

**Dohoda o zvýšení kvalifikácie č.....97/2023/FN.....
podľa § 140 a § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v platnom znení**

Zamestnanec : **MUDr. Michaela Miškovičová, PhD.**

Prechodne bytom:

Dátum narodenia:

d'alej len „zamestnanec“

a

Zamestnávateľ: **Fakultná nemocnica Nitra**

So sídlom: **Špitálska č. 6, 950 01 Nitra**

IČO: 17336007

IČ DPH: SK 2021205197

Štátna príspevková organizácia

zastúpená riaditeľom: **Mgr. Michal Fajin, MBA, LL.M, MPH**

d'alej len „zamestnávateľ“

uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie:

Čl. I.

Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 09.05.2022 pracovnú zmluvu na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu **lekár** (uviesť druhové vymedzenie práce)vo FN Nitra.

Čl. II.

Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v platom znení

Čl. III.

Zamestnanec prejavil záujem zvýšiť si svoju doterajšiu kvalifikáciu. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi získanie nasledovnej kvalifikácie:

Druh kvalifikácie: **akademické vzdelávanie - habilitácia**

Spôsob zvýšenia: **externá forma**

Študijný odbor: **klinická onkológia**

Názov školy: **1. Lekárska fakulta UK Praha**

Čl. IV.

Doba, po ktorú sa zamestnanec zaväzuje po úspešnom ukončení akademického vzdelávania zotrvať v pracovnom pomere **sú 3 roky**. V prípade, že zamestnanec nezotrvá v pracovnom pomere po dobu 3 rokov po ukončení štúdia, ako aj v prípade, že zamestnanec skončí pracovný pomer pred ukončením štúdia, je zamestnanec povinný zamestnávateľovi nahradiť náklady spojené so štúdiom tak, ako je to dohodnuté v ďalších ustanoveniach tejto Dohody

Čl. V.

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi po dobu zvyšovania kvalifikácie uvedenej v čl. III. Tejto dohody pracovné úľavy a hmotné zabezpečenie a to :

- a. Pracovné voľno v zmysle §140 ods. 3 písm. a) ZP v rozsahu potrebnom na účasť na povinnom pobyte na 1.LFUK v Prahe podľa predloženej pozvánky a potvrdenia o účasti.
- b. Pracovné voľno v zmysle § 140 ods. 3, písm. b) až e) ZP – **prislúcha podľa druhu zvyšovania kvalifikácie.**
- c. Úhrada za zabezpečenie špecializačného štúdia

2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnávateľ refunduje zamestnancovi vynaložené finančné náklady druhovo v špecifikácii v čl. V. bod 1 tejto dohody, ktoré zamestnanec uhradil do nadobudnutia účinnosti tejto dohody.

Č. VI.

1. V prípade, že zamestnanec nesplní svoj záväzok uvedený v čl. IV. tejto dohody je povinný nahradiť zamestnávateľovi náklady spojené so zvýšením kvalifikácie, najmä nahradiť mu mzdu v sume jeho priemerného zárobku za dni účasti zamestnanca na vyučovacom procese (§140 ods. 2 a ods. 3 ZP), študijný poplatok a to v zmysle dohodnutých podmienok čl. tejto dohody.

2. Celková suma (predpokladaná pri podpise tejto dohody), ktorú je zamestnanec povinný nahradiť v prípade neslnenia svojho záväzku uvedeného v čl. IV. Tejto dohody pozostáva z priemerného denného zárobku vo výške **464,4922 € /deň** a výšky zamestnávateľom uhradených študijných poplatkov.

3. Náklady podľa tejto Dohody je zamestnanec povinný uhradiť zamestnávateľovi do 14 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru so zamestnávateľom a v prípade, ak pracovný pomer neskončil, ale zamestnanec predčasne ukončil štúdium, tak do 14 dní od predčasného ukončenia štúdia.

4. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká, najmä ak

- a) zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
- b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm.a),b) alebo písm. f) alebo dohodou z tých istých dôvodov,
- c) zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v §63 ods.1 písm. c),
- d) zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacov počas najmenej šiestich mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil

Čl. VII.

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec splní svoj záväzok iba sčasti, jeho povinnosť nahradiť náklady uvedené v čl. VI. Tejto zmluvy sa pomerne zníži a to o 1/36 nákladov za každý kalendárny mesiac, ktorý zamestnanec odpracoval pre zamestnávateľa po úspešnom ukončení štúdia.

2. V prípade ak zamestnanec rozviaže svoj pracovný pomer (výpoveď zo strany zamestnanca alebo dohoda o ukončení pracovného pomeru) pred získaním predpokladanej kvalifikácie,

zaväzuje sa zamestnávateľovi nahradiť náklady vynaložené do doby skončenia pracovného pomeru .

3. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká z dôvodov uvedených v § 155 ods. 6 ZP.

4. Zamestnanec je povinný po ukončení špecializačného štúdia predložiť zamestnávateľovi dosiahnutie akademickej hodnosti „ docent „, do 5 kalendárnych dní odo dňa jeho prijatia od vzdelávacej ustanovizne.

Čl. VIII.

Do doby uvedenej v čl. IV. tejto dohody sa nezapočítavajú nasledovné časy:

- Čas výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie, alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu*
- Čas neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu*
- Čas materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 ZP*

Čl. IX.

- 1. Táto dohoda sa vyhotovuje v štyroch origináloch, z ktorých zamestnávateľ dostane tri vyhotovenia, zamestnanec dostane jedno vyhotovenie .*
- 2. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu poslednou zo zmluvných strán. Dohoda nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom na Úrade vlády SR.*
- 3. Zamestnanec potvrdzuje svojim podpisom, že bol informovaný o zásadách ochrany osobných údajov v zmysle článku 13 a príslušných recitálov Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a zákona NR SR č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.*
- 4. Zamestnávateľ a zamestnanec si dohodu pozorne prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju slobodne a vážne podpisujú.*

V Nitre, dňa: 3.10.2023

V Nitre, dňa: 10.11.2023

.....
Mgr. Michal Fajin, MBA, LL.M, MPH
zamestnávateľ

.....
MUDr. Michaela Miškovičová, PhD.
zamestnanec

