

Realizačná zmluva č. SE-VO-2023/001671-049
uzatvorená podľa čl. III Rámcovej dohody o poskytovaní poradenských služieb v oblasti auditu
č. OVO2-2020/00354 6 zo 6 z 14.07.2020
(ďalej len „Realizačná zmluva“)

Článok I
Zmluvné strany

Audítor:	stengl a.s.
Sídlo:	Sumbalova 1/A, 841 04 Bratislava
Zastúpený:	Ing. Andrej Petrovaj, podpredseda predstavenstva
IČO:	35873426
DIČ alebo IČ DPH:	2021772720
Bankové spojenie:	Tatra banka a.s.
IBAN:	SK 98 1100 0000 0029 2012 3600
BIC/SWIFT kód:	TATRSKBX

(ďalej len „Audítor“)

a

Klient:	Slovak Business Agency
Sídlo:	Karadžičova 773/2, 811 09 Bratislava
Zastúpený:	Mgr. Martin Holák, PhD., generálny riaditeľ
IČO:	30845301
Bankové spojenie:	Štátna pokladnica
IBAN:	SK03 8180 0000 0070 0026 9546
BIC/SWIFT kód:	SPSRSKBA

(ďalej len „Klient“)

Článok II
Predmet Realizačnej zmluvy

- 2.1. Predmetom tejto Realizačnej zmluvy je určenie obsahu a rozsahu Audítorských služieb, ktoré sa Audítor zaviazal poskytovať podľa **Rámcovej dohody o poskytovaní poradenských služieb v oblasti auditu** č. OVO2-2020/000354 6 až 6 zo 14.07.2020 (ďalej len „Dohoda“), lehoty ich poskytovania, odmena Audítora za ich poskytovanie a ďalšie podrobnosti ich poskytovania v súlade so Dohodou.
- 2.2. Pojmy použité v tejto Realizačnej zmluve majú rovnaký význam, ako pojmy v Dohode, ak nie je v tejto Realizačnej zmluve výslovne dohodnuté inak.

Článok III
Rozsah Audítorských služieb

- 3.1. Vecný rozsah Audítorských služieb a lehoty plnenia sú určené v Špecifikácii plnenia, ktorá tvorí prílohu č. 1 k tejto Realizačnej zmluve.

Článok IV
Odmena Audítora

- 4.1. Odmena Audítora je určená v prílohe č. 2 k tejto Realizačnej zmluve.

Článok V
Záverečné dojednania

- 5.1. Realizačná zmluva je vyhotovená v takom počte rovnopisov, aby 3 (tri) rovnopisy dostal Klient a 1 (jeden) rovnopis Audítora.
- 5.2. Zmluvné strany sa dohodli, že právne vzťahy, práva a povinnosti založené Realizačnou zmluvou sa riadia právnym poriadkom Slovenskej republiky, a to najmä Obchodným zákonníkom.
- 5.3. Realizačná zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu všetkými Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia podľa osobitného zákona.
- 5.4. Zmluvné strany vyhlasujú, že si Realizačnú zmluvu riadne prečítali, jej obsahu porozumeli a táto plne zodpovedá ich skutočnej vôli, ktorú prejavili slobodne, vážne, určite a zrozumiteľne, bez omylu, bez časového tlaku alebo za jednostranne nápadne nevýhodných podmienok, na znak čoho ju podpísali.
- 5.5. Prílohami, ktoré sú neoddeliteľnou súčasťou tejto Realizačnej zmluvy, sú
 - a) Príloha 1: Rozsah a lehoty plnenia
 - b) Príloha 2: Odmena Audítora
 - c) Príloha 3: Menný zoznam expertov.

Klient:

Audítora:

Podpis: _____

Podpis: _____

Meno: Mgr. Martin Holák, PhD.

Meno: Ing. Andrej Petrovaj

Funkcia: generálny riaditeľ

Funkcia: podpredseda predstavenstva

Dátum podpisu:

Dátum podpisu:

Spracovanie analytických výstupov v súvislosti s monitorovaním a výskumom podnikateľského prostredia

