

Spr: 592/2023

KOLEKTÍVNA ZMLUVA NA ROK 2024

uzatvorená medzi

Okresným súdom Galanta

zastúpeným

predsedom súdu JUDr. Rastislavom Jakubovičom

a

Základnou organizáciou odborového zväzu justície v Slovenskej

republike pri Okresnom súde Galanta

zastúpenou predsedom JUDr. Maroš Vince, LL. M.

Táto kolektívna zmluva bola uzatvorená v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a v súlade so zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich v znení neskorších predpisov, zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2024, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2024 a pozostáva z nasledovných častí:

- I. Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy
- II. Hmotná zainteresovanosť, mzdy a odmeny
- III. Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu
- IV. Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- V. Záverečné ustanovenia kolektívnej zmluvy

Časť I.

Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca účastníkov zmluvy

- 1) Zamestnávateľ – Okresný súd Galanta, uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Vedenie organizácie v súlade so zákonom č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov, v súlade s ústavným právom na združovanie, uznáva existenciu Základnej organizácie odborového zväzu (ďalej len „ZO OZ“) na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov pracovnoprávných vzťahov. Odborový orgán uzatvára so zamestnávateľom kolektívnu zmluvu, ktorá upravuje pracovné podmienky, ekonomické a sociálne záujmy, v súlade s ustanoveniami pracovnoprávných predpisov a ďalších platných predpisov výhodnejšie, ako upravujú pracovnoprávne predpisy, ak to výslovne nezakazuje alebo ak z ich ustanovení nevyplýva, že sa od nich nemožno odchýliť. (§ 229 – 240 Zákonníka práce (ďalej len „ZP“)).
- 2) Pre činnosť odborovej organizácie budú vytvárané priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie člena odborového orgánu pracovné voľno s náhradou mzdy podľa § 240 ods. 3 ZP.
- 3) Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať odborovej organizácii pracovné priestory vrátane ich vybavenia pre organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť.
- 4) Predseda súdu a riaditeľka správy súdu budú podľa potreby pozývaní na rokovanie výboru ZO OZ, predseda ZO OZ bude naopak pozývaný na porady organizované vedením organizácie, na ktorých budú prejednávať úlohy, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej

kolektívnej zmluvy.

5) Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok

- kolektívnym vyjednávaním
- spolurozhodovaním
- prerokovaním
- právom na informácie
- kontrolnou činnosťou

6) Zamestnávateľ umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v OZ.

7) Zamestnávateľ bude spolurozhodovať s odborovou organizáciou v týchto prípadoch:

- rozviazanie pracovného pomeru výpoveďou alebo okamžitým zrušením pracovného pomeru člena príslušného odborového orgánu
- vydanie pracovného poriadku organizácie
- určenie doby čerpania dovolenky

8) Členom odborov sa rozumie každý člen OZ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace.

9) Členovia ZO OZ súhlasia s vykonávaním zrážok členských príspevkov mzdovou účtárňou okresného súdu.

Časť II.

Hmotná zainteresovanosť – mzdy a odmeny

10) Na plnenie úloh okresného súdu v roku 2024 a s tým spojenú hmotnú zainteresovanosť zamestnancov, bol určený rozpis plánu podľa ukazovateľov:

- celkový počet zamestnancov
- celkový objem plánovaných mzdových prostriedkov podľa systemizácie

11) Mzda sa vypláca najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca, za ktorý sa mzda vypláca.

12) Plat nesmie byť nižší ako minimálna mzda.

13) Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť sudcov upravuje zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

14) Odmeňovanie a pracovná pohotovosť ostatných zamestnancov sa uskutočňuje podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení

neskorších predpisov a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

15) Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v sume jeho dvoch funkčných platov.

16) Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov patrí odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 ZP vo výške dvoch jeho funkčných platov.

17) Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2024 vo výške jeho dvoch funkčných platov.

18) Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ZP a v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2024 v sume jeho dvoch funkčných platov.

19) Organizácia poskytne štátnemu zamestnancovi odmenu v zmysle ustanovenia § 142 ods. 1 písm. d) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku, a to v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.

20) Organizácia poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu v zmysle § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku, a to v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu.

