

Spis: BJ1/OAOTPP/ZAM/2023/17045

Číslo záznamu: 2023/321698

**DODATOK č. 1**  
**K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU**  
**podľa § 60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení**  
**niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

---

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 23/34/060/41, zo dňa 20.03.2023 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Bardejov,

sídlo: Dlhý rad 17, 085 01 Bardejov,

v mene ktorého koná: Mgr. Lenka Kováčová riaditeľka úradu

IČO: 30794536

IBAN účtu: SK92 8180 0000 0070 0053 3239 - Štátna pokladnica,

(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno/meno a priezvisko: Mesto Svidník,

sídlo/miesto podnikania/adresa Sovietskych hrdinov 200/33, 089 01 Svidník,

v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Mgr. Marcela Ivančová,

IČO: 00331023 ,

IBAN účtu: SK54 0200 0000 0000 2772 3612,

(ďalej len „zamestnávateľ / SZČO“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

**Článok I.**  
**Účel a predmet dodatku**

1. Účelom dodatku je úprava výšky finančného príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa §60 ods. 2 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na kalendárny rok 2023.
2. Predmetom dodatku je zmena práv a povinností účastníkov dodatku v súvislosti so zmenou - navýšením miery poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť z nižšej, nanajvýš rovnaj 70 % na vyššiu ako 70 % u jedného zamestnanca so ZP, na ktorých si zamestnávateľ uplatňuje príspevok a navýšenie sumy finančného príspevku s účinnosťou od 01.10.2023.

**Článok II.**

Na základe písomného návrhu zamestnávateľa Mesto Svidník, ktorý bol na úrad doručený dňa 20.10.2023, sa účastníci dodatku v zmysle Článku VII. bod 1. dohodli, že týmto dodatkom sa odo dňa 01.10.2023 menia a dopĺňajú ustanovenia dohody nasledovne:

a) **Článok II – Práva a povinnosti zamestnávateľa:** bod 4. sa vypúšťa a nahrádza sa novým bodom 4., ktorý znie:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	36,25
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	2	36,25

Občan so zdravotným postihnutím, ktorý je zamestnaný v CHD alebo na CHP, môže počas najviac desiatich dní v kalendárnom mesiaci vykonávať prácu aj mimo CHD / CHP, ak vykonávanie práce mimo CHD / CHP umožňuje dohodnutý druh práce.

b) **Článok III. – Práva a povinnosti úradu:** bod 1. sa vypúšťa a nahrádza sa novým bodom 1., ktorý znie:

1. V lehote do 30.09.2023 poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 12 837,03 EUR, slovom Dvanásťtisícosemstotridsaťsedem EUR a tri centy za kalendárny rok 2023. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1 069,75 EUR, slovom Jedentisícšesťdesiatdeväť EUR a sedemdesiatpäť centov na dvoch zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2 139,51 EUR, slovom Dvetisícjednototridsaťdeväť EUR a päťdesiatjeden centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok.
2. V lehote odo dňa 01.10.2023 poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 5 348,77 EUR, slovom Päťtisícristoštyridsaťosem EUR a sedemdesiatšedem centov za kalendárny rok 2023. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1 069,75 EUR, slovom Jedentisícšesťdesiatdeväť EUR a sedemdesiatpäť centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2 139,51 EUR, slovom Dvetisícjednototridsaťdeväť EUR a päťdesiatjeden centov na dvoch zamestnancov so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok.

### Článok III.

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody dodatkom nedotknuté zostávajú nezmenené a v platnosti.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(podpísané elektronicky podľa zákona  
č. 272/2016 Z. z.)“

Mgr. Marcela Ivančová  
štatutárny zástupca

Za úrad:  
„(podpísané elektronicky podľa zákona  
č. 272/2016 Z. z.)“

Mgr. Lenka Kováčová  
riaditeľka úradu

V prípade, ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

dňa.....

dňa.....

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Mgr. Marcela Ivančová  
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Mgr. Lenka Kováčová  
riaditeľka úradu