

Špecifikácia výstupov a číselníky

Predmetom zmluvy podľa článku II. ods. 4 písm. b) zmluvy je aj vyhotovenie výstupov na základe objednávky Objednávateľa obsahujúcich vybrané agregátne štatistiky o trhu práce vytvorené na základe dát z databázy podľa prílohy č. 2 za referenčné obdobia spadajúce do časového obdobia vymedzeného v prvej vete prílohy č. 2 Zmluvy, a to v rozsahu podľa bodov 1. až 4. tejto prílohy a udelenie licencie k týmto výstupom. Každý výstup podľa predchádzajúcej vety obsahuje aj sprievodný komentár s informáciami o konštrukcii výberovej vzorky, veľkosti skúmanej populácie spravodajských jednotiek, počte spravodajských jednotiek zahrnutých do výberovej vzorky, miere návratnosti, počte štatistických jednotiek pokrytých výberovou vzorkou, období realizácie zberu údajov, prípadne ďalšími relevantnými informáciami.

Výstupy špecifikované v tejto prílohe sa vyhotovujú na základe objednávky Objednávateľa za jednotlivé referenčné obdobia príslušného zisťovania, na ktorom sú tieto výstupy založené. Tabulácie agregátnych štatistík špecifikované v bodoch 1. a 3. tejto prílohy, ako aj k nim prislúchajúce sprievodné komentáre, sa vyhotovujú na základe objednávky Objednávateľa aj za ucelený kalendárny rok, a to na základe dátových súborov obsahujúcich kumulatívne ročné hodnoty jednotlivých premenných príslušného zisťovania. Lehoty na odovzdanie tabulácií agregátnych štatistík alebo iných výstupov špecifikovaných v tejto prílohe sú určené v článku IV. Zmluvy. Databázy, na ktorých sú jednotlivé výstupy bližšie špecifikované v tejto prílohe založené, sú bližšie určené v prílohe č. 6 Zmluvy.

1. Agregátne štatistiky založené na dátach zozbieraných v rámci zisťovania „Štvrťročný výkaz o cene práce“ (ISCP (MPSVR SR) 1-04)

- Priemerná hrubá mesačná mzda a jej vybrané zložky (základná mzda, prémie a odmeny, príplatky a doplatky, náhrady mzdy, ostatné mzdové zložky, náhrady za pracovnú pohotovosť) a medián v SR spolu (a osobitne za subjekty zaradené do sektora verejnej správy a za subjekty nezaradené do sektora verejnej správy podľa metodiky európskeho systému národných a regionálnych účtov v Európskej únii (ESA 2010)¹) v štruktúre podľa
 - odvetvia zamestnávateľa podľa sekcií SK NACE Rev.2;
 - kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko;
 - kraja, v ktorom sa nachádza trvalé bydlisko zamestnanca;
 - druhu vlastníctva zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR;
 - právnej formy zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR;
 - veľkosti organizácie zamestnávateľa (v del'be na podniky do 9 zamestnancov, od 10 do 49 zamestnancov, od 50 do 249 zamestnancov, 250 a viac zamestnancov; počet zamestnancov sa určí podľa priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za referenčné obdobie);
 - pohlavia zamestnanca;
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1);
 - veku zamestnanca v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov;

¹Zoznam organizácií spadajúcich do sektora verejnej správy podľa metodiky ESA 2010 zverejňuje Štatistický úrad SR (napr.: <https://slovak.statistics.sk:443/wps/portal?urlile=wcm:path:/obsah-sk/static-content/databazy/subjekty-verejnej-spravy>, prístupné dňa 26. 05. 2022). Pre rozdelenie organizácií do skupiny organizácií v sektore verejnej správy a skupiny mimo sektora verejnej správy sa použije najaktuálnejší zoznam subjektov verejnej správy zverejnený ŠÚSR do posledného dňa referenčného obdobia.

- vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia;
- hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
 - zamestnania (4-miestny kód SK ISCO-08), do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca;
 - stupňa zdravotného postihnutia zamestnanca podľa Číselníka 2;
 - pohlavia zamestnanca a veku zamestnanca v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia;
 - pohlavia zamestnanca a hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
 - pohlavia zamestnanca a kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - pohlavia zamestnanca a kraja, v ktorom sa nachádza trvalé bydlisko zamestnanca
 - pohlavia zamestnanca a najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - pohlavia zamestnanca a odvetvia zamestnávateľa podľa sekcií SK NACE Rev.2
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca a veku zamestnanca v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia;
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1) a veku zamestnanca v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia;
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca a kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca a kraja, v ktorom sa nachádza trvalé bydlisko zamestnanca
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1) a kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1) a kraja, v ktorom sa nachádza trvalé bydlisko zamestnanca
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1) a školského roku, v ktorom zamestnanec absolvoval svoje posledné vzdelanie v del'be podľa absolventov (zamestnanci, ktorí ukončili svoje najvyššie dosiahnuté vzdelanie v kalendárnom roku najviac 2 roky predchádzajúcim roku referenčného obdobia) a ostatných zamestnancov
- Priemerná mesačná mzda a odpracovaný čas v SR spolu (a osobitne za subjekty zaradené do sektora verejnej správy a za subjekty nezaradené do sektora verejnej správy podľa metodiky európskeho systému národných a regionálnych účtov v Európskej únii (ESA 2010)) v štruktúre podľa
 - pracovného času zamestnanca v del'be na ustanovený týždenný pracovný čas a od neho kratší pracovný čas, pohlavia zamestnanca a hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
 - pracovného času zamestnanca v del'be na ustanovený týždenný pracovný čas a od neho kratší pracovný čas, pohlavia zamestnanca a najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - typu zmluvy v del'be na pracovné zmluvy na dobu neurčitú, na pracovné zmluvy na dobu určitú a na pracovné zmluvy so žiakom strednej odbornej školy alebo odborného učilišťa, pohlavia zamestnanca a hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
 - typu zmluvy v del'be na pracovné zmluvy na dobu neurčitú, na pracovné zmluvy na dobu určitú a na pracovné zmluvy so žiakom strednej odbornej školy alebo odborného učilišťa,

pohlavia zamestnanca a najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)