Odmena pri dosiahnutí 50 rokov uvedená v bode 19) a 20) bude vyplatená zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí odpracovali v rezorte justície najmenej päť rokov.

Odmena pri dosiahnutí 60 rokov uvedená v bode 19) a 20) bude vyplatená zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí odpracovali v rezorte justície najmenej desať rokov.

21) Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak to dovoľujú rozpočtové možnosti, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu podľa § 142 ods. 1 písm. f) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe, ktorej výška bude diferencovaná v závislosti od počtu odpracovaných rokov v rezorte justície:

- do 5 rokov vrátane, v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu
- nad 5 rokov najviac v sume trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu,

a to v prípade, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.

22) Zamestnávateľ poskytne všetkým zamestnancom, ktorí uzatvorili doplnkové dôchodkové poistenie s poisťovňou oprávnenou vykonávať túto činnosť príspevok, mesačne vo výške 45,- EUR. Toto nevylučuje možnosť zvýšenia príspevku.

23) V zmysle § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti v znení neskorších právnych predpisov, Okresný súd Galanta poskytne za obdobie, za ktoré zamestnávateľ poskytuje náhradu príjmu zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, náhradu v percentuálnej sadzbe vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu, najviac za dvadsať dní dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku 2024.

24) Po vyčerpaní vyplácania príplatku k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca v zmysle § 150a zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, poskytne organizácia počas prípadnej ďalšej pracovnej neschopnosti štátnemu zamestnancovi náhradu príjmu v percentuálnej sadzbe vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu, najviac za desať dní dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku 2024.

25) Príplatek k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca v zmysle § 150a zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov poskytne organizácia štátnemu zamestnancovi aj v prípade, že mu bolo ošetrojúcim lekárom vystavené potvrdenie o dočasnej pracovnej neschopnosti s vyznačením, že ide o karanténne opatrenie napriek tomu, že sa štátny zamestnanec stal práceneschopným z dôvodu ochorenia COVID-19, ak štátny zamestnanec služobnému úradu preukáže, že je práceneschopným z dôvodu ochorenia COVID-19 iným spôsobom - dokladom poskytnutým všeobecným lekárom, výsledkom PCR testu, alebo čestným vyhlásením, na základe ktorého bude môcť služobný úrad preukázanie podmienky vzniku dočasnej práceneschopnosti pre chorobu považovať za splnenú.

Časť III.

Tvorba a použitie prostriedkov sociálneho fondu.

1. Tvorba sociálneho fondu:

- povinný prídelenie do sociálneho fondu je 1% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom,

štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za bežný rok

- ďalší prídel do sociálneho fondu je najmenej vo výške 0,50% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnej službe na výplatu za kalendárny rok

Prostriedky sociálneho fondu sú vedené na osobitnom účte organizácie. Odvod do sociálneho fondu podľa predchádzajúcich odsekov sa vykoná do 5 dní odo dňa dohodnutého na výplatu mzdy alebo platu. Základom na určenie mesačného prídelu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

2. Použitie fondu

Prostriedky fondu budú použité pre sudcov a zamestnancov:

- a) na stravovanie nad rozsah ustanovený osobitným zákonom
- b) na dopravu do zamestnania a späť
- c) realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov
- d) ostatné čerpanie

K bodu a) - stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom finančný príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu:

- sudcom: 1,41 EUR
- zamestnancom v štátnej službe: 0,68 EUR
- zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme: 1,41 EUR

2. Zamestnávateľ poskytne sudcom, zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme finančný príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu na počet odpracovaných dní v príslušnom mesiaci. Nárok na finančný príspevok na stravovanie má zamestnanec štátnej služby, zamestnanec verejnej služby a sudca, ktorý v rámci pracovného času odpracoval viac ako 4 hodiny. Nárok na finančný príspevok na stravovanie sa neposkytne v prípade, ak si zamestnanec vyúčtuje stravné pri služobnej ceste, alebo na pracovnej ceste, kde mu bola poskytnutá strava.

