

## ZMLUVA

### **o poskytnutí dotácie na presadzovanie, podporu a ochranu ľudských práv a slobôd a na predchádzanie všetkým formám diskriminácie, rasizmu, xenofóbie, antisemitizmu a ostatným prejavom intolerancie č. D017/2020/13**

uzatvorená podľa zákona č. 302/2016 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky a o zmene a doplnení zákona č. 545/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva zahraničných vecí a o zmene a doplnení zákona č. 617/2007 Z. z. o oficiálnej rozvojovej pomoci a o doplnení zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 287/2012 Z. z. a § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov (ďalej len „zmluva“) medzi:

<b>poskytovateľom:</b>	<b>Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky</b>
<b>Sídlo:</b>	Župné námestie 13, 813 11 Bratislava
<b>v mene ktorého koná:</b>	<b>Ing. Štefan Mesároš</b> , generálny tajomník služobného úradu
<b>IČO:</b>	00166073
<b>DIČ:</b>	2020830196
<b>Bankové spojenie:</b>	Štátna pokladnica
<b>Číslo účtu v tvare IBAN:</b>	výdavkový účet č. SK72 8180 0000 0070 0014 4241 príjmový účet č. SK26 8180 0000 0070 0014 4487 depozitný účet č. SK75 8180 0000 0070 0014 4284

(ďalej aj len ako „poskytovateľ“)

a

<b>prijímateľom:</b>	<b>Možnosť voľby O.Z.</b>
<b>Sídlo/Miesto podnikania:</b>	Medená 5, 811 02 Bratislava - Staré Mesto
<b>v mene ktorého koná:</b>	Mesochoritsová Adriana, predsedníčka
<b>IČO:</b>	30790395
<b>DIČ:</b>	2021618291
<b>Bankové spojenie:</b>	1100 Tatra banka, a.s.
<b>Číslo účtu v tvare IBAN:</b>	SK45 1100 0000 0002 9219 0078
<b>BIC/SWIFT:</b>	TATRSKBX

(ďalej len „prijímateľ“)

(ďalej spolu poskytovateľ a prijímateľ len „zmluvné strany“)

## Článok I.

### Základné ustanovenia

1. Účelom tejto zmluvy je úprava zmluvných podmienok, práv a povinností zmluvných strán pri poskytnutí dotácie na účel podľa § 3 ods. 1 zákona č. 302/2016 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky a o zmene a doplnení zákona č. 545/2010 Z. z. o poskytovaní dotácií v pôsobnosti Ministerstva zahraničných vecí Slovenskej republiky a o zmene a doplnení zákona č. 617/2007 Z. z. o oficiálnej rozvojovej pomoci a o doplnení zákona č. 575/2001 Z. z. o organizácii činnosti vlády a organizácii ústrednej štátnej správy v znení neskorších predpisov v znení zákona č. 287/2012 Z. z. (ďalej len „zákon č. 302/2016 Z. z.“), určenej na financovanie prijímateľovho projektu s názvom **40 rokov CEDAW-u. Má to zmysel!**, ktorý bol schválený poskytovateľom dňa 28.2. 2020 v rámci výzvy na predkladanie žiadostí o dotácie na rok 2020 na presadzovanie, podporu a ochranu ľudských práv a slobôd a na predchádzanie všetkým formám diskriminácie, rasizmu, xenofóbie, antisemitizmu a ostatným

prejavom intolerancie, a to vrátane popisu projektu a štruktúrovaného rozpočtu projektu s komentárom (ďalej len „projekt“).

2. Predmetom tejto zmluvy je:
  - a) záväzok poskytovateľa poskytnúť prijímateľovi dotáciu z prostriedkov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky na realizáciu projektu vo výške **32 600** eur (slovom: tridsaťdvatisíc šesťsto EUR) (ďalej aj len ako „dotácia“) a
  - b) záväzok prijímateľa poskytnutú dotáciu použiť v súlade s podmienkami stanovenými v zákone č. 302/2016 Z. z. a v ustanoveniach tejto zmluvy, vrátane jej príloh.
3. Prijemca sa zaväzuje zabezpečiť spolufinancovanie z vlastných alebo iných ako verejných zdrojov vo výške minimálne 5% z celkového rozpočtu projektu.

## Článok II.

### Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Dotácia bude prijímateľovi poukázaná na jeho účet uvedený v záhlaví tejto zmluvy, a to do 20 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy.
2. Poskytnutá dotácia je účelovo viazaná a prijímateľ je povinný použiť ju v zmysle zákona č. 302/2016 Z. z. a v súlade s § 19 ods. 1 a 3 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 523/2004 Z. z.“) výlučne na účel, ktorý je uvedený v čl. I. bod 1. tejto zmluvy. Prijímateľ realizuje jednotlivé aktivity v rámci projektu na vlastnú zodpovednosť.
3. Prijímateľ sa zaväzuje, že projekt bude financovaný výlučne prostredníctvom zdrojov prijímateľa v zmysle čl. I. bod 3. tejto zmluvy a dotácie od poskytovateľa v zmysle tejto zmluvy. V prípade poskytnutia inej dotácie z verejných zdrojov na projekt budú zmluvné strany postupovať podľa čl. VI. tejto zmluvy.
4. Prijímateľ sa zaväzuje, že všetky oznámenia ohľadne projektu financovaného z dotácie poskytnutej na základe tejto zmluvy uskutočnené prijímateľom pri akejkoľvek forme realizácie, propagácie, predstavovania projektu, a to použitím akéhokoľvek média, vrátane internetu, budú zreteľne obsahovať logo Ministerstva spravodlivosti Slovenskej republiky. Prijímateľ sa tiež zaväzuje k uvádzaniu vyhlásenia: *„Realizované s finančnou podporou Ministerstva spravodlivosti SR v rámci dotačného programu na presadzovanie, podporu a ochranu ľudských práv a slobôd a na predchádzanie všetkým formám diskriminácie, rasizmu, xenofóbie, antisemitizmu a ostatným prejavom intolerancie. Za obsah tohto dokumentu výlučne zodpovedá Možnosť voľby O.Z.“*. Povinnosť uvádzať predmetné vyhlásenie sa nevzťahuje na prijímateľa, ktorý realizuje aktivity v rámci projektu pred dňom nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy.
5. Prijímateľ je povinný písomne informovať poskytovateľa o pripravovaných verejných aktivitách a aktivitách zameraných na prácu s cieľovými skupinami v rámci projektu najmenej 10 (desať) pracovných dní vopred na emailovej adrese: [dotacie@justice.sk](mailto:dotacie@justice.sk)
6. Dotáciu poukázanú na účet prijímateľa pred 01.08. bežného rozpočtového roka v zmysle čl. I. bod 2. tejto zmluvy prijímateľ použije na schválené výdavky štruktúrovaného rozpočtu, ktoré vzniknú za účelom realizácie schváleného projektu do 31.12. bežného rozpočtového roka. Tieto finančné prostriedky je prijímateľ povinný vyúčtovať poskytovateľovi najneskôr do 31.01. nasledujúceho rozpočtového roka.

7. Dotáciu poukázanú na účet prijímateľa po 01.08. bežného rozpočtového roka v zmysle čl. I. bod 2. tejto zmluvy môže prijímateľ použiť najneskôr do 31.03. nasledujúceho rozpočtového roka a vyúčtovať poskytovateľovi najneskôr do 10.04. nasledujúceho rozpočtového roka za predpokladu, že tieto nebolo možné použiť do konca bežného rozpočtového roka v zmysle ust. § 8 ods. 5 zákona č. 523/2004 Z. z. Poskytnutú dotáciu v zmysle čl. I. bod 2. prijímateľ použije na schválené výdavky štruktúrovaného rozpočtu, ktoré vzniknú za účelom realizácie schváleného projektu do 31.03. nasledujúceho rozpočtového roka.
8. Prijímateľ sa zaväzuje pri zadávaní zákaziek na dodanie tovaru, na uskutočnenie stavebných prác a na poskytnutie služieb v rámci zabezpečenia realizácie projektu postupovať podľa príslušných ustanovení zákona č. 343/2015 Z. z. o verejnom obstarávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení.

### **Článok III. Zmeny podmienok zmluvy**

1. Zmena účelu, na ktorý bola dotácia poskytnutá, je neprípustná.
2. Ostatné zmeny podmienok tejto zmluvy, t. j. také ktoré neovplyvnia účel poskytnutej dotácie, možno vykonať výlučne písomným očíslovaným dodatkom k zmluve podpísaným oprávnenými zástupcami zmluvných strán, ak nie je v tejto zmluve uvedené inak. O zmenu zmluvy je prijímateľ oprávnený písomne požiadať poskytovateľa najneskôr 30 kalendárnych dní pred termínom na použitie dotácie podľa čl. II. bod 6. tejto zmluvy, resp. čl. II. bod 7. tejto zmluvy.
3. Zmena termínu realizácie projektu, pokiaľ neprekračuje dátum 31.12. príslušného kalendárneho roka, v ktorom bola poskytnutá dotácia, nie je dôvodom na uzatvorenie dodatku k zmluve.
4. V rámci jednotlivých položiek štruktúrovaného rozpočtu projektu je prijímateľ oprávnený vykonať zmenu štruktúry výdavkov do výšky 15 %, pričom celková výška výdavkov štruktúrovaného rozpočtu musí byť zachovaná. V tomto prípade sa nevyžaduje dodatok k tejto zmluve.
5. Pre zamedzenie pochybností zmena štruktúry výdavkov vyššia ako 15 % v rámci jednotlivých položiek štruktúrovaného rozpočtu projektu je možná len na základe písomného dodatku k tejto zmluve.
6. V prípade zmeny identifikačných údajov zmluvných strán uvedených v záhlaví tejto zmluvy, adresy poskytovateľa na doručovanie písomností v zmysle čl. VIII. bod 4. tejto zmluvy, ako aj v prípadoch, kedy sa v zmysle tejto zmluvy pre zmenu jej podmienok nevyžaduje uzatvorenie dodatku k nej, je účastník zmluvy, na ktorého strane nastala okolnosť pre zmenu podmienok zmluvy, povinný bezodkladne písomne informovať o takej okolnosti/ zmene zmluvy druhú zmluvnú stranu.

