

Dodatok č. 1 ku kolektívnej zmluve

uzatvorenej dňa 19.12.2017

Na zabezpečenie individuálnych kolektívnych vzťahov medzi odborovou organizáciou pri CDR Bernolákovo (predtým DeD Nádej v Bernolákove) a zamestnávateľom CDR Bernolákovo (predtým DeD Nádej v Bernolákove) sa s účinnosťou od 01.01.2018 vyjednáva:

doplnok článku 2, odsek 2.5

Odstupné a odchodné

Zamestnancovi patrí v zmysle § 76 Zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume:

- a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) štvornásobku funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) päťnásobku funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) šesťnásobku funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

Zamestnancovi patrí v zmysle § 76a Zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce **odchodné**:

- (1) pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné najmenej v sume **dvojnásobku jeho priemerného mesačného zárobku**, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
- (2) Uvedené musí zdokladovať predložením rozhodnutia o priznaní nároku zo Sociálnej poisťovne.

doplnok článku 2, odsek 2.10

Zdravotná starostlivosť

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- umožniť preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na svoje náklady,
- vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárničiek udržiavať v zmysle platných noriem,
- po dohode s odborovou organizáciou v odôvodnených prípadoch prispievať na kúpeľnú, liečebnú a rehabilitačnú starostlivosť zamestnancov,
- poskytnúť jedenkrát za kalendárny rok **zvýhodnenú výšku náhrady príjmu počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca** (§ 8 Zákona č. 462/2003 Z. z.) vo výške:
 - 60 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca v období od prvého dňa do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca
 - 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca od štvrtého dňa do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti
- v ďalších prípadoch dočasnej pracovnej neschopnosti počas kalendárneho roka je výška náhrady príjmu vo výške:
 - 25 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca od prvého dňa do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti
 - 55 % denného vymeriavacieho základu od štvrtého dňa do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti
- o zvýhodnenú výšku náhrady príjmu počas dočasnej pracovnej neschopnosti je zamestnanec povinný písomne požiadať do konca mesiaca, v ktorom DPN zamestnanca začala.
- Náhrada príjmu sa poskytuje výlučne zamestnancom, ktorí nevykonávajú prácu vo verejnom záujme v rámci národných projektov.

doplnok článku 2, odsek 2.13

Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- za svojho zamestnanca, ktorý je zúčastnený na Doplnkovom dôchodkovom sporení (ďalej len DDS) mesačne platiť a odvádzať do poisťovne príspevok na DDS za podmienok, v sume a

ZO OZPŠaV pri CDR Bernolákovo (predtým Detskom domove Nádej)
Trnavská 62, 900 27 Bernolákovo

spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve a to 2% z vymeriavacieho základu zamestnanca v prípade, že si zamestnanec platí sumu **minimálne 5 Eur**.

- V prípade, ak si zamestnanec prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie sumou **vyššou ako 15 €, maximálne 20 € mesačne**, zamestnávateľ mu prispieva sumou **30 € mesačne**.
- V prípade, ak si zamestnanec prispieva na doplnkové dôchodkové sporenie sumou **vyššou ako 21 € mesačne**, zamestnávateľ mu prispieva sumou **35 € mesačne**.
- Zamestnanec má právny nárok na príspevok podľa predchádzajúcej vety.

Záverečné ustanovenie

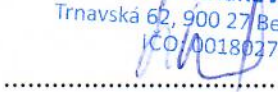
Tento doplnok ku kolektívnej zmluve nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu oboch zmluvných strán.

V Bernolákove, dňa: 29.04.2020



Mgr. Beatrica Vargová
za ZO OZ

Centrum pre deti a rodiny
Bernolákovo
Trnavská 62, 900 27 Bernolákovo
IČO/00180271



Mgr. Timea Selnekovičová
štatutárny zástupca CDR Bernolákovo