3. Zamestnávateľ poskytne sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme finančný príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu aj počas čerpania dovolenky na zotavenie a to nasledovne:

- sudcom za dovolenku čerpanú v roku 2024 bude finančný príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu maximálne za 30 dní, do ktorých sa však nezapočítava čas dní na rehabilitácie podľa § 50 ods. 1 a na kúpeľnú liečbu podľa § 49 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediach a o zmene a doplnení niektorých zákonov;
- zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorých základná výmere dovolenku v roku 2024 je päť týždňov, za dovolenku čerpanú

v roku 2024 bude poskytnutý finančný príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu maximálne za 25 dní;

- zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorých základná výmera dovolenky za rok 2024 je šesť týždňov, za dovolenku čerpanú v roku 2024 bude poskytnutý finančný príspevok na stravovanie zo sociálneho fondu maximálne za 30 dní.

4. Zamestnancom sa zabezpečí poskytnutie stravy pri akciách, ktoré budú účelovo organizované v rámci podnikovej sociálnej politiky na regeneráciu pracovnej sily a pri organizovaní spoločenských podujatí.

5. Tieto zásady stravovania sa týkajú sudcov a všetkých kategórií zamestnancov.

K bodu b) - doprava

1. Zamestnancom, ktorí cestujú do zamestnania pravidelnými hromadnými dopravnými prostriedkami, s výnimkou mestskej dopravy, sa poskytne mesačne príspevok na cestovné vo výške 50 % hodnoty mesačného cestovného.

2. Zamestnanec sa preukáže výškou cestovného do zamestnania a späť jedenkrát na začiatku uplatnenia príspevku a pri každej zmene výšky cestovného, formou predložených cestovných lístkov z jedného pracovného dňa za cestu tam, ako aj späť, respektíve formou predloženého spiatočného cestovného lístka.

3. Príspevok bude krátený za dni ospravedlnenej neprítomnosti v práci (práceschopnosť, dovolenka, OČR a pod.).

4. Organizácia poskytne sudcom, zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme, s trvalým alebo prechodným bydliskom v sídle zamestnávateľa alebo zamestnancom, ktorí si neuplatnili nárok na vyplatenie príspevku na dopravu podľa bodu 2, ods. 1, ktorí do 30.11. príslušného kalendárneho roka odpracovali v organizácii najmenej 7 mesiacov, bez započítania doby PN a OČR, príspevok na miestnu dopravu v sume 100,- EUR za rok. Príspevok bude vyplatený vo vyúčtovaní miezd za mesiac november príslušného kalendárneho roka.

5. Organizácia poskytne príspevok na dopravu pri akciách, ktoré budú účelovo organizované na regeneráciu pracovnej sily (branné cvičenia, výlety, kultúrne podujatia a pod.), a to pokiaľ možno v rozsahu 100 % ceny dopravy, inak vo výške zodpovedajúcej stavu finančných prostriedkov v sociálnom fonde.

K bodu c) – sociálna politika v oblasti starostlivosti o zamestnancov

1. Organizácia poskytne zamestnancom peňažný príspevok na účelovo organizované akcie, určené na regeneráciu pracovnej sily (branné cvičenia, výlety a podobne), a to v rozsahu zodpovedajúcom stavu finančných prostriedkov v sociálnom fonde.

2. Organizácia poskytne vianočný príspevok všetkým zamestnancom, ktorí k 30.11. príslušného roka odpracovali v organizácii najmenej 7 mesiacov bez započítania doby PN a OČR. Príspevok bude vyplatený spolu s vyúčtovaním za mesiac november.

K bodu d) – ostatné čerpania

1. Organizácia pri významných životných jubileách poskytne sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok vo forme odmeny vo výške 50,- Eur, a to pri životných výročiach 50, 55, 60 a 65 rokov veku a pri prvom odchode do dôchodku. Podmienkou poskytnutia odmeny je, že zamestnanec ku dňu vzniku nároku bude mať odpracovaných najmenej 5 rokov v organizácii (v rezorte MS SR).

