

Zmluva č. 3/DV/2023 o duálnom vzdelávaní

uzatvorená podľa § 16 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
(ďalej len „**Zmluva**“)

Zmluvné strany:

Škola:	Stredná odborná škola
Sídlo:	Garbiarska 1, Kežmarok
Zastúpená:	Ing. Vojtech Wagner, riaditeľ školy
IČO:	37 880 012
DIČ:	2021700439
Bankové spojenie:	Štátna pokladnica
Číslo účtu/IBAN:	SK62 8180 0000 0070 0051 7677
BIC:	SPSRSKBA
zriaďovacia listina:	PSK Rozhodnutie o zriadení ZSSOaS v Kežmarku zo dňa 13.12.2002 OŠaTK-2002/5-7, upravené Dodatkom č. 3, číslo: 3834/2008/OMC-004 zo dňa 28.8.2008

(ďalej len „**Škola**“)

a

Zamestnávateľ:	Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.
so sídlom:	Rožňavská 1, 832 72 Bratislava 3
štatutárny orgán:	predstavenstvo
v zastúpení:	Ing. Roman Koreň, predseda predstavenstva Ing. Ján Lukáč, podpredseda predstavenstva
Osoba oprávnená na podpis:	Mgr. Andrea Trégerová, riaditeľka odboru riadenia ľudských zdrojov
IČO:	35 914 939
IČ DPH:	SK 2021920076
DIČ:	2021920076
bankové spojenie:	Všeobecná úverová banka, a.s.
číslo účtu:	2235304454/0200
IBAN	SK25 0200 0000 0022 3530 4454,
SWIFT :	SUBASKBX
zapísaný v obchodnom registri:	Obchodný register Mestského súdu Bratislava III, oddiel: Sa, vložka č.: 3497/B

(ďalej len „**Zamestnávateľ**“)

(Škola a Zamestnávateľ ďalej spolu len „**Zmluvné strany**“ alebo jednotlivo „**Zmluvná strana**“)

Článok I.

Predmet zmluvy

1. Predmetom tejto Zmluvy je záväzok Zamestnávateľa poskytovať žiakom Školy praktické vyučovanie na svoje náklady a zodpovednosť a záväzok Školy poskytovať žiakom teoretické vyučovanie a organizovať a koordinovať odborné vzdelávanie a prípravu žiakov v systéme duálneho vzdelávania.

Článok II.

Odbor vzdelávania,

v ktorom sa bude poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať žiakom Školy praktické vyučovanie v odbore vzdelávania, ktoré je uvedené v osvedčení o spôsobilosti Zamestnávateľa poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania (ďalej len „**Osvedčenie**“):

Učebný odbor

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma štúdia	Dĺžka štúdia	Stupeň dosiahnutého vzdelávania	Doklad o získanom vzdelaní/odbornej kvalifikácii
2464 H	strojný mechanik	denná	3 roky	stredné odborné vzdelanie ISCED 3C	vysvedčenie o záverečnej skúške/výučný list

2. Výchovu a vzdelávanie žiakov v rozsahu praktického vyučovania u Zamestnávateľa a teoretického vyučovania v Škole budú Zmluvné strany poskytovať žiakom v systéme duálneho vzdelávania podľa školského vzdelávacieho programu pre príslušný učebný odbor uvedený v bode 1 tohto článku Zmluvy. Škola poskytne Zamestnávateľovi v jednom vyhotovení príslušný školský vzdelávací program na USB a zároveň sa zaväzuje ho zaslať na emailovú adresu dual@slovakrail.sk vo formáte PDF najneskôr do 31.08. pred začiatkom poskytovania praktického vyučovania a následne pri zmene školského vzdelávacieho programu vždy do konca 31.08. príslušného kalendárneho roka, v ktorom bola zmena schválená.

Článok III.

Forma praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať v nasledovnom študijnom odbore uvedenou formou:

Učebný odbor

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Forma praktického vyučovania
2464 H	strojný mechanik	odborný výcvik

Článok IV. Počet žiakov

1. Zamestnávateľ bude na pracoviskách praktického vyučovania v súlade s Osvedčením poskytovať praktické vyučovanie v jeden pracovný deň praktického vyučovania pre maximálny počet žiakov uvedený Prílohe č. 1., Zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy a ktorá bude doplnená a aktualizovaná v súlade s článkom XVII. ods. 2 tejto Zmluvy.
2. Pracovisko praktického vyučovania:
so sídlom: Depo Poprad, Železničná 2, 058 01 Poprad

Kód odboru štúdia	Názov odboru štúdia	Maximálny počet žiakov v jeden vyučovací deň
2464 H	strojný mechanik	podľa certifikácie pracoviska

3. Počet žiakov prvého ročníka príslušného roka, ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie a zoznam žiakov, s ktorými Zamestnávateľ uzatvoril učebnú zmluvu a ktorým bude poskytovať praktické vyučovanie v jednotlivých ročníkoch štúdia v príslušnom školskom roku, bude uvedený v Prílohe č. 1. Zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy a ktorá bude doplnená a aktualizovaná v súlade s článkom XVII. ods. 2 tejto Zmluvy.

Článok V.

Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah

1. Miestom výkonu praktického vyučovania je pracovisko praktického vyučovania, ktorým je organizačná súčasť Zamestnávateľa alebo iný priestor, ku ktorému má Zamestnávateľ vlastnícke právo alebo užívacie právo. Praktické vyučovanie môže Zamestnávateľ poskytovať žiakovi aj na pracovisku praktického vyučovania, ku ktorému má vlastnícke právo alebo užívacie právo organizácia, v ktorej sú združení viacerí zamestnávateľia. Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah sú uvedené v Prílohe č. 2, Zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy a ktorá bude doplnená a aktualizovaná v súlade s článkom XVII. ods. 2 tejto zmluvy.
2. Praktické vyučovanie môže Zamestnávateľ poskytovať žiakovi aj v dielni Školy alebo u iného zamestnávateľa, ak počet vyučovacích hodín praktického vyučovania vykonávaného v dielni alebo u iného zmluvného zamestnávateľa, neprekročí v dielni 50 % a u iného zamestnávateľa 50 % z celkového počtu hodín praktického vyučovania žiaka počas celej dĺžky štúdia žiaka. Zamestnávateľ písomne oznámi zákonnému zástupcovi nepľnoletého žiaka a žiakovi výkon praktického vyučovania v Škole alebo u iného zamestnávateľa, spôsob organizácie a časový harmonogram praktického vyučovania.
3. Ak to vyžaduje charakter povolania, na ktoré sa žiak v príslušnom odbore štúdia pripravuje, môže sa odborný výcvik dočasne vykonávať aj na inom mieste výkonu cvičnej alebo produktívnej práce určenom Zamestnávateľom. Pri zmene miesta výkonu praktického vyučovania je Zamestnávateľ povinný zabezpečiť bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci žiaka podľa § 25 ods. 5 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon“). Iné miesto výkonu praktického vyučovania preukázateľne oznamuje Zamestnávateľ zákonnému zástupcovi nepľnoletého žiaka a žiakovi spôsobom uvedeným vo vnútornom poriadku pracoviska praktického vyučovania.

4. Odborný výcvik bude Zamestnávateľ poskytovať v rozsahu uvedenom v učebných osnovách predmetu odborný výcvik v školskom vzdelávacom programe pre príslušný odbor vzdelávania, v ktorom sa žiak pripravuje a podľa zmluvnými stranami dohodnutej organizácie praktického vyučovania v jednotlivých vyučovacích mesiacoch.

Článok VI.

Počet majstrov odbornej výchovy, hlavných inštruktorov a inštruktorov

1. Odborný výcvik bude Zamestnávateľ vykonávať pod vedením majstra odbornej výchovy, učiteľov odbornej praxe, inštruktora a hlavného inštruktora.
2. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy alebo počet učiteľov odbornej praxe, ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa v rozsahu meno, priezvisko a dátum narodenia, je uvedený v Prílohe č. 3. Zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy a ktorá bude doplnená a aktualizovaná v súlade s článkom XVII. ods. 2 tejto Zmluvy.
3. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy alebo počet učiteľov odbornej praxe, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa v rozsahu meno, priezvisko a dátum narodenia, je uvedený v Prílohe č. 3 Zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy a ktorá bude doplnená a aktualizovaná v súlade s článkom XVII. ods. 2 tejto Zmluvy.
4. Počet a zoznam hlavných inštruktorov a inštruktorov, pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa v rozsahu meno, priezvisko a dátum narodenia, je uvedený v Prílohe č. 3. Zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy a ktorá bude doplnená a aktualizovaná v súlade s článkom XVII. ods. 2 tejto Zmluvy.

Článok VII.

Časový harmonogram praktického vyučovania

1. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať podľa časového harmonogramu praktického vyučovania v súlade s ustanovenou organizáciou výchovy a vzdelávania v stredných školách.
2. Škola a Zamestnávateľ pred začiatkom školského roka, t.j. najneskôr do 31.08. kalendárneho roka spracujú časový harmonogram praktického vyučovania. Zamestnávateľ zapracuje návrh časového harmonogramu praktického vyučovania do vnútorného poriadku pracoviska praktického vyučovania Zamestnávateľa v súlade s § 21 ods. 6 zákona.
3. Praktické vyučovanie bude Zamestnávateľ poskytovať podľa rozvrhu vyučovacích hodín spracovaného Školou v spolupráci so Zamestnávateľom. Rozvrh vyučovacích hodín zverejní Škola vo svojich priestoroch a na svojom webovom sídle. Rozvrh vyučovacích hodín Škola poskytne Zamestnávateľovi formou emailu na adresu dual@slovakrail.sk najneskôr do 31.08. kalendárneho roka. Rozvrh vyučovacích hodín obsahuje zaradenie a poradie vyučovacích predmetov na jednotlivé vyučovacie dni v kalendárnom týždni. Rozvrh vyučovacích hodín môže byť rozpísaný na párny a nepárny kalendárny týždeň samostatne. Harmonogram striedania dní teoretického vyučovania a praktického vyučovania je uvedený v Prílohe č. 1 Zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy a ktorá bude doplnená a aktualizovaná v súlade s článkom XVII. ods. 2 tejto Zmluvy.

Článok VIII.

