

Dodatok č. 6

ku Kolektívnej zmluve Ústavu stavebníctva a architektúry SAV v Bratislave

rok 2020

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov na rok 2020

sa zmluvné strany:

1. Kolektív pracovníkov Ústavu stavebníctva a architektúry SAV v Bratislave zastúpený predsedom základnej organizácie Odborového zväzu pracovníkov SAV pri ÚSTARCH-u SAV (ďalej len ZO OZ SAV) **Ing. Marianom Vrabcom**

a

2. Ústav stavebníctva a architektúry SAV (ďalej len zamestnávateľ) v Bratislave zastúpený riaditeľom **Ing. Petrom Matiašovským, CSc.**

vzájomne dohodli na nasledujúcich zmenách Kolektívnej zmluvy (ďalej len KZ) pre rok 2020 upravených týmto dodatkom:

1. Dopĺňa a mení sa:

Časť III
Pracovnoprávne vzťahy

Článok 15

Na základe § 111 ods. 5 ZP sa určuje pre všetkých zamestnancov **čerpanie dovolenky v období od 14. apríla do 24. apríla 2020** z dôvodu nepriaznivého vývoja epidemiologickej situácie - šírenie ochorenia COVID-19 spôsobeným koronavírusom SARS-CoV-2 a s odvolaním sa na povinnosť zamestnávateľa určenú § 5 zákona č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci. Určenie hromadného čerpania dovolenky upravená týmto dodatkom vychádza z analýzy vývoja epidemiologickej situácie na Slovensku zverejnenej Inštitútom zdravotnej politiky ministerstva zdravotníctva SR.

Článok 16

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku. Je to v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2019-2020 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

V zmysle zákona NR SR č. 380/2019, ktorým sa mení zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení v § 103 ods. 3 písm. d) a KZVS sa upravuje dovolenka zamestnanca s najmenej vysokoškolským vzdelaním druhého stupňa, ktorý vykonáva výskumno-pedagogickú činnosť alebo vedeckú činnosť, výskumnú činnosť a vývojovú činnosť na výskumnom pracovisku ÚSTARCH SAV na deväť týždňov.

Zmluvné strany týmto dodatkom ku Kolektívnej zmluve upravujú výmeru dovolenky na deväť týždňov pre rok 2020 aj pre zamestnancov, ktorí nespĺňajú podmienky v úprave zákona č. 380/2019 a to z dôvodu zabezpečenia rovného prístupu k základným právam všetkých zamestnancov ÚSTARCH SAV.

V zmysle § 111, ods. 1 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení sa čerpanie dovolenky na zotavenie určuje tak, že zamestnanec si čerpá dovolenku prednostne v danom roku. Zamestnávateľ umožní prenesenie nevyčerpanej dovolenky na zotavenie za rok 2020 do roku 2021 maximálne v dĺžke štyroch týždňov (t. j. 20 pracovných dní). Zamestnanec je povinný prenesenú dovolenku vyčerpať do konca roku 2021.

Úprava sa nevzťahuje na výnimky uvedené v zákone.

Pracovný čas zamestnanca je 37,5 hodín týždenne v súlade s platnou KZVS.

2. Ostatné ustanovenia KZ neupravené týmto dodatkom zostávajú v platnosti.

3. Tento dodatok ku KZ je záväzný dňom podpísania oprávnenými zástupcami a účinnosť nadobudne dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv v súlade so zákonom č. 546/2010 Z. z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb.

Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov, a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.

4. Dodatok ku KZ sa vyhotovuje v troch exemplároch, z ktorých ZO OZ SAV obdrží jednu a ústav dve vyhotovenia.

V Bratislave, 30.03.2020

.....
Ing. Marian Vrabec
predseda ZO OZ SAV pri ÚSTARCH SAV

.....
Ing. Peter Matiašovský, CSc.
riaditeľ ÚSTARCH SAV