

**Dodatok č. 5**  
**ku Kolektívnej zmluve**

**pre zamestnancov v štátnej službe a pre zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme zo dňa 30.09.2019 v znení jej Dodatku č. 1 zo dňa 11.03.2020, Dodatku č. 2 zo dňa 18.8.2022, Dodatku č. 3 zo dňa 3.5.2023 a Dodatku č. 4 zo dňa 23.8.2023**

**Zmluvné strany:**

**Úrad pre reguláciu hazardných hier**

So sídlom: Križkova 949/9, 811 04 Bratislava, IČO: 52265021

Zastúpený generálnym riaditeľom a generálnym tajomníkom služobného úradu JUDr. Dávidom Lenčేశom, L.L. M.

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**ZO SLOVES - Úrad pre reguláciu hazardných hier**

So sídlom: Križkova 949/9, 811 04 Bratislava, org. číslo: 01-0227-0101

Zastúpená predsedom závodného výboru JUDr. Ing. Mariánom Karkušom

(ďalej len „odborová organizácia“)

uzatvárajú

v súlade s ustanoveniami zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce (ďalej len „Zákonník práce“), zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o výkone práce vo verejnom záujme“), zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), platnou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na príslušný kalendárny rok (ďalej len „kolektívne zmluvy vyššieho stupňa“), Kolektívnou zmluvou uzatvorenou medzi Úradom pre reguláciu hazardných hier a ZO SLOVES zo dňa 30.09.2019, v znení jej Dodatku č. 1 zo dňa 11.03.2020, Dodatku č. 2 zo dňa 18.8.2022, Dodatku č. 3 zo dňa 3.5.2023 a Dodatku č. 4 zo dňa 23.8.2023

tento **Dodatok č. 5** (ďalej len „dodatok“)

## Článok 1 Úvodné ustanovenia

Zmluvné strany uzavreli dňa 30.09.2019 Kolektívnu zmluvu pre zamestnancov v štátnej službe a pre zamestnancov vykonávajúcich práce vo verejnom záujme na rok 2019 (ďalej len „Kolektívna zmluva“). Dňa 11.03.2020 zmluvné strany uzavreli Dodatok č. 1 ku Kolektívnej zmluve (ďalej len „Dodatok č. 1“). Dňa 18.8.2022 zmluvné strany uzavreli Dodatok č. 2 ku Kolektívnej zmluve (ďalej len „Dodatok č. 2“). Dňa 3.5.2023 zmluvné strany uzavreli Dodatok č. 3 ku Kolektívnej zmluve (ďalej len „Dodatok č. 3“). Dňa 23.8.2023 zmluvné strany uzavreli Dodatok č. 4 ku Kolektívnej zmluve (ďalej len „Dodatok č. 4“). V súlade s ustanovením článku 44 Kolektívnej zmluvy sa platnosť Kolektívnej zmluvy predlžuje vždy na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej kolektívnej zmluvy. Podľa ustanovenia článku 45 Kolektívnej zmluvy, možno Kolektívnu zmluvu meniť a dopĺňať len písomnými dodatkami, ktoré nadobúdajú platnosť dňom podpísania oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán.

## Článok 2 Predmet dodatku

Predmetom dodatku je upresnenie a úprava ďalej uvedených ustanovení Kolektívnej zmluvy v znení jej Dodatku č. 1, Dodatku č. 2, Dodatku č. 3 a Dodatku č. 4 a jej prílohy č. 1, ktorou sú Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu, a to nasledovne:

1. Ustanovenie článku 35 bod 1 Kolektívnej zmluvy v znení:

*„Zamestnávateľ zabezpečí pre svojich zamestnancov stravovanie prostredníctvom poskytnutia stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie. Hodnota stravnej jednotky na jednu pracovnú zmenu predstavuje sumu 7,30 eur. Zamestnávateľ poskytne, na jednu pracovnú zmenu, príspevok na stravovanie štátnemu zamestnancovi vo výške 4,75 eur a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške 4,02 eur.“*

sa nahrádza novým znením:

*„Zamestnávateľ zabezpečí pre svojich zamestnancov stravovanie prostredníctvom poskytnutia stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie. Hodnota stravnej jednotky na jednu pracovnú zmenu predstavuje sumu 7,80 eur. Zamestnávateľ poskytne, na jednu pracovnú zmenu, príspevok na stravovanie štátnemu zamestnancovi vo výške 5,07 eur a zamestnancovi pri výkone prác vo verejnom záujme vo výške 4,29 eur. Úprava výšky stravného podľa tohto bodu je platná počas účinnosti Opatrenia Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny č. 368/2023 Z. z. Po skončení účinnosti tohto opatrenia sa výška stravnej jednotky na jednu pracovnú zmenu určuje podľa bodu 2 tohto článku“*

