

DODATOK č. 2 ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE

uzatvorenej dňa 30.12.2022 medzi zmluvnými stranami ZO OZ pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri MŠ, Mierová 636/15, Spišská Belá a Materskou školou so sídlom v Spišskej Belej, Mierová 636/15.

- ktorým sa menia a dopĺňajú nasledovné ustanovenia:

Výmena článku 14:

Článok 14

Pracovný pomer zamestnanca

- 1) Pracovný pomer je dohodnutý na neurčitý čas, ak nebola v pracovnej zmluve výslovne určená doba jeho trvania.
- 2) Pracovný pomer na určitú dobu možno dohodnúť najdlhšie na dva roky. Pracovný pomer na určitú dobu možno predĺžiť alebo opätovne dohodnúť v rámci dvoch rokov najviac dvakrát.
- 3) Opätovne dohodnutý pracovný pomer na určitú dobu je pracovný pomer, ktorý má vzniknúť pred uplynutím šiestich mesiacov po skončení predchádzajúceho pracovného pomeru na určitú dobu medzi tými istými účastníkmi.
- 4) Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné len z dôvodu
 - a) zastupovania zamestnanca počas materskej dovolenky, otcovskej dovolenky, rodičovskej dovolenky, dovolenky bezprostredne nadväzujúcej na materskú dovolenku, otcovskú dovolenku alebo rodičovskú dovolenku, dočasnej pracovnej neschopnosti alebo zamestnanca, ktorý bol dlhodobo uvoľnený na výkon verejnej funkcie alebo odborovej funkcie,
 - b) vykonávania prác, pri ktorých je potrebné podstatne zvýšiť počet zamestnancov na prechodný čas nepresahujúci osem mesiacov v kalendárnom roku,
 - c) vykonávania prác, ktoré sú závislé od striedania ročných období, každý rok sa opakujú a nepresahujú osem mesiacov v kalendárnom roku (sezónna práca),
 - d) vykonávania prác dohodnutých v kolektívnej zmluve.
- 5) Dôvod na predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru podľa § 48 ods. 4 ZP sa uvedie v pracovnej zmluve.
- 6) Pracovný pomer na určitú dobu s pedagogickým zamestnancom možno dohodnúť najkratšie na jeden školský rok; to sa nevzťahuje na pracovný pomer dohodnutý na určitú dobu z dôvodu zastupovania zamestnanca podľa § 48 ods. 4 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce. Na pracovný pomer na určitú dobu sa vzťahuje Zákonník práce.
- 7) Za práce dohodnuté v KZ (§ 48 ods. 4 písm. d) ZP) zamestnávateľ považuje:
 - a) prácu v kategórii učiteľ, ktorý má uzatvorený pracovný pomer podľa § 49 ZP na kratší pracovný čas.

Prehľad o rozdelení pracovného času

<i>kategória zamestnancov</i>	<i>základný pracovný čas</i>	<i>obedňajšia prestávka*</i>	<i>práca podľa čl. 16 ods. 2</i>
Administratívni zamestnanci	07,00 – 15,00 alebo podľa individuálnej dohody zamestnanca so zamestnávateľom	11,00 – 12,30	
Kurič – údržbár <i>jednozmenná prevádzka 37,50 hod.</i>	06,00 – 14,00	11,00 – 12,30	
Pedagogickí zamestnanci a) ranná služba b) poobedňajšia služba	6,00 – 12,30 9,30 – 16,00	11,00 – 12,30*	1,5 hod. denne
Zamestnanci školskej jedálne	6,30 – 14,30 alebo podľa individuálnej dohody zamestnanca so zamestnávateľom	12,00 – 13,00	
Upratovačky	7,00 – 15,00 alebo 8,00 – 16,00 alebo podľa individuálnej dohody zamestnanca so zamestnávateľom	11,00 – 12,30	
Upratovačka, práčka	7,00 – 15,00	11,00 – 12,30	

*) zamestnanci majú stanovenú prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút podľa čl. 15 ods. 3 pracovného poriadku a v zmysle § 91 ods. 1 Zákonníka práce. Prestávka na odpočinok a jedenie sa neposkytuje na začiatku a na konci zmeny.

Výmena bodu e) článku 3 v Zásadách pre tvorbu a použitie sociálneho fondu na rok 2023:

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu na rok 2023**Čl. 3****Použitie a čerpanie sociálneho fondu**

e) Kultúra, spoločenská činnosť, relaxácia pracovnej sily

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok každému zamestnancovi bez dokladovania na kultúrnu, spoločenskú, telovýchovnú a inú činnosť, relaxáciu pracovnej sily 2x ročne vo výške 30,- € a to vo výplate za jún a november. Keďže sa v r. 2023 neuskutočnila žiadna spoločná akcia zamestnancov, pre r. 2023 sa príspevok na kultúrnu, spoločenskú, telovýchovnú a inú činnosť, relaxáciu pracovnej sily stanovuje vo výške 30,- € za mesiac jún a vo výške 50,- € za mesiac november 2023.

Zamestnancom, ktorí boli prijatí do pracovného pomeru počas roka, bude tento príspevok v prvom roku vyplatený v polovičnej sume, a to za predpokladu, že v roku prijatia do pracovného pomeru odpracovali minimálne 6 mesiacov.

Ostatné ustanovenia zmluvy ostávajú nezmenené.

Tento dodatok nadobúda účinnosť dňa 30.11.2023

V Spišskej Belej, dňa 29.11.2023

Mária Čížiková, OZ

SIGNED

.....

Mgr. Pavla Malinová, MŠ

SIGNED

.....