- Podiel zamestnancov poberajúcich mzdu na úrovni minimálnej mzdy v SR spolu (a osobitne za subjekty zaradené do sektora verejnej správy a za subjekty nezaradené do sektora verejnej správy podľa metodiky európskeho systému národných a regionálnych účtov v Európskej únii (ESA 2010)) v štruktúre podľa:
 - odvetvia zamestnávateľa podľa sekcií SK NACE Rev.2
 - kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - kraja, v ktorom sa nachádza trvalé bydlisko zamestnanca
 - veľkosti organizácie zamestnávateľa (v delbe na podniky do 9 zamestnancov, od 10 do 49 zamestnancov, od 50 do 249 zamestnancov, 250 a viac zamestnancov; počet zamestnancov sa určí podľa priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za referenčné obdobie)
 - pohlavia zamestnanca
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - veku zamestnanca v delbe na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
- Priemerný hodinový zárobok a medián v SR spolu (a osobitne za subjekty zaradené do sektora verejnej správy a za subjekty nezaradené do sektora verejnej správy podľa metodiky európskeho systému národných a regionálnych účtov v Európskej únii (ESA 2010)) v štruktúre podľa
 - odvetvia zamestnávateľa podľa sekcií SK NACE Rev.2
 - kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - kraja, v ktorom sa nachádza trvalé bydlisko zamestnanca
 - druhu vlastníctva zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - právnej formy zamestnávateľa podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - veľkosti organizácie zamestnávateľa (v delbe na podniky do 9 zamestnancov, od 10 do 49 zamestnancov, od 50 do 249 zamestnancov, 250 a viac zamestnancov; počet zamestnancov sa určí podľa priemerného evidenčného počtu zamestnancov vo fyzických osobách za referenčné obdobie)
 - pohlavia zamestnanca
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - veku zamestnanca v delbe na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
 - stupňa zdravotného postihnutia zamestnanca podľa Číselníka 2
 - pohlavia zamestnanca a veku zamestnanca v delbe na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
 - pohlavia zamestnanca a hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
 - pohlavia zamestnanca a kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - pohlavia zamestnanca a kraja, v ktorom sa nachádza trvalé bydlisko zamestnanca
 - pohlavia zamestnanca a najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - pohlavia zamestnanca a odvetvia zamestnávateľa podľa sekcií SK NACE Rev.2

- Medziročný vývoj priemernej hrubej mesačnej mzdy vyjadrený cez podiel vyjadrený v percentách priemernej hrubej mesačnej mzdy za referenčné obdobie a priemernej hrubej mesačnej mzdy za rovnaké obdobie roka predchádzajúceho roku, ku ktorému prislúcha referenčné obdobie, v SR spolu a v štruktúre podľa
 - kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko zamestnanca

Medziročné zmeny priemernej hrubej mesačnej mzdy podľa predchádzajúceho odseku sa vypočítajú počnúc druhým rokom trvania zmluvného vzťahu medzi Zhotoviteľom a Objednávateľom pokrývajúceho predmet tejto zmluvy.

- Údaje o pracovnej mobilitě v krajoch SR – pre každý z krajov zvlášť
 - počet a priemerná hrubá mesačná mzda zamestnancov s trvalým pobytom aj pracoviskom v tomto kraji,
 - počet a priemerná hrubá mesačná mzda zamestnancov s trvalým pobytom v tomto kraji a s pracoviskom mimo tohto kraja a podiel ich počtu na celkovom počte všetkých zamestnancov s trvalým pobytom v tomto kraji,
 - počet a priemerná hrubá mesačná mzda zamestnancov s trvalým pobytom mimo tohto kraja a s pracoviskom v tomto kraji a podiel ich počtu na celkovom počte všetkých zamestnancov s pracoviskom v tomto kraji .
- Fluktuácia zamestnancov – rozdiel počtu vzniknutých a ukončených zamestnaneckých vzťahov v podiele ku priemernému evidenčnému počtu zamestnancov v SR spolu v štruktúre podľa hlavnej triedy SK ISCO-08
- Priemerná hrubá mesačná mzda a medián pre občana členského štátu EÚ podľa § 2 ods. 3 zákona o službách zamestnanosti v SR spolu v štruktúre podľa
 - krajiny štátnej príslušnosti podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - veku zamestnanca v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - odvetvia zamestnávateľa podľa sekcií SK NACE Rev.2
- Priemerná hrubá mesačná mzda a medián pre štátneho príslušníka tretej krajiny podľa § 2 ods. 1 písm. n) zákona o službách zamestnanosti v SR spolu v štruktúre podľa
 - krajiny štátnej príslušnosti podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - kraja, v ktorom sa nachádza pracovisko
 - veku zamestnanca v del'be na skupiny kohort po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovná pozícia zamestnanca
 - najvyššieho dosiahnutého vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - odvetvia zamestnávateľa podľa sekcií SK NACE Rev.2

2. Agregátne štatistiky založené na dátach zozbieraných v rámci zisťovania „Štvrťročný výkaz o pracovných miestach u SZČO“ (PM (MPSVR SR) 1-04)