### **Článok IV. Oprávnené výdavky**

1. Na účely tejto zmluvy sa za oprávnené výdavky považujú iba výdavky, ktoré sú v súlade so zákonom č. 302/2016 Z. z., príslušnými všeobecne záväznými právnymi predpismi, Manuálom pre žiadateľa a Usmernením k vyúčtovaniu, oprávnenosti a neoprávnenosti výdavkov a zúčtovaniu dotácií v rámci výzvy na predkladanie žiadostí o dotáciu na presadzovanie, podporu a ochranu

ľudských práv a slobôd a na predchádzanie všetkým formám diskriminácie, rasizmu, xenofóbie, antisemitizmu a ostatným prejavom intolerancie, a ktoré sú uvedené v prílohe č. 2 tejto zmluvy.

## **Článok V. Vyúčtovanie dotácie**

1. Pri vyúčtovaní dotácie poskytnutej podľa tejto zmluvy je prijímateľ povinný postupovať v súlade so zákonom č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 431/2002 Z. z.“).
2. Vyúčtovanie poskytnutej dotácie musí obsahovať:
  - A. písomné **vecné vyhodnotenie** projektu vo forme **záverečnej správy**, ktoré bude obsahovať:
    - (a) správu s podrobným hodnotením naplnenia cieľa, zhodnotením významu, prínosu a zámeru projektu, dodržania termínov a informácia o miere zapojenia cieľovej skupiny
    - (b) informáciu o počte realizovaných aktivít v rámci projektu,
    - (c) informáciu o počte účastníkov podieľajúcich sa na projekte, o spolupráci s partnermi projektu,
    - (d) informáciu o odbornej odozve na projekt,
    - (e) informáciu o mediálnej odozve na projekt,
    - (f) prípadné sprievodné propagačné a dokumentačné materiály (prezenčné listiny, dotazníky spokojnosti, publikácie a pod.),
    - (g) iné informácie nevyhnutné pre posúdenie realizácie projektu.
  - B. **finančné vyúčtovanie poskytnutej dotácie a prostriedkov spolufinancovania**, vypracované v súlade so zákonom č. 431/2002 Z. z., s predložením písomného prehľadu a čitateľných fotokópií dokladov (vrátane fotokópií účtovných dokladov) preukazujúcich použitie dotácie a prostriedkov spolufinancovania; súčasťou vyúčtovania je tiež:
    - (a) celková rekapitulácia výdavkov projektu,
    - (b) vyčíslenie výšky celkovej čerpanej sumy z poskytnutej dotácie,
    - (c) vyčíslenie výšky celkovej čerpanej sumy spolufinancovania,
    - (d) písomné potvrdenie (resp. vyhlásenie) štatutárneho zástupcu alebo príslušnej zodpovednej osoby prijímateľa o formálnej a vecnej správnosti vyúčtovania,
    - (e) uvedenie miesta, na ktorom sa nachádzajú originály dokladov súvisiace s poskytnutou dotáciou u prijímateľa.
3. Vecné vyhodnotenie a finančné vyúčtovanie dotácie a ostatné prílohy zasiela prijímateľ poskytovateľovi v jednom listinnom vyhotovení. Za správnosť údajov uvedených vo vyúčtovaní zodpovedá osoba, ktorá podpisuje potvrdenie podľa časti B. písm. d) predchádzajúceho bodu tohto článku zmluvy a ak ňou nie je štatutárny zástupca, aj štatutárny zástupca prijímateľa.

## **Článok VI. Vrátenie finančných prostriedkov**

1. Prijímateľ je povinný poskytovateľovi vrátiť:
  - (a) dotáciu alebo jej časť, ktorá nebola použitá na účel dohodnutý v čl. I. tejto zmluvy;
  - (b) dotáciu alebo jej časť, ktorú nevyčerpal do výšky poskytnutej dotácie;

- (c) dotáciu alebo jej časť, ktorá nebola použitá na dohodnutý účel uvedený v čl. I. tejto zmluvy z dôvodu, že voči majetku prijímateľa je vedené konkurzné konanie, prijímateľ je v konkurze, bol podaný návrh na začatie reštrukturalizačného konania, v reštrukturalizácii, bol voči prijímateľovi zamietnutý návrh na vyhlásenie konkurzu pre nedostatok majetku, na prijímateľa bol podaný návrh na zrušenie s likvidáciou alebo bez likvidácie, prijímateľ je v likvidácii alebo je voči nemu vedený výkon rozhodnutia;
  - (d) dotáciu, ak sa preukáže, že v žiadosti alebo v dokumentoch, ktoré sú jej prílohami, uviedol nepravdivé alebo neúplné údaje;
  - (e) dotáciu alebo jej časť v prípade porušenia záväzku podľa čl. II. bod 3. alebo bod 8. tejto zmluvy, a to v rozsahu výdavkov na aktivitu/aktivity, pri ktorej/ktorých došlo k jeho porušeniu;
  - (f) dotáciu, ak nesplnil povinnosť podľa čl. V. bod 3. tejto zmluvy;
  - (g) dotáciu, ak preukázateľne nastane skutočnosť podľa VIII. bod 3. tejto zmluvy a poskytovateľ neprijme iné opatrenie na vykonanie nápravy.
2. Povinnosť prijímateľa vrátiť dotáciu alebo jej časť sa vzťahuje aj na prípad, ak poskytovateľ zistí rozhodnú skutočnosť v zmysle predchádzajúceho bodu tohto článku zmluvy z predložených dokladov (vyúčtovania) v zmysle čl. V. bod 2. tejto zmluvy a prijímateľ ani v lehote stanovenej poskytovateľom zistené nedostatky neodstráni. Prijímateľ sa zaväzuje vrátiť dotáciu alebo jej časť vo výške, ktorú vyčíslil poskytovateľ vo výzve podľa bodu 3. tohto článku zmluvy.
  3. Prijímateľ je povinný vrátiť finančné prostriedky v zmysle bodov 1. a 2. tohto článku zmluvy do termínu, ktorý určí poskytovateľ vo výzve na vrátenie týchto finančných prostriedkov, a to ich poukázaním na účet poskytovateľa č. SK72 8180 0000 0070 0014 4241 (v priebehu rozpočtového roka) alebo na účet poskytovateľa č. SK75 8180 0000 0070 0014 4284 (po skončení rozpočtového roka), s uvedením variabilného symbolu „číslo zmluvy“. Prijímateľ je zároveň povinný zaslať poskytovateľovi **avízo o platbe** na e-mailovú adresu: **dotacie@justice.sk**
  4. Prijímateľ je povinný vrátiť poskytovateľovi všetky výnosy (rozdiel medzi čistým úrokom vzniknutým zo sumy pridelenej dotácie po odpočítaní alikvotnej časti poplatku za vedenie účtu prijímateľa, prípadne celého poplatku) z finančných prostriedkov, ktoré boli pripísané na jeho účet, nakoľko tieto sú príjmom štátneho rozpočtu v zmysle § 7 ods. 1 písm. m) zákona č. 523/2004 Z. z. Prijímateľ vráti výnosy na účet poskytovateľa č. SK26 8180 0000 0070 0014 4487 (v priebehu rozpočtového roka) alebo na účet poskytovateľa č. SK75 8180 0000 0070 0014 4284 (po skončení rozpočtového roka) s uvedením variabilného symbolu „číslo zmluvy“ najneskôr do 15 kalendárnych dní od uplynutia lehoty na vyúčtovanie dotácie, a zároveň zašle poskytovateľovi avízo o platbe na e-mailovú adresu: **dotacie@justice.sk**

## Článok VII.

### Kontrola poskytnutých finančných prostriedkov

1. Prijímateľ je povinný umožniť, aby zamestnanci poskytovateľa a ďalších príslušných kontrolných orgánov Slovenskej republiky vykonali kontrolu dodržania rozsahu, účelu a podmienok dohodnutých v tejto zmluve, dodržania všeobecne záväzných právnych predpisov, ako aj správnosti vyúčtovania a vecnej realizácie v zmysle príslušných všeobecne záväzných právnych predpisov, najmä zákona č. 357/2015 Z. z. o finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

2. Prijímateľ je povinný osobám podľa predchádzajúceho bodu tohto článku zmluvy najmä predložiť všetky doklady súvisiace s poskytnutou dotáciou a ďalšie dokumenty, ktoré sú potrebné na výkon kontroly, a to v origináli alebo v inej prípustnej forme v zmysle príslušných právnych predpisov a poskytnúť všetku potrebnú súčinnosť pri výkone ich kontrolných oprávnení.
3. Prijímateľ vyhlasuje, že si je vedomý, že nedodržanie zmluvne dohodnutých podmienok, ako aj podmienok vyplývajúcich z príslušných právnych predpisov (najmä zákona č. 302/2016 Z. z. a zákona č. 523/2004 Z. z.) sa považuje za porušenie finančnej disciplíny s právnymi následkami podľa § 31 zákona 523/2004 Z. z.

### **Článok VIII. Záverečné ustanovenia**

1. Súvisiace práva a povinnosti zmluvných strán touto zmluvou výslovne neupravené sa spravujú príslušnými právnymi predpismi platnými a účinnými v Slovenskej republike, predovšetkým zákonom č. 302/2016 Z. z., zákonom č. 523/2004 Z. z. a zákonom č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.
2. Prijímateľ vyhlasuje, že si je vedomý, že použitie dotácie podlieha povinnému ročnému zúčtovaniu so štátnym rozpočtom Slovenskej republiky, ktorého spôsob a termín určuje poskytovateľ na základe Pokynu Ministerstva financií Slovenskej republiky na zúčtovanie finančných vzťahov so štátnym rozpočtom za rozpočtový rok pre ústredné orgány štátnej správy, príspevkové organizácie a ďalšie subjekty, ktorým boli poskytnuté finančné prostriedky zo štátneho rozpočtu.
3. Prijímateľ vyhlasuje, že žiadna ponuka, dar, platba alebo výhoda akéhokoľvek druhu, ktorá svojou podstatou môže spĺňať atribúty nelegálnych alebo korupčných praktík, nebola a ani nebude nikomu, či už priamo, alebo nepriamo poskytnutá ako odplata alebo odmena za uzavretie alebo realizáciu tejto zmluvy.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že adresou poskytovateľa na doručovanie všetkých písomností súvisiacich s touto zmluvou (najmä žiadosť podľa čl. III. bod 2. tejto zmluvy a vyúčtovania podľa čl. V. bod 2. tejto zmluvy), s výnimkami uvedenými v tejto zmluve (napr. avízo v zmysle čl. VI. bod 3. a 4. tejto zmluvy), je:

**Ministerstvo spravodlivosti SR  
odbor ľudských práv  
Župné námestie 13  
813 11 Bratislava**

5. Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v zmysle § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov v spojení s § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
6. Zmluva je vyhotovená **v štyroch rovnopisoch**, z ktorých jeden rovnopis dostane prijímateľ a tri rovnopisy dostane poskytovateľ.
7. Zmluvné strany vyhlasujú, že ich spôsobilosť uzavrieť túto zmluvu, ako aj spôsobilosť na súvisiace právne úkony nie je obmedzená, že si túto zmluvu pred jej podpisom prečítali a že bola

uzatvorená po vzájomnom podrobnom oboznámení sa s jej obsahom ako určitý, vážny a zrozumiteľný prejav slobodnej vôle zmluvných strán bez akéhokoľvek nátlaku a nie za nápadne nevýhodných podmienok pre ktorúkoľvek zo zmluvných strán. Na dôkaz potvrdenia tejto skutočnosti pripájajú oprávnení zástupcovia zmluvných strán svoje vlastnoručné podpisy.

8. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy sú nasledovné prílohy:

(a) Príloha č. 1 - Schválený popis projektu;

(b) Príloha č. 2 – Schválený štruktúrovaný rozpočet a komentár k nemu.

**Za poskytovateľa:**

Meno: Ing. Štefan Mesároš  
Funkcia: generálny tajomník služobného  
úradu

Podpis:

Dátum:

Odtlačok pečiatky:

**Za prijímateľa:**

Meno: Mesochoritsová Adriana  
Funkcia: predsedníčka

Podpis:

Dátum:

Odtlačok pečiatky:

Popis projektu

<p><b>1. Názov projektu</b> 40 rokov CEDAW-u. Má to zmysel!</p>
<p><b>2. Stručný popis projektu a jeho prepojenie na konkrétne ľudské práva (max 600 znakov)</b></p> <p>ĽP dohovory sú najvýznamnejšie nástroje ochrany ľudských práv a rovnosti, prinášajúce konkrétne riešenia. Overené praxe nám však ukazujú, že iba ľudia vzdelaní v oblasti ĽP a vzájomne spolupracujúci, ich dokážu efektívne zavádzať do každodenného života a angažovať sa v ich prospech. Preto sa zameriame na posilnenie ľudskoprávných, rodových a občianskych kompetencií cieľových skupín a podporu ich sieťovania. Sústredíme sa aj na zvyšovanie povedomia o dohovoroch a podporu skvalitnenia mediálnych výpovedí o ĽP. Pretože vytvárať a posilňovať komunity ĽP angažovaných a vzdelaných ľudí má zmysel.</p>
<p><b>3. Účel výzvy, na ktorú sa projekt zameriava a typy aktivít (označte jeden alebo viac účelov, na ktoré sa projekt zameriava a dominantné/hlavné typy aktivít projektu)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>x Posilnenie efektívnosti vymáhateľnosti ľudských práv a slobôd;</li><li>x Podpora aktívnej občianskej spoločnosti;</li><li>x Podpora uplatňovania zásady rovnakého zaobchádzania;</li><li>x Podporu výchovy a vzdelávania detí a mládeže;</li><li>x Podpora vzdelávania a školenia;</li><li>x Zvyšovanie informovanosti verejnosti a vzdelávanie profesijných skupín;</li><li>x Poradenská činnosť, monitorovaciu činnosť a bezplatnú právnu pomoc;</li><li>x Analytická, expertná a edičná činnosť;</li><li>x Podpora spolupráce a partnerstva organizácií a inštitúcií vykonávajúcich činnosť v oblasti ľudských práv a slobôd;</li></ul> <p>Zaobstaranie publikácií, učebných materiálov a pomôcok v oblasti ľudských práv a slobôd;</p> <p>Výdavky neziskových organizácií a inštitúcií vykonávajúcich činnosť v oblasti ľudských práv a slobôd a predchádzania všetkým formám diskriminácie, rasizmu, xenofóbie, antisemitizmu a ostatným prejavom intolerancie;</p> <p>Podpora kultúrnych aktivít a spoločensko-vedných aktivít v oblasti ľudských práv a slobôd a predchádzania všetkým formám diskriminácie, rasizmu, xenofóbie, antisemitizmu a ostatným prejavom intolerancie;</p> <ul style="list-style-type: none"><li>x Zlepšenie kvality života znevýhodnených skupín obyvateľstva;</li></ul> <p>Vysvetlite prepojenie aktivít na účel výzvy</p> <p>Pre efektívne presadzovanie ĽP a rovnosti do praxe je kľúčové zvyšovať ĽP a rodovú kompetenciu ľudí. To dosiahneme realizáciou vzdelávania, ktorého výsledkom je získanie vedomostí, zručností a osvojenie si ĽP postojov. Pre podporu ĽP je tiež dôležité zvyšovať povedomie o dohovoroch prostredníctvom šírenia a tvorby informácií o nich (propagačné a analytické aktivity). Vďaka aktivitám zameraným na podporu spolupráce a angažovanosti ľudí dôjde k posilneniu uplatňovania práv do praxe. Aktivity prispievajú k zlepšeniu vymáhateľnosti ĽP, podpore rovnosti a priamo nadväzujú na účely výzvy.</p>



4. Identifikácia ľudsko-právneho problému a prepojenie na ciele a nástroje použité v projekte (!) (definujte hlavný cieľ, čiastkové ciele projektu a konkrétny ľudsko-právny problém, konkrétnu ľudsko-právnu otázku, ktorú v projekte riešite. Ak existujú, podporte vaše tvrdenia dátami, odkazmi a pod. – max 600 znakov):

Zvýšiť uplatňovanie ľudských práv a rovnosti prostredníctvom zlepšenia implementácie ĽP dohovorov do praxe (s dôrazom na CEDAW, jeho OP a ID).

Špecifické:

- Posilniť ĽP a rodové kompetencie cieľových skupín tak, aby dokázali aplikovať ľudskoprávne štandardy ukotvené v dohovoroch v každodennej praxi.
- Podporiť procesy sieťovania, spolupráce a angažovanosti ľudí s ĽP kompetenciou a posilniť tak prenos aplikácie ĽP dohovorov do praxe.
- Prispieť k rozšíreniu informačnej bázy týkajúcej sa ĽP.
- Zvýšiť informovanosť a povedomie o ĽP dohovoroch a prispieť ku korektnému informovaniu o nich.

5. Cieľová skupina (uvedte konkrétnu cieľovú skupinu/skupiny, na ktorú je projekt zameraný)

- x Zraniteľné skupiny definované podľa jednotlivých dôvodov diskriminácie:
  - x 1/ pohlavie,
  - x 2/ rod,
  - 3/ vek,
  - 4/ zdravotné postihnutie,
  - 5/ sexuálna orientácia,
  - 6/ farba pleti,
  - 7/ rasa,
  - 8/ príslušnosť k národnosti alebo etnickej skupine,
  - 9/ jazyk,
  - 10/ národný alebo sociálny pôvod,
  - 11/ náboženské vyznanie alebo viera,
  - 12/ politické alebo iné zmýšľanie,
  - 13/ manželský alebo rodinný stav,
  - 14/ majetok,
  - 15/ iné postavenie- uvedte aké projekt pozitívne prispieva k zlepšeniu situácie všetkých znevýhodnených skupín, keďže dohovory nielen zakazujú diskrimináciu z akéhokoľvek dôvodu pri implementácii ich ustanovení a zvlášť berú do úvahy situáciu viacnásobného, kumulovaného znevýhodnenia (zvlášť CEDAW a ID, na ktoré sa zameriavame sú v tomto priekopnícke)
- x Verejnosť
- x Štátne a verejné inštitúcie
  - Samospráva a miestne inštitúcie
  - Podnikateľské subjekty
  - Odborové organizácie
  - Stavovské organizácie
- x Novinári, médiá
- x Študenti, žiaci
- x Pedagogické profesie
- x Právne profesie
- x Mimovládne organizácie
- x Deti a mládež
- x Iné, špecifikujte: inštitúcie a profesie zapojené do ochrany ĽP a podpory žien vystavených násiliu a ich detí (vrátane nezávislých inštitúcií); doktorandi a doktorandky VŠ; ľudia v oblasti propagácie; Alumni klub Možnosť voľby (absolventi vzdelávania MV, komunita ľudí angažovaných v oblasti ĽP

a rodovej rovnosti)

Zdôvodnite výber cieľovej skupiny, veľkosť cieľovej skupiny, prípadne uveďte jej ďalšiu bližšiu špecifikáciu (max 400 znakov):

Pri výbere sme vychádzali z ich vysokého potenciálu pre uplatňovanie dohovorov v praxi a elimináciu diskriminácie. Podstatné sú aj ich možnosti pozitívneho formovania ĽP postojov rôznych skupín, najmä mladých ľudí či verejnosti. Skupiny sú priamo zapojené do projektu, a to nielen ako benefitujúce z aktivít (zo vzdelávania), ale priamo participujúce na procesoch spolupráce a implementácie ĽP.

6. Uveďte a zdôvodnite použité nástroje na dosiahnutie cieľa v projekte (popíšte inovatívnosť požitých nástrojov, max. 600 znakov)

1 špecializovaný 60 hod. CEDAW tréning vedený zážitkovou formou, zameraný na implementáciu CEDAW-u do praxe a podporu sieťovania; 2 tematizované workshopy (2 x 20 hod.) zamerané na posilnenie ĽP a rod. kompetencie a aktívnych procesov sieťovania (výmena informácií, zdieľanie dobrých praxí); Mentoringová, konzultačná a online podpora neformálnej siete angažovaných ľudí (Alumni klubu Možnosť voľby); Tvorba analytických materiálov o ĽP napomáhajúcich zvyšovaniu povedomia a vzdelanosti o a ich aplikovateľnosti do praxe; Propagácia ĽP a projektu na soc. sieťach a webe prístupnou formou.

7. Miesto realizácie a čas realizácie (uvedie sa miesto, alebo oblasť realizácie projektu a obdobie počas ktorého sa bude projekt realizovať)

Miesto (región) realizácie projektu: SR

Termín realizácie projektu od: 1.4.2020 do 31.12.2020.

Zdôvodnite výber miesta realizácie, prípadne uveďte jeho bližšiu špecifikáciu (!) (max 200 znakov)

Vzhľadom na nastavenie propagačných a informačných aktivít (sociálne siete, web) bude projekt realizovaný v rámci celej SR. Pri realizácii tréningov a workshopov predpokladáme zapojenie ľudí z celej SR.