V ustanovení článku 35 sa vkladá nový bod 2 v znení:

*„Zamestnávateľ zabezpečí pre svojich zamestnancov stravovanie prostredníctvom poskytnutia stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie. Hodnota stravnej jednotky na jednu pracovnú zmenu predstavuje sumu rovnajúcu sa sume stravného pre časové pásmo 5 až 12 hodín podľa aktuálne účinného opatrenia Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny. Výška príspevku zamestnávateľa na stravovanie štátnemu zamestnancovi predstavuje vo výške 65% z hodnoty stravnej jednotky. Výška príspevku zamestnávateľa na stravovanie zamestnancovi pri výkone prác vo verejnom záujme predstavuje výšku 55% z hodnoty stravnej jednotky. Úprava výšky stravného podľa tohto bodu je platná skončením účinnosti Opatrenia Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny č. 368/2023 Z. z.“*

V ustanovení článku 35 sa doterajší bod 2 označuje ako bod 3.

2. V Prílohe č. 1 ku Kolektívnej zmluve sa článok 4 v znení:

- „1. Zamestnávateľ zabezpečí pre svojich zamestnancov stravovanie prostredníctvom poskytnutia stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že z prostriedkov sociálneho fondu bude poskytovaný finančný príspevok na stravovanie každému štátnemu zamestnancovi vo výške 0,52 eur.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že z prostriedkov sociálneho fondu bude poskytovaný finančný príspevok na stravovanie každému zamestnancovi pri výkone prác vo verejnom záujme vo výške 1,25 eur.“

nahrádza novým znením:

- „1. Zamestnávateľ zabezpečí pre svojich zamestnancov stravovanie prostredníctvom poskytnutia stravovacej poukážky alebo poskytnutím finančného príspevku na stravovanie.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že z prostriedkov sociálneho fondu bude poskytovaný finančný príspevok na stravovanie každému štátnemu zamestnancovi vo výške 1,02 eur.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že z prostriedkov sociálneho fondu bude poskytovaný finančný príspevok na stravovanie každému zamestnancovi pri výkone prác vo verejnom záujme vo výške 1,80 eur.“

článok 4 sa dopĺňa o bod 4 a 5 v znení:

- „4. Úprava výšky príspevku na stravovanie z prostriedkov sociálneho fondu podľa bodu 3 tohto článku je platná počas účinnosti Opatrenia Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny č. 368/2023 Z. z. Skončením účinnosti Opatrenia Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny č. 368/2023 Z. z. vstupuje do platnosti úprava podľa bodu 5 tohto článku.“
- „5. Zmluvné strany sa dohodli, že z prostriedkov sociálneho fondu bude poskytovaný finančný príspevok na stravovanie každému zamestnancovi pri výkone prác vo verejnom záujme v takej výške, aby príspevok na stravovanie zo strany zamestnanca pri výkone prác vo verejnom záujme sa rovnal príspevku na stravovanie zo strany zamestnanca v štátnej službe.“

3. V Prílohe č. 1 ku Kolektívnej zmluve sa v článku 5 vkladá nový bod 3 v znení:

- „3. Príspevok na dopravu do zamestnania na rok 2023 sa určuje v sume 250,- eur. Ostatné ustanovenia tohto článku zostávajú v platnosti.“

### **Článok 3** **Záverečné ustanovenia**

1. Ostatné ustanovenia dohodnuté v Kolektívnej zmluve a jej Dodatku č. 1, 2, 3 a 4 zostávajú v platnosti v doterajšom znení.
2. Tento dodatok je vyhotovený v štyroch rovnopisoch, pre každú zo zmluvných strán po dve vyhotovenia.
3. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu obidvomi zmluvnými stranami, účinnosť dňom 1.12.2023. V prípade zverejnenia dodatku v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky dňa 1.12.2023 alebo neskôr nadobúda dodatok účinnosť nasledujúci deň po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.

V Bratislave, dňa

Za zamestnávateľa:

JUDr. Dávid Lenčoš, L.L. M.  
generálny riaditeľ  
a generálny tajomník služobného úradu

Za odborovú organizáciu:

JUDr. Ing. Marián Karkuš  
predseda závodného výboru  
ZO SLOVES – Úrad pre reguláciu hazardných hier