

Spis:  
Číslo záznamu:

**DODATOK č. 1**  
**K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU**  
**podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení**  
**niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

---

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 23/36/060/89, zo dňa 23.03.2023 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Poprad,  
sídlo: Hraničná 667/13, 058 01 Poprad,  
v mene ktorého koná: Mgr. Milan Biskup riaditeľ úradu  
IČO: 30794536

IBAN účtu: SK45 8180 0000 0070 0053 3503 - Štátna pokladnica,  
(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno/meno a priezvisko: PERKINS, a.s.,  
sídlo/miesto podnikania/adresa Partizánska 3540/84, 058 01 Poprad,  
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Peter Bendík,  
IČO: 31698409 ,  
IBAN účtu: SK49 0200 0000 0020 9927 9855, SK80 7500 0000 0040 0335 7871,  
(ďalej len „zamestnávateľ“ )

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomného oznámenia zamestnávateľa zo dňa 24.11.2023 o zmene v štruktúre zamestnancov so zdravotným postihnutím - preobsadenie dvoch zamestnancov s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% dvoma zamestnancami s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70% sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

## Článok II

Článok II bod 4 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	5 PM	37,5 hod.
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	3 PM	37,5 hod.

Občan so zdravotným postihnutím, ktorý je zamestnaný v CHD alebo na CHP, môže počas najviac desiatich dní v kalendárnom mesiaci vykonávať prácu aj mimo CHD / CHP, ak vykonávanie práce mimo CHD / CHP umožňuje dohodnutý druh práce.

### Článok III

#### Článok III bod 1 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 39 358,33 EUR, slovom tridsaťdeväťtisícristopäťdesiatosem EUR a tridsaťtri centov za kalendárny rok 2023. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 7 488,25 EUR, slovom sedemtisícštyristoosemdesiatosem EUR a dvadsaťpäť centov na siedmych zamestnancov so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2 139,51 EUR, slovom dvetisícstotridsaťdeväť EUR a päťdesiatjeden centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za prvý až tretí kalendárny štvrtrok.  
Ďalej poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 5 638,54 EUR, slovom päťtisícšesťstotridsaťosem EUR a päťdesiatštyri centov na piatich zamestnancov so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 4 836,51 EUR, slovom štyritisícosemstotridsaťšesť EUR a päťdesiatjeden centov na troch zamestnancov so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za štvrtý kalendárny štvrtrok.

### Článok IV

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručený elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:  
„(podpísané elektronicky podľa zákona  
č. 272/2016 Z. z.)“  
Peter Bendík  
štatutárny zástupca

Za úrad:  
„(podpísané elektronicky podľa zákona  
č. 272/2016 Z. z.)“  
Mgr. Milan Biskup  
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

\_\_\_\_\_ dňa \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ dňa \_\_\_\_\_

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

\_\_\_\_\_ Peter Bendík  
štatutárny zástupca

\_\_\_\_\_ Mgr. Milan Biskup  
riaditeľ úradu