

V súlade s ustanovením § 2 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, §§ 169-170 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ako aj podľa príslušných ustanovení zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov:

**Základná organizácia Odborového zväzu justície v SR („ZO OzJ“)
pri Okresnom súde Stará Ľubovňa, zastúpená
predsedníčkou výboru Martou Romanovou**

a

**Okresný súd Stará Ľubovňa (ďalej tiež iba „zamestnávateľ“ alebo „OS“)
zastúpený Mgr. Dankou Majdákovou, podpredsedníčkou súdu**

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u n a r o k 2 0 2 4

ktorej obsah okrem vyššie citovaných zákonov je dohodnutý i s ohľadom na platnú Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa v štátnej službe (ďalej tiež len „KZ VSŠS“) a platnú Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej tiež len „KZ VSVS“).

I. Všeobecné ustanovenia

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je priaznivejšia úprava podmienok vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami v roku 2024; priaznivejšia úprava pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v roku 2024; udržanie sociálneho zmieru; zabezpečenie prednostného využívania prostriedkov kolektívneho vyjednávania zmluvnými stranami pri riešení vzájomných vzťahov.

2. Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú najmä:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- výška odmien poskytovaných podľa § 142 ods. 1 písm. e/ a f/ zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), § 142 ods. 1 písm. d/ zákona o štátnej službe a § 20 ods. 1 písm. c/ zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme“),
- poskytovanie stravovania, tvorba a čerpanie sociálneho fondu podľa schválených zásad,
- pracovné podmienky zamestnancov na rok 2024.

3. Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na štátnych zamestnancov a na zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej tiež spoločne len „zamestnancov“) Okresného súdu Stará Ľubovňa. Na jej základe zamestnávateľ uznáva ZO OzJ a jej výbor za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

4. Na sudcov vykonávajúcich funkciu sudcu na OS sa vzťahuje čl. V. bod 1 až 7 a článok VI. tejto kolektívnej zmluvy.

5. Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

6. Členovia výboru základnej odborovej organizácie sú povinní zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedeli pri výkone ich práv alebo výkone svojej funkcie, a pri ktorých by mohlo dôjsť k porušeniu právom chránených záujmov zamestnancov, a informáciách, ktoré boli zamestnávateľom označené ako dôverné. Táto povinnosť trvá aj po skončení členstva alebo výkonu funkcie v odborovej organizácii alebo odborovom výbore, ak osobitný predpis neustanoví inak.

7. Pokiaľ sa v tejto kolektívnej zmluve výslovne neuvádza inak:

- pojem „zamestnanci“ zahŕňa tak štátnych zamestnancov, ako aj zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme;
- pojem „pracovný čas“ označuje tak služobný čas štátneho zamestnanca, ako aj pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme;
- pojem „platové tarify“ zahŕňa tak platové tarify štátnych zamestnancov, ako aj základnú stupnicu platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme;
- pojem „pracovné podmienky“ zahŕňa tak podmienky vykonávania štátnej služby štátnymi zamestnancami, ako aj pracovné podmienky zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme;
- pojem „pracovné voľno“ sa vzťahuje i na služobné voľno štátneho zamestnanca;
- pojem „pracovnoprávne vzťahy“ zahŕňa tak štátnozamestnanecké vzťahy v súvislosti s vykonávaním štátnej služby štátnymi zamestnancami, ako aj pracovnoprávne vzťahy zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme;
- pojem „pracovný pomer“ zahŕňa i štátnozamestnanecký pomer, ako aj pracovnoprávny vzťah zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme k zamestnávateľovi.

8. Ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy, z ktorých obsahu vyplýva, že sa majú nimi spravovať príslušné vzťahy zamestnávateľa spoločne a rovnako tak k štátnym zamestnancom, ako aj k zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a naopak, nemožno považovať za neplatné pokiaľ v dotknutých ustanoveniach nebude výslovne formálne presne použitý konkrétny pojem podľa toho – ktorého osobitného predpisu; výklad takýchto ustanovení bude v prípade pochybností robený vždy (v súlade s platnými právnymi predpismi SR a dohovormi, ktorými je SR viazaná) so zmluvnými stranami pri uzatváraní tejto zmluvy sledovaného účelu a v prospech zamestnancov.