Predmetom zákazky je poskytovanie odborných poradenských služieb spočívajúcich v spracovaní analýz, poskytovaní audítorských, poradenských a konzultačných služieb, vypracovaní, overení, kontrole, posúdení metodických materiálov a štúdií, odborných stanovísk, v zastupovaní klienta v pozícii experta na stretnutiach s tretími osobami a poskytovaní ostatných audítorských súvisiacich s monitorovaním a výskumom podnikateľského prostredia so zameraním na sektor malých a stredných podnikov (ďalej len „MSP“). Aktivita sa bude vykonávať prostredníctvom realizácie prieskumov a spracovania analýz stavu a vývoja MSP na Slovensku, ich postavenia v podnikateľskom prostredí Slovenskej republiky, na Jednotnom trhu Európskej únie i globálnom trhu. Analyzované budú zmeny v podnikateľskom prostredí, aplikované politiky a prebiehajúce trendy v sektore MSP. Výsledkom hodnotenia bude identifikácia bariér v rozvoji MSP, navrhovanie odporúčaní na ich odstraňovanie, vrátane návrhu nových podporných opatrení pre rozvoj MSP a zlepšovanie podnikateľského prostredia.

Jednotlivé výstupy sa nesústreďujú na monitoring uplatňovania jednotlivých princípov agendy Small Business Act – čo je témou paralelného národného projektu, ale sústreďujú sa na všeobecnú, resp. horizontálnu agendu viažucu sa k prostrediu MSP a politiky uplatňované vo vzťahu k tomuto sektoru, ako boli v minulosti, napr. analýza zdaňovania nehnuteľností, analýza využívania práv duševného vlastníctva, poplatkové zaťaženie MSP a pod.

Odborné poradenské služby budú poskytované v nasledovnej forme:

- konzultácie, analýzy, stanoviská, posudky, metodické materiály v predmetnej oblasti špecializácie daného experta,
- poskytovanie asistencie pre podporu a/alebo realizáciu vlastných procesov,
- účasť na rokovaní odborných skupín určených Prijímateľmi, príp. poradenstvo, účasť, spoluúčasť na rokovaní s tretími osobami a/alebo zastupovanie Prijímateľa v rôznych konaniach podľa potreby,
- služby súvisiace s riadením projektov najmä z pohľadu realizácie projektov, spracovania, monitorovacích a záverečných správ,

Odborné poradenské služby v oblasti auditu budú poskytované pre nasledovné činnosti:

- Výkon finančného auditu, identifikácia problémových oblastí, návrh opatrení,
- Poradenstvo v oblasti analýzy zdvojených činností, identifikácie synergii, identifikácie „neštandardných“ zmlúv a optimalizácie rozsahu nakupovaných služieb a materiálov vrátane návrhu ďalších opatrení,
- Audit, poradenstvo a návrh opatrení v oblasti hospodárnosti: najmä identifikácia „core procesov“, podporných procesov, redundantných činností,
- Personálny audit a optimalizácia ľudských zdrojov,
- Tvorba merateľných ukazovateľov a kritérií vo vzťahu k hodnoteniu výkonnosti a kvality procesov pri výkone štátnej správy,
- Analýza procesov výkonu kompetencií a pôsobností verejnej správy a podporných procesov najmä: ekonomika a účtovníctvo, ľudské zdroje, IT, MTZ, správa majetku, verejné obstarávanie, doprava a iné,
- Príprava ekonomického vyhodnotenia navrhovaných opatrení, príprava implementačných plánov,

Rozsah činností v oblasti auditu ľudských zdrojov:

- audit a poradenstvo v oblasti personálnej politiky
- audit a poradenstvo v oblasti hodnotenia kvality ľudských zdrojov, posúdenie schopnosti zamestnancov vykonávať zverené práce, analýza ľudského potenciálu, definovanie silných a slabých stránok, posúdenie možností zvyšovania efektívnosti v personálnej oblasti
- analýzy a poradenstvo v oblasti štruktúry pracovných miest, obsahu pracovných náplní, ich súladu s požiadavkami na pracovné miesto
- analýzy pracovného prostredia
- analýzy a poradenstvo v oblasti vzdelávacích aktivít, analýza vzdelávacích potrieb, návrh vhodnosti a štruktúry vzdelávania

Uvedené činnosti budú zabezpečené expertom č. 5.

Rozsah činností v oblasti auditu systémov:

- posúdenie vnútroorganizačných smerníc
- audit a testovanie riadiacich a kontrolných systémov
- poradenstvo v oblasti riadiacich a kontrolných systémov
- preverenie fungovania kontrolných mechanizmov
- hodnotenie rizík, návrh opatrení na zmiernenie rizík
- poradenstvo v oblasti plánovania, preverenie metodiky tvorby plánov a hodnotenia ich realizácie
- audit riadenia krízových scenárov

Uvedené činnosti budú zabezpečené expertmi č. 5.