Spolupracujem s regionálnym partnerom/partnermi

ano

(uveďte konkrétne, a zdôvodnite výber partnera a jeho role)

Cieľové skupiny, ktoré prešli našim hĺbkovým vzdelávaním: ide o ľudí z celej SR, ktorí vo svojej praxi presadzujú riešenia zamerané na podporu ĽP a implementáciu dohovorov; rola: participácia na spolupráci/sieťovaní, podpora pre šírenie propagačných a informačných materiálov v regiónoch, podpora pri vyhľadávaní ľudí pre absolvovanie tréningu; prispievanie do FB a mailovej skupiny; šírenie informácií do a z regiónov;

Bezpečná ženská sieť: neformálna sieť 7 MVO z rôznych regiónov pracujúcich v oblasti násilia páchaného na ženách, ktorej súčasťou je aj naša organizácia; rola: podpora pri vyhľadávaní účastníkov a účastníčok vzdelávania, posúvanie informácií svojim lokálnym kontaktom, spolupráca pri propagačných aktivitách (zdieľanie info na svojich FB stránkach ako aj stránke siete) a pod.

8. Udržateľnosť projektu

(popíšte aktivity, ktoré budú pokračovať po skončení financovania projektu z dotácie Ministerstva spravodlivosti SR, prípadne aké ďalšie aktivity budú nadväzovať na projekt alebo ako budú využité výstupy z projektu v ďalších rokoch atď.)

(max. 800 znakov)

Po skončení projektu bude naša organizácia, ako aj ďalší aktéri s dosahom na zlepšenie vymáhateľnosti ĽP využívať naďalej všetky výstupy. Vytvorené materiály budú prispievať k posilneniu odbornej poznatkovej databázy a slúžiť ako podporný zdroj na presadzovanie ĽP východísk do praxe. Zároveň budú môcť byť využívané na ďalšie vzdelávacie či propagačné účely. Účastníčky/ci vzdelávania získajú zručnosti a vedomosti, ktoré budú uplatňovať vo svojej každodennej praxi. Ich ĽP kompetencia tak bude mať dlhodobý pozitívny dopad na zvyšovanie ochrany ĽP a formovanie nediskriminačných postojov. Vďaka prehĺbeniu procesov sieťovania a spolupráce ľudí s rodovou kompetenciou a rôznych sektorov, dôjde k posilneniu multiplikačného a

synergického efektu, čím sa zvýši efektívnosť uplatňovania LP dohovorov.

9. Presne uveďte merateľné ukazovatele hodnotenia úspešnosti projektu (!)  
(definujte ukazovatele hodnotenia úspešnosti projektu – max 200 znakov)

1 CEDAW tréning pre 18 ľudí

2 workshopy pre 18 ľudí

Neformálna sieť: 1

Pravidelne facilitované skupiny: 2 (60 ľudí)

Poskytnuté konzultácie: 20

Analytické materiály: 2

Propagácia: na sociálnych sieťach a web stránke organizácie; dosah: 80 000

10. Aktivity a výstupy (stručne popíšte aktivity projektu, ich výstupy a predpokladaný harmonogram ich realizácie) povinné uviesť vo formáte: AKTIVITA / MIESTO KONANIA / TERMÍN / VÝSTUP

#### aktivita

Špecializovaný CEDAW tréning

Ľudskoprávny svet si v roku 2020 pripomína 40 výročie, odkedy na pôde OSN vstúpil do platnosti Dohovor o odstránení všetkých foriem diskriminácie žien (CEDAW). Ten je považovaný za tzv. základnú listinu ľudských práv žien (Bill of rights for women) a najefektívnejší nástroj ochrany ich LP. Dostupné analýzy poukazujú na to, že jeho účinnej implementácii bráni najmä nedostatok vedomostí a nízke povedomie. CEDAW Výbor už v roku 2008 vo svojich zisteniach adresovaných SR, odporúčal „zavedenie vzdelávacích programov o Dohovore, jeho Opčnom protokole (OP) a právach žien“. Na tieto skutočnosti chceme reagovať realizáciou CEDAW tréningu.

Ide o 3 x 3 dňové špecializované interaktívne vzdelávanie zamerané na posilnenie vedomostí a zručností potrebných pre efektívnu implementáciu CEDAW-u a jeho OP do praxe. Vzdelávaní získajú podrobné vedomosti o jeho ustanoveniach, možnostiach a mechanizmoch jeho implementácie, činnosti CEDAW Výboru, procedúrach OP CEDAW, vrátane výsledkov rozhodovacej činnosti Výboru. Podstatnou súčasťou vzdelávania je aj práca s postojmi – ide o posilnenie ľudskoprávných a rodovo citlivých postojov, ktoré sú predpokladom LP kompetencie. Vzdelávanie zároveň prispieva k formovaniu LP postojov k ženám a deťom zažívajúcim násilie a prispieva tak k ich zvýšenej ochrane a podpore.

Tréning je určený pre kombinovanú cieľovú skupinu: a) pre ľudí, ktorí už absolvovali základné LP a rodové vzdelávanie v rámci našich aktivít (Alumni klub Možnosť voľby) a potrebujú získať špecifické nadstavbové; b) pre otvorenú skupinu ľudí, ktorí majú základné vedomosti v oblasti LP a rodovej rovnosti. V oboch prípadoch ide o ľudí pôsobiacich v rôznych oblastiach: pedagogické profesie, pomáhajúce profesie intervenujúce v prípadoch násillia páchaného na ženách ako je právo, sociálna práca, psychológia a i; MVO, študentky/študenti VŠ spoločensko-vedných disciplín, ľudia pracujúci vo verejných a štátnych inštitúciách, ako aj nezávislých inštitúciách, v médiách, v oblasti propagácie a pod. Naša prax ukazuje, že práve práca s rôznorodou skupinou prináša veľké benefity pre šírenie LP štandardov do praxe a multiplikačný efekt (najmä vytvára podmienky pre multishitucionálne zapojenie ľudí z rôznych sektorov a prehľbovanie ich vzájomnej spolupráce).

Ku kľúčovým cieľom vzdelávania tak patrí aj pokračovanie v sieťovaní ľudí. Práve na dlhodobjšom vzdelávaní vznikajú dôležité väzby medzi ľuďmi, ktoré významne napomáhajú pri hľadaní a aplikovaní rôznych spôsobov riešenia. Keďže k cieľovej skupine patria vo veľkej miere aj pedagogické profesie, sústredíme sa aj na posilnenie zručností na implementáciu CEDAW-u do výchovno-vzdelávacieho procesu. Po absolvovaní tréningu budú môcť efektívnejšie pracovať s mladými ľuďmi, čím dôjde k zvyšovaniu povedomia o LP a formovaniu rodovo citlivých, nediskriminačných postojov mladých ľudí.

1.1. Formovanie skupiny, oslovovanie (príp. vyhľadávanie ďalších) potencionálnych účastníkov a účastníčok. 1.2. Odborná príprava: zisťovanie potrieb vzdelávanej skupiny, vzájomné konzultácie trénerského tímu, štruktúrovanie tréningu, príprava podkladových študijných materiálov. 1.3. Realizácia tréningu: bude prebiehať 3x3 dni; spolu odtrenujeme 60 hodín; 1.4. Evaluácia: priebežná a záverečná evaluácia.

miesto konania

termín

SR

jún-december 2020

Výstup

zrealizovaný tréning, hlbkovo vzdelaných v oblasti CEDAW-u 18 ľudí zmiešanej cieľovej skupiny (pedagog. a pomáhajúcich profesií, VŠ študentiek a študentov, MVO a inej odbornej verejnosti), ktorí budú poznať možnosti využitia dohovorov v pedagogickej a inej praxi (fotodokumentácia, prezenčné listiny, evaluácia);

aktivita

Tematizované workshopy

Túto aktivitu sme pilotne odskúšali v rámci minuloročného projektu a pre jeho úspešnosť sme sa rozhodli v nej pokračovať. Ide o aktivitu určenú pre cieľnú podporu členiek a členov Alumni klubu Možnosti voľby (účastníčok a účastníkov našich

tréningov) zameranú na:

- a.) prehľadovanie ich ĽP a rod. kompetencie: vzdelávanie zamerané na konkrétne a aktuálne potreby skupiny a vybrané ĽP a rodové témy (ide o témy, ktoré si skupina zafixuje ako tie, pri ktorých čelia najväčším prekážkam pri implementácii v praxi a potrebujú k nemu špecializované tematické vzdel. bloky);
- b.) zamerané na podporu prebiehajúcich procesov sieťovania (výmena informácií, zdieľanie dobrých praxí, plánovanie osobných a skupinových plánov podpory ĽP v praxi a i.);
- c.) posilňovanie advokačných zručností a občianskych kompetencií na efektívne presadzovanie ĽP do praxe (podpora aktivizmu).

Ide o realizáciu 2 x 3 dňových tematických a sieťovacích workshopov s využitím interaktívnych tréningových a facilitačných metód.

Aktivita 2.1.: Príprava workshopov: oslovovanie účastníkov a účastníkov (aktualizácia kontaktov), vyšpecifikovanie presných potrieb vzdelávacej skupiny, vzájomné konzultácie lektoriek, štruktúrovanie workshopov, príprava materiálov; Aktivita 2.2.: Realizácia – workshopy sú určené pre 18 účastníkov a účastníčok, budú realizované v cykle 2 x 3 dni; Aktivita 2.3.: Evalvácia workshopov.

**miesto konania**

**termín**

SR

jún-december 2020

**Výstup**

Zrealizované dva workshopy; vzdelaných/posilnených 18 ľudí z odbornej verejnosti; posilnená a rozvinutá neformálna spolupráca (fotodokumentácia, prezenčné listiny, evalvácia);

**aktivita**

Aktivita 3 Mentoringová, konzultačná a online podpora angažovanosti sa v oblasti ĽP

Vďaka dlhodobej podpore z dotácií sa nám podarilo vytvoriť a rozširovať komunitu ľudí, ktorí absolvovali naše vzdelávanie a vďaka nemu sa začali aktívnejšie angažovať v oblasti ĽP a rodovej rovnosti. Pre zavádzaní ĽP do praxe sa ako kľúčové ukázalo nielen poskytnúť ľuďom jednorazové vzdelávanie, ale pokračovať s nimi v nadviazanej spolupráci a dať im ďalšiu podporu a priestor na výmenu skúseností. Výsledkom bolo vytvorenie Alumni klubu Možnosti voľby.

Postupne narastala potreba budovania systematického programu pre angažovaných Alumni na pravidelnej báze. Na základe analýzy potrieb absolventov sme sa rozhodli poskytnúť im tak možnosť ďalšieho vzdelávania a sieťovania realizovaného face to face (zahrnuté v aktivitách 1 a 2), ako aj podporu prostredníctvom online aktivít a konzultácií. Pilotnú fázu online programu sme spustili v rámci minuloročného projektu. Vďaka vzdelávaniu a online aktivitám sa výrazne zlepšila ich angažovanosť v téme, napr. časť absolventov založila občianske združenie s cieľom venovať sa vzdelávaniu mladých; ďalší sa aktívne zapojili do advokačných aktivít; iní si zvolili ako tému vedeckých prác ľudské práva; ďalšia časť začala usporadúvať tematické ĽP diskusie; iné zakomponovali do výučby princípy rodovo inkluzívnej pedagogiky či ĽP štandardy do práce v médiách a reklame a pod.

