

# Kolektívna zmluva na rok 2024

uzatvorená medzi zmluvnými stranami:

1. ZO OZ PŠaV pri Špeciálnej základnej škole, Tehelná 23, 082 71 Lipany, IČO: 42238498, zastúpenou Mgr. Dušanom Dobrovičom, splnomocneným na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy na základe plnomocenstva zo dňa 1.12. 2023 /Príloha A/ v spoločnom návrhu

so

Základnou organizáciou OZ PŠaV pri Špeciálnej základnej škole, Tehelná 23, 082 71 Lipany, IČO: 42384371, zastúpenou Mgr. Ľubošom Porembom /ďalej odborová organizácia/

a

Spojenou školou so sídlom v Lipanoch, Tehelná 23, IČO: 42089832, zastúpenou PaedDr. Máriou Lašovou, riaditeľkou školy /ďalej zamestnávateľ/.

## Článok 1

### Úvodné ustanovenia KZ

Zmluvné strany sa dohodli:

- a) že vzájomne uznávajú spôsobilosť na uzatvorenie kolektívnej zmluvy /ďalej KZ/ pre zamestnancov Spojenej školy Lipany,
- b) na platnosti KZ pre rok 2024 s možnosťou jej predĺženia v ďalších rokoch dodatkom,
- c) že uznávajú možnosť zmeniť dodatkom obsah KZ po dohode zmluvných strán na základe písomného návrhu,
- d) na účinnosti KZ od 1. 1. 2024 do 31.12. 2024,
- e) na oboznámení zamestnancov s KZ obvyklým spôsobom na pracovnej porade a jej zverejnením v centrálnom registri zmlúv,
- f) na archivovaní KZ v tlači po dobu piatich rokov,
- g) na racionálnom zabezpečení nevyhnutnej prevádzkovej činnosti odborových organov pôsobiacich u zamestnávateľa v zmysle §-u 240 ZP,
- h) na tvorbe a výške prídeltu do sociálneho fondu /ďalej SF/,
- i) na použití SF, podmienkach poskytovania príspevkov a spôsobe preukazovania výdavkov zamestnancom /Prílohe B/.

## Článok 2 Závazky zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- a) plniť si povinnosti vyplývajúce mu z aktuálnych právnych predpisov a v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov dohodnutých v KZVS pre zamestnávateľov ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2023 platnej do 31.8.2024 a tejto KZ,
- b) tvoriť sociálny fond vo výške 1% ako povinný a ďalší prídely vo výške 0,25 % zo súhrnu hrubých plátov zamestnancov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok dohodnutý v tejto KZ, spolurozhodovať o jeho použití a viesť evidenciu poverenou administratívnou pracovníčkou,
- c) uhrádzať počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca náhrady príjmu počas prvých troch dní pracovnej neschopnosti vo výške 60% denného vymeriavacieho základu zamestnanca,
- d) zabezpečovať stravovanie zamestnancom v súlade s § 152 Zákonníka práce vrátane pracujúcich na viac pracovných pomeroch ak ich súčet presahuje 4 hodiny.

## Článok 3 Závazky odborovej organizácie

Odborová organizácia sa zaväzuje:

- a) po dobu účinnosti tejto KZ dodržiavať sociálny mier,
- b) podieľať sa na úprave kolektívnych pracovnoprávnych vzťahov v zmysle Zákonníka práce,
- c) informovať zamestnávateľa o zmene štatutára a členov výboru základnej organizácie pôsobiacej u zamestnávateľa /§ 230 ZP/,
- d) v rozsahu svojich kompetencií vykonávať kontrolu nad stavom BOZP u zamestnávateľa / 149 ZP/.

## Článok 4 Podmienky zamestnávania

Ďalšie predĺženie, alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na dobu určitú /§48 ods. 4 d/ je možné u asistenta učiteľa a pomocného vychovávateľa, ktorého náplňou je výchovno-vzdelávacia činnosť.

