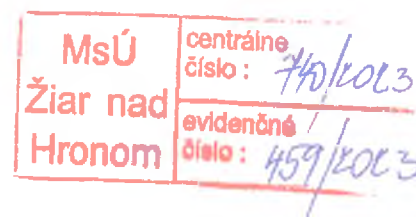


**Memorandum o spolupráci
uzatvorené medzi**



ZAMESTNÁVATEL: MESTO Žiar nad Hronom

IČO: 00 321 125

Sídlo : Š. Moysesova 46, 965 19 Žiar nad Hronom

zastúpená: Mgr. Peter Antal, primátor

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Union zdravotná poisťovňa, a.s.

kód poisťovne: 27

sídlo: Karadžičová 10, 814 53 Bratislava

IČO: 36 284 831

zapísaná: v Obchodnom registri Mestského súdu Bratislava III, odd. Sa, vl.č.3832/B

zastúpená: Ing. Pavol Chovan, riaditeľ podpory afinitných a VIP skupín
Michal Vančo senior riaditeľ odboru pre rozvoj vybraných distribučných
spoluprac a bankopistenia Union zdravotnej poisťovne, a.s.

(ďalej len „zdravotná poisťovňa“)

a

Union poisťovňa, a.s.

sídlo: Karadžičová 10, 813 06 Bratislava

IČO: 31 322 051

zapísaná: v Obchodnom registri Okresného súdu Bratislava I, odd. Sa, vl. č. 383/B

zastúpená: Ing. Pavol Chovan, riaditeľ odboru podpory predaja
Michal Vančo senior riaditeľ odboru pre rozvoj vybraných distribučných
spoluprac a bankopistenia Union poisťovne, a.s.

(ďalej len „Union poisťovňa“)

(zamestnávateľ, zdravotná poisťovňa a Union poisťovňa ďalej spoločne len „účastníci
memoranda“)

Článok I.
Predmet memoranda

Predmetom memoranda je vzájomná spolupráca účastníkov memoranda pri realizácii zdravotných programov zdravotnej poisťovne a programov výhod zdravotnej poisťovne a Union poisťovne poskytovaných prostredníctvom spoločne prevádzkovaného webového VIP portálu (www.vipunion.sk), určených výhradne pre zamestnávateľa, zamestnancov zamestnávateľa a ich blízke osoby. Spolupráca spočíva najmä v aktivitách zameraných na prevenciu, podporu zdravia a zníženia nákladov na vybrané druhy individuálneho poistenia zamestnancov zamestnávateľa.

Článok II.
Garancia zdravotnej poisťovne

1. Zdravotná poisťovňa zabezpečí zamestnancom zamestnávateľa zdravotný program 1x ročne Zelený deň ZDRAVIA s Union zdravotnou poisťovňou, a. s., ktorého program obsahuje:
 - a. indikáciu rizikových faktorov ochorenia infarktu myokardu, obezity, cukrovky, vysokého krvného tlaku
 - b. prezentáciu možností znížovania rizík konzumného spôsobu života (stres, fajčenie, nadváha atď.) a to buď formou fyziologických testov a meraní alebo formou prednášok a letákov propagácie zdravého životného štýlu
 - c. prezentáciu programu výhod Union zdravotnej poisťovne, a. s. a Union poisťovne, a. s. určených všetkým zamestnancom zamestnávateľa
 - d. záväzný program, miesto a termín konania dohodnú kontaktné osoby účastníkov memoranda

2. Union poisťovňa zabezpečí zamestnancom zamestnávateľa akciu Káva s Union minimálne 2x ročne poisťovňou, ktorý obsahuje:
 - a. Tematickú prednášku ako ušetriť finančné prostriedky pri kúpe poistenia, na čo si dávať pozor pri uzatváraní poistenia a ako reálne pomáha poistenie klientom atď.
 - b. prezentáciu programu výhod Union zdravotnej poisťovne, a. s. a Union poisťovne, a. s. určených všetkým zamestnancom zamestnávateľa
 - c. záväzný program, miesto a termín konania dohodnú kontaktné osoby účastníkov memoranda

3. Zdravotná poisťovňa sa zaväzuje poskytovať zamestnancom zamestnávateľa, ktorí sú zároveň poistencami zdravotnej poisťovne a ich blízkym osobám, ktoré sú poistencami zdravotnej poisťovne, nasledujúce benefity prostredníctvom webového portálu www.vipunion.sk:
 - a. rehabilitačný program „Škola chrbta“, ktorý pozostáva zo vstupnej prehliadky a 8 polhodinových procedúr vo vybraných medicínskych centrách,
 - b. dentálna hygiena*, ktorá pozostáva z odstránenia zubného povlaku, lokálnej aplikácie fluoridu vo forme laku, alebo gélu v oboch zuboradiach, inštrukcií a nácvik ústnej hygieny a poučenie o prevencii zubného kazu a ochorenia parodontu,
 - c. vyšetrenie kožných znamienok digitálnym dermatoskopom* na včasnú diagnostiku maligného melanómu,
 - d. príspevok na vyšetrenie potravinovej intolerancie**,
 - e. zľavy s ďalšími poskytovateľmi individuálne podľa zaradenia firmy a regiónu (zľavy vo vybraných optikách, zubná pohotovosť a iné),
 - f. bezplatné poradenstvo v oblasti verejného zdravotného poistenia pre zamestnancov i zamestnávateľa,
 - g. aktuálne informácie z oblasti zdravia a zdravej výživy,

- h. bezplatné vyšetrenie očí program „optometria“ je zameraná na zrak, jeho správnu korekciu a výber vhodných optických pomôcok program môže absolvovať poistenec jedenkrát do roka.