- Vzniknuté pracovné miesta v SR spolu v štruktúre podľa

- odvetvia zamestnávateľa–SZČO podľa sekcií SK NACE Rev.2 a kraja sídla zamestnávateľa–SZČO
- veľkostnej kategórie zamestnávateľa–SZČO v del'be podľa počtu zamestnancov na nasledujúce kategórie: na zamestnávateľov s najviac 9 zamestnancami a s 10 a viac zamestnancami, alebo v del'be podľa počtu zamestnancov v súlade s aktuálnou potrebou Objednávateľa vyjadrenou písomne a zaslanou Zhotoviteľovi ako súčasť objednávky na vyhotovenie tabulácie agregátnych štatistík
- právnej formy zamestnávateľa–SZČO podľa číselníka Štatistického úradu SR
- dĺžky podnikania zamestnávateľa–SZČO na konci referenčného obdobia (v del'be na nasledujúce kategórie: menej, ako 1 rok, aspoň 1 a menej ako 3 roky, aspoň 3 roky a menej ako 5 rokov, aspoň 5 rokov a menej ako 10 rokov, aspoň 10 rokov; alebo v del'be podľa dĺžky podnikania v súlade s aktuálnou potrebou Objednávateľa vyjadrenou písomne a zaslanou Zhotoviteľovi ako súčasť objednávky na vyhotovenie tabulácie agregátnych štatistík)
- Zaniknuté pracovné miesta v SR spolu v štruktúre podľa
 - odvetvia zamestnávateľa–SZČO podľa sekcií SK NACE Rev.2 a kraja sídla zamestnávateľa–SZČO
 - veľkostnej kategórie zamestnávateľa–SZČO v del'be podľa počtu zamestnancov na nasledujúce kategórie: na zamestnávateľov s najviac 9 zamestnancami a s 10 a viac zamestnancami, alebo v del'be podľa počtu zamestnancov v súlade s aktuálnou potrebou Objednávateľa vyjadrenou písomne a zaslanou Zhotoviteľovi ako súčasť objednávky na vyhotovenie tabulácie agregátnych štatistík
 - právnej formy zamestnávateľa–SZČO podľa číselníka Štatistického úradu SR
 - dĺžky podnikania zamestnávateľa–SZČO na konci referenčného obdobia (v del'be na nasledujúce kategórie: menej, ako 1 rok, aspoň 1 a menej ako 3 roky, aspoň 3 roky a menej ako 5 rokov, aspoň 5 rokov a menej ako 10 rokov, aspoň 10 rokov; alebo v del'be podľa dĺžky podnikania v súlade s aktuálnou potrebou Objednávateľa vyjadrenou písomne a zaslanou Zhotoviteľovi najneskôr do 30 dní ako súčasť objednávky na vyhotovenie tabulácie agregátnych štatistík)
- Voľné pracovné miesta v SR spolu v štruktúre podľa
 - odvetvia zamestnávateľa–SZČO podľa sekcií SK NACE Rev.2 a kraja sídla zamestnávateľa–SZČO
 - odvetvia SK NACE Rev.2 na 100 SZČO
 - veľkostnej kategórie zamestnávateľa–SZČO v del'be podľa počtu zamestnancov na nasledujúce kategórie: na zamestnávateľov s najviac 9 zamestnancami a s 10 a viac zamestnancami, alebo v del'be podľa počtu zamestnancov v súlade s aktuálnou potrebou Objednávateľa vyjadrenou písomne a zaslanou Zhotoviteľovi ako súčasť objednávky na vyhotovenie tabulácie agregátnych štatistík
 - právnej formy zamestnávateľa–SZČO podľa číselníka ŠÚSR
 - dĺžky podnikania zamestnávateľa–SZČO na konci referenčného obdobia (v del'be na nasledujúce kategórie: menej, ako 1 rok, aspoň 1 a menej ako 3 roky, aspoň 3 roky a menej ako 5 rokov, aspoň 5 rokov a menej ako 10 rokov, aspoň 10 rokov; alebo v del'be podľa dĺžky podnikania v súlade s aktuálnou potrebou Objednávateľa vyjadrenou písomne a zaslanou Zhotoviteľovi ako súčasť objednávky na vyhotovenie tabulácie agregátnych štatistík)
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí voľné pracovné miesto
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí voľné pracovné miesto a odvetvia zamestnávateľa–SZČO podľa sekcií SK NACE Rev.2
 - zamestnania (4-miestny kód SK ISCO-08, do ktorej patrí voľné pracovné miesto)
 - odvetvia zamestnávateľa–SZČO podľa sekcií a divízií SK NACE Rev.2
- Pracovné miesta v jednotlivých krajoch a v krajoch spolu v štruktúre podľa odvetvia zamestnávateľa–SZČO podľa sekcií SK NACE Rev.2

