

## Dohoda o zvyšovaní kvalifikácie

podľa § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z.

Zamestnávateľ: Nemocnica Alexandra Wintera n.o.  
Winterova č. 66, Piešťany  
IČO: 36084221

a

zamestnanec: **Bc. Slavomíra Schmidtová** osobné číslo: **1066**  
narodený/ á.:  
trvale bytom: ---

uzatvárajú túto dohodu o zvyšovaní kvalifikácie podľa § 155 Zákonníka práce:

### I.

Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi pecializačné štúdium v akreditovanom špecializačnom programe v špecializačnom odbore **anestéziológia a intenzívna starostlivosť** pre zdravotnícke povolanie sestra na Slovenskej zdravotníckej univerzite v Bratislave, Fakulta ošetrovateľstva a zdravotníckych odborných štúdií, Linbová č. 12. Štúdium začne v roku **2023**.

### II.

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno súvisiace výhradne so špecializačným štúdiom podľa článku I.:
  - a) pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní,
  - b) pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu päť dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce v súlade so študijným programom špecializačného štúdia,
  - c) pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky v súlade so študijným programom špecializačného štúdia.
2. Za pracovné voľno poskytnuté zamestnancovi na vykonanie opravnej skúšky nepatrí náhrada mzdy.
3. Zamestnanec je povinný pri čerpaní pracovného voľna súvisiaceho so štúdiom doložiť k Výkazu mzdových nárokov za príslušný mesiac potvrdenie zo školy o účasti na vyučovaní alebo skúške.
4. Zamestnávateľ môže poskytnúť na účely zvyšovania kvalifikácie zamestnanca voľno nad rámec rozsahu dohodnutého v bode 1, avšak bez nároku zamestnanca na náhradu jeho mzdy.

### III.

Zamestnanec sa zaväzuje, že po skončení štúdia podľa článku I. tejto dohody, zotrvá u svojho zamestnávateľa počas **troch** rokov po úspešnom ukončení štúdia.

### IV.

1. V prípade, že zamestnanec záväzok podľa článku III. nesplní, je povinný nahradiť náklady zamestnávateľa spojené so zvýšením jeho kvalifikácie, a to:

- náhrady mzdy v sume jeho priemerného zárobku vrátane príslušných odvodov do poisťných fondov za zamestnávateľa za dni poskytnutého pracovného voľna podľa článku II. bod 1 tejto dohody.
2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec uhradí uvedené náklady aj vtedy, ak neukončí úspešne špecializačné štúdium, alebo ak pracovný pomer zamestnanca skončí pred skončením špecializačného štúdia.
  3. Ak zamestnanec splní svoj záväzok len sčasti, úhrada nákladov sa pomerne zníži.

#### V.

Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:

- a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
- b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
- c) neprítomnosť v práci z dôvodov výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.

#### VI.

Povinnosť zamestnanca na náhradu nákladov nevznikne v týchto prípadoch ak:

- a) zamestnávateľ zastaví v priebehu štúdia poskytovanie výhod podľa tejto dohody, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilý na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
- b) pracovný pomer sa skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo písm. f) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
- c) zamestnanec naplní podmienky uvedené podľa § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
- d) zamestnávateľ nevyužíval v posledných 12 mesiacoch počas najmenej 6 mesiacov kvalifikáciu, ktorú si zamestnanec zvýšil.

#### VII.

1. Všetky zmeny a doplnenia tejto dohody je možné vykonať písomne, formou dodatku k dohode, len so súhlasom obidvoch účastníkov dohody.
2. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu zúčastnenými stranami.
3. Práva a povinnosti zamestnávateľa a zamestnanca, ktoré nie sú výslovne upravené touto dohodou, sa riadia príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce, Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi.
4. Táto dohoda bola spísaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých jedno prevzal zamestnanec a jedno zostane zamestnávateľovi.
5. Účastníci dohody vyhlasujú, že si túto dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli, dohoda je uzatvorená na základe ich slobodnej vôle, nie v tiesni a na znak súhlasu s jej ustanoveniami ju vlastnoručne podpísali.

V Piešťanoch, 14.11.2023

.....  
 podpis zamestnanca

*Nemocnica Alexi*      *Vintera n.o.*  
*Wintery*              36  
 921 63                any      -20-  
 .....  
 za zamestnávateľa  
 MUDr. Miroslav Jaško, riaditeľ