Spôsob účasti hlavného inštruktora, inštruktora na hodnotení a klasifikácii žiaka

1. Prospech žiaka v predmete odborný výcvik, ktorý zodpovedá forme praktického vyučovania, sa klasifikuje stupňami: 1 – výborný, 2 – chválitebný, 3 – dobrý, 4 – dostatočný, 5 – nedostatočný.
2. Hlavný inštruktor alebo inštruktor praktického vyučovania spracováva hodnotiaci list žiaka ako podklad pre účasť hlavného inštruktora alebo inštruktora na klasifikácii a hodnotení žiaka, ktorý je uvedený v Prílohe č. 4, zmluvy, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou zmluvy a ktorá bude doplnená a aktualizovaná v súlade s článkom XVII. ods. 2 tejto Zmluvy. Príloha č. 4 obsahuje aj iné vzory dokumentácie k praktickému vyučovaniu, ktorá podľa dohody Zmluvných strán môže byť používaná v rámci plnenia Zmluvy alebo nahradená inou formou dokumentácie, na ktorej sa obe strany dohodnú.
3. Klasifikáciu prospechu žiaka, ktorý vykonáva praktické vyučovanie pod vedením hlavného inštruktora alebo inštruktora, vykonáva na základe podkladov a ďalších informácií od hlavného inštruktora alebo inštruktora určený majster odbornej výchovy, ktorý je zamestnancom Zamestnávateľa, alebo majster odbornej výchovy, ktorého určil riaditeľ Školy podľa § 9 ods. 3 zákona, ak Zamestnávateľ nezamestnáva pedagogického zamestnanca.
4. Klasifikáciu žiaka na praktickom vyučovaní u Zamestnávateľa Zamestnávateľ písomne oznamuje počas školského roka Škole mesačne, a to v termínoch určených Školou, ktoré zodpovedajú termínom hodnotenia a klasifikácie žiaka za príslušné klasifikačné obdobie

Článok IX.

Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka

1. Zamestnávateľ poskytne žiakom, s ktorými uzatvoril učebnú zmluvu podľa § 19 zákona finančné a hmotné zabezpečenie žiaka.
2. Zamestnávateľ poskytne žiakom osobné ochranné pracovné pomôcky nevyhnutné na ochranu zdravia pri práci a to najmenej v rozsahu, ktorý zodpovedá rozsahu poskytovania osobných a ochranných pomôcok zamestnancovi Zamestnávateľa, ktorý vykonáva povolanie, na ktoré sa žiak pripravuje.
3. Zamestnávateľ zabezpečí žiakom posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka ak si to výkon praktického vyučovania a príprava na povolanie vzhľadom na charakter povolania vyžaduje.
4. Zamestnávateľ poskytne žiakom, ktorí na praktickom vyučovaní vykonávajú produktívnu prácu odmenu za produktívnu prácu za podmienok dohodnutých v učebnej zmluve so žiakom a za podmienok určených interným predpisom Zamestnávateľa, najmenej vo výške 50% minimálnej hodinovej mzdy.
5. Zamestnávateľ poskytne žiakom podnikové štipendium za podmienok dohodnutých v učebnej zmluve so žiakom a v internom predpise Zamestnávateľa.
6. Zamestnávateľ poskytne žiakom stravovanie v čase praktického vyučovania v súlade s ustanoveniami zákona a s interným predpisom Zamestnávateľa.
7. Žiakom, ktorí budú v súvislosti s výkonom praktického vyučovania ubytovaní v školskom internáte, Zamestnávateľ poskytne náhradu nákladov na školský internát a náhradu cestovného za podmienok dohodnutých so žiakom v učebnej zmluve a v internom predpise Zamestnávateľa.

8. Základný rozsah poskytovania hmotného a finančného zabezpečenia žiakov je upravený v Prílohe č. 5, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy a ktorá bude doplnená a aktualizovaná v súlade s článkom XVII. ods. 2 tejto Zmluvy.

Článok XII.

Spôsob účasti Zamestnávateľa na záverečnej skúške a odbornej zložke maturitnej skúšky

1. Ukončovanie štúdia žiakov s učebnou zmluvou sa bude uskutočňovať záverečnou skúškou podľa zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**školský zákon**“) a vyhlášky Ministerstva školstva SR č. 224/2022 Z. z. o strednej škole.
2. Praktická časť skúšky sa uskutoční na mieste určenom dohodou Školy a Zamestnávateľa. Organizáciu ukončovania štúdia zabezpečí Škola v spolupráci so Zamestnávateľom. Škola v prípade dohody so Zamestnávateľom vytvorí priestorové a materiálno-technické podmienky na vykonanie praktickej časti skúšky.
3. Zamestnávateľ je povinný písomne oznámiť Škole najneskôr do 30.04. skúšajúceho zástupcu Zamestnávateľa, ktorý bude členom skúšobnej komisie pre záverečnú skúšku. Skúšajúci zástupca Zamestnávateľa musí spĺňať predpoklady určené ustanoveniami § 80 až § 82 školského zákona.

Článok XIII.