Online nástroje sieťovania sú založené na výmene informácií a vedomostí o ĽP a RR prostredníctvom uzavretej facebookovej skupiny a google groups emailovej skupiny. V rámci nej vyhľadávame, tvoríme a šírimo vhodné informácie a materiály (vrátane vzdelávacích) súvisiace s ochranou ĽP. Sústreďujeme sa aj na podnecovanie vzájomnej výmeny informácií a zdrojov, zdieľanie skúseností (čo sa komu podarilo v praxi aplikovať a akým spôsobom) a podpory angažovanie sa v téme.

Takáto komunikácia tiež umožňuje riešenie ad hoc situácií, ktoré riešia členky a členovia AK v praxi, ako aj reagovanie na aktuálne spoločenské dianie. Napomáha aj možnosti rýchleho zapojenia sa a zvýšenie občianskej angažovanosti (napr. platformy sa intenzívne zapájali do advokačných aktivít na ochranu reprodukčných práv žien počas roka 2019). Okrem toho prax ukázala, že viaceré členky a členovia potrebujú okrem online podpory aj osobné či skupinové konzultácie (telefonické, skypeové, mailové, osobné) pri zavádzaní ľudských práv a rodovej rovnosti do praxe.

V rámci tejto aktivity sa preto sústreďujeme na pravidelné facilitovanie online skupín (facebookovej a googlegroups skupiny), tvorbu a zdieľania potrebných informácií. Úlohou odborníčok Možnosti voľby bude tiež poskytovať prostredníctvom osobných alebo skupinových konzultácií mentoringovú podporu ľuďom. Našou víziou je prispieť podporou neformálneho sieťovania k posilňovaniu rodovej kompetencie a odhodlania pre osobne angažovanie sa v prospech ľudských práv žien a rodovej rovnosti.

Aktivita 3.1.: Príprava – aktualizácia kontaktov a skupiny; konzultácie odborného tímu; koncepcia skupín; Aktivita 3.2.: Pravidelné facilitovanie a spravovanie skupín; poskytovanie osobných a skupinových konzultácií Aktivita: .3. 3. Evalvácia práce skupín (správa o činnosti);

**miesto konania**

**termín**

SR

apríl - december 2020

**Výstup**

Pravidelne spravované a facilitované 2 skupiny spolupracujúcich ľudí: 1 FB; 1 mailová; poskytnuté konzultácie; podpora a rozvoj neformálnej spolupráce pri angažovaní sa v prosekch ĽP a rodovej rovnosti (správa o činnosti skupiny a o priebehu konzultácií /evalvácia);

**aktivita**

Aktivita 4 Tvorba analytických materiálov (doplnenie Banky informácií o LP dohovoroch)

V rámci projektu by sme sa chceli zamerať tvorbu ďalších materiálov potrebných pre posilnenie zručností na obhajobu ľudských práv. Touto aktivitou zároveň aktualizujeme a dopĺňame tzv. Banku informácií na našej web stránke, kde sústreďujeme nami vytvorené materiály alebo preklady materiálov s LP a rodovou tematikou. Tieto materiály slúžia ako významný zdroj informácií pre všetkých, ktorí sa zaoberajú ochranou ľudských práv žien.

Pripravíme 2 typy analytických materiálov:

a.) Analýza mediálneho obrazu Dohovoru Rady Európy o predchádzaní násilliu na ženách a domácejmu násilliu a o boji proti nemu: Dohovor, známy aj ako Istanbulský, je najkomplexnejším európskym LP nástrojom zameraným na elimináciu násillia páchaného na ženách a domáceho násillia. OSN ho aj z týchto dôvodov nazýva „zlatým štandardom“. Dohovor okrem iného zdôrazňuje kľúčovú rolu médií v rámci eliminácie násillia. SR dohovor podpísala, avšak neratifikovala, pričom verejný diskurz o ňom je zo strany rôznych aktérov zámerne podporovaný množstvom skreslených a nepravdivých informácií. Dohovor sa stal „vazalom“ nedostatočne rozšíreného ľudskoprávneho povedomia, čo prispelo k zablokovaniu ratifikačného procesu. Vzhľadom na to, že médiá majú výrazný dopad na formovanie verejnej mienky a spoločenských postojov, môžu zohrať dôležitú úlohu aj pri podpore dohovoru a vyvracaní skreslených informácií. Dôležité je však vedieť, akým spôsobom médiá o dohovore informujú a aké to môže mať dopady na ochranu LP. Cieľom aktivity je preto zmapovať mediálny obraz Istanbulskeho dohovoru vo vybraných médiách a na jej základe formulovať odporúčania pre mediálnu prax. V súčasnosti máme k dispozícii zozbieraných takmer 2000 mediálnych výstupov, ktoré je potrebné roztriediť a hlbkovejšie analyzovať. Výsledky analýzy by mali pomôcť identifikovať príležitosti ako možno posilniť kompetencie a rolu médií pri vyvažovaní skresľovaného obrazu o dohovore. A naopak – ako posilniť ľudskoprávne chápanie dohovoru a tým aj problematiky násillia páchaného na ženách, ktoré by boli v súlade s dokumentmi OSN, RE a EÚ a našimi LP záväzkami. Analýza a formulované odporúčania budú predstavené médiám a verejnosti a zároveň slúžiť aj pre nastavovanie budúcich systémových vzdelávacích aktivít pre médiá.

b.) Prípadová štúdia z rozhodovacej činnosti CEDAW Výboru a ESLP: V rámci štúdie sa sústreďíme na analýzu judikatúry CEDAW Výboru a alebo ESLP prostredníctvom rozboru konkrétneho prípadu (sťažnosť občianky SR). Opíšeme proces podávania a posudzovania sťažnosti, rozhodnutie, odporúčanie a prostriedky nápravy. Na základe prípadovej štúdie sa zameriame na popis aký význam a potenciál majú medzinárodné LP mechanizmy pre zlepšenie situácie a aký môžu mať vplyv na právny stav a právnu prax v oblasti ochrany LP žien. Zároveň poskytneme prehľad o rozsahu ochrany, ktoré LP dohovory poskytujú a argumentačnú podporu pre výklad práv pri riešení obdobných prípadov. Štúdia bude slúžiť ako príklad praktického využitia LP mechanizmov a posilní odborné vedomosti v oblasti medzinárodného práva. Materiál bude zároveň slúžiť aj ako podklady na vzdelávacie aktivity, v rámci ktorých simulujeme zasadnutia a rozhodovacie činnosť Výboru či ESLP.

Aktivita 3.1.: Príprava – konzultácie odborného tímu; tvorba podkladov pre analýzy; triedenie materiálov, štruktúra;

Aktivita 3.2.: Vypracovanie materiálov/doplnenie banky a aktualizácia informácií. 3.3.: Diseminácia/Zverejnenie na web stránke organizácie;

**miesto konania**

SR

**termín**

apríl - december 2020

**Výstup**

Aktualizované a vypracované analýzy (mediálna analýza a odborná štúdia), zverejnené na web stránke (doplnená a zverejnená Banka informácií), diseminované odbornej verejnosti;

**aktivita**

Aktivita 5 Propagačné aktivity

Aktivita je zameraná na zvýšenie informovanosti o LP dohovoroch prístupnou formou, ako aj na priblíženie aktivít projektu širokej verejnosti. Nosnými kanálmi pre propagáciu budú facebook Možnosť voľby, facebook Istanbulský dohovor, Twitter MV, Instagram MV a webová stránka organizácie. Na týchto nosných platformách organizácie budeme prinášať zaujímavé informácie o dohovoroch, ľudských právach a rodovej rovnosti či realizovaných aktivitách. Informácie budeme dopĺňať o aktuálny z domova aj zo zahraničia. Príspevky budeme vyhľadávať, tvoriť, formulovať alebo zdieľať. Príspevky budeme tvoriť aj v príťažlivej grafickej podobe, s cieľom spraviť ich čo najviac príťažlivými a zrozumiteľnými pre publikum. Informácie budeme propagovať aj prostredníctvom sociálnych sietí organizácií, s ktorými úzko spolupracujeme (najmä Bezpečná ženská sieť) ako aj v rámci našej neformálnej siete. Sústreďíme sa aj na pokračovanie úzkej spolupráce s médiami. Predpokladáme dosah príspevkov cca 80. 00 ľudí a viac.

Aktivita 4.1: Prípravná fáza: výber tém/okruhov, pracovné stretnutia projektového tímu,

Aktivita 4.2.: Realizačná fáza propagácia (pravidelné zverejňovanie príspevkov, propagácia na sociálnych sieťach a web stránke organizácie, spolupráca s médiami);

**miesto konania**

SR

**termín**

apríl - december 2020

**Výstup**

pravidelne aktualizované sociálne siete; vytvorené a propagované príspevky na sociálnych sieťach/ odhadovaný dosah cca 80.000 ľudí;

**Poznámka:**

K názvu projektu:

Názov sme zvolili na základe výsledkov evaluácie našich vzdelávacích a sieťovacích aktivít a doslova sme použili

jeden z výrokov účastníčky, ktorá povedala: „práve toto (čo robíte) má zmysel, lebo to môže viesť k hlbším veciam a zmyslupnejšej spolupráci“. Rovnako sme považovali za dôležité pripomenúť 40 výročie CEDAW-u a poukázať tým aj na fakt, že ľudskoprávne dohovory majú zmysel a že nie sú iba „papiermi“ – ale ak s nimi dokážu ľudia pracovať, stávajú sa jedinečnými nástrojmi na ochranu a podporu ľudských práv.

Pri dosahovaní cieľov sme zvolili aktivity, ktorých účinnosť sa nám osvedčila v praxi. Snažíme sa tým o zachovanie kontinuity dobrých praxí a pokračovanie prepájania rôznych aktérov a aktérok a zvyšovania ich angažovanosti pri implementácii ľudských práv a rodovej rovnosti do praxe.

**Poznámka v vzdelávaní:**

Veríme, že vzdelaní a informovaní ľudia robia informované rozhodnutia, vedia sa domáhať svojich práv a pomáhať iným obhajovať svoje práva. S cieľom aktivizovať čo najviac ľudí k ochrane ľudských práv a rodovej rovnosti preto organizujem zážitkové vzdelávacie tréningy. Tie sú vždy kreované aj tak, aby prispeli k vzájomne spolupráci ľudí a ich sieťovaniu.