Rozsah činností v oblasti auditu procesov a životných situácií:

- audit existujúceho procesného modelu z hľadiska organizačného, kompetenčného, legislatívneho a pokrytia prostriedkami IT/IKT a posúdenie efektívnosti nastavenia procesov v organizácii
- syntéza analytických výstupov
- poradenstvo v oblasti optimalizácie procesného modelu, resp. jeho jednotlivých častí až na úroveň aktivít, návrh optimalizačného opatrenia vrátane definovania spôsobu jeho implementácie a tvorby akčných plánov
- revízia príslušnej procesnej dokumentácie
- poradenstvo pri zosúladovaní procesného modelu s jednotlivými internými systémami a kontrolnými mechanizmami
- posúdenie definovaných ukazovateľov výkonnosti pre implementované procesy a podprocesy nastavenie systému merania a vyhodnocovania vrátane nastavenia nových KPI
- poradenstvo v oblasti metodiky tvorby procesných modelov
- zhodnotenie systému metodík, analytických postupov a nástrojov v oblasti „LEAN“ managementu procesov s cieľom maximalizácie hodnoty pre občana, vrátane odporúčaní sady techník a návrhu nástrojov („best-practices“).

Uvedené činnosti budú zabezpečené expertmi č. 5

Hlavné výstupy:

V rámci aktivity Monitoring a výskum podnikateľského prostredia budú realizované pre rozpočtový rok 2023 tieto hlavné výstupy

1 Šedá ekonomika a MSP

Tieňová ekonomika predstavuje významný problém pre každú krajinu, nakoľko jej vplyvom dochádza k zníženiu verejných príjmov a na trhu vzniká disproporcía medzi firmami, ktoré podnikajú v súlade s legislatívnym rámcom a tými, ktoré nie. V úvode dokumentu budú definované pojmy súvisiace s tieňovou ekonomikou a spracovaný prehľad metodologických prístupov zameraných na meranie tieňovej ekonomiky. Analýza bude hodnotiť aj možné príčiny pre vznik šedej ekonomiky, ako napríklad výška a miera daňovo-odvodového zaťaženia (vrátane sociálnej ochrany živnostníkov a MSP), či iné legislatívne limity, ktoré vytvárajú predpoklady pre vznik šedej ekonomiky. Súčasťou bude aj zhnutie doterajších plošných opatrení na potieranie tieňovej ekonomiky a ich efektivity.

V rámci výstupu budú vyhodnotené kvantitatívne ukazovatele firiem, ktoré nevykazujú zisk. Vyhodnotená bude početnosť týchto firiem, sektorové zameranie a ďalšie charakteristiky týchto firiem, aj z pohľadu dlhšej časovej perspektívy. Predmetom analýzy bude tiež posúdenie ekonomických výsledkov firiem pôsobiach v najviac rizikových sektoroch, ako napríklad stavebníctvo, maloobchod a veľkoobchod, ubytovacie a stravovacie služby, zdravotníctvo a odborné činnosti. Súčasťou analýzy bude aj komparácia ekonomických ukazovateľov s ďalšími dostupnými údajmi, ako napríklad mzdové náklady a priemerné mzdy v porovnaní s inzerovanými mzdami.

Záverom analýzy budú identifikované odporúčania zamerané na elimináciu šedej ekonomiky v sektore MSP.

2 Budúcnosť trhu práce z pohľadu MSP

Trh práce sa v súčasnosti dynamicky mení v dôsledku priemyslu 4.0 a digitálnej transformácie. Podľa správy Svetového ekonomického fóra z roku 2020, do roku 2025 bude 85 miliónov pracovných miest nahradených automatizáciou, zatiaľ čo 97 miliónov nových pracovných miest bude vytvorených v dôsledku nových technológií. Podľa prieskumu McKinsey Global Institute, do roku 2030 bude potrebné, aby 375 miliónov pracovníkov získalo nové zručnosti, aby boli schopní plniť nové nároky na prácu.

Zmeny na trhu práce zásadne menia aj požiadavky na vedomosti, zručnosti a schopnosti (kompetencie) ľudského kapitálu. Tieto svetové trendy sa dotýkajú aj pracovnej sily na Slovensku.