- Vzniknuté pracovné miesta v jednotlivých krajoch a v štruktúre podľa
 - odvetvia zamestnávateľa–SZČO podľa sekcií SK NACE Rev.2
 - odvetvia SK NACE Rev.2 na 100 SZČO
 - veľkostnej kategórie zamestnávateľa–SZČO v del'be podľa počtu zamestnancov na nasledujúce kategórie: na zamestnávateľov s najviac 9 zamestnancami, s 10 až 49 zamestnancami, s 50 až 249 zamestnancami, s 250 a viac zamestnancami, alebo v del'be podľa počtu zamestnancov v súlade s aktuálnou potrebou Objednávateľa vyjadrenou písomne a zaslanou Zhotoviteľovi ako súčasť objednávky na vyhotovenie tabulácie agregátnych štatistík
 - právnej formy zamestnávateľa–SZČO podľa číselníka ŠÚSR
 - dĺžky podnikania zamestnávateľa–SZČO na konci referenčného obdobia (v del'be na nasledujúce kategórie: menej, ako 1 rok, aspoň 1 a menej ako 3 roky, aspoň 3 roky a menej ako 5 rokov, aspoň 5 rokov a menej ako 10 rokov, aspoň 10 rokov; alebo v del'be podľa dĺžky podnikania v súlade s aktuálnou potrebou Objednávateľa vyjadrenou písomne a zaslanou ako súčasť objednávky na vyhotovenie tabulácie agregátnych štatistík)
- Zaniknuté pracovné miesta v jednotlivých krajoch a v štruktúre podľa
 - odvetvia zamestnávateľa–SZČO podľa sekcií SK NACE Rev.2
 - odvetvia SK NACE Rev.2 na 100 SZČO
 - veľkostnej kategórie zamestnávateľa–SZČO v del'be podľa počtu zamestnancov na nasledujúce kategórie: na zamestnávateľov s najviac 9 zamestnancami, s 10 až 49 zamestnancami, s 50 až 249 zamestnancami, s 250 a viac zamestnancami, alebo v del'be podľa počtu zamestnancov v súlade s aktuálnou potrebou Objednávateľa vyjadrenou písomne a zaslanou Zhotoviteľovi ako súčasť objednávky na vyhotovenie tabulácie agregátnych štatistík
 - právnej formy zamestnávateľa–SZČO podľa číselníka ŠÚSR
 - dĺžky podnikania zamestnávateľa–SZČO na konci referenčného obdobia (v del'be na nasledujúce kategórie: menej, ako 1 rok, aspoň 1 a menej ako 3 roky, aspoň 3 roky a menej ako 5 rokov, aspoň 5 rokov a menej ako 10 rokov, aspoň 10 rokov; alebo v del'be podľa dĺžky podnikania v súlade s aktuálnou potrebou Objednávateľa vyjadrenou písomne a zaslanou Zhotoviteľovi ako súčasť objednávky na vyhotovenie tabulácie agregátnych štatistík)
- Počty pracovných miest (obsadených a voľných) v sledovanom štvrtroku (referenčnom období) a ich vývoj oproti predchádzajúcim obdobiam pokrytým touto zákazkou v SR spolu a v jednotlivých krajoch

3. Agregátne štatistiky založené na dátach zozbieraných v rámci zisťovania „Polročný výkaz o platoch zamestnancov v štátnej službe a niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme“ (PLATY (MPSVR SR) 1-02)

- Priemerný hrubý mesačný plat a vybrané zložky (tarifný plat, príplatky za riadenie, príplatky za zastupovanie, osobný príplatok, príplatky za zmenu, doplatok v štátnej službe, ostatné príplatky a doplatky, plat za nadčas, odmeny, náhrady platu, plat za neaktívnu časť služobnej pohotovosti, náhrada za neaktívnu časť služobnej pohotovosti mimo pracoviska) zamestnancov v štátnej službe v SR spolu v štruktúre podľa
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovné miesto zamestnanca
 - najvyššieho dosiahnutého stupňa vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - vekových skupín v del'be na kohorty po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starších aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
 - pohlavia zamestnanca

- funkcie vykonávanej zamestnancom v organizácii (najmä §53 zákona 55/2017 Z. z.)
- zamestnania (7-miestny kód SK ISCO-08), do ktorej patrí pracovné miesto zamestnanca
- hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovné miesto zamestnanca a vekových skupín v del'be na kohorty po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
- najvyššieho dosiahnutého stupňa vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1) a vekových skupín v del'be na kohorty po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
- pohlavia zamestnanca a vekových skupín v del'be na kohorty po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
- funkcie vykonávanej zamestnancom v organizácii (najmä §53 zákona 55/2017 Z. z.) a vekových skupín v del'be na kohorty po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
- pohlavia zamestnanca a najvyššieho dosiahnutého stupňa vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
- funkcie vykonávanej zamestnancom v organizácii (najmä §53 zákona 55/2017 Z. z.) a najvyššieho dosiahnutého stupňa vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
- hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovné miesto zamestnanca a pohlavia zamestnanca
- vekových skupín v del'be na kohorty po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia a pohlavia zamestnanca
- najvyššieho dosiahnutého stupňa vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1) a pohlavia zamestnanca
- funkcie vykonávanej zamestnancom v organizácii (najmä §53 zákona 55/2017 Z. z.) a pohlavia zamestnanca
- Priemerný hrubý mesačný plat a odpracovaný čas podľa pracovného času (v del'be na plný služobný čas a kratší služobný čas) zamestnancov v štátnej službe v SR spolu v štruktúre podľa
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovné miesto zamestnanca a pohlavia zamestnanca
 - vekových skupín v del'be na kohorty po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia a pohlavia zamestnanca
 - najvyššieho dosiahnutého stupňa vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1) a pohlavia zamestnanca
 - funkcie vykonávanej zamestnancom v organizácii (najmä §53 zákona 55/2017 Z. z.) a pohlavia zamestnanca
- Priemerný hrubý mesačný plat a vybrané zložky zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme v SR spolu v štruktúre podľa
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovné miesto zamestnanca
 - najvyššieho dosiahnutého stupňa vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
 - vekových skupín v del'be na kohorty po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
 - pohlavia zamestnanca