Vzdelávanie v oblasti ĽP a rodovej rovnosti je dôležité realizovať tak, aby sme prostredníctvom neho odovzdali nielen čo najviac poznatkov, ale zvýšili aj potrebné zručnosti na ich implementáciu do praxe a zamerali sa aj na zmenu postojov, ktoré s týmito témami úzko súvisia. S cieľom zabezpečiť tieto ciele a kvalitu vzdelávania, dodržiavame odporúčanie pracovať na interaktívnom vzdelávaní so skupinami s počtom maximálne 18 ľudí.

**Poznámka k prepájaniu ĽP dohovorov:**

I keď v rámci projektu sa sústreďujeme najmä na vzdelávanie zamerané na CEDAW dohovor, snažíme sa vždy o prepájanie súvislostí a rôznych oblastí ochrany ĽP žien, detí a rodovej rovnosti a iných znevýhodnených skupín (samotný dohovor je úzko prepojený s ďalšími ĽP mechanizmami, čo sa snažíme na vzdelávaní zdôrazňovať). V praxi často dochádza k oddeľovaniu týchto oblastí a k ignorovaniu faktu, že ĽP sú navzájom prepojené a že téma rodovej rovnosti sa nedotýka len žien. Naopak, prepájaním tém a dohovorov, posilňovaním ľudskoprávných a rodových kompetencií rôznych aktérov chceme prispieť a.) k zvyšovaniu povedomia o ĽP a formovaniu rodovo citlivých antidiskriminačných postojov; b.) k vzájomnému spájaniu odborníkov a odborníčok z rôznych sektorov a oblastí. A z toho plynúcich efektívnych riešení ochrany ľudských práv žien a detí a ostatných skupín.

Našou snahou je poukázať na to, že ak sa postupuje podľa ĽP dohovorov, je možné spojiť prístupy rôznych sektorov do jedného súdržného a koordinovaného prístupu. Skúsenosť z minulých rokov nám tiež potvrdzuje, že dôležitým dôvodom na prepájanie oblastí ľudských práv žien, práv detí a rodovej rovnosti sú súčasne negatívne spoločenské diskurzy (napr. útoky na Istanbulský dohovor, rodovú rovnosť a práva detí, extrémizmus a i.).

Ukazuje sa, že protidemokratické, protiludskoprávne a protirodové diskurzy sú úzko prepojené a prispievajú k celkovej radikalizácii spoločnosti. Zabraňujú nielen produktívnej diskusii o spoločensky závažných témach, ale aj prijatiu konkrétnych opatrení, ktoré majú potenciál riešiť každodenné problémy žien, mužov, detí a iných skupín. Preto je náš prístup založený na celostných riešeniach.

11. Predošlé skúsenosti s realizáciou aktivít a projektov v danej oblasti najviac za posledných 5 rokov (uveďte podrobnú konkrétnu informáciu o skúsenostiach žiadateľa, resp. garanta projektu s realizáciou podobných aktivít v minulosti a jeho odbornosti v danej oblasti)

Názov aktivity	rok	Úspešnosť (počet zapojených osôb)
<b>Hĺbkové tréningy v oblasti rodovej rovnosti a ĽP (základné scitlivovacie i špecializované)</b>	2005-2019	počet tréningov: 34; počet odlektorovaných hodín: 1800; počet hĺbkovo vzdelaných: viac ako 700;

**Poznámka**

Možnosť voľby sa vo svojej činnosti dôsledne opiera o medzinárodné ľudskoprávne dohovory a presadzuje riešenia smerované k dosiahnutiu rodovej rovnosti a k ochrane ľudských práv ako kľúčovým spoločenským hodnotám. V oblasti ďalšieho vzdelávania má organizácia bohaté skúsenosti a postupne sa vypracovala na vzdelávací subjekt s najširším portfóliom vzdelávacích programov v oblasti rodovej rovnosti a ľudských práv (najmä práv žien). Organizácia realizuje a ponúka viaceré vzdelávacie programy: ľudskoprávne rodové tréningy zamerané na zvýšenie rodovej a ĽP kompetencie; sériu tréningov v oblasti násilia páchaného na ženách; tréningy/školy ĽP zamerané na ľudskoprávne mechanizmy, najmä CEDAW a Istanbulský dohovor; advokačné tréningy a i. Všetky tréningy sú zároveň kreované tak, aby v čo najväčšej miere prispievali k sieťovaniu ľudí z rôznych profesií a odvetví.

Doposiaľ sme zrealizovali 34 hĺbkových tréningov a škôl ľudských práv, v rámci ktorých sme odlektorovali viac ako 1800 hodín a hĺbkovo vzdelali viac ako 700 ľudí z rôznych cieľových skupín: MVO, aktivistov, Alumni klub OĽP, pedagogické profesie, médiá, odbory, ženy z marginalizovaných rómskych komunit, pomáhajúce profesie, advokátky/advokátov, sudkyne/sudcov, sociálne pracovníčky a pracovníkov, terénnych SP a KP, políciu, študentky stredných a vysokých škôl a i. Mnohí účastníci a účastníčky vzdelávania sa stali aktivistkami a aktivistami v oblasti rodovej rovnosti a ľudských práv, iní založili organizácie, v ktorých pôsobia na podporu ĽP, ďalší a ďalšie začali rodové a ĽP východiská implementovať vo svojej

profesijnej činnosti. V rámci vzdelávania sme iniciovali, vypracovali a viedli tím ľudí, ktorí vypracovali Štandardy kvality rodového vzdelávania a Štandardy kvality vzdelávania v oblasti násilia páchaného na ženách. Postupne sa nám podarilo vytvoriť Alumni klub Možnosti voľby zložený z absolventov a absolventiek nášho vzdelávania, angažujúcich sa v oblasti podpory a ochrany ĽP a rodovej rovnosti.

Výroky účastníkov a účastníčok špecializovaných tréningov:

„Mňa teší, že som konečne dostala komplexné informácie o CEDAWe. A tiež, že CEDAW nie je nejaký archaický OSN dokument, ale „living instrument“ na obhajobu práv žien...ale vlastne nielen, rovnako sa to týka mužov a ich kvality života, lebo ako môžu byť muži spokojní a šťastní, keď jedna polovička ľudstva sa tak nemôže cítiť?“ účastníčka CEDAW tréningu, 2012

“Výcvik Možnosti voľby bol jeden z najlepších, ak nie vôbec najlepší aký som kedy absolvovala a to ich už mám desiatky za sebou. Vyváženosť tém, s dôrazom na dynamiku, vedomosti zúčastnených, logická návaznosť, interaktívny prístup dávajú výcviku vysoko profesionálny status. Po jeho absolvovaní mám ucelené informácie bez pocitu, že som si to tam odsedela“; účastníčka rodového a ĽP tréningu s dôrazom na tému násilia páchaného na ženách a CEDAW, 2013

„Vytvorili ste bezpečné, láskavé prostredie, dobrú atmosféru, kde sa ľudia nemusia báť pýtať sa a aj preto som sa naučila veľa. Tento tréning by mali absolvovať všetci ľudia (...) Neskutočne veľa vedomostí som dostala. Tofko som v škole nedostala za celých 5 rokov čo u vás za pár dní. A interaktívne veci ako robíte sú cool, len tak ďalej.“

účastníčka tréningu Istanbulský dohovor, 2014

Účastníčky z ĽP rodového tréningu 2018:

„Ďakujem za tréning, počula som veľa chvál o ňom a konečne som ho mohla aj ja absolvovať. A naozaj, aj ja veľmi oceňujem metódy jeho vedenia, prednášky vyvažované cvičeniami. Teraz by som sa potrebovala ešte viac podkuť (...) – preto vítam, že sme sa dohodli na ďalšej spolupráci.“

„Ďakujem že tu môže byť zadarmo, lebo ja by som si to (ako učiteľka) nemohla zaplatiť, a pritom je to veľmi potrebné v našich profesiách. Oceňujem networking, ktorý sa tu zároveň udial, aj to ako sme otvorene komunikovali. Veľa aktivít bolo veľmi praktických, rozhodne ich využijem v práci“.

„Tréning hodnotím vynikajúco, veľmi prínosný aj zaujímavý, som vďačná že som sa ho mohla zúčastniť a do budúcnosti by som mala záujem sa zúčastniť znova ďalších tréningov. Jeho plusmi sú odbornosť, variabilnosť aktivít, kombinovanie, napr. PPT slidy, materiály, videá, aktivity; ale aj stabilita skupiny, resp. že v 4 blokoch sme boli jedna a tá istá skupina, čo prinieslo dôveru, väčšiu otvorenosť, spoluprácu. Je to skvelé, že sme takáto skupina, ktorá si už teraz navzájom pomáha. Vďaka za priateľskosť a otvorenosť lektoriek.“

„Tréning mi neskutočne zmenil pohľad na veľa vecí a zároveň a posilnil ma v mojich presvedčeniach. Je to určite jeden z najlepších tréningov na akých som kedy bola !!!“

„Veľmi pozitívne hodnotím networking, kontakty, spoznala som veľa nových ľudí, rozšírila kontakty, ktoré budú užitočné pri mojej práci. Získala som veľa užitočných zdrojov kníh, publikácií, ktoré si môžem naštudovať, námetov na prácu, posilnila som si schopnosť argumentovať a diskutovať o ľudských právach a rodových témach, lepšie ich obhajovať a vysvetľovať. Teším sa, že ostávame v kontakte, lebo ak sa stratíme navzájom, bude ťažké byť osamelá v tejto téme v mojom meste a okolí.“

Výroky z ĽP sieťovaco-vzdelávacích workshopov, 2019

„Chcem sa poďakovať. Som rada, že som prišla, každá jedna aktivita mi priniesla niečo nové. Páčila sa mi práca s médiami a legislatívna časť (legislatívne procesy a možnosti občianskej participácie na nich). Som si až tu uvedomila, že aké občianske kompetencie nám chýbajú...nám samotným učiteľom a učiteľkám.“

„Ja by som sa chcela poďakovať, že ste ma prijali medzi seba a za krátky čas som sa veľa naučila, hoci som sa téme profesijne priamo nevenovala....ale byť tu ma celkom obrodilo. Super boli pre mňa tie fázy sociálneho hnutia a všetko o advokácii, legislatívne procesy ... a som si uvedomila ako vzdelávací systém zlyháva, keď nám tieto informácie neodovzdáva. Ďakujem, že robíte, čo robíte.“