Spôsob zabezpečovania vzájomných práv a povinností zmluvných strán

1. Po uzatvorení tejto Zmluvy Zamestnávateľ a Škola zverejnia na svojich webových sídlach oznámenie o možnosti absolvovať odborné vzdelávanie a prípravu v príslušnom študijnom odbore alebo v príslušnom učebnom odbore v systéme duálneho vzdelávania podľa § 17 ods. 1 zákona.
2. Škola v spolupráci so Zamestnávateľom vypracuje školský vzdelávací program pre príslušný odbor vzdelávania. Škola pri vypracovaní školského vzdelávacieho programu zohľadňuje požiadavky Zamestnávateľa týkajúce sa najmä:
 - a. profilu absolventa vzdelávacieho programu,
 - b. podielu praktického vyučovania z celkového počtu vyučovacích hodín za štúdium,
 - c. skladby odborných predmetov odborného vzdelávania a obsahu odborného vzdelávania, ktorý je vypracovaný pre príslušný učebný odbor.
3. Škola určí spolu so Zamestnávateľom v rámci prípravy prijímacieho konania počet žiakov na prijatie, ktorým Zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania, formu prijímacej skúšky, jej obsah a rozsah podľa vzdelávacích štandardov štátneho vzdelávacieho programu odboru vzdelávania v základnej škole, jednotné kritériá na úspešné vykonanie skúšky a ostatné podmienky prijatia na štúdium pre oba termíny prijímacieho konania v súlade s ustanoveniami školského zákona, ktoré Škola zverejní na svojom webovom sídle najneskôr do 31.03. kalendárneho roka.
4. Škola určí pre koordináciu praktického vyučovania u Zamestnávateľa s teoretickým vyučovaním v Škole a na metodické usmerňovanie zamestnancov Zamestnávateľa vykonávajúcich praktické vyučovanie minimálne jedného pedagogického zamestnanca Školy. Zamestnávateľ umožní pedagogickému zamestnancovi Školy a riaditeľovi Školy, vykonávať koordináciu praktického vyučovania s teoretickým vyučovaním v priestoroch zodpovedajúcich pracovisku praktického vyučovania. Zamestnávateľ preukázateľne poučí určeného pedagogického zamestnanca Školy, ktorý má povolený vstup do priestorov Zamestnávateľa, o pravidlách bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci týkajúcich sa zamestnancov iných zamestnávateľov a o povinnosti zachovať mlčanlivosť o skutočnostiach, s ktorými sa oboznámi

pedagogický zamestnanec Školy v rámci svojej účasti na praktickom vyučovaní v priestoroch Zamestnávateľa a ktorých prezradenie by mohlo spôsobiť Zamestnávateľovi škodu a upozorní ho na jeho povinnosť konať tak, aby tieto skutočnosti neboli vyzradené tretej osobe, pričom je tento poverený zamestnanec Školy povinný zachovávať mlčanlivosť aj po skončení výkonu svojej činnosti súvisiacej s praktickým vyučovaním u Zamestnávateľa. V prípade, že pedagogický zamestnanec Školy poruší pokyny Zamestnávateľa, povinnosť zachovávať mlčanlivosť alebo obchodné tajomstvo Zamestnávateľa, je Zamestnávateľ oprávnený odmietnuť ďalšie pôsobenie tohto pedagogického zamestnanca vo svojich priestoroch a zakázať mu vstup na miesto výkonu praktického vyučovania. Mlčanlivosť sa nevzťahuje na zákonom stanovené skutočnosti (ohlasovacia povinnosť). O všetkých týchto skutočnostiach je Škola povinná svojho zamestnanca riadne poučiť.

5. Zamestnávateľ a Škola sa budú vzájomne bezodkladne informovať o všetkých náležitostiach týkajúcich sa plnenia si školských povinností žiaka s učebnou zmluvou na praktickom vyučovaní a na teoretickom vyučovaní ako aj o zmenách organizácie praktického a teoretického vyučovania, ktoré môžu ovplyvniť organizáciu a časový harmonogram praktického vyučovania alebo teoretického vyučovania.
- 6.. Zamestnávateľ môže po dohode so Školou uvoľniť žiaka z praktického vyučovania na akciu organizovanú Školou.

Článok XIV.

Doba, na ktorú sa zmluva uzatvára

1. Zmluva sa uzatvára na dobu určitú do 30.06.2026.
2. Pred uplynutím doby, na ktorú bola Zmluva uzatvorená, možno Zmluvu ukončiť písomnou výpoveďou z dôvodov podľa čl. XV tejto zmluvy s výpovednou dobou jeden mesiac.

Článok XV.

Spôsob ukončenia zmluvného vzťahu

1. Zamestnávateľ môže vypovedať zmluvu podľa § 16 ods. 4 zákona ak:
 - a) samosprávny kraj neurčí pre učebný odbor alebo pre učebný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, triedu prvého ročníka podľa § 31 ods. 2 zákona,
 - b) stredná odborná Škola prestala spĺňať podmienky určené normatívom materiálno-technického a priestorového zabezpečenia alebo štátnym vzdelávacím programom pre učebný odbor alebo pre učebný odbor, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie,
 - c) stredná odborná Škola zabezpečuje teoretické vyučovanie odborného vyučovacieho predmetu učebného odboru alebo učebného odboru, v ktorom Zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, pedagogickým zamestnancom, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady podľa osobitného predpisu alebo
 - d) stredná odborná Škola opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy o duálnom vzdelávaní.
2. Škola môže vypovedať zmluvu podľa § 16 ods. 5 zákona ak:
 - a) zriaďovateľ rozhodol o zmene typu príslušnej strednej odbornej Školy na iný typ strednej odbornej Školy,
 - b) zanikla spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. a) zákona a Zamestnávateľ nepožiadala o opakované overenie spôsobilosti Zamestnávateľa podľa § 14 zákona,

- c) zanikla spôsobilosť Zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. b) alebo písm. c) prvého bodu, druhého bodu alebo štvrtého bodu zákona,
 - d) Zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy o duálnom vzdelávaní alebo
 - e) Zamestnávateľovi bolo pozastavené alebo zaniklo živnostenské oprávnenie, ktoré zodpovedá obsahu vzdelávania v študijnom odbore alebo v učebnom odbore, v ktorom poskytuje praktické vyučovanie.
3. Zmluva taktiež zaniká dňom nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o vyradení Školy zo siete škôl a školských zariadení Slovenskej republiky.
4. Práva a povinnosti zo zmluvy prechádzajú na právneho nástupcu zmluvnej strany.