**Uvedené benefity môže poistenec Union zdravotnej poisťovni, a.s. absolvovať 1x ročne (kalendárny rok).*

***Uvedený benefit môže poistenec Union zdravotnej poisťovni, a.s. absolvovať 1x za život.*

- 4. Zdravotná poisťovňa poskytne služby vzťahového manažéra, ktoré môže zamestnávateľ a jeho zamestnanci využívať v pracovných dňoch počas platnosti memoranda a to minimálne v rozsahu:
 - a. expresné vybavenie potvrdenia pre zamestnávateľa o úhradách poistného,
 - b. aktivácia prístupu na elektronický portál zdravotnej poisťovne a zaškolenie zamestnancov k jeho používaniu,
 - c. poradenstvo v oblasti verejného zdravotného poistenia pre zamestnancov i zamestnávateľa,
 - d. poradenstvo, preberanie a kontrola prihlášok na verejné zdravotné poistenie realizovaných v prospech zdravotnej poisťovne,
 - e. expresné zaregistrovanie prihlášky zamestnanca do zdravotnej poisťovne (napr. prihlásenie zahraničného zamestnanca).
 - f.

Článok III.

Garancia Union poisťovne

Union poisťovňa sa zaväzuje, že zamestnávateľovi poskytne nasledovné výhody:

- 1. Union poisťovňa zabezpečí bezodplatne zamestnancom zamestnávateľa minimálne 2x ročne prípadne podľa dohody so zamestnávateľom akciu Káva s Union poisťovňou, ktorý obsahuje:
 - a. Tematickú prednášku ako ušetriť finančné prostriedky pri kúpe neživotného poistenia, na čo si dávať pozor pri uzatváraní neživotného poistenia a ako reálne pomáha poistenie klientom atď.
 - b. prezentáciu programu výhod Union zdravotnej poisťovne, a. s. a Union poisťovne, a. s. (neživotné poistenie) určených všetkým zamestnancom zamestnávateľa
 - c. záväzný program, miesto a termín konania dohodnú kontaktné osoby účastníkov memoranda

2. Union poisťovňa sa zaväzuje, že zamestnávateľovi poskytne nasledovné výhody:

- a. 30% obchodnú zľavu na skupinové poistenie zodpovednosti zamestnanca za škodu spôsobenú zamestnávateľovi,
- b. 10% obchodnú zľavu na skupinové poistenie individuálneho zdravotného poistenia (poistenie ušlého zárobku),
- c. až 20% obchodná zľava na hromadné úrazové poistenie,

a jeho zamestnancom, ktorí sú poistencami Union zdravotná poisťovňa, a.s:

- a. 40 % obchodnú zľavu na Povinné zmluvné poistenie,
- b. 40 % obchodnú zľavu na Havarijné poistenie,
- c. 40 % obchodnú zľavu na poistenie domácností, bytov, rodinných domov a iných nehnuteľností vo vlastníctve fyzických osôb,
- d. 20 % obchodnú zľavu na celoročné cestovné poistenie,
- e. 35 % obchodnú zľavu na poistenie onkologického ochorenia

a jeho zamestnancom, ktorí sú poistencami inej zdravotnej poisťovne:

- a. 35 % obchodnú zľavu na Povinné zmluvné poistenie,
- b. 35 % obchodnú zľavu na Havarijné poistenie,

- c. 35 % obchodnú zľavu na poistenie domácností, bytov, rodinných domov a iných nehnuteľností vo vlastníctve fyzických osôb,
- d. 15 % obchodnú zľavu na celoročné cestovné poistenie,
- e. 15 % obchodnú zľavu na poistenie onkologického ochorenia.

Zamestnanci môžu uvedené zľavy získať len pri on-line poistení na stránke www.vipunion.sk, kde zamestnanec pri registrácii uvedie svoju e-mailovú adresu a Union kód (ID kód) 11-EEK-566-1 alebo pri poistení po telefóne na čísle 02/ 208 11 601 kde je zamestnanec povinný uviesť zamestnávateľa a Union kód (ID kód) 11-EEK-566-1.