„Ďakujem za podporné prostredie, je to pre mňa doslova terapeutické (...) veľa som sa naučila, najmä napr. o práci s médiami a ako robiť kampaň a advokáciu ľudských práv. Ja som vďačná za každý ďalší tréning a za možné ďalšie stretnutia spolu s vami, ste skvelé trénerky, ste vyvážené.“

„Mne sa tento víkend extrémne páčil, prišiel mi prakticky, mám posun veľký... neznášala som metódy neformálneho vzdelávania, ale tu som sa posunula a zapájala, mám vás jednoducho rada.“

„Rada sa sem vraciam, už tri roky, je to pre mňa bezpečný priestor, ďakujem že som mala možnosť sa vrátiť do týchto kruhov, je tu veľmi fajn. A dúfam, že sa tu budeme môcť znova vrátiť. Lebo toto stretávanie osobné je nenahraditeľné.“

„Ja chcem len povedať, že sa teším všetkým hravým aktivitám, a že občas zdieľate so mnou aj tie moje vtipy. Ja chodím za tebou Adriana veľmi rada, mne sa páči ako si udržala tú skupinu takú aká je, že sa poznáme a čím viac sa poznáme, tým sme k sebe úprimnejší a lepšie spolu pracujeme, že práve toto má zmysel, lebo to môže viesť k hlbším veciam a zmyslupnejšej spolupráci, a dúfam že pokračujeme ďalej.“

„Mne sa veľmi páči ako sa stále približujeme, ako trénerky a skupina.“

Názov aktivity	rok	Úspešnosť (počet zapojených osôb)
Propagačné aktivity/kampane	2001-2019;	3 samostatné verejné kampane 2 verejné kampane v spolupráci + na kampani 16 dní aktivizmu spolupracujeme v rámci Bezpečnej ženskej siete každoročne od roku 2012; propagačné aktivity v rámci podpory z dotácie na nosných platformách organizácie

Poznámka

Veríme konceptu nulovej tolerancie k násiliu na ženách a myšlienke rovnosti žien a mužov. A snažíme sa, aby sa k nim prihlásilo čo najviac ľudí. Preto organizujeme a spoluorganizujeme kampane pre širokú vernosť. Už pred 19 rokmi sme spoluorganizovali prvú kampaň v oblasti násilia páchaného na ženách Piata žena, ktorá otvorila túto závažnú tému. Už viac ako 7 rokov spoločne s organizáciami združenými v Bezpečnej ženskej sieti sa každoročne podieľame na kampani 16 dní aktivizmu proti násiliu na ženách.

V posledných 6 rokoch sa organizácia zameriavala najmä na zvýšenie povedomia o ľudsko-právnych dohovorech a zlepšenie ich implementácie v praxi. K najvýznamnejším aktivitám patrí realizácia 3 kampaní zameraných na podporu implementácie Istanbulskeho dohovoru a propagačné aktivity smerujúce k pochopeniu a podpore CEDAW dohovoru.

V roku 2017 sme realizovali kampaň Istanbulský dohovor...lebo na živote žien záleží, v rámci ktorej sme sa zamerali na šírenie pozitívnych informácií o dohovore prostredníctvom najčítanejších médií (články, rozhovory) a prostredníctvom sociálnych sietí, s dosahom viac ako 600.00 ľudí. Nosným materiálom boli „Otázky a odpovede o Istanbulskom dohovore“, ktoré jednoducho a kreatívne informovali o dohovore.

V roku 2016 sme zrealizovali kampaň na sociálnych sieťach Istanbulský dohovor pre ľudí, zameranú na zvýšenie povedomia o Istanbulskom dohovore. Kampaň mala dosah viac ako 600.00 ľudí. V rámci nej boli vytvorené propagačné materiály, najmä infolisty a infografiky, ktoré zrozumiteľnou a kreatívnou formou vysvetľovali ustanovenia a prínos dohovoru.

V rokoch 2014-2015 sme zrealizovali verejnú kampaň na podporu ratifikácie a implementácie Istanbulskeho dohovoru Odzvoňme násiliu na ženách- Podporme Istanbulský dohovor, s dosahom viac ako 3 mil. ľudí. Vďaka kampani po prvý raz v SR vystúpili známi muži (športovci, herci, speváci a i.), aby spoločne odkázali iným mužom, že páchať násilie na ženách je neprijateľné a zároveň verejne podporili ratifikáciu Istanbulskeho dohovoru. Súčasťou kampane boli viaceré spoty (5 TV, 1 rozhlasový) a fotografie (propagované prostredníctvom sociálnych sietí a RTVS), v ktorých vystupujú známi muži, vyzývajúci na podporu Istanbulskeho dohovoru. Súčasťou bola aj výzva vláde, prezidentovi a predsedovi parlamentu, aby začali konať a urýchlili ratifikáciu dohovoru. Výzvu podporovali ako známe osobnosti, tak široká verejnosť.

V roku 2016 sme spolupracovali s organizáciou CHARACTER – Film Development Association na realizácii vzdelávacej kampane „PRVÁ“. Jej cieľom bolo vzbudiť záujem mladých ľudí, pedagógov a pedagogičiek o významné ženské osobnosti slovenskej histórie, ktoré popri mužských postavách často ostávajú v tieni, a o problematiku rodovej rovnosti. Kampaň prebiehala najmä na sociálnych sieťach, ale aj priamo na školách prostredníctvom diskusií s mladými ľuďmi.

Názov aktivity	rok	Úspešnosť (počet zapojených osôb)
<b>Aktivity zamerané na podporu a ochranu ĽP/advokačné aktivity/sieťovanie 2001 – 2018</b>	2001 - 2019	

#### Poznámka

Možnosť voľby (2001) je mimovládna organizácia, ktorá už viac ako 18 rokov pracuje preto, aby sa ľudské práva a rovnosť stali realitou. Záleží nám na tom, aby všetci ľudia a najmä ženy a deti mali reálne možnosti voľby a mohli žiť svoje životy slobodne, dôstojne a bezpečne, bez obmedzení určovaných rodovými stereotypmi a predsudkami. Zasadzujeme sa za dodržiavanie ľudských práv, elimináciu a prevenciu násilia páchaného na ženách, odstraňovanie všetkých foriem diskriminácie žien a presadzovanie rovnosti žien a mužov/rodovej rovnosti do praxe.

Možnosť voľby doposiaľ úspešne zrealizovala viac ako 34 projektov zameraných na podporu a ochranu ľudských práv a podporu rodovej rovnosti.

Keď vidíme nespravodlivosť, neostávame ticho:

Naše presvedčenie, že politické procesy je možné meniť sa stalo východiskom našej práce a občianskej angažovanosti. Reagujeme na rozhodnutia, ktoré majú negatívne dopady na životy žien, či iných znevýhodnených skupín. Poukazujeme na necitlivosť verejných politik, kriticky sa vyjadrujeme k nedostatočnému napĺňaniu ľudských práv žien v našej krajine a prinášame návrhy na zmenu. Pripomienkuje materiály legislatívnej i nelegislatívnej povahy, rokuje s politikmi a političkami, organizuje hromadné pripomienky občanov a občianov, verejné protesty, monitorujeme situáciu v oblasti ľudských práv žien a informujeme o tom verejnosť i medzinárodné spoločnosti. Spolupracuje s médiami, domácimi i medzinárodnými organizáciami. V roku 2008 sme koordinovali prácu a zároveň sa podieľali priamo na tvorbe Tieňovej správy pre CEDAW Výbor, ktorá významným spôsobom ovplyvnila formulovanie Záverečných zistení pre SR.

Naša podstatná časť práce sa zameriava na zlepšenie situáciu žien vystavených násiliu a ich detí. Naša organizácia je známa ako jedna z najaktívnejších advokačných ženských organizácií v SR, ktorá svojou činnosťou prispela k kvaliteniu verejných politik v tejto oblasti. Štatutárnej zástupkyňi našej organizácie Adriane Mesochochrisovej bola v roku 2015 za túto činnosť udelená cena Piata žena v kategórii Aktivizmus za prínos v téme násilia páchaného na ženách.

V rámci našej práce sme podporili rôzne iniciatívy vlády a štátnych orgánov, ktoré smerovali k zlepšeniu ľudskoprávneho prostredia. Naopak, otvorene sme vždy vyjadrili naše znepokojenie, keď kroky orgánov verejnej moci boli v protiklade s princípmi, z ktorých by ochrana ľudských práv žien mala vychádzať. Doposiaľ sme adresovali 15 otvorených listov a výziev vláde, parlamentu a štátnym orgánom, vypracovali a podali 26 pripomienok k materiálom legislatívnej a nelegislatívnej povahy a návrhov na zlepšenie situácie v oblasti ľudských práv.

Od svojho vzniku sme aktívne pracovali v 9 poradných výboroch a expertných skupinách: Expertná skupina na prevenciu a elimináciu násilia na ženách a v rodinách pri Rade vlády SR pre prevenciu kriminality; Konzultačný výbor Rady vlády pre



rodovú rovnosť v SR; Rada vlády SR pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť (súčasnosť); Výbor pre rodovú rovnosť pri Rade vlády pre ľudské práva, národnostné menšiny a rodovú rovnosť (súčasnosť); Výbor pre výskum, vzdelávanie a výchovu v oblasti ľudských práv a rozvojového vzdelávania pri Rade vlády; Výbor pre práva lesbičiek, gejov, bisexuálnych, transrodových a intersexuálnych osôb pri Rade vlády (súčasnosť); Koordinačná skupina Rady vlády pre ľudské práva pre koordináciu a prípravu Celoštátnej stratégie ochrany a podpory ľudských práv v SR; Etická komisia Ministerstva zdravotníctva SR; European Observatory on Women against Violence - European Women's Lobby (súčasnosť).

Sme tiež členskou organizáciou viacerých domácich i zahraničných, formálnych i neformálnych sietí zameraných na ochranu a podporu ľudských práv a rodovej rovnosti a násilia páchaného na ženách.

12. Publicita projektu (uveďte predpokladané mediálne pokrytie projektu a mediálne výstupy o jeho aktivitách)

Na základe predchádzajúcich skúseností sa zameriame najmä na šírenie informácií prostredníctvom sociálnych sietí (na našich 2 FB profiloch, Twitteri a Instagrame) a web stránke organizácie, pričom sa sústredíme na pravidelnú aktualizáciu informácií. Zameriame sa aj na pokračovanie úzkej spoluprácou s médiami a odbornou verejnosťou (organizácia má vytvorenú vlastnú databázu kontaktov).

