

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

Zmluvné strany:

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Centre poradenstva a prevencie v Námestove, so sídlom Nám. A. Bernoláka 378/7, Námestovo, PSČ: 029 01, zastúpená predsedníčkou **Mgr. Andreou Hvolkovou**, ktorá je oprávnená na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy (ďalej odborová organizácia)

a

Centrum poradenstva a prevencie, Nám. A. Bernoláka 378/7, PSČ 029 01, IČO: 37976699, Zastúpená **PhDr. Zuzanou Matejčíkovou Šarekovou**, riaditeľkou CPP Námestovo (ďalej zamestnávateľ)

uzatvárajú

Kolektívnu zmluvu na rok 2024

uzatvorenú v súlade s § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

Zmluvné strany sa dohodli na priaznivejších pracovných podmienkach **nad rámec právnych predpisov** (Zákonník práce, Kolektívna zmluva vyššieho stupňa a pod.) v nasledovných oblastiach:

Pracovné podmienky:

Zamestnávateľ poskytne nepedagogickým zamestnancom s pracovným úväzkom vyšším ako 0,8 úväzku vrátane, dovolenku vo výške 5 dní nad rámec ustanovený v Zákonníku práce.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna. Za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu. Žiadosť podáva zamestnanec formou priepustky. Počas poskytnutia pracovného voľna má zamestnanec nárok na príspevok na stravovanie podľa § 152 Zákonníka práce.

Zamestnávateľ umožní zamestnancom počas mimoriadne teplých dní, pri ktorých je predpoklad zvýšenej záťaže teplom (teplota vonkajšieho vzduchu nameraná v tieni je viac ako 30 °C) posunúť začiatok pracovnej doby od 6.00.

Zdravotnícka starostlivosť:

Zmluvné strany sa dohodli, že pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca budú postupovať nasledovne:

1. Pri prvej dočasnej pracovnej neschopnosti v roku 2024 predstavuje denná výška náhrady príjmu 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca (§ 8 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov).
2. Pri každej ďalšej dočasnej pracovnej neschopnosti v roku 2024 predstavuje denná výška náhrady príjmu 60 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca (§ 8 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov).
3. Pri dočasnej pracovnej neschopnosti spojenej s hospitalizáciou predstavuje denná výška náhrady príjmu 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca (§ 8 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov).

Zamestnanec môže čerpanie siedmich dní v kalendárnom roku na lekárske ošetrovanie v zmysle § 141 ods. 2 písm. a) bod 1 Zákonníka práce a siedmich dní v kalendárnom roku na sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia v zmysle § 141 ods. 2 písm. c) bod 1 Zákonníka práce dokladovať formou čestného prehlásenia.

Vzdelávanie:

Zamestnávateľ poskytne odborným zamestnancom pracovné voľno s náhradou funkčného platu podľa §141/3 písm. c) Zákonníka práce v maximálnom rozsahu päť pracovných dní v kalendárnom roku za účelom prehĺbenia profesijných kompetencií pedagogických a odborných zamestnancov. Nárok na pracovné voľno s náhradou platu podľa § 82 zákona č. 138/2019 Z. z. nie je poskytnutím pracovného voľna podľa prvej vety dotknutý. Žiadosť o pracovné voľno podľa prvej vety podáva zamestnanec formou priepustky. Počas poskytnutia pracovného voľna podľa prvej vety má zamestnanec nárok na príspevok na stravovanie podľa § 152 Zákonníka práce. Úhradu školného môže hradíť zamestnávateľ.

Stravovanie zamestnancov

Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Zmluvné strany sa dohodli:

Celkový prídelenie do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelením vo výške 1 %
- b) ďalším prídelením vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Zásady na tvorbu a použitie sociálneho fondu tvoria súčasť tejto Kolektívnej zmluvy a sú uvedené v prílohe č. 1.

Záverečné ustanovenia

Táto Kolektívna zmluva je výsledkom kolektívneho vyjednávania medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou. Sociálne výhody, pracovné podmienky a podmienky zamestnávania vyjednané v Kolektívnej zmluve platia pre všetkých zamestnancov zamestnávateľa, nielen pre členov odborov.

Zamestnávateľ sa zaväzuje na základe písomného súhlasu zamestnanca, vykonávať zrážky zo mzdy zamestnanca v prospech účtu Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku, vo výške 0,50 % čistej mzdy vo výplatnom termíne a odvedie ho na účet odborovej organizácie č. ú. SK82 0900 0000 0000 1149 1378.

Odborová organizácia sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi na splnenie jeho povinnosti uvedenej v predchádzajúcom odseku všetky zúčtovacie údaje a písomne dohody o zrážkach zo mzdy zamestnancov nimi vlastnoručne podpísané.

CPP Námestovo sa riadi Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa, ktorá je záväzná pre zamestnávateľov podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom podpísanom vyhotovení.

Zmluvné strany vyhlasujú, že túto Kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom, a preto ju bez nátlaku, ako prejav slobodnej vôle podpisujú.

Táto Kolektívna zmluva je záväzná i pre prípadných nástupcov zmluvných strán.

Doplnenie Kolektívnej zmluvy sa vykonáva dodatkom.

Námestovo, 07.12.2023

Prílohy:

Príloha č. 1 Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

.....
Mgr. Andrea Hvolková
predseda výboru odborovej organizácie

.....
PhDr. Zuzana Matejčíková Šareková
riaditeľka CPP Námestovo