- funkcie vykonávané zamestnancom v organizácii (platová trieda, do ktorej je zamestnanec zaradený podľa zákona 553/2003 Z. z.)
- zamestnania (7-miestny kód SK ISCO-08) , do ktorej patrí pracovné miesto zamestnanca
- hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovné miesto zamestnanca a vekových skupín v del'be na kohorty po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
- najvyššieho dosiahnutého stupňa vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1) a vekových skupín v del'be na kohorty po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
- pohlavia zamestnanca a vekových skupín v del'be na kohorty po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
- funkcie vykonávané zamestnancom v organizácii (platová trieda, do ktorej je zamestnanec zaradený podľa zákona 553/2003 Z. z.) a vekových skupín v del'be na kohorty po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia
- pohlavia zamestnanca a najvyššieho dosiahnutého stupňa vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
- funkcie vykonávané zamestnancom v organizácii (platová trieda, do ktorej je zamestnanec zaradený podľa zákona 553/2003 Z. z.) a najvyššieho dosiahnutého stupňa vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1)
- hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovné miesto zamestnanca a pohlavia zamestnanca
- vekových skupín v del'be na kohorty po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia a pohlavia zamestnanca
- stupňa vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1) a pohlavia zamestnanca
- funkcie vykonávané zamestnancom v organizácii (platová trieda, do ktorej je zamestnanec zaradený podľa zákona 553/2003 Z. z.) a pohlavia zamestnanca
- Priemerný hrubý mesačný plat a odpracovaný čas podľa pracovného času (plný, kratší) zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme v SR spolu v štruktúre podľa
 - hlavnej triedy SK ISCO-08, do ktorej patrí pracovné miesto zamestnanca a pohlavia zamestnanca
 - vekových skupín v del'be na kohorty po 5 rokoch od kategórie 15 až 19 ročných (vrátane) po kategóriu 64 až 69 ročných (vrátane) a zamestnancov starých aspoň 70 rokov; vek zamestnanca sa určí ako vek dosiahnutý zamestnancom ku koncu referenčného obdobia a pohlavia zamestnanca
 - najvyššieho dosiahnutého stupňa vzdelania zamestnanca (podľa Číselníka 1) a pohlavia zamestnanca
 - funkcie vykonávané zamestnancom v organizácii (platová trieda, do ktorej je zamestnanec zaradený podľa zákona 553/2003 Z. z.) a pohlavia zamestnanca

- 4. Agregátne štatistiky založené na dátach zozbieraných v rámci zisťovania „Ročný výkaz o pracovných podmienkach a nákladoch na sociálnu politiku v podnikateľskej sfére“ (V/A (MPSVR SR) 6-01) a „Ročný výkaz o pracovných podmienkach a nákladoch na sociálnu politiku v nepodnikateľskej sfére“ (V/B (MPSVR SR) 6-01)“, v SR spolu, v jednotlivých krajoch a podľa odvetvia SK NACE Rev.2 (ročne)**
- Všeobecné údaje o zamestnávateľoch v podnikateľskej sfére podľa odborových zväzov (podľa Číselníka 3) a podľa kraja sídla zamestnávateľa
 - Celkový počet zamestnancov vo fyzických osobách
 - Priemerný ustanovený týždenný pracovný čas
 - Priemerná výška minimálnych mzdových nárokov podľa Číselníka 4 nad rámec Zákonníka práce podľa spôsobu určenia (v eurách na hodinu, v percentách priemernej mzdy alebo v percentách minimálnej mzdy)
 - Priemerná výška minimálnych mzdových nárokov pre jednotlivé mzdové tarify v organizácii (okrem tabuľkových) podľa spôsobu určenia (v eurách na hodinu, v eurách na mesiac)
 - Priemerná výška percenta povinného prídeltu do sociálneho fondu (v percentách z miezd)
 - Priemerná výška ďalšieho prídeltu do sociálneho fondu dohodnutého v kolektívnej zmluve alebo vo vnútornom predpise (v percentách z miezd)
 - Podiel organizácií, v ktorých sa vytvára sociálny fond aj z iných zdrojov ako z povinných prídeltov a ďalších prídeltov dohodnutých v kolektívnej zmluve alebo vo vnútornom predpise
 - Plánované použitie sociálneho fondu v aktuálnom roku v del'be na aktivity podľa Číselníka 5 (priemer za všetky organizácie podľa odborových zväzov a krajov v eurách)
 - Skutočné použitie sociálneho fondu v predchádzajúcom roku v del'be na aktivity podľa Číselníka 5 (priemer za všetky organizácie podľa odborových zväzov a krajov v eurách)
 - Spôsob zabezpečovania stravovania zamestnancov (celkový počet zamestnancov podľa spôsobov zabezpečovania stravovania uvedených v Číselníku 6)
 - Doplňujúce údaje týkajúce sa stravovania zamestnancov:
 - Podiel organizácií poskytujúcich ďalšie jedlo pri pracovnej zmene nad 11 hodín
 - Podiel organizácií poskytujúcich stravu aj počas prekážok v práci alebo dovolenky zamestnanca
 - Podiel organizácií poskytujúcich stravu zamestnancom pracujúcim v nadčase
 - Podiel organizácií zabezpečujúcich stravovanie iným osobám
 - Priemerné náklady na zaistenie BOZP v del'be podľa Číselníka 7
 - Dohodnuté pracovné podmienky v podnikateľskej sfére podľa odborových zväzov (podľa Číselníka 3) a podľa kraja sídla zamestnávateľa
 - Zmluvné vzťahy medzi zamestnávateľmi a zamestnancami:
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých pôsobí odborová organizácia
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých pôsobí viac ako jedna odborová organizácia
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých pôsobí zamestnanecká rada
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých pôsobí Európska zamestnanecká rada
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých je uzavretá podniková kolektívna zmluva
 - Spolupráca zmluvných strán:
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých sídli odborová organizácia v objekte zamestnávateľa
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých hradí prenájom miestnosti pre odborovú organizáciu zamestnávateľ
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých zabezpečuje výber členských príspevkov pre odborovú organizáciu zamestnávateľ zrážkami zo mzdy
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých je činnosť predsedu odborovej organizácie hradená zamestnávateľom