2. Organizácia poskytne sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme príspevok pri príležitosti pracovného jubilea:

- pri odpracovaných 20 rokoch vo výške 30,- EUR
- pri odpracovaných 25 rokoch vo výške 35,- EUR
- pri odpracovaných 30 rokoch vo výške 40,- EUR
- pri odpracovaných 35 rokoch vo výške 45,- EUR
- pri odpracovaných 40 rokoch vo výške 50,- EUR
- pri odpracovaných 45 rokoch vo výške 55,- EUR

K bodu d) – ostatné príspevky, sociálna výpomoc

1. Organizácia môže poskytnúť zamestnancovi príspevok pri narodení alebo osvojení dieťaťa vo výške 100,- EUR. Ak sú obaja rodičia dieťaťa zamestnancami súdu, príspevok bude poskytnutý iba raz.

2. Organizácia môže poskytnúť zamestnancovi jednorazovú výpomoc v sume 100,- EUR v mimoriadne závažných prípadoch (úmrtie manžela, manželky, druha, družky).

3. Príspevok pri narodení alebo osvojení dieťaťa a výpomoc pri mimoriadne závažných prípadoch sa poskytne na základe žiadosti zamestnanca. K žiadosti o príspevok pri narodení alebo osvojení dieťaťa je potrebné predložiť kópiu rodného listu dieťaťa alebo kópiu rozhodnutia o osvojení dieťaťa.

4. Každá žiadosť bude zamestnávateľom posudzovaná individuálne za súčinnosti odborovej organizácie.

Výška horeuvedených príspevkov, ktoré nie sú vyjadrené pevnou sumou, či percentuálne, bude poskytnutá v závislosti od finančných prostriedkov sociálneho fondu.

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2024 bude vyhotovený do 15.2.2024, pričom bude tvoriť prílohu tejto zmluvy.

Časť IV.

Pracovné podmienky, pracovné prostredie, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť

1. Zamestnávateľ zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s dodržiavaním bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
2. Pracovný čas zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne. Pracovný čas sudcov je 40 hodín týždenne.
3. Pre zamestnancov Okresného súdu Galanta platí pružný pracovný čas (§ 88 ods. 1 ZP) v zmysle Služobného poriadku a Rozvrhu práce vydanými okresným súdom.
4. Zamestnanec je povinný odpracovať celú pracovnú zmenu podľa mesačného pracovného času.
5. Základný pracovný čas je pondelok – piatok od 8,00 hod. do 14,00 hod. Zamestnanci sú povinní byť prítomní na pracovisku počas základného pracovného času. Voliteľný pracovný čas si volí zamestnanec sám. Začiatok pracovného času v jednotlivých dňoch je od 6,00 hod. do 8,00 hod. a koniec pracovného času je od 14,00 hod. do 16,00 hod.
6. Voliteľný pracovný čas u zamestnancov podateľne, pokladne, informačného centra, telefónnej ústredne možno uplatniť tak, aby tieto pracoviská boli zabezpečené minimálne jedným zamestnancom počas času určeného pre styk s verejnosťou.
7. Voliteľný pracovný čas nemožno využiť u asistentiek senátu v prípadoch, ak by to ovplyvnilo zapisovanie na pojednávaniach alebo pri riadne stanovených procesných úkonoch.
8. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi prestávku v práci na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút a zároveň mu určuje jej čerpanie v čase od 11,00 hod. do 13,00 hod. Podľa § 91 ods. 5 ZP sa prestávky na odpočinok a jedenie nezapočítavajú do pracovného času. Pri odchode z budovy počas prestávky na odpočinok a jedenie si zamestnanec vyznačí prerušenie pracovného času v dochádzkovom systéme.
9. Zamestnávateľ po dohode so zamestnancom poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť ďalšie pracovné voľno podľa § 141 ods. 3 písm. d) ZP s náhradou mzdy, ktorú dĺžku takto poskytnutého pracovného voľna zamestnanec odpracuje v čase určenom zamestnávateľom, po dohode so zamestnancom.
10. Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2024 štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme na jeho žiadosť jeden deň služobného/pracovného voľna podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce; za čas služobného/pracovného voľna patrí zamestnancovi funkčný plat/náhrada funkčného platu.
11. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy v zmysle § 141 ods. 3 písm. a), písm. b) ZP v rozsahu maximálne troch pracovných dní v kalendárnom