Článok XVI.

Doručovanie

1. Doručením sa rozumie prijatie zásielky zmluvnou stranou, ktorej bola adresovaná. Za deň doručenia písomnosti prostredníctvom pošty zasielanej ako doporučená zásielka s doručenkou sa považuje takisto deň:
- a) v ktorom táto zmluvná strana ju odoprela prijať,
 - b) v ktorom sa dostala do dispozičnej sféry adresáta (t. j. kedy sa mal možnosť oboznámiť so zásielkou),
 - c) v ktorý bola na nej zamestnancom pošty vyznačená poznámka, „adresát sa odsťahoval“, „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka, ktorá podľa poštového poriadku znamená nedoručiteľnosť zásielky.
2. V prípade emailovej komunikácie sa považuje písomnosť za doručení v deň úspešného odoslania emailovej správy na určenú emailovú adresu zmluvnej strany, aj keď sa adresát s obsahom emailovej správy neoboznámil.
3. Zmluvné strany sú povinné navzájom si oznámiť zmenu adresy na doručovanie, elektronickej adresy (e-mail) v lehote do 14 kalendárnych dní od ich zmeny. Ak Zamestnávateľ alebo Škola v stanovenej lehote druhú stranu o zmene neinformuje, považuje sa doručenie písomností za riadne vykonané na poslednú známu adresu.

Článok XVII.

Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva nadobúda **platnosť** dňom jej podpísania zmluvnými stranami. Táto zmluva je povinne zverejňovanou zmluvou v zmysle § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v platnom znení. Zmluvné strany berú na vedomie a súhlasia, že táto zmluva vrátane všetkých jej súčastí a príloh bude zverejnená v Centrálnom registri zmlúv (ďalej len „**register**“). Register je verejný zoznam povinne zverejňovaných zmlúv, ktorý vedie Úrad vlády Slovenskej republiky v elektronickej podobe. Zmluva je **účinná** dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v registri.
2. Zmluvu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných a číslovaných dodatkov podpísaných obidvoma zmluvnými stranami. Akékoľvek iné zmeny alebo doplnenia sú neplatné. Škola a Zamestnávateľ sa dohodli, že v prípade ak bude uvedený učebný odbor v danom školskom roku otvorený, znenie príloh č. 1 až č. 5 bude doplnené a aktualizované **do 15. 09.** daného školského roka a v prípade ak k uzatvoreniu Zmluvy dôjde po 15.09. daného školského roka, znenie príloh

č. 1 až č. 5 bude doplnené a aktualizované do 15 dní odo dňa podpísania tejto Zmluvy. Ďalšie zmeny príloh č. 1 až č. 5 budú prijímané formou dodatku v zmysle článku XVII. ods. 2, prvá a druhá veta tejto Zmluvy.

3. Právne vzťahy v tejto zmluve neupravené sa riadia ustanoveniami zákona, zákona o výchove a vzdelávaní, zákona o štátnej správe v školstve a školskej samospráve, Obchodného zákonníka a ostatných súvisiacich právnych predpisov v ich platnom znení. Sporné otázky týkajúce sa predmetu tejto Zmluvy vzniknuté počas realizácie praktického vyučovania a teoretického vyučovania v zmysle tejto zmluvy a v súvislosti s nimi, budú riešiť iba zástupcovia Zmluvných strán na to poverení zo strany riaditeľa Školy a štatutárov Zamestnávateľa.
4. Zmluva je vyhotovená **v 5 (piatich)** rovnopisoch, 3 (tri) pre Zamestnávateľa, a po 1 (jednom) pre Školu a zriaďovateľa Školy.
5. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy sú nasledujúce prílohy:
 - a) Príloha č. 1: Počet žiakov 1. ročníka a zoznam žiakov Školy, s ktorými Zamestnávateľ uzatvoril učebnú zmluvu a ktorým bude Zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie
 - b) Príloha č. 2: Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah
 - c) Príloha č. 3: Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa. Počet a zoznam hlavných inštruktorov a inštruktorov pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u Zamestnávateľa
 - d) Príloha č. 4 – Hodnotiaci list žiaka ako podklad pre účasť hlavného inštruktora alebo inštruktora na klasifikácii a hodnotení žiaka. Mesačné hlásenie o absencii žiaka na praktickom vyučovaní. Mesačný výkaz praktického vyučovania žiaka. Evidencia dochádzky žiaka na praktické vyučovanie.
 - e) Príloha č. 5 – Finančné zabezpečenie žiakov a hmotné zabezpečenie žiakov.
6. Zmluvné strany vyhlasujú, že v súlade s nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a voľnom pohybe takýchto údajov, ako aj zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov prijali primerané technické a organizačné opatrenia na zabezpečenie spracúvania osobných údajov len na konkrétny účel, s dôsledným uplatnením zásady minimalizácie množstva získaných osobných údajov a rozsahu ich spracúvania, doby uchovávania a dostupnosti osobných údajov.
7. Informácia o ochrane osobných údajov u Zamestnávateľa určená zmluvným partnerom, ich zamestnancom a zástupcom je dostupná na webovej adrese: <http://slovakrail.sk/sk/ochrana-osobnych-udajov/zmluvni-partneri-gdpr.html>, o čom je zmluvný partner Zamestnávateľa povinný informovať dotknuté osoby.
8. Železničná spoločnosť Slovensko, a.s. netoleruje akúkoľvek formu korupcie a zaväzuje sa konať v súlade so schváleným Protikorupčným programom: <https://www.zssk.sk/protikorupcny-program/>. Zmluvná strana sa zaväzuje sa s Protikorupčným programom oboznámiť a postupovať v súlade s ním.
9. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli, považujú ju za dostatočne jasnú, určitú a zrozumiteľnú, neuzatvárajú ju v tiesni a ani za nápadne nevýhodných podmienok, pričom na znak toho, že táto zmluva zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, túto podpisujú.