- Podiel zamestnávateľov u ktorých je činnosť predsedu odborovej organizácie hrazená odborovou organizáciou
- Podiel zamestnávateľov u ktorých odborová organizácia poskytuje svojim členom príspevky na aktivity podľa Číselníka 8 (zvlášť za každú aktivitu uvedenú v Číselníku 8)
- Riešenie mzdových nárokov a ďalšie mzdové zvýhodnenia:
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je rast miezd podmienený rastom životných nákladov
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je rast miezd podmienený percentom inflácie za predošlý rok
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je rast miezd podmienený percentom inflácie predpokladanej v aktuálnom roku
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je rast miezd podmienený ekonomickými možnosťami zamestnávateľa
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých rast miezd nie je podmienený ani jednou z vyššie uvedených možností
- Priemerné minimálne mesačné mzdové tarify (od najnižšej po najvyššiu mzdovú tarifu zamestnávateľa)
- Priemerné minimálne hodinové mzdové tarify (od najnižšej po najvyššiu mzdovú tarifu zamestnávateľa)
- Pracovné voľno s náhradou mzdy a bez náhrady mzdy nad rámec ZP:
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých sa poskytuje pracovné voľno pri prekážkach v práci na strane zamestnanca (najmä § 141 ZP) nad rámec ZP a priemerný počet dní pracovného voľna poskytnutého nad rámec ZP, v del'be podľa Číselníka 9
- Čas odpočinku a iné formy pracovného času:
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých sa poskytuje predĺženie nároku na dovolenku nad rámec Zákonníka práce (najmä § 103 ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých sa poskytuje dodatková dovolenka (najmä § 106 ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je zavedený pružný pracovný čas (najmä § 88 ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je zavedená náhrada mzdy najmenej 60 percent priemerného zárobku (najmä § 142 ods. 4 ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je zavedený nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas (najmä § 87 ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je zavedená dohoda o konte pracovného času (najmä § 87a ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je zavedené delené pracovné miesto (najmä § 49a ZP)
- Mzdové zvýhodnenia, náhrady a ďalšie plnenia:
 - Výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti za 1.-3. deň zvýšená oproti zákonu 462/2003 Z. z. (uvedie sa priemerné percento navýšenia oproti zákonu za zamestnávateľov)
 - Výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti za 4.-10. deň zvýšená oproti zákonu 462/2003 Z. z. (uvedie sa priemerné percento navýšenia oproti zákonu za zamestnávateľov)
- Odmeny pri životnom výročí, pracovnom výročí:
 - Priemerná výška odmeny pri životnom alebo pracovnom výročí v organizáciách, v ktorých sa uvedená odmena určuje v eurách v del'be podľa dĺžky odpracovaných rokov u zamestnávateľa (podľa Číselníka 10) a typu udalosti (podľa Číselníka 11)
 - Priemerná percentuálna úroveň odmeny pri životnom alebo pracovnom výročí v organizáciách, v ktorých sa uvedená odmena určuje ako percento zo mzdy v del'be podľa dĺžky odpracovaných rokov u zamestnávateľa (podľa Číselníka 10)

a typu udalosti (podľa Číselníka 11); hodnota vyjadrená v percentách hrubej mzdy zamestnanca

- Ďalšie formy podnikovej sociálnej politiky:
 - Podiel organizácií využívajúcich nástroje podnikovej sociálnej politiky v delbe podľa Číselníka 12
- Všeobecné údaje o zamestnávateľoch v nepodnikateľskej sfére podľa odborových zväzov (podľa Číselníka 3) a podľa kraja sídla zamestnávateľa
 - Celkový počet zamestnancov vo fyzických osobách
 - Priemerný ustanovený týždenný pracovný čas
 - Priemerná výška minimálnych mzdových nárokov podľa Číselníka 4 nad rámec Zákonníka práce podľa spôsobu určenia (v eurách na hodinu, v percentách priemernej mzdy alebo v percentách minimálnej mzdy)
 - Priemerná výška percenta povinného prídeltu do sociálneho fondu (v percentách z miezd)
 - Priemerná výška ďalšieho prídeltu do sociálneho fondu dohodnutého v kolektívnej zmluve alebo vo vnútornom predpise (v percentách z miezd)
 - Plánované použitie sociálneho fondu v aktuálnom roku v delbe na aktivity podľa Číselníka 5 (priemer za všetky organizácie podľa odborových zväzov a krajov v eurách)
 - Skutočné použitie sociálneho fondu v predchádzajúcom roku v delbe na aktivity podľa Číselníka 5 (priemer za všetky organizácie podľa odborových zväzov a krajov v eurách)
 - Spôsob zabezpečovania stravovania zamestnancov (celkový počet zamestnancov podľa spôsobov zabezpečovania stravovania uvedených v Číselníku 6)
 - Doplňujúce údaje týkajúce sa stravovania zamestnancov:
 - Podiel organizácií poskytujúcich ďalšie jedlo pri pracovnej zmene nad 11 hodín
 - Podiel organizácií poskytujúcich stravu aj počas prekážok v práci alebo dovolenky zamestnanca
 - Podiel organizácií poskytujúcich stravu zamestnancom pracujúcim v nadčase
 - Podiel organizácií zabezpečujúcich stravovanie iným osobám
 - Priemerné náklady na zaistenie BOZP v delbe podľa Číselníka 7
- Dohodnuté pracovné podmienky v nepodnikateľskej sfére podľa odborových zväzov (podľa Číselníka 3) a podľa kraja sídla organizácie
 - Zmluvné vzťahy medzi zamestnávateľmi a zamestnancami:
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých pôsobí odborová organizácia
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých pôsobí viac ako jedna odborová organizácia
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých pôsobí zamestnanecká rada
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých pôsobí Európska zamestnanecká rada
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých je uzavretá podniková kolektívna zmluva
 - Spolupráca zmluvných strán:
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých sídli odborová organizácia v objekte zamestnávateľa
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých hradí prenájom miestnosti pre odborovú organizáciu zamestnávateľ
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých zabezpečuje výber členských príspevkov pre odborovú organizáciu zamestnávateľ zrážkami zo mzdy
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých je činnosť predsedu odborovej organizácie hradená zamestnávateľom
 - Podiel zamestnávateľov u ktorých je činnosť predsedu odborovej organizácie hradená odborovou organizáciou
 - Príspevky odborovej organizácie svojim členom:
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých odborová organizácia poskytuje svojim členom príspevky sociálnej výpomoci