Článok IV. Osobitné ustanovenia

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude informovať zamestnancov o organizácii jednotlivých programov zdravotnej poisťovne a Union poisťovne a spolupracovať pri ich realizácii vo svojom sídle alebo na inom mieste dohodnutom účastníkmi memoranda. Zároveň zamestnávateľ podľa svojich možností vytvorí časový priestor pre plnohodnotnú účasť zamestnancov na jednotlivých programoch a vopred vyzve zamestnancov k registrácii na www.vipunion.sk za účelom využitia poskytovaných benefitov.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje informovať svojich zamestnancov o výhodách poskytovaných zdravotnou poisťovňou a Union poisťovňou minimálne štyrikrát do roka. Kontaktné osoby si odsúhlasia propagáciu a zverejnenie výhod prostredníctvom nasledovných formátov:
 - a. interné časopisy a newsletter,
 - b. Intranet
 - c. plagáty, letáky a iné printové nosiče
 - d. digitálne obrazovky a šetriče obrazoviek
 - e. roll – up v spoločných priestoroch
 - f. bannery a iná propagácia v rámci web stránky
 - g. informácia v zložke pre novo nastupujúceho zamestnanca
 - h. osobná prezentácia výhod na rôznych podujatiach organizovaných zamestnávateľom
 - i. iné: iné po dohode medzi zmluvnými stranami minimálne však prostredníctvom e-mailovej komunikácie odoslaním informácií o poskytovaných benefitoch na e-mailové adresy všetkých zamestnancov zamestnávateľa. resp. celoročným zverejnením v samostatnej sekcii zľav pre zamestnancov na firemnom intranete.
3. Účastníci memoranda sa dohodli na kontaktných osobách, ktoré budú zabezpečovať vzájomnú komunikáciu a riešiť naplnenie všetkých bodov memoranda, nasledovne:

za zamestnávateľa:

Meno: Mgr. Martin Baláž, mail: martin.belaz@ziar.sk , kontakt: 0918 622 933

za zdravotnú poisťovňu a Union poisťovňu: Vzťahový-á manažér-ka pre komunikáciu s V.I.P. partnerom

Meno: Ing. Jaroslav Schvantner , mail: jaroslav.schvantner@union.sk , kontakt: 0911 701 952

Článok V. Záverečné ustanovenia

1. Toto memorandum sa uzatvára na dobu neurčitú. Je platné dňom jeho podpisu posledným z účastníkov memoranda a účinné dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v centrálnom registri zmlúv.
2. Účastníci memoranda môžu toto memorandum ukončiť vzájomnou písomnou dohodou alebo písomnou výpoveďou. Výpovedná lehota je jeden mesiac a začína plynúť prvým dňom kalendárneho

meslaca nasledujúcim po mesiaci, kedy bola výpoveď doručená ostatným účastníkom memoranda. Na strane zamestnávateľa postačuje na účinnosť začatia plynutia výpovednej lehoty doručenie ktorémukoľvek zo zvyšných účastníkov memoranda. Výpoveď bude v takomto prípade účinná podľa toho momentu, ktorému zo zvyšných účastníkov memoranda bude výpoveď zamestnávateľa doručená ako prvému, a tiež v prípade ak bude výpoveď doručená iba jednému / ktorémukoľvek zo zvyšných účastníkov memoranda. Zdravotná poisťovňa a Union poisťovňa musia vždy doručiť výpoveď týkajúcu sa tejto zmluvy zamestnávateľovi.

3. Memorandum sa môže meniť a dopĺňať o skutočnosti, ktoré nie sú obsahom memoranda na základe dohody všetkých strán písomnou formou.
4. Memorandum sa vyhotovuje v troch rovnopisoch, každý účastník memoranda dostane po jednom vyhotovení.
5. Účastníci memoranda vyhlasujú, že si memorandum pred podpisom prečítali, jeho obsahu porozumeli, a na znak súhlasu túto podpisujú osobami spôsobilými k tomuto úkonu.

V Bratislave dňa 13.10.2023

Ing. Pavol Chovan
riaditeľ podpory afinitných a VIP skupín
Union zdravotná poisťovňa, a. s.

Michal Vančo
senior riaditeľ odboru pre rozvoj vybraných
distribučných spoluprác a bankopistenia
Union zdravotná poisťovňa, a. s.

Ing. Pavol Chovan
riaditeľ odboru podpory predaja
Union poisťovňa, a. s.

Michal Vančo
senior riaditeľ odboru pre rozvoj vybraných
distribučných spoluprác a bankopistenia
Union poisťovňa, a. s.

Mgr. Peter Ahtal
primátor

V ŽIAZI NAD HRONOM,

DŇA 19.10.2023

Základná finančná kontrola vykonaná v zmysle §7 zákona 357/2015 Z.z.

Finančnú operáciu alebo jej časť je - nie je* možné vykonať,

~~v nej pokračovať alebo vymáhať poskytnutie~~

Meno priezvisko: Ing. Martin Majerčík (vedúci OEaF)

Dátum: 13.10.2023 Podpis:

Finančnú operáciu alebo jej časť je - nie je* možné vykonať,

~~v nej pokračovať alebo vymáhať poskytnutie~~

Meno priezvisko: (odpovedný zamestnanec)

Dátum: 13.10.2023 Podpis:

* nehodiace preškrtnúte