II. Vzájomné vzťahy zmluvných strán

1. OS poskytne na prevádzkovú činnosť ZO OzJ bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. OS poskytne

na výkon funkcie v odborovom orgáne ZO OzJ a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu, v období 1 kalendárneho roku:

- predsedovi ZO OzJ, resp. v prípade, že v rozhodnom období nebude tento zvolený, tak podpredsedovi vykonávajúcemu právomoci predsedu ZO OzJ, resp. písomne poverenému zástupcovi uvedených osôb, a to spolu najviac v rozsahu šiestich pracovných dní.

2. Zmluvné strany sa dohodli, že OS zabezpečí úhradu členských príspevkov vo výške 1% z čistej mzdy zamestnanca, najviac 5,- eur, formou zrážky zo mzdy členom ZO OzJ na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky OS poukáže na účet výboru ZO OzJ najneskôr do piatich pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

3. Obdobne OS zabezpečí úhradu príspevkov vo výške 1% z čistej mzdy zamestnanca, najviac 5,- eur, formou zrážky zo mzdy zamestnanca, ktorý zamestnávateľovi písomne oznámil, že chce dobrovoľne prispievať na ZO OzJ.

4. Výbor ZO OzJ uplatní právo kontroly dodržiavania podmienok vykonávania pracovných podmienok služby, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi výbor služobnému úradu 7 dní pred jej uskutočnením.

III. Pracovnoprávne vzťahy

1. ZO OzJ uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

2. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne, a to ako pružný pracovný čas v dobe od 06:00 do 18:00 hod.. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút v čase obedňajšej prestávky v časovom úseku medzi 11:00 hod a 12:00 hod. Základný pracovný čas sa stanovuje od 8⁰⁰ hod. do 14⁰⁰ hod. Počas základného pracovného času je zamestnanec povinný byť na pracovisku. Odchod z pracoviska počas pracovného času pri plnení pracovných úloh, alebo iného dôvodu je povinný oznámiť svojmu nadriadenému a zaznamenať v dochádzkovom systéme. Základný pracovný čas môže byť odlišne upravený u niektorých zamestnancov pokiaľ to bude vyžadovať potreba odlišnej úpravy úradných hodín príslušného organizačného útvaru súdu, najmä v súvislosti so zabezpečením oprávnených záujmov verejnosti.

3. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Zamestnanec postupom podľa § 111 Zákonníka práce je povinný čerpať si dovolenku počas kalendárneho roka najmenej v rozsahu 4 týždňov ak má na ne nárok a ak v čerpaní dovolenky mu nebránia prekážky v práci na strane zamestnanca.

4. Pracovné voľno s náhradou mzdy sa zamestnancovi poskytne v prípadoch a podľa § 138 a § 141 Zákonníka práce.

Pracovné voľno bez náhrady mzdy nad rámec ustanovený v Zákonníku práce bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

a/ v prípade potreby neodkladnej starostlivosti o vlastné maloleté dieťa do 12 rokov veku alebo invalidné dieťa, a to 1 deň v mesiaci bez ohľadu na počet detí, pričom pokiaľ ide

o spoločné dieťa, resp. deti viacerých zamestnancov, poskytne sa voľno v danom rozsahu v príslušnom mesiaci len jednému z dotknutých zamestnancov;

- b/ starostlivosť o rodiča v prípade choroby a pooperačnom stave, ak nežijú v spoločnej domácnosti a zamestnanec sa preukáže lekársnym osvedčením o potrebe opatery, a to 1 deň v mesiaci, pričom pokiaľ ide o spoločného rodiča viacerých zamestnancov, poskytne sa voľno v danom rozsahu v príslušnom mesiaci len jednému z dotknutých zamestnancov.

5. Pri prekážkach v práci na strane zamestnanca, ktoré preukázateľne trvali celú dennú pracovnú zmenu, sa za nevyhnutne potrebný čas v zmysle § 143 ods. 2 Zákonníka práce považuje čas v rozsahu 7,5 hodín, čo predstavuje priemernú dĺžku pracovnej zmeny vyplývajúcu z určeného týždenného pracovného času zamestnanca.

6. Dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zamestnávateľ poskytne vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca, a to od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho (vrátane) dňa dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca počas prvých 10 dní trvania práceneschopnosti zamestnanca. Náhradu v uvedenej výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca poskytne zamestnávateľ zamestnancovi najviac pri prvých dvoch prípadoch dočasnej práceneschopnosti zamestnanca v roku 2024; v prípade tretej a ďalších dočasných práceneschopností zamestnanca v roku 2024 zamestnávateľ dotknutú náhradu príjmu poskytne vo výškach a za obdobia podľa § 8 ods. 1 zákona č. 462/2003 Z.z..

7. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu organizačného poriadku s výborom ZO OzJ.

8. Zamestnávateľ vykoná zmeny alebo vydá nový pracovný poriadok a služobný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom výboru ZO OzJ, inak bude pracovný poriadok a služobný poriadok neplatný. Toto sa nevzťahuje na opatrenia, ktoré vydá predseda súdu, a ktoré bude povinný vydať podľa alebo na základe všeobecne záväzných právnych predpisov, pokiaľ by sa tieto opatrenia týkali aj pracovných vzťahov alebo pracovných podmienok.

IV. Odmeňovanie zamestnancov

1. Odmeňovanie a pracovnú pohotovosť zamestnancov upravuje zákon o štátnej službe, zákon o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a Zákonník práce.

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku, a to v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu a podľa zásad čerpania sociálneho fondu na rok 2024 (§ 142 ods. 1 písm. d/ zákona o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov a § 20 ods. 1 písm. c/ zákona o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme).

3. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe odchodné podľa § 84 zákona o štátnej službe v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu, ktoré podľa čl. II ods. 5 KZ ŠS na rok 2024 sa zvyšuje o sumu jeho naposledy priznaného funkčného platu a zároveň touto kolektívnou zmluvou na rok 2024 sa štátnemu zamestnancovi takto určené odchodné zvyšuje i o dvojnásobok funkčného platu, a to podľa § 170 ods. 3 písm. b/ zákona o štátnej službe.

4. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí podľa § 142 ods. 1 písm. f/ zákona o štátnej službe odmena v sume trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu.

5. Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe, v prípade skončenia štátnozamestnaneckého pomeru, v súvislosti s ktorým mu patrí odstupné podľa § 83 ods. 1, ods. 2 zákona o štátnej službe sa odstupné podľa uvedených zákonných ustanovení zvyšuje podľa čl. II ods. 4. KZ ŠS na rok 2024 o sumu jeho funkčného platu a zároveň sa dané odstupné touto uzatváranou kolektívnou zmluvou zvyšuje i o dvojnásobok funkčného platu, a to podľa § 170 ods. 3 písm. a/ zákona o štátnej službe v spojení s čl. II ods. 4. KZ ŠS na rok 2024.

6. Štátnemu zamestnancovi pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodov podľa § 75 ods. 1 písm. a) až d) zákona o štátnej službe sa poskytne odmena za kvalitné plnenie služobných úloh v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu (§ 142 ods. 1 písm. e/ zákona o štátnej službe).

7. Pri prvom skončení pracovného pomeru zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, alebo predčasný starobný dôchodok, zamestnávateľ poskytne takémuto zamestnancovi odchodné podľa § 76a ods. 1, ods. 2 Zákonníka práce v sume jeho priemerného mesačného zárobku, pričom uvedené odchodné sa podľa čl. II ods. 5 KZ VS na rok 2024 zvyšuje o sumu jedného funkčného platu zamestnanca a zároveň sa s poukazom na citované ustanovenie KZ VS na rok 2024 touto uzatváranou kolektívnou zmluvou uvedené odchodné zvyšuje s poukazom na § 13b ods. 1 písm. a/ zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme o ďalší funkčný plat takéhoto zamestnanca.