- Podiel zamestnávateľov, u ktorých odborová organizácia poskytuje svojim členom príspevky na rekreácie
- Podiel zamestnávateľov, u ktorých odborová organizácia poskytuje svojim členom príspevky k životným jubileám
- Podiel zamestnávateľov, u ktorých odborová organizácia poskytuje svojim členom príspevky na vzdelávanie
- Podiel zamestnávateľov, u ktorých odborová organizácia poskytuje svojim členom príspevky na kultúru a šport
- Podiel zamestnávateľov, u ktorých odborová organizácia poskytuje svojim členom príspevky na akcie pre deti
- Podiel zamestnávateľov, u ktorých odborová organizácia poskytuje svojim členom príspevky na zdravotnú starostlivosť
- Podiel zamestnávateľov, u ktorých odborová organizácia poskytuje svojim členom príspevky na právnu pomoc
- Podiel zamestnávateľov, u ktorých odborová organizácia poskytuje svojim členom príspevky na iné aktivity, nespádajúce do vyššie uvedených kategórií
- Pracovné voľno s náhradou mzdy a bez náhrady mzdy nad rámec ZP:
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých sa poskytuje pracovné voľno pri prekážkach v práci na strane zamestnanca (najmä § 141 ZP) nad rámec ZP a priemerný počet dní pracovného voľna poskytnutého nad rámec ZP, v del'be podľa Číselníka 9
- Čas odpočinku a iné formy pracovného času:
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých sa poskytuje predĺženie nároku na dovolenku nad rámec Zákonníka práce (najmä § 103 ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých sa poskytuje dodatková dovolenka (najmä § 106 ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je zavedený pružný pracovný čas (najmä § 88 ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je zavedená náhrada mzdy najmenej 60 percent priemerného zárobku (najmä § 142 ods. 4 ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je zavedený nerovnomerne rozvrhnutý pracovný čas (najmä § 87 ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je zavedená dohoda o konte pracovného času (najmä § 87a ZP)
 - Podiel zamestnávateľov, u ktorých je zavedené delené pracovné miesto (najmä § 49a ZP)

5. Číselníky

Číselník 1. Najvyššie dosiahnuté vzdelanie

A	Neukončené základné vzdelanie, (príp. bez akejkoľvek školy)
B	Základné vzdelanie
C	Stredné odborné vzdelanie, získané na stredných odborných učilištiach - SOU (stredné vzdelanie, vyučenie)
D	Stredné vzdelanie (kratšie než štvorročné - bez maturity)
E	Úplné stredné odborné vzdelanie (úplné stredné vzdelanie - štúdium na SOU - ukončené maturitou)

F	Úplné stredné všeobecné vzdelanie (ukončené maturitou)
G	Úplné stredné odborné vzdelanie na strednej odbornej škole a konzervatóriu (úplné stredné vzdelanie ukončené maturitou)
H	Vyššie odborné vzdelanie (5. a 6. ročník konzervatória, pomaturitné štúdium, vyššie pedagogické školy)
I	Vysokoškolské 1. st. (Bc.)
J	Vysokoškolské 2. st. (Ing., Mgr., MBA, JUDr., MUDr., RNDr., PaedDr., PhDr.)
K	Vysokoškolské 3. st. (PhD., CSc., DrHc., DrSc., Doc., Prof.)

Číselník 2. Stupeň zdravotného postihnutia

1	zdravotne postihnutý viac ako 40 a menej ako 70 %
2	zdravotne postihnutý viac ako 70 %
3	bez postihnutia

Číselník 3. Kódy odborových zväzov

0	Bez odborovej organizácie u zamestnávateľa	23	OZ potravinárov SR
1	OZ prac. baní, geológie a naftového priem.	24	SOZ pracovníkov polygrafie
3	OZ KOVO	26	OZ prac. obchodu a cestovného ruchu
4	Energeticko-Chemický OZ	27	SOZ zdravotníctva a sociálnych služieb
5	Integrovaný odborový zväz	28	OZ prac. školstva a vedy na Slovensku
6	Združenie odborárov energetiky SR	29	OZ pracovníkov TV a športu na Slovensku
8	OZ pôšt a logistiky	32	OZ pracovníkov SAV
10	SOZ verejnej správy a kultúry	34	Plynárenský odborový zväz
11	OZ prac. peňažníctva a poisťovníctva	35	SOZ slobodných povolání
12	SOZ zamestnancov obrany	37	Odborové združenie železničiarov
14	OZ hasičov	40	Slovenský syndikát novinárov
15	OZ justície v SR	41	SOZ pôšt a telekomunikácií
16	OZ polície v SR	42	OZ pracovníkov vodnej dopravy
17	OZ Zboru väzenskej a justičnej stráže SR	45	Nezávislý OZ, ktorý nie je členom KOZ

18	OZ MASMÉDIÍ	46	Odborový zväz Moderné odbory AIOS (SOS)
19	OZ prac. poľnohospodárstva na Slovensku	47	Zväz pracovníkov školstva a vedy (NKOS)
20	OZ DREVO, LESY, VODA	48	Zväz pracovníkov kultúry (NKOS)

