

Kolektívna zmluva na obdobie od 1.1.2023-31.8.2024

uzatvorená

v súlade s ustanovením § 2 ods.3 písm. c) zákona č.2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme /ďalej iba KZVSVS / na obdobie od 1.1.2023 – 31.8.2024 .

uzatvorená dňa 9.1.2023 medzi zmluvnými stranami

**Základnou organizáciou PŠaV na Slovensku pri Centre poradenstva a prevencie,
Bernolákova 1652 955 01 Topoľčany, IČO: 731001406, zastúpenou Mgr. Andreou
Klačanskou, predsedom (ďalej len „základná organizácia“)**

a

**Centrum poradenstva a prevencie v Topoľčanoch, Bernolákova 1652, 955 01
Topoľčany, IČO: 42121442,
zastúpené Mgr. Alexandrou Rosovou Hanákovou, riaditeľ (ďalej len „zamestnávateľ“)**

nasledovne:

Článok 1

Úvodné ustanovenia

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy (ďalej „KZ“) je udržať sociálny zmier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

2. Touto KZ sa upravujú:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- poskytovanie stravovania a tvorbu a čerpanie sociálneho fondu podľa schválených zásad
- pracovné podmienky a podmienky zamestnancov na obdobie od 1.1.2023-31.8.2024

3. Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce, na dohodu o brigádnickej práci študentov a na dohodu o pracovnej činnosti. Na základe KZ zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

Článok 2

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

1. Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradí náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. Zároveň poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a počas účasti na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich funkčného platu.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov vo výške 0,5% z hrubej mesačnej mzdy členov základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky poukáže na č.ú.4008012717/7500
3. Zamestnanci sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na vytváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok /ZP § 229/: kolektívnym vyjednávaním, spolurozhodovaním v súlade so zákonom, prerokovaním, právom na informácie, kontrolnou činnosťou v súlade so zákonom a predkladaním návrhov.

Článok 3

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.
2. Pracovný čas zamestnancov je 37,5 hodiny týždenne. Pracovná doba je pružná. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút v čase od 10.30 hod. do 13.30 hod. Základný pracovný čas sa stanovuje od 8.00 hod. do 14.00 hod. Počas základného pracovného času je zamestnanec povinný byť na pracovisku. Odchod z pracoviska počas pracovnej doby pri plnení pracovných úloh alebo iného dôvodu je povinný oznámiť svojmu nadriadenému.
3. Dovoľenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.
4. Pracovné voľno s náhradou mzdy sa zamestnancovi poskytne v zmysle § 141 Zákonníka práce. Pracovné voľno bez náhrady mzdy ako je ustanovené v Zákonníku práce §141v rozsahu 52,5 hodiny z dôvodu osobnej prekážky a 52,5 z dôvodu sprievodu.
5. Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov pri výkone vo verejnom záujme je 70% denného vymeriavacieho základu od prvého dňa práceneschopnosti.
6. Pri nároku na vznik nárok príplatku za profesijný rozvoj podľa zákona č. 138/2019 Z.z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov mu bude tento vyplatený v nasledujúcom mesiaci, kedy mu daný nárok

vznikol. Ak nie je zamestnávateľ spôsobilý v danom termíne plniť tento záväzok, bude mu príslušná suma vyplatená spätne k termínu vzniku nároku.

7. Zamestnanec má právo na čerpanie náhradného voľna. Nárok na náhradné voľno vzniká zamestnancovi ak vykonáva prácu nadčas z poverenia zamestnávateľa.

8. V zmysle KZVSVS poskytne zamestnávateľ odmenu za prácu v rozsahu v nej uvedenom.

9. V zmysle §20 ods. 1 písm. c) zákona 553/2013 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov poskytne zamestnávateľ zamestnancovi za zásluhy pri dosiahnutí veku 50 a 60 rokov odmenu a to následovne

- vo výške 50% funkčného platu ak pracoval u zamestnávateľa menej ako 5 rokov
- vo výške funkčného platu ak pracoval u zamestnávateľa viac ako 5 rokov

10. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok vo výške 2% z hrubej mzdy formou doplnkového dôchodkového sporenia. Zamestnanec, ktorého výška príspevku je menej ako 15€, má nárok na príspevok vo výške 15€.

11. Zamestnávateľ poskytne v prvom a druhom polroku roka zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Článok 4

Sociálna oblasť a sociálny fond

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom finančný príspevok na stravovanie podľa §152 ods. 1 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce / ďalej „zákonníka práce“/ vo výške 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín. Finančný príspevok na stravovanie sa bude vyplácať na plný počet pracovných dní v mesiaci, okrem dní, kedy si zamestnanec vyúčtuje náhrady za pracovnú cestu, „čerpanie P“, trvanie pracovnej neschopnosti, čerpanie dovolenky. Zmluvné strany sa dohodli, že na stravovanie zamestnancom zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad používania sociálneho fondu príslušného roka,

2. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancovi príspevok vo výške 0,60€ na jedno hlavné jedlo z prostriedkov sociálneho fondu.

3. Zamestnávateľ v rámci sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zabezpečí čerpanie sociálneho fondu podľa „Zásad čerpania sociálneho fondu“.

4. Sociálny fond sa bude tvoriť:
- povinným prídelením vo výške 1,00%

- ďalší prídel vo výške 0,25% - zo súhrn hrubých platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok

Článok 5

Vzdelávanie zamestnancov

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje k podpore vzdelávania a zvyšovania kvalifikácie a vedomostí zamestnancov.
2. Zamestnávateľ poskytne odbornému zamestnancovi pracovné voľno v rozsahu vyžadovaného dĺžkou vzdelávania.
3. Zamestnávateľ podporujú účasť zamestnancov na vzdelávacích aktivitách v súlade s „Plánom profesijného rozvoja“ a „Ročným plánom vzdelávania“, ale zároveň aj na aktivitách, ktoré nie sú v danom pláne zaradené, nakoľko nejde o akreditovaný program MŠ SR, ale je v priamej súvislosti s odborným zameraním zamestnanca.
4. Účasť na odborných aktivitách, ktoré nie sú zahrnuté v „Pláne profesijného rozvoja“ a v „Ročnom pláne vzdelávania“ je podmienená rozpočtovými prostriedkami a súhlasom zamestnávateľa.

Článok 6

Odmeňovanie zamestnancov pri skončení pracovného pomeru

1. Pri skončení pracovného pomeru postupuje zamestnávateľ podľa Zákonníka práce.
2. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne odchodné nad rozsah §76a Zákonníka práce a to vo výške dvoch mesačných platov, nakoľko to umožňuje príslušný právny predpis.

Článok 7

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

Zamestnávateľ zabezpečí pri nástupe zamestnancov do pracovného pomeru vstupné inštruktáže z predpisov bezpečnosti práce a požiarnej ochrany. Ďalej zabezpečí vykonávanie periodických školení zamestnancov o týchto predpisoch, o ktorých bude viesť preukázateľné záznamy.

Článok 8

Záverečné ustanovenia

1. Kolektívne zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.8.2024.
2. Táto KZ je vyhotovená v dvoch exemplároch. Každá zo zmluvných strán obdrží po jednom podpísanom exempláre.
3. Zmluvné strany vyhlasujú, že túto KZ si prečítali, súhlasia s jej obsahom, a preto ju na znak toho podpisujú.
4. Zmeny v KZ je možno vykonať len očíslovaným dodatkom, ktorý je podpísaný oboma stranami.

V Topoľčanoch dňa 9.1.2023

základná odborová organizácia

štatutárny zástupca CPP