roku (ďalej len „zdravotné voľno“), až po vyčerpaní dovolenky z prechádzajúceho roka. Zdravotné voľno je pracovné voľno nad rámec zákonom priznaných prekážok v práci na strane zamestnanca, a to v prípadoch nepredvídaného zhoršenia zdravotného stavu zamestnanca alebo v prípadoch uvedených v § 141 ods. 2 písm. a), písm. c) ZP. Zamestnanec je povinný požiadať o poskytnutie zdravotného voľna nadriadeného vedúceho zamestnanca telefonicky alebo prostredníctvom e-mailu najneskôr do začiatku určeného základného pracovného času v deň, kedy o poskytnutie zdravotného voľna žiada. Zdravotné voľno je zdokladované priepustkou a podpísané vedúcim zamestnancom v priebehu kalendárneho mesiaca, v ktorom bolo voľno poskytnuté. Zdravotné voľno nie je možné čerpať v rozsahu viacerých po sebe idúcich pracovných dní. Zdravotné voľno nemôže bezprostredne nadväzovať na začiatok alebo koniec dovolenky schválenej nadriadeným vedúcim zamestnancom.

12. Na účely celodenného vyšetrenia, ošetrovania alebo sprevádzania rodinného príslušníka zamestnanca v zdravotníckom zariadení sa pracovné voľno s náhradou mzdy poskytne zamestnancovi v rozsahu 7,5 hod.

13. Zamestnávateľ bude trvalo vytvárať podmienky na ochranu života a zdravia pri práci najmä:

- uvádzať do prevádzky iba objekty, stroje a zariadenia a používať pracovné postupy, ktoré zaručujú bezpečnosť práce,
- oboznamovať zamestnancov s bezpečnostnými a požiarными predpismi, ako aj venovať pozornosť poskytovaniu ochranných prostriedkov zamestnancom, ktorým takéto prostriedky patria.

14. V rámci podnikovej politiky bude organizovaná účasť na domácich a zahraničných zájazdoch, športových a kultúrnych podujatiach.

15. Základná výmera dovolenky pre zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa predlžuje o 1 týždeň nad výmeru ustanovenú v § 103 ods. 1, ods. 2 zákona č. 311/2001 ZP v znení platnom a účinnom od 1. januára 2020.

16. Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovolení určeného s predchádzajúcim súhlasom odborového orgánu tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka s tým, že zamestnávateľ umožní zamestnancom preniesť si nevyčerpanú dovolenku z predchádzajúceho roka do nasledujúceho kalendárneho roka. Zamestnanec je povinný si vyčerpať zostatkovú dovolenku z predchádzajúceho kalendárneho roka tak, aby jej zostatok nebol viac ako 10 dní ku dňu 31.8. V opačnom prípade mu bude čerpanie zostatkovej dovolenky určené zamestnávateľom. Zostatkovú dovolenku z predchádzajúceho roka je potrebné vyčerpať v celom rozsahu do 31.12. príslušného kalendárneho roka.

17. Zamestnávateľ umožní štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi vo výkone práce vo verejnom záujme na základe jeho žiadosti čerpať dovolenku v odôvodnených prípadoch vo výmere 0,5 dňa s tým, že zostatok druhého poldňa dovolenky si vyčerpá do konca príslušného

kalendárneho mesiaca.

18. Zamestnanci môžu využívať rekreačné zariadenie rezortu v Omšeni, Kováčovej podľa rozdeľovníka prostredníctvom Inštitútu MS SR, rekreačné chaty súdov podľa zoznamu.

V.

Záverečné ustanovenia.

1. Zmeny kolektívnej zmluvy:

O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu, v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

2. Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonajú zmluvné strany vždy do 60 dní po uplynutí kalendárneho roka.

3. Výbor odborovej organizácie oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami do 30 dní od uzatvorenia.

4. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5. Uzatvorením tejto kolektívnej zmluvy sa ruší platnosť predchádzajúcej kolektívnej zmluvy aj s dodatkami.

6. Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv a končí dňom nadobudnutia účinnosti novej kolektívnej zmluvy.

V Galante dňa 13. decembra 2023

JUDr. Maroš Viršup L. M.
predseda ZO

JUDr. Radoslav J. J.
predseda zmluvného súdu