

DOHODA

o poskytnutí náborového príspevku

uzatvorená v zmysle ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení
(ďalej len „Občiansky zákonník“)
(ďalej len „Dohoda“)

medzi Zmluvnými stranami:

Nemocnica Alexandra Wintera, n.o.

So sídlom: Winterova 66, 921 63 Piešťany

IČO: 36084221

Zápis v registri: Register neziskových organizácií Obvodného úradu Trnava č: VVS/NO-13/2003

Bankové spojenie: SLSP a.s. pobočka Piešťany

Číslo účtu: SK73 0900 0000 0051 3006 7177

(ďalej len „Budúci zamestnávateľ“)

a

Meno a priezvisko: **Ludmila KOVÁČOVÁ**

Trvale bytom:

Dátum narodenia:

(ďalej len ako „Budúci zamestnanec“)

(Budúci zamestnávateľ a Budúci zamestnanec spolu ďalej len ako „Zmluvné strany“)

Čl. I

1. Predmetom tejto Dohody je stanovenie podmienok, za splnenia ktorých Budúci zamestnávateľ poskytne Budúcemu zamestnancovi jednorazové peňažné prostriedky (ďalej len „**Náborový príspevok**“) a Budúci zamestnanec sa zaviaže za poskytnutie Náborového príspevku zotrvať v pracovnom pomere u Budúceho zamestnávateľa počas dohodnutej doby.
2. Budúci zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť Budúcemu zamestnancovi, s ktorým uzatvorí pracovný pomer na pozíciu **sestra**, s predpokladaným dňom nástupu **01.11.2023**, Náborový príspevok.
3. Budúci zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť Budúcemu zamestnancovi Náborový príspevok v celkovej výške **2.000,- EUR** (slovom: dvetisíc eur).
4. Budúci zamestnávateľ poskytne Budúcemu zamestnancovi Náborový príspevok až po ukončení skúšobnej doby pracovného pomeru a to v najbližšom obvyklom výplatnom termíne Budúceho zamestnávateľa nasledujúcim po ukončení skúšobnej doby.

5. Budúci zamestnanec sa za splnenia podmienok dohodnutých v tejto Dohode zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u Budúceho zamestnávateľa po dobu najmenej **3 (slovom: troch) rokov** odo dňa vzniku pracovného pomeru Zamestnanca u Zamestnávateľa, pričom do doby najmenej 3 (troch) rokov zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:
- výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
 - materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
 - neprítomnosť v práci z dôvodov výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu Zamestnanca,
 - z dôvodu práce neschopnosti Zamestnanca z akéhokoľvek dôvodu.
6. Zmluvné strany sa zároveň zaväzujú oznamovať si navzájom akékoľvek zmeny údajov, ktoré sa akýmkoľvek spôsobom týkajú tejto Dohody. Porušením tejto povinnosti zaniká Zmluvnej strane oprávnenie namietat', že neobdržala akákoľvek oznámenie a zároveň zodpovedá za takto spôsobenú škodu druhej Zmluvnej strane.

Čl. II

1. Budúci zamestnávateľ neposkytne Budúcemu zamestnancovi Náborový príspevok v prípade ukončenia pracovného pomeru ktoroukoľvek zo Zmluvných strán počas plynutia skúšobnej doby Budúceho zamestnanca a v prípade nenastúpenia Zamestnanca do zamestnania v deň nástupu do zamestnania.
2. Budúci zamestnanec je povinný vrátiť Budúcemu Zamestnávateľovi vyplatený Náborový príspevok v plnej výške, v ktorej mu bol poskytnutý, a to v lehote do 15 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru, ak pracovný pomer skončí z akéhokoľvek dôvodu pred uplynutím doby, počas ktorej sa budúci zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Budúceho zamestnávateľa.

Čl. III

1. Právny vzťah založený touto Dohodou zaniká:
- uplynutím doby, počas ktorej sa Budúci zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u Budúceho zamestnávateľa podľa Čl. I bod 5 tejto Dohody;
 - písomnou dohodou Zmluvných strán.

Čl. IV

1. Budúci zamestnanec sa zaväzuje zachovávať mlčanlivosť o všetkých skutočnostiach, o ktorých sa dozvie pri vykonávaní činností podľa tejto Dohody alebo v súvislosti s nimi, rovnako tak o skutočnostiach, o ktorých sa dozvie počas trvania pracovného pomeru s Budúcim zamestnávateľom a z ktorých povahy vyplýva, že je v záujme Budúceho zamestnávateľa, aby tieto skutočnosti zostali pred tretími osobami utajené, a to najmä skutočnosti, ktoré predstavujú obchodné alebo podnikové tajomstvo či skutočnosti týkajúce sa obsahu zmlúv alebo dohôd uzatvorených s Budúcim zamestnancom. Táto povinnosť trvá neobmedzene i po skončení zmluvného vzťahu.

Čl. V

1. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma Zmluvnými stranami a účinnosť dňom uzatvorenia pracovnej zmluvy Budúceho zamestnanca s Budúcim zamestnávateľom podľa Čl. I bodu 2 tejto Dohody, nie však skôr ako dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR.
2. Táto Dohoda a vzťahy vyplývajúce z tejto Dohody sa spravujú ustanoveniami Občianskeho zákonníka. Zmluvné strany sa zaväzujú akékoľvek spory vyplývajúce z tejto Dohody riešiť prednostne vzájomnými rokovaniami vedúcimi k dohode Zmluvných strán.
3. Dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov podpísaných oboma Zmluvnými stranami.
4. Ak sa zistí, že niektoré z ustanovení tejto Dohody je neplatné alebo neúčinné, neplatnosť alebo neúčinnosť ustanovenia nebude mať za následok neplatnosť alebo neúčinnosť ďalších ustanovení Dohody, ani samotnej Dohody. Zmluvné strany sa zaväzujú, že neplatné alebo neúčinné ustanovenie bez zbytočného odkladu nahradia tak, aby bol v čo najväčšom možnom rozsahu dosiahnutý účel, ktorý v čase uzavretia tejto Dohody sledovali neplatným alebo neúčinným ustanovením.
5. Táto Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch s určením pre každú Zmluvnú stranu po jednom rovnopise.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že si Dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcich úplne porozumeli a zaväzujú sa ich v celom rozsahu bezvýhradne plniť, že ich vôľa je slobodná, vážna a bez omylu a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú

Budúci zamestnávateľ

Budúci zamestnanec

V Piešťanoch, dňa 17.10.2023

Nemocnica Ak
Wlr 36 -16-
921 05 šfany

MUDr. Mislav Jaško
Riaditeľ

Ludmila Kováčová