Z pohľadu existujúcej pracovnej sily bude dôležitými témami reskilling a upskilling, pretože rýchle zmeny na trhu práce v dôsledku digitálnej transformácie a priemyslu 4.0 vedú k nevyhnutnosti preorientovať sa na nové zručnosti a odborné znalosti. Zároveň na tieto zmeny musí reflektovať vzdelávací systém, a to nielen v príprave budúcich absolventov, ale tiež v rámci celoživotného vzdelávania. Uvedené zmeny si vyžadujú opatrenia na úrovni štátu, samosprávy, ale tiež malých a stredných podnikateľov, aby bola zabezpečená kvalita a dostatok ľudských zdrojov v rámci zachovania/zvyšovania konkurencieschopnosti.

Cieľom analýzy je zhodnotiť súčasný stav trhu práce na Slovensku v súvislosti s uvedenými faktormi a identifikovať tie, ktoré ho budú v nasledujúcich rokoch formovať. Súčasťou analýzy budú nielen faktory súvisiace s transformáciou globálnej ekonomiky, ale tiež špecifické problémy týkajúce sa výraznejšie slovenskej ekonomiky – napr. demografický vývoj a zmeny v štruktúre a počtoch neobsadených pracovných pozícií v jeho dôsledku. S tým súvisia aj nové požiadavky na vzdelávanie, vrátane vzdelávania starších - ako základné východisko pre pripravenosť na budúci trh práce. Súčasťou analýzy bude aj aktualizácia regulačných povinností týkajúcich sa podnikania vo formálnom aj celoživotnom vzdelávaní, pretože regulácie v tejto oblasti významne ovplyvňujú schopnosť adaptability pracovnej sily na nové podmienky.

Analýza bude doplnená aj kvalitatívnym prieskumom medzi entitami zaoberajúcimi sa vzdelávaním v rôznych formách a MSP. Záverom analýzy budú návrhy odporúčaní v oblasti regulácií (v oblasti formálneho vzdelávania, pracovnej legislatívy, celoživotného vzdelávania a pod.), ktoré ovplyvňujú dostatok kvalifikovanej pracovnej sily v malých a stredných podnikoch.

3 Analýza regulačných bariér podnikania v zdravotníctve

Zdravotníctvo - a v rámci neho pôsobiace malé a stredné podniky - patrí medzi najviac regulované sektory v ekonomike Slovenska.

Cieľom analýzy je spracovanie prehľadu regulačnej záťaže (samotných subjektov, ale aj parciálnych oblastí, ako napr. kvalifikačné požiadavky, kompetencie a pod.) malých a stredných podnikov pôsobiacich v zdravotníctve. Analýza bude obsahovať základné charakteristiky a štruktúru MSP pôsobiacich v jednotlivých súčastiach zdravotníckeho sektora, vrátane ekonomických ukazovateľov, zamestnanosti, pridanej hodnoty, či vlastníctva. Ťažiskom analýzy bude problematika regulačnej záťaže súvisiaca so vstupom do podnikania/zriadením prevádzky, ako aj samotnej prevádzky malých a stredných podnikov vo vybraných oblastiach zdravotníckeho sektora, s dôrazom na ambulantný sektor. Okrem toho sa zameria aj na finančné podmienky podnikania v zdravotníctve v kontexte nákladovosti/ziskovosti subjektov a zdroja príjmov (zmluvný/nezmluvný poskytovateľ).

Za účelom získania mäkkých dát sa bude realizovať aj kvalitatívny prieskum na vybratej vzorke MSP podnikajúcich v zdravotníctve. Výsledkom analýzy budú návrhy a odporúčania na zmenu legislatívy s cieľom uľahčiť vznik, prevádzku a rozvoj vybraných typov malých a stredných podnikov pôsobiacich v sektore zdravotníctva v SR.