Číselník 4. Mzdové zvýhodnenia, náhrady mzdy, ďalšie plnenia

1	za prácu nadčas
2	za prácu nadčas pri výkone rizikových prác
3	za prácu nadčas v sobotu alebo v nedeľu
4	za prácu v sobotu
5	za prácu v nedeľu
6	za prácu vo sviatok
7	za prácu v noci
8	za prácu v odpoľudňajšej zmene
9	za pohotovosť doma v pracovný deň
10	za pohotovosť doma v deň pracovného pokoja
11	za pohotovosť na pracovisku v pracovný deň
12	za pohotovosť na pracovisku v deň pracovného pokoja
13	za riadenie
14	za sťažený výkon práce

Číselník 5. Aktivity financované zo sociálneho fondu

1	výdavky na aktivity 2-13 spolu
2	rekreácie
3	služby na regeneráciu pracovnej sily
4	doprava do zamestnania
5	stravovanie
6	sociálne výpomoci
7	odmeny pri pracovných a životných jubileách
8	doplňkové dôchodkové sporenie

9	pôžičky
10	príspevok na kolektívne vyjednávanie
11	príspevok na vzdelávanie
12	ďalšia realizácia podnikovej sociálnej politiky
13	zostatok

Číselník 6. Spôsoby zabezpečovania stravovania

1	Vlastné stravovacie zariadenie zamestnávateľa
2	Zmluvné stravovacie zariadenie inej právnickej osoby
3	Stravovacie poukážky v papierovej forme (gastrolístky)
4	Stravovacie poukážky v elektronickej forme (gastrokarta)
5	Poskytovanie finančného príspevku

Číselník 7. Typy nákladov na zaistenie BOZP

1	výdavky na aktivity 2-8 spolu
2	riešenie pracovných podmienok a pracovného prostredia
3	osobné ochranné pracovné prostriedky
4	výchovu a vzdelávanie (školenia)
5	bezpečnostnotechnickú službu
6	pracovnú zdravotnú službu
7	lekárske preventívne prehliadky vo vzťahu k práci
8	rekondičné pobyty

Číselník 8. Príspevky odborovej organizácie svojim členom

1	sociálna výpomoc
2	príspevky na rekreácie
3	príspevky k životným jubileám
4	príspevky na vzdelávanie
5	príspevky na kultúru a šport

6	príspevky na akcie pre deti
7	príspevky na zdravotnú starostlivosť
8	príspevky na právnu pomoc
9	iné príspevky neuvedené v bodoch 1-8

Číselník 9. Dôvody poskytovania pracovného voľna nad rámec zákonníka práce

1	Vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení
2	Narodenie dieťaťa manželke (družke) zamestnanca
3	Sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia
4	Sprevádzanie postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnych služieb
5	Úmrtie rodinného príslušníka
6	Vlastná svadba
7	Vyhľadanie nového zamestnania pred skončením pracovného pomeru
8	Prestťahovanie zamestnanca, ktorý má vlastné bytové zariadenie
9	Sťahovanie zamestnanca do inej obce
10	Ostatné prípady neuvedené v bodoch 1-9

Číselník 10. Kategórie dĺžky odpracovaných rokov u zamestnávateľa

1	do 5 rokov
2	od 6 do 10 rokov
3	od 11 do 15 rokov
4	od 16 do 20 rokov
5	od 21 do 25 rokov
6	od 26 do 30 rokov
7	Nad 30 rokov

Číselník 11. Pracovné a životné výročia

1	dovŕšenie 50. roku veku
2	dovŕšenie 60. roku veku

3	prvý odchod do dôchodku
4	pracovné výročie zamestnanca

Číselník 12. Vybrané nástroje podnikovej sociálnej politiky

1	Podnikové byty
2	Predaj vlastných výrobkov so zľavou
3	Poskytnutie ubytovania v podnikových zariadeniach
4	Lekárske prehliadky nad rámec zákona
5	Príspevok na kúpeľnú liečbu
6	Firemné vozidlo aj na osobné účely
7	Firemný notebook
8	Finančné pôžičky
9	Finančné prostriedky na detské tábory
10	Zapožičanie techniky na súkromné účely
11	Zvyšovanie kvalifikácie
12	Zamestnávateľ poskytuje osobitné výhody ženám
13	Podnikové jasle
14	Podniková škôlka
15	Detský kútik
16	Príspevok na starostlivosť o dieťa v predškolskom veku
17	Príspevok na opatrovanie
18	Iné nástroje neuvedené v bodoch 1-17

Číselník 13. Právne formy organizácií spadajúcich do nepodnikateľskej sféry

Kód podľa číselníka ŠÚSR č. 0056	Názov podľa číselníka ŠÚSR č. 0056
119	Nezisková organizácia
120	Nezisková organizácia poskytujúca všeobecne prospešné služby

271	Spoločenstvo vlastníkov bytov a nebytových priestorov
311	Národná banka Slovenska
321	Rozpočtová organizácia
331	Príspevková organizácia
381	Fondy
382	Verejnoprávna inštitúcia
383	Iná organizácia verejnej správy
433	Sociálna a zdravotné poisťovne
701	Združenie (zväz, spolok, spoločnosť, klub ai.)
711	Politická strana, politické hnutie
721	Cirkevná organizácia
731	Organizačná jednotka združenia
741	Stavovská organizácia - profesná komora
745	Komora (s výnimkou profesných komôr)
751	Záujmové združenie právnických osôb
752	Záujmové združenie fyzických osôb bez právnej spôsobilosti
801	Obec (obecný úrad), mesto (mestský úrad)
802	Krajský úrad
803	Samosprávny kraj (úrad samosprávneho kraja)