## Článok 5 Určenie platu zamestnancom nezávisle od dĺžky praxe

Zamestnávateľ sa zaväzuje určiť tarifný plat zamestnancovi, ktorý nie je pedagogickým zamestnancom alebo odborným zamestnancom, v najvyššej platovej tarife platovej triedy, do ktorej zamestnanca zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Tento

určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa /§7ods. 4 OVZ/.

Článok 6  
Záverečné ustanovenia

- a) táto KZ je vyhotovená v troch exemplároch,
- b) zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

V Lipanoch dňa 21. decembra 2023

-----

odborová organizácia

-----

zamestnávateľ

-----

odborová organizácia

## Príloha B

Tvorba sociálneho fondu /SF/, výška jeho prídelu, použitie i podmienky poskytovania príspevkov a spôsob preukazovania nárokov zo SF zamestnancom

### Článok 1

#### Všeobecné ustanovenia

1. V prílohe B KZ na rok 2024 o SF sú upravené tvorba, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 v znení neskorších predpisov u zamestnávateľa.
2. Príspevok zo SF sa môže poskytnúť zamestnancom a ich rodinným príslušníkom a bývalým zamestnancom, ktorých zamestnávateľ, alebo jeho právny predchodca zamestnával ku dňu odchodu do dôchodku. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a pravidlách použitia SF.
3. V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou dodatkom.
4. Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
5. Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č. ú: IBAN: SK37 8180 0000 0070 0036 8165.
6. Prevod finančných prostriedkov sa uskutoční do päť dní po dni dohodnutom na výplatu platu. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr 31. januára nasledujúceho roka. V prípade zrušenia organizácie bez právneho nástupcu, vzniknuté nároky na plnenia z fondu sa uspokojujú ako nároky z pracovného pomeru
7. Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s Odborovou organizáciou.
8. Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný poverený administratívny zamestnanec zamestnávateľa a predsedovia odborovej organizácie.

### Článok 2

#### Rozpočet sociálneho fondu

1. Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2024	
a/ povinný prídela vo výške 1%.....	7208,00 €
b/ ďalší prídela do výšky 0,25% .....	1802,00 €
c/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov.....	2567,08 €
	Spolu 11577,08 €
2. Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2024	
a/ stravovanie nad rozsah ustanovený osobitným predpisom.....	10.000,00 €
b/ sociálna výpomoc nenávratná .....	937,08 €
c/ dary – životné jubileá .....	640,00 €
	Spolu: 11577,08€

Článok 3  
Použitie a čerpanie /podmienky poskytnutia príspevkov a spôsob  
preukazovania výdavkov/ zo sociálneho fondu

Stravovanie

/1/ Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na stravovanie nad rámec všeobecne platných predpisov /§152 ZP/ na jeden odobratý obed príspevok vo výške 1,10 € / SF/.

Sociálna výpomoc nenávratná

/1/ Zamestnávateľ po schválení Odborovou organizáciou /konsenzom/ poskytne jednorazovú sociálnu výpomoc zamestnancovi, rodinnému príslušníkovi zamestnanca, bývalému zamestnancovi diferencovane podľa sociálnej situácie v rodine a stavu finančných prostriedkov na účte SF:

a/ pri úmrtí do sumy 20 €

b/ pri mimoriadne závažných dôvodoch (napr. živelná pohroma) poskytnú sociálnu výpomoc diferencovane, vo výške 40 € /na základe žiadosti zamestnanca/

*Povinné prílohy k žiadosti o sociálnu výpomoc: potvrdenie poisťovne, resp. povereného znalca o výške škody, fotokópia listu vlastníctva nehnuteľnosti, potvrdenie príslušnej miestnej samosprávy o vzniku udalosti.*

Dary

/1/ Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary:

a/ pri dovŕšení 40, 45, 50, 55, vo výške 20 €

b/ pri dovŕšení 60 rokov vo výške 200 €

c/ pri prvom odchode do dôchodku vo výške 100 €

Tieto zásady sú súčasťou KZ na rok 2024.

.....  
zamestnávateľ

.....  
odborová organizácia

.....  
odborová organizácia