

Dodatok č. 1/2023

ku Kolektívnej zmluve na rok 2020

Zmluvné strany Základná organizácia ZO OZ PŠaV ZŠ s vyuč. jaz. maď. Turňa n/Bodvou, zastúpený Csabom Komjátim, Mgr. a Základná škola s vyučovacím jazykom maďarským – Alapiskola, Školská ulica 301/2, Turňa nad Bodvou- Torna, zastúpená Andreou Molnárovou, Ing. sa dohodli na zmene Kolektívnej zmluvy zo dňa 19. 2. 2020 a nasledujúcich dodatkov:

- a) Článok 13 Dovolenka na zotavenie
- b) Článok 23 Stravovanie.
- c) Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, Článok 3, Použitie a čerpanie sociálneho fondu
- d) Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, Článok 9. Kultúrna, spoločenská, vzdelávacia a športová činnosť
- e) Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, Článok 10, Dary

a) Pôvodné znenie článku 13 Dovolenka na zotavenie

„V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa predlžuje výmera dovolenky na zotavenie nad rozsah ustanovený v § 103 ZP o osem dní.“

sa mení:

„V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa predlžuje výmera dovolenky na zotavenie nad rozsah ustanovený v § 103 ZP ods. (3) najmenej osem týždňov v kalendárnom roku sa predlžuje o šesť pracovných dní na štyridsaťšesť /46/ pracovných dní.“

b) Pôvodné znenie článku 23: Stravovanie

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi stravné lístky ako náhradu teplého hlavného jedla, ak o to zamestnanec prejaví záujem.
3. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 0,39 € na jedno hlavné jedlo.
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ods. 7 a) ZP poskytnúť stravovanie resp. náhradu stravovania vo forme stravných lístkov počas:
 1. Dovolenky počas vedľajších prázdnin (jesenné, zimné, jarné, veľkonočné),
 2. Prekážok v práci na strane zamestnávateľa,
 3. Pracovnej neschopnosti zamestnanca, maximálne však do 10 pracovných dní,
 4. Inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci.
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ods. 7 a) ZP rozšíriť okruh fyzických osôb, ktorým bude prispievať na stravovanie, resp. náhradu stravovania vo forme stravných lístkov o osoby pracujúce na základe dohody o vykonaní práce a o pracovnej činnosti.“

sa mení:

„1. Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečiť zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pravidelnom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancom stravné lístky alebo poskytnúť finančný príspevok na stravovanie ako náhradu teplého hlavného jedla, ak o to zamestnanec prejaví záujem.

3. Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumou vo výške 55 % ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z. z. v znení neskorších predpisov.

4. Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 0,40 € na jedno hlavné jedlo.

5. Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ods. 9 a) ZP poskytnúť stravovanie resp. náhradu stravovania vo forme stravných lístkov alebo finančného príspevku na stravovanie počas:

1. Dovoľenky počas vedľajších prázdnin (jesenné, zimné, jarné, veľkonočné),
2. Prekážok v práci na strane zamestnávateľa,
3. Pracovnej neschopnosti zamestnanca, maximálne však do 10 pracovných dní,
4. Inej ospravednenej neprítomnosti zamestnanca v práci.

6. Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ods. 9 ZP rozšíriť okruh fyzických osôb, ktorým bude prispievať na stravovanie, resp. náhradu stravovania vo forme stravných lístkov o osoby pracujúce na základe dohody o vykonaní práce a o pracovnej činnosti.“

c) Pôvodné znenie Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, Článok 3, Použitie a čerpanie sociálneho fondu

„1. Stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume 0,39 €.
2. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie mimo školskej jedálne nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume 0,39 €.“

sa mení:

„1. Stravovanie

1. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume 0,40 €.
2. Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie mimo školskej jedálne nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume 0,40 €.“

d) Pôvodné znenie Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, Článok 9. Kultúrna, spoločenská, vzdelávacia a športová činnosť

„9. Kultúrna, spoločenská, vzdelávacia a športová činnosť

1. Zo sociálneho fondu sa poskytnú príspevky na organizovanie divadelných predstavení, spoločenských posedení so zamestnancami odchádzajúcimi do dôchodku, so začínajúcimi pedagogickými zamestnancami, s bývalými zamestnancami, s pedagogickými zamestnancami materských a základných škôl, s nepedagogickými zamestnancami škôl, školských zariadení a školských jedální vo výške 14,-€ na osobu.
2. Zo sociálneho fondu sa poskytnú príspevky na športové akcie organizované zamestnávateľom a odborovou organizáciou, podľa plánu činnosti:
 - volejbalový turnaj,
 - stolnotenisový turnaj,
 - plaváreň - permanentky platia i pre rodinných príslušníkov a bývalých zamestnancov.“

sa mení:

„9. Kultúrna, spoločenská, vzdelávacia a športová činnosť

1. Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na organizovanie divadelných predstavení, spoločenských posedení so zamestnancami odchádzajúcimi do dôchodku, so začínajúcimi pedagogickými zamestnancami, s bývalými zamestnancami, s pedagogickými zamestnancami materských a základných škôl, s nepedagogickými zamestnancami škôl, školských zariadení a školských jedální vo výške 17,-€ na osobu.
2. Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na športové akcie organizované zamestnávateľom a odborovou organizáciou, podľa plánu činnosti:
 - volejbalový turnaj,
 - stolnotenisový turnaj,
 - plaváreň - permanentky platia i pre rodinných príslušníkov a bývalých zamestnancov.“

e) Pôvodné znenie Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu, Článok 10. Dary

„Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary po preukázaní nároku:

- pri dovŕšení 50-teho a 60-teho roku života, vo výške 70,-€,
- pri prvom odchode do dôchodku vo výške 70,-€,
- za bezplatné darcovstvo kostnej drene vo výške 100,-€,
- za záchranu života vo výške 100,-€.

Pri príležitosti vianočných sviatkov vecný dar vo výške do15,-€.

Tieto zásady sú súčasťou KZ.“

sa mení:

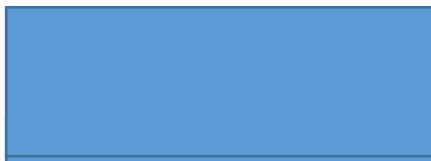
„Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary po preukázaní nároku:

- pri dovŕšení 50-teho a 60-teho roku života, vo výške 70,-€,
- pri prvom odchode do dôchodku vo výške 70,-€,
- za bezplatné darcovstvo kostnej drene vo výške 100,-€,
- za záchranu života vo výške 100,-€.
- pri príležitosti vianočných sviatkov vecný dar vo výške do14,-€.

Tieto zásady sú súčasťou KZ.“

Tento dodatok nadobúda účinnosť 1. 1. 2024.

V Turni nad Bodvou dňa 21. 12. 2023



odborová organizácia



zamestnávateľ