----- nasleduje podpisová strana -----

Podpisová strana k Zmluve č. 03/DV/2023 o duálnom vzdelávaní

V Kežmarky, dňa: 27.11.2023

V BRATISLAVE, dňa: 16.11.23

 Ing. Vojtech Wagner
riaditeľ školy

 Mgr. Andrea Trégerová
riaditeľka Odboru riadenia ľudských zdrojov
Železničná spoločnosť Slovensko, a. s.

Príloha č. 1

1. Počet žiakov 1. ročníka, ktorým zamestnávateľ bude poskytovať praktické vyučovanie v príslušnom školskom roku.

Odbor vzdelávania	Počet žiakov	Školský rok
2464 H strojní mechanik	1	2023/2024

2. Zoznam žiakov Školy, s ktorými zamestnávateľ uzatvoril učebnú zmluvu a ktorým bude zamestnávateľ poskytovať praktické vyučovanie v školskom roku 2023/2024.

Por. č.	Priezvisko a meno žiaka	Trieda	Odbor štúdia	Deň začiatku PV	Časový rozvrh PV (deň v týždni, označenie týždňa párný/nepárný)
1.	Florián Figura	I.	2464 H strojní mechanik	Od platnosti Zmluvy o DV	párný týždeň: pondelok - piatok
2.					
3.					
4.					
5.					
6.					
7.					

Príloha č. 2

1. Miesto výkonu praktického vyučovania a jeho rozsah

1. ročník

Adresa pracoviska praktického vyučovania zamestnávateľa:	
Depo Poprad, Železničná 2, 058 01 Poprad	
Od: platnosti Zmluvy o DV	Do: 30.6.2024

2. ročník

Adresa pracoviska praktického vyučovania zamestnávateľa	
Depo Poprad, Železničná 2, 058 01 Poprad	
Od: 2.9.2024	Do: 30.6.2025

3. ročník

Adresa pracoviska praktického vyučovania zamestnávateľa	
Depo Poprad, Železničná 2, 058 01 Poprad	
Od: 2.9.2025	Do: úspešného ukončenia SOŠ

Rozsah praktického vyučovania – 2464 H Strojní mechanik

Ročník	Počet vyučovacích hodín predmetu odborný výcvik v ročníku*
1. ročník	495
2. ročník	577,5
3. ročník	525

*Pozn.: Skutočný rozsah zamestnávateľom poskytnutého praktického vyučovania vo forme odborného výcviku za príslušný školský rok závisí od využitia kalendárnych týždňov jednotlivých vyučovacích mesiacov (sviatky, školské prázdniny).

Príloha č. 3

1. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami zamestnávateľa a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u zamestnávateľa.
2. Počet a zoznam majstrov odbornej výchovy, ktorí sú zamestnancami Školy a pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u zamestnávateľa.
3. Počet a zoznam hlavných inštruktorov a inštruktorov, pod vedením ktorých budú žiaci vykonávať praktické vyučovanie u zamestnávateľa.

1. Majstri odbornej výchovy – zamestnanci zamestnávateľa

Majster odbornej výchovy (priezvisko a meno)	Dátum narodenia

2. Hlavný inštruktor

Hlavný inštruktor (priezvisko a meno)	Dátum narodenia
Ing. Marián Surmík	26.1.1973

3. Inštruktori

Inštruktor (priezvisko a meno)	Dátum narodenia
Jaroslav Vernarec	10.4.1973
Boris Vernanec	25.9.1997
Michal Šuba	22.1.1980
Ján Šeleng	23.8.1966
Branislav Osika	29.5.1960
Michal Matúš	21.3.1964
Marián Matoňak	3.9.1962
Ondrej Makovský	19.5.1976
Slavomír Kubík	16.8.1962
Peter Kratochvíla	19.8.1964
Pavol Kopčák	2.11.1974
Michal Jakša	23.7.1975
Slavomír Halko	2.2.1969
Marián Bohunčák	20.5.1962
Jozef Bizub	7.9.1964
Ján Bendík	23.6.1963
Róbert Bednár	8.12.1990

Príloha č. 4

1. Hodnotiaci list žiaka ako podklad pre účasť hlavného inštruktora, inštruktora na klasifikácii a hodnotení žiaka.

2. Mesačné hlásenie o absencii žiaka na praktickom vyučovaní.

3. Mesačný výkaz praktického vyučovania žiaka.

4. Evidencia dochádzky žiaka na praktické vyučovanie.

1. Hodnotiaci list žiaka na praktickom vyučovaní

Zamestnávateľ:

Stredná odborná škola:	Mesiac:
Hlavný inštruktor/inštruktor:	Žiak:

Kritérium hodnotenia	%
Aplikovanie získaných vedomostí – schopnosť aplikovať vedomosti do konkrétnej situácie na základe teoretických poznatkov a porozumenia vzťahov a pravidiel	
Praktická zručnosť – spôsobilosť správne, rýchlo, s malou námahou vykonávať určitú pracovnú činnosť na základe osvojených vedomostí a predchádzajúcej praktickej činnosti	
Samostatné riešenie úloh – schopnosť samostatne vykonávať prácu, samostatne plánovať a organizovať vlastnú prácu, samostatne sa rozhodovať a konať	
Kvalita výsledku práce – schopnosť splniť všetky parametre úlohy (produkty, činnosti...), dodržiavať pracovné postupy a dodržiavať stanovený termín odovzdania úlohy	
Dodržiavanie pravidiel, disciplína – schopnosť dodržiavať interné smernice, dohody s inštruktorom, pravidlá súvisiace s BOZP, PO a iné	
Proaktívny prístup – schopnosť prevziať zodpovednosť, reagovať a vyrovnať sa s akýmkoľvek situáciou, prispieť svojimi návrhmi na riešenie situácií	
Priemer %	

Bodové hodnotenie	% úspešnosť žiaka	Slovný popis dosiahnutia celkového stupňa výkonu žiaka na praktickom vyučovaní v predmete odborný výcvik/odborná prax
60 b – 48 b	100% - 80%	Výkon žiaka nadštandardne spĺňa požiadavky odbornej spôsobilosti vo väčšine oblastí sledovaných kritérií
47 b – 39 b	79% - 65%	Výkon žiaka nadštandardne spĺňa požiadavky spôsobilosti vo viacerých oblastiach sledovaných kritérií
38 b – 31 b	64% - 51%	Výkon žiaka spĺňa požiadavky odbornej spôsobilosti vo všetkých oblastiach sledovaných kritérií
30 b – 19 b	31% - 50%	Výkon vykazuje nedostatky, žiak nespĺňa niektoré z oblastí odbornej spôsobilosti sledovaných kritérií
18 b – 0 b	do 30%	Výkon nespĺňa požiadavky odbornej spôsobilosti vo väčšine oblastí sledovaných kritérií

Hodnotiaci list žiaka spracováva hlavný inštruktor alebo inštruktor minimálne 2 x za školský rok v termíne rokovania pedagogickej rady Školy o klasifikácii žiaka

.....
dátum

.....
podpis hlavného inštruktora/inštruktora

.....
zástupca zamestnávateľa

2. Mesačné hlásenie o absencii žiaka na praktickom vyučovaní

Zamestnávateľ: Železničná spoločnosť Slovensko, a.s. Hlavný inštruktor/Inštruktor/MOV:	Mesiac:
---	----------------

P.č.	Meno, priezvisko	ospravedlnená	neospravedlnená	nedoriešená	spolu

Dátum:

Podpis Hl. inštruktora/Inštruktora/MOV:

3. Mesačný výkaz praktického vyučovania žiaka

Názov SOŠ:	Mesiac:
Adresa školy:	
Zamestnávateľ: Železničná spoločnosť Slovensko, a.s.	
Pracovisko praktickej prípravy:	Meno a priezvisko žiaka:
Adresa pracoviska:	

Dátum	Od	Do	Spolu hodín	Vykonávaná pracovná činnosť	Podpis žiaka	Podpis hlavného inštruktora/ inštruktora
Odpracované hodiny spolu:				Hodnotenie žiaka hl. inštruktorom/inštruktorom za uvedené obdobie (body/%):		
				Hodnotenie žiaka za uvedené obdobie (známka)		

Hlavný inštruktor/inštruktor/majster odbornej výchovy:

Podpis:

Podpis vedúceho zmeny/výroba a pod.:

Poznámky:

Mesačný výkaz PV žiaka vyplňa a spracováva žiak (okrem hodnotenia žiaka za mesiac známku).

Hlavný inštruktor /inštruktor /majster odbornej výchovy a riadiaci pracovník potvrdia správnosť údajov. Pracovný list odovzdá žiak na konci kalendárneho mesiaca koordinátorovi SDV u zamestnávateľa alebo určenému HR pracovníkovi u zamestnávateľa.

Body	% úspešnosť žiaka	Slovný popis dosiahnutia celkového stupňa výkonu žiaka na praktickom vyučovaní v predmete odborný výcvik/odborná prax	Klasifikácia školy
60 b – 48 b	100% - 80%	Výkon žiaka nadštandardne spĺňa požiadavky odbornej spôsobilosti vo väčšine oblastí sledovaných kritérií	1 výborný
47 b – 39 b	79% - 65%	Výkon žiaka nadštandardne spĺňa požiadavky spôsobilosti vo viacerých oblastiach sledovaných kritérií	2 chválitebný
38 b – 31 b	64% - 51%	Výkon žiaka spĺňa požiadavky odbornej spôsobilosti vo všetkých oblastiach sledovaných kritérií	3 dobrý
30 b – 19 b	31% - 50%	Výkon vykazuje nedostatky, žiak nespĺňa niektoré z oblastí odbornej spôsobilosti sledovaných kritérií	4 dostatočný
18 b – 0 b	do 30%	Výkon nespĺňa požiadavky odbornej spôsobilosti vo väčšine oblastí sledovaných kritérií	5 nedostatočný

4. Evidencia dochádzky žiaka na praktické vyučovanie

Evidencia praktického vyučovania v organizácii - školský rok 20xx/20xx pre žiakov SOŠ ..., adresa školy																															
Priezvisko žiaka:										Meno žiaka:										Dátum narodenia žiaka:											
Trieda:										Bydlisko žiaka:										Odbor štúdia:											
Organizácia:																				Inštruktor odborného výcviku:											
Mesiac:	Dni:																														
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
Septem ber																															
Október																															
Novembe r																															
Decembe r																															
Január																															
Február																															
Marec																															
Apríl																															
Máj																															
Jún																															

Pozn.: Do príslušného dňa sa uvedie počet hodín praktického vyučovania.