8. Pri skončení pracovného pomeru zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme výpoveďou z dôvodov uvedených § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, patrí takémuto zamestnancovi príslušné odstupné podľa § 76 ods. 1, ods. 2 Zákonníka práce, ktoré odstupné podľa čl. II ods. 4 KZ VS na rok 2024 zamestnávateľ poskytne zamestnancovi zvýšené nad uvedený zákonný rozsah o sumu jeho funkčného platu a zároveň s poukazom na citované ustanovenie KZ VS na rok 2024 touto uzatváranou kolektívnou zmluvou uvedené odstupné sa zvyšuje s poukazom na § 13b písm. b/ zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme o ďalší funkčný plat takéhoto zamestnanca.

V. Sociálna oblasť a sociálny fond

1. OS zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie v zmysle úpravy stanovenej v Smernici Okresného súdu Stará Ľubovňa o podmienkach stravovania pre zamestnancov č. 1SprO/145/2021 zo dňa 26.2.2021. Stravné sa bude poskytovať zamestnancom na plný počet odpracovaných pracovných dní v mesiaci, okrem dní kedy je zamestnanec na služobnej ceste, taktiež okrem dní prekážky v práci na strane zamestnanca ak zamestnanec neodpracuje 4 hodiny v rámci pracovného dňa a taktiež okrem trvania práceneschopnosti. Zmluvné strany sa dohodli, že na stravovanie zamestnancom zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu na rok 2024.

2. V zmysle § 152 ods. 7, ods. 8 písm. a/ Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne stravovanie zamestnancom aj počas čerpania dovolenky.

3. Zamestnávateľ v súlade s § 152a Zákonníka práce poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275,- eur za kalendárny rok. Zamestnancovi, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok podľa prvej vety zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času. Splnenie podmienok na poskytnutie príspevku na rekreáciu sa posudzuje ku dňu začatie rekreácie len u jedného zamestnávateľa. Bližší postup pri uplatňovaní príspevku na rekreáciu upraví interná smernica zamestnávateľa.

4. Zamestnávateľ v rámci sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí organizovanie zájazdov, preplatenie vstupeniek na kultúrne a športové podujatia. Výšky príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom a sudcom príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „DDS“) najmenej vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov a sudcov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. Zamestnávateľ jednotlivým zamestnancom a sudcom tento príspevok na DDS bude poskytovať mesačne vo výške 45,- EUR a spravidla raz polročne predmetný príspevok zamestnancom a sudcom, ktorí v danom čase sú u zamestnávateľa v evidenčnom stave a zároveň im je zo strany zamestnávateľa vyplácaný príjem, bude dorovnávať tak, aby bol súčet poskytnutých príspevkov zamestnancom a sudcom najmenej vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov a sudcov zúčastnených na DDS za ubehnuté kalendárne mesiace v kalendárnom roku.

6. Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % podľa § 3 ods. 1 písm. a/ zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 citovaného zákona
- ďalším prídélom vo výške 0,5% podľa § 3 ods. 1 písm. b/ zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 citovaného zákona
- z ďalších zdrojov podľa § 4 ods. 2 cit. Zákona

7. Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu. Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť jeho rozpočtom.

8. Zamestnávateľ na podporu zdravia zamestnancov vykonávajúcich spravidla sedavé zamestnanie umožní zamestnancom zorganizovať 2x za rok „Deň športových aktivít“ mimo pracoviska.

VI. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Služobný úrad zabezpečí pri nástupe zamestnancov do pracovného pomeru vstupné inštruktáže z predpisov bezpečnosti práce a požiarnej ochrany. Ďalej zabezpečí vykonávanie periodických školení všetkých zamestnancov o týchto predpisoch, o ktorých bude viesť preukázateľné záznamy.

VII. Záverečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie roka 2024.

2. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

3. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

4. Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní služobného úradu a závodného výboru.

5. Táto kolektívna zmluva je účinná odo dňa jej podpísania a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

6. Služobný úrad zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby bola k nahliadnutiu všetkým zamestnancom na týchto miestach:

- riaditeľ správy okresného súdu
- predseda ZO OZJ v SR pri OS Stará Ľubovňa

7. Kolektívna zmluva je vypracovaná v 4 /štyroch/ vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

V Starej Ľubovni, dňa 19.12.2023

Mgr. Danko Majdákova
podpredsedníčka okresného súdu

Marta Romanová
predsedníčka výboru ZO
OZJ v SR OS SE

