Daniel Pella, PhD.  
dekan LF UPJŠ  
pečiatka

V Martine, dňa  
Za zamestnávateľa UNM:

.....

.....  
pečiatka