4 Klimatické iniciatívy z pohľadu MSP

EÚ je svetovým lídrom v boji proti zmene klímy. Cieľom Európy je podľa Európskej zelenej dohody stať sa do roku 2050 prvým klimaticky neutrálnym kontinentom. Možno ho dosiahnuť dôsledným znižovaním emisií a účinnejším odstraňovaním skleníkových plynov z atmosféry. Do roku 2030 je cieľom EÚ znížiť čisté emisie skleníkových plynov o 55 %. V oblasti znižovania emisií sa pre jednotlivé členské štáty očakáva prijímanie opatrení, ktoré povedú k napĺňaniu ambiciózných cieľov v oblasti klímy, najmä pre vybrané odvetvia hospodárstva ako: doprava, stavebníctvo, poľnohospodárstvo, či odpadové hospodárstvo. Pre energeticky náročný priemysel, sa v záujme zvýšenia energetickej efektívnosti, očakáva prijímanie opatrení nevyhnutných na prechod na zelenšiu/energeticky efektívnejšiu výrobu. Zároveň sa EÚ usiluje aj o to, aby k obnove po pandémie koronavírusu dochádzalo súčasne s budovaním zelenšej, digitálnejšej a odolnejšej Európy, a to v rámci programu NextGenerationEU. V súvislosti s tým sa na úrovni EÚ, a následne na národnej úrovni prijalo viacero opatrení v oblasti zmeny klímy, ktoré samozrejme majú dopady na MSP. Cieľom analýzy je preto vyhodnotenie európskych iniciatív týkajúcich sa klímy (najmä „Fit for 55“), energetickej efektívnosti, zavádzania obnoviteľných zdrojov energie a ďalších strategických iniciatív a posúdiť ich vplyv/dopad na podnikateľský sektor, a špecificky na malé a stredné podnikanie na Slovensku, vrátane momentu nákladov/prínosov, či alternatívnych riešení. Súčasťou analýzy bude aj posúdenie mechanizmu napĺňania záväzkov Slovenskej republiky vyplývajúcich z medzinárodných dohôd a právnych predpisov Európskej únie v oblasti riešenia zmeny klímy a mechanizmu kontroly ich napĺňania (napr. klimatický zákon) a ich dopadov na MSP. Analytické texty budú doplnené kvalitatívnym prieskumom medzi vybranými MSP s ambíciou získať spätnú väzbu na politiku vlády a Komisie a zmapovať pripravenosť MSP na zásadné zmeny. Záverom analýzy bude formulovanie odporúčaní a návrhov, ktoré budú odzrkadľovať potreby MSP v tejto oblasti.

Rozsah realizácie poskytnutých služieb a spôsob ich akceptácie

Predpokladaný počet hodín vychádza z vyššie uvedených procesov a aktivít. Celková prácnosť je predpokladaná na 5 400 hodín. Požadovaní sú experti č. 5.

Predmet zákazky	
Položka	Požadovaný počet osobohodín
Expert 5	5 400
Celkom	5 400

Najneskôr do piatich pracovných dní od konca daného kalendárneho mesiaca predloží dodávateľ objednávateľovi výkaz prác s obsahujúci zoznam jednotlivých činností a čas ich realizácie pre každého experta, ktorý sa podieľa v danom mesiaci na realizácii predmetu plnenia na akceptáciu. Objednávateľ zhodnotí predložené pracovné výkazy a v prípade pokiaľ nie sú výhrady voči rozsahu a kvalite poskytnutého plnenia potvrdí objednávateľ podpisom akceptačného protokolu akceptáciu dodaného plnenia v danom mesiaci. Podpísaný akceptačný protokol je súčasťou faktúry, ktorú dodávateľ predloží objednávateľovi.

V prípade zistených nedostatkov predloží objednávateľ písomnou formou dodávateľovi výhrady k predloženým pracovným výkazom. Dodávateľ do 5 pracovných dní vyhodnotí výhrady objednávateľa a predloží pracovný výkaz na akceptáciu dodávateľovi. Uvedený postup je možné uplatniť opakovane až do času pokiaľ žiadna zo strán nebude mať výhrady voči predloženým pracovným výkazom.

Termín realizácie poskytnutých služieb: do 5 mesiacov odo dňa účinnosti Realizačnej zmluvy, najneskôr však do 25.03.2024.

Štruktúrovaný rozpočet ceny

P. č.	Položka	Rozsah (osobo/hodín) poskytovaných služieb	Odmena za osobo/hodinu poskytovaných služieb v EUR bez DPH	Sadzba DPH v %,	Výška DPH za v EUR	Odmena za osobo/hodinu poskytovaných služieb v EUR s DPH	Celková odmena za osobo/hodín poskytovaných služieb v EUR bez DPH	Celková odmena za osobo/hodín poskytovaných služieb v EUR s DPH
1.	Odmena za poskytovanie služieb Expertom č. 5	5 400	51,00	20%	10,20	61,20	275 400,00	330 480,00
Celková navrhovaná cena za celý predmet zákazky		5 400	XXX	XXX	XXX	XXX	275 400,00	330 480,00

Celková navrhovaná cena za celý predmet zákazky vyjadrená v EUR bez DPH ako aj všetky ceny uvedené v štruktúrovanom rozpočte ceny musia zahŕňať všetky náklady spojené s poskytovaním služieb uvedených Prílohe č. 1 Opis predmetu zákazky Všetky ceny musia byť zaokrúhlené na dve (2) desatinné miesta.

