

DOHODA O HMOTNEJ ZODPOVEDNOSTI

Č. 106/2023

uzatvorená podľa § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov
medzi

zamestnávateľom:

názov: Slovenské múzeum ochrany prírody a jaskyniarstva
sídlo: Školská 4, 031 01 Liptovský Mikuláš
IČO: 36145114
Zastúpený: Mgr., Ing. Eva Farkašovská, PhD.

ďalej len „zamestnávateľ“

a

zamestnancom:

meno a priezvisko: Ing. Eva Budayová
bytom:
č. OP:
št. príslušnosť:

ďalej len „zamestnanec“

I. Predmet dohody

1. Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť na základe preberajúceho protokolu (počas zastupovania /pri čerpaní dovolenky alebo práceneschopnosti pracovníčky hlavnej pokladne múzea) za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia §182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.

II. Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za hodnoty, ktoré prevzal podľa preberajúceho protokolu (finančné prostriedky v hlavnej pokladni múzea.)
2. Zamestnanec zodpovedá za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou zamestnanca. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi oznámiť.

III. Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.
3. Dohoda je vyhotovená vo dvoch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu Každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.
4. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.

5. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcich porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Liptovskom Mikuláši, dňa: 15.11.2023

.....
zamestnanec

.....
zamestnávateľ