

Spis:
Číslo záznamu:

DODATOK č. 2
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa § 60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 23/07/060/71, zo dňa 31.07.2023 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Senica,
sídlo: Vajanského 17, 905 01 Senica,
v mene ktorého koná: Ing. Klaudia Zríniová riaditeľka úradu
IČO: 30794536
IBAN účtu: SK91 8180 0000 0070 0052 9862 - Štátna pokladnica,
(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno: PARAPLO SK, s.r.o.,
sídlo: Kátovská 1142/23, 908 51 Holíč,
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Jana Bartalová,
IČO: 47182831 ,
IBAN účtu: SK93 0900 0000 0051 3188 0426,
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomného návrhu zo dňa zamestnávateľa a v súlade s článkom VII. bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod 4 sa ruší v celom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	15	38,75
	2	40

Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70%	3	38,75
--	---	-------

Článok II

Článok III. Práva a povinnosti úradu, bod 1 sa ruší v celom rozsahu a nahrádza sa nasledovným znením:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 45 069,08 EUR, slovom štyridsaťpäťtisícšesťdesiatdeväť EUR a osem centov za kalendárny rok 2023. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1 069,75 EUR, slovom jedentisícšesťdesiatdeväť EUR a sedemdesiatpäť centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2 139,51 EUR, slovom dvetisícstotridsaťdeväť EUR a päťdesiatjeden centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrt'rok.

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona č. 272/2016 Z. z.)“

Jana Bartalová
štatutárny zástupca

Ing. Klaudia Zríňiová
riaditeľka úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

V Senici _____ dňa _____ V Senici _____ dňa 26.10.2023 _____

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Jana Bartalová
štatutárny zástupca

Ing. Klaudia Zríniová
riaditeľka úradu