Bratislava - Staré Mesto, dňa

Odtlačok pečiatky prijímateľa	Podpis štatutárneho orgánu prijímateľa

Príloha č. 2 k zmluve o poskytnutí dotácie na podporu a ochranu ľudských práv a slobôd číslo  
D017/2020/13

ŠTRUKTUROVANÝ ROZPOČET					
Názov projektu: 40 rokov CEDAW-u. Má to zmysel!					
	Typ výdavku	Jednotka	Cena za jednotku v €	Počet jednotiek	Výdavky spolu v €
A.	Požadovaná dotácia od MS SR	x	x	x	x
1.	osobné výdavky	x	x	x	x
		0	0	0	0
2.	cestovné výdavky	x	x	x	x
		0	0	0	0
3.	výdavky na služby a tovary súvisiace s realizáciou projektu	x	x	x	x
	Manažment projektu	práca/1 hod.	12	300	3 600
	Finančný manažment	práca/1 hod	12	140	1 680
	Lektorské	práca/1 hod	30	200	6 000
	Príprava vzdelávania	práca/1 hod	15	310	4 650
	Manažérka publicity	práca/ 1 hod	10	183	1 830
	Účtovníctvo	mesiac	100	7	700
	Ubytovanie tréning	osobonoc	17	114	1 938
	Strava tréning	stravná jednotka	5	300	1 500
	Ubytovanie workshopy	osobonoc	17	76	1 292
	Strava workshopy	stravná jednotka	5	200	1 000
	Autor/autorka	práca/1 hod.	16	310	4 960
	Facilitácia a spravovanie skupín	práca/1 hod.	10	140	1 400
	Odborné konzultácie	práca/ 1 hod.	20	80	1 600
	Grafické práce	projekt/štúdie	450	1	450
4.	administratívne výdavky	x	x	x	x
		0	0	0	0
5.	iné oprávnené výdavky	x	x	x	x
		0	0	0	0
	<b>Spolu - bežné výdavky</b>	<b>X</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>32 600</b>
B.	Vlastné zdroje	X	x	x	x
	Administratívne a kanc. náklady	X	x	x	312
	Projektový manažment	X	x	x	360
	Príprava vzdelávania	X	x	x	450
	Občerstvenie tréning a workshopy	X	x	x	150
	Autor/autorka	X	x	x	448
	SPOLU	X	x	x	1 720
C.	Finančné prostriedky z iných zdrojov	X	x	x	0
	SPOLU	X	x	x	0
B+C	SPOLUFINANCOVANIE	X	x	x	1 720
	<b>VÝDAVKY SPOLU (Súčet A+B+C)</b>	<b>X</b>	<b>x</b>	<b>x</b>	<b>34 320</b>

Komentár k štruktúrovanému rozpočtu

Manažér/manažérka projektu: predpokladáme, že odpracuje na projekte 300 hodín, sadzba: 12 EUR / 1 hodina, t.j. spolu: 3.600 EUR; odmena za koordináciu projektu a projektového tímu, koordináciu aktivít,

komunikácia so zapojenými aktérmi a subjektmi, vyhľadávanie účastníkov/účastníkov vzdelávacích aktivít, spolupráca s finančným manažmentom, tvorba vyhodnoc. správy a pod.; fakturácia;

Finančný manažment: odpracuje 140 hodín/projekt/ hodinová sadzba: 12 €; t.j. celkové náklady: 1.680 €, finančné vedenie projektu, personalistika (tvorba zmlúv, objednávok, realizáciu prieskumov a VO súvisiacich s projektovými aktivitami, príprava podkladov pre účtovníčku).

Lektorské: celkový počet odlektorovaných hodín v rámci projektu 200 x 30 EUR t.j. 6.000; lektorovanie tréningu: 120 odlektorovaných hodín/2 lektorky ( 3x3 dni/60 hodín x 2 lektorky); workshopy: 80 odlektorovaných hodín/ 2 lektorky, (2 x 3 dni/40 hodín; x 2 lekt.) celkom spolu za vzdelávacie aktivity: 200 odlektorovaných hodín; Ide o odmenu za lektorovanie 1 CEDAW tréningu (3\*3 dni) a 2 tematických workshopov (2\*3 dni, 40 hod.), vrátane odborného vedenie vzdelávacích aktivít (prednášky, vedenie aktivít, vyhodnocovanie aktivít, interaktívne reagovanie, práca s dynamikou skupiny, facilitovanie skupiny a diskusie); Sadzba: 1 hod./30 EUR – sadzba stanovená podľa priemerných sadzieb v SR za lektorovanie s praxou viac ako 10 rokov a na základe predchádzajúcich dotácií na ochranu a podporu ĽP a doterajších finančných sadzieb organizácie za tréningy pre senior trénerov s praxou nad 10 rokov; (služby);

Príprava vzdelávania: príprava a štruktúrovanie vzdelávacích modulov a programu tréningu a workshopov pre cieľové skupiny, príprava aktivít, tvorba študijných materiálov, pomôcok: sadzba: 15 €/ 1 hod., počet hodín celkom: 310 , t.j. celkom: 4.650 € (1hodina/15 €/310 hod celkom za všetky vzdelávacie aktivity/2 lektorky).

Manažérka publicity/propagačnej činnosti: odmena za tvorbu a zverejňovanie príspevkov na sociálnych sieťach (FB, Twitter), vrátane grafického spracovania príspevkov, dopĺňanie informácií o projekte a projektových aktivitách na web stránke: 10 eur/1 hodina/ 183 hodín/projekt: 1.830 EUR; fakturácia/ZOD; Účtovníčka: 700 Eur/(100 EUR/mesiac): odmena za spracovanie účtovných dokladov, vedenie účtovníctva, personalistika, spolupráca na finan. riadení projektu a pod.; fakturácia;

Ubytovanie tréning: položka zahŕňa platbu za ubytovanie 3 x 3-dňový (9 dní, t.j. 6 nocí) vzdelávací cyklus pre 1 lektorku (druhá bude dochádzať) a 18 účastníkov a účastníčok rodového tréningu; Sadzba za 1 noc: 17 €, počet osobonocí (6 nocí\*19 ľudí): 114, t.j. spolu: 1.938 EUR; objednávka/fakturácia;

Strava tréning: položka zahŕňa platbu za obedy a večere 3 x 3-dňový (9 dní) vzdelávací cyklus pre 2 lektorky a 18 účastníkov vzdelávania. Sadzba za 1 obed: 5€, večera:5 €, počet stravných jednotiek (obedov+ večerí) spolu: 300; z toho 180 obedov (9 x20 ľudí) + 120 večerí (6 x 20 ľudí), t.j. celkom spolu 1.500 € ; objednávka/fakturácia;

Ubytovanie workshopy: položka zahŕňa platbu za ubytovanie 2 x 3-dňový ( t.j. 4 noci) vzdelávací cyklus pre 1 lektorku (druhá bude dochádzať) a 18 účastníkov a účastníčok rodového tréningu; Sadzba za 1 noc: 17 €, počet osobonocí (4 noci\*19 ľudí):76, t.j. spolu: 1.292 EUR; objednávka/fakturácia Strava workshopy: položka zahŕňa platbu za obedy a večere 2 x 3-dňový (6 dní) vzdelávací cyklus pre 2 lektorky a 18 účastníkov vzdelávania. Sadzba za 1 obed:5 € a 1 večera: 5 €, počet stravných jednotiek (obedov+ večerí): spolu: 200, z toho 120 obedov (6 x 20 ľudí) + 80 večerí(4x20ľudí ), t.j. celkom spolu 1.000 € ;

objednávka/fakturácia Facilitácia a spravovanie skupín: odpracuje 140 hodín/projekt/ hodinová sadzba: 10 €; t.j. celkové náklady: 1.400 €, odmena za pravidelné facilitovanie skupín, vypracovanie správy o činnosti skupín/evalúcia. Konzultácie: odmena za odborné konzultácie pri implementácii ľudskoprávných východísk do praxe pre ľudí z Alumni klubu/skupín , sadzba: 20 €/ 1 hod., predpokladaný počet: 80 hodín, spolu: 1.600 EUR; fakturácia Autor/autorka: odmena pre autorov/autorky, ktoré vypracujú analytické materiály (mediálnu analýzu a odbornú štúdiu) pre Banku informácií; spolu odpracujú 310 hodín/16 EUR/hodina 4.960 EUR (odmena zahŕňa aj prípravnú fázu, rešeršovanie odborných materiálov, analytická činnosť a pod.); ZOD alebo fakturácia; Grafické práce: zalomenie a grafická úprava analytických materiálov; celkom spolu za 2 materiály: 450 EUR; fakturácia; Celkom: 32.600,00 EUR Vlastné zdroje:

Administratívne a kancelárske výdavky, poštovné, pomôcky na tréning, tlač materiálov : paušálna odhadovaná suma na celý projekt je 312 EUR; Manažér/manažérka projektu: odmena za koordináciu projektu a projektového tímu, koordináciu aktivít, komunikácia so zapojenými aktérmi a subjektmi, vyhľadávanie účastníkov/účastníkov vzdelávacích aktivít, spolupráca s finančným manažmentom, tvorba vyhodnoc.správy a pod.; fakturácia; počet hodín: 30 hodín, sadzba: 12 EUR / 1 hodina, t.j. spolu: 360 EUR; Príprava vzdelávania: príprava a štruktúrovanie vzdelávacích modulov a programu tréningu a workshopov pre cieľové skupiny, príprava aktivít, tvorba študijných materiálov, pomôcok: sadzba: 15 €/ 1 hod., počet hodín celkom: 30 , t.j. celkom: 450 € (2 lektorky). Občerstvenie tréning a workshopy: položka zahŕňa platbu za nákup občerstvenia na tréning (minerálky, káva, čaj, drobné pečivo a pod.) na 3 x 3-dňový tréningový vzdelávací cyklus a 2x3 dňový cyklus workshopov pre 20 ľudí; Sadzba za 1 tréningový cyklus: 30 €, celkom spolu za 5 cykly: 150 EUR ; pokladničný doklad; Autor/autorka: odmena pre

autorov/autorky, ktoré vypracujú analytické texty/materiály pre Banku informácií; spolu odpracujú 30 hodín/16 EUR/hodina 448 EUR (odmena zahŕňa aj prípravnú fázu, rešeršovanie odborných materiálov, analytická činnosť a pod.); ZOD alebo fakturácia; Celkom vlastné zdroje 1.720 EUR Celkom spolu za projekt: 34.320, 00 EUR

Bratislava - Staré Mesto, dňa

Odtlačok pečiatky prijímateľa	Podpis štatutárneho orgánu prijímateľa