Ak sa žiak nezúčastní PV uvedie sa A a počet hodín absencie (napr. A4, žiak chýbal 4 h).
Ospravedlnenie absencie sa uvádza na samostatnom liste.

Dátum:

Podpis inštruktora

Príloha č. 5

1. Finančné zabezpečenie žiaka a hmotné zabezpečenie žiaka

Finančné zabezpečenie žiaka bude poskytovať zamestnávateľ v rozsahu:

- ☐ podnikové štipendium,
- ☐ odmena za produktívnu prácu, začínajúc 2. ročníkom*

Podnikové štipendium bude zamestnávateľ poskytovať žiakovi v jednotlivých ročníkoch v základnej výške:

Učebný odbor: strojný mechanik

1. ročník 40 EUR

2. ročník 60 EUR

3. ročník 80 EUR

Štipendium sa poskytuje vždy za predchádzajúci mesiac a bude vyplácané bezhotovostne na bankový účet určený zákonným zástupcom, v termínoch určených ako výplatný termín mzdy zamestnávateľa za kalendárny mesiac. Nárok na štipendium nevzniká za mesiac, v ktorom žiak nedosiahol priemer z teoretických a odborných predmetov do 2,5 nevzniká tiež za mesiac kedy má žiak vykázanú neospravedlnenú neprítomnosť na teoretickom alebo odbornom vyučovaní vyššiu ako 0 hodín. Pre posúdenie nároku na výplatu, škola najneskôr do 3. v mesiaci poskytne príslušné podklady pre výpočet splnenia resp. nesplnenia nároku.

Základná výška odmeny za produktívnu prácu* pre žiaka je pre jednotlivé ročníky denného štúdia a pre jednotlivé odbory:

učebný odbor: strojný mechanik

2. ročník v zmysle zákona

3. ročník v zmysle zákona

Zamestnávateľ bude poskytovať finančné zabezpečenie žiaka v súlade s pravidlami poskytovania finančného zabezpečenia žiaka, ktoré zamestnávateľ vydá po vyjadrení sa zástupcov zamestnancov u zamestnávateľa, s ktorými preukázateľne oboznámi zamestnávateľ zákonných zástupcov neplnoletého žiaka a žiaka.

*základná výška odmeny za produktívnu prácu bude riešené formou dodatku najneskôr do 15. septembra 2024

Hmotné zabezpečenie žiaka bude poskytovať zamestnávateľ v rozsahu:

- poskytnutie osobných ochranných pracovných prostriedkov v rovnakom rozsahu, v ktorom poskytuje zamestnávateľ zamestnancovi:
 - a) v povolani mechanik, na ktoré sa žiak pripravuje
- poskytnutie stravovania u zamestnávateľa min. v režime stravovania zamestnancov zamestnávateľa,
- úhrada min. 50% nákladov na ubytovanie žiaka v školskom internáte na základe rozhodnutia zamestnávateľa,
- poskytnutie cestovných náhrad v súlade so zákonom o cestovných náhradách za cestovné za dopravu žiaka z miesta trvalého bydliska do strednej odbornej školy, miesta výkonu praktického vyučovania a školského internátu a späť a zo školského internátu do strednej odbornej školy a miesta výkonu praktického vyučovania a späť.
- Poskytnutie osobných ochranných pracovných prostriedkov pre žiakov sa bude uskutočňovať rovnakým spôsobom, akým sa poskytujú zamestnancom zamestnávateľa podľa interného predpisu zamestnávateľa, ktorý upravuje poskytovanie osobných ochranných pracovných prostriedkov v súlade so zákonníkom práce a predpismi upravujúcimi ochranu zdravia pri práci.
- Poskytnutie posúdenia zdravotnej a psychickej spôsobilosti. Zamestnávateľ na vlastné náklady v poverenom zdravotníckom zariadení zabezpečí posúdenie zdravotnej a psychickej spôsobilosti žiaka na výkon povolania, skupiny povolania alebo odborných činností, na ktoré sa pripravuje. Posúdenie na vlastné náklady zabezpečí dvakrát, v rámci výberového konania do duálneho vzdelávania zamestnávateľa a v priebehu štvrtého ročníka.
- Poskytnutie stravovania zamestnávateľom sa bude realizovať formou uhradenia dohodnutej nárokovej sumy na účet žiaka alebo zákonného zástupcu žiaka.
- Úhrada nákladov na ubytovanie žiaka v školskom internáte sa bude uskutočňovať podľa interného predpisu zamestnávateľa, ktorý upravuje úhradu nákladov na ubytovanie žiaka v školskom internáte. Výška úhrady hradenej zamestnávateľom bude min. vo výške 50 % výšky úhrady za ubytovanie žiaka v I. a II. kategórii, v školskom internáte, ktorú určí riaditeľ školy alebo riaditeľ školského internátu v súlade s predpisom zriaďovateľa školy alebo školského internátu a v súlade so školským zákonom.
- Poskytnutie cestovných náhrad. Zamestnávateľ uhradí žiakovi výdavky za cestovné doklady za dopravu žiaka z miesta trvalého bydliska alebo internátu do miesta výkonu praktického vyučovania a späť vo výške obvyčajného cestovného 2. triedy podľa aktuálneho cenníka železničného alebo autobusového dopravy.