

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzatvorená

medzi

Okresným súdom Námestovo zastúpeným predsedníčkou okresného súdu

a

**OZ JUSTÍCIE V SR – Základnou organizáciou odborového zväzu justície
pri Okresnom súde Námestovo zastúpenou predsedom ZO OZJ NO**

a

**OZ JUSTÍCIE V SR – Základnou organizáciou odborového zväzu justície
pri Okresnom súde Námestovo – pracovisko Dolný Kubín zastúpenou
predsedníčkou ZO OZJ DK**

V Námestove dňa 20. decembra 2023

Okresný súd Námestovo

zastúpený predsedníčkou okresného súdu JUDr. Gabrielou Kyseľovou

a

OZ JUSTÍCIE V SR – Základná organizácia odborového zväzu justície pri Okresnom súde Námestovo

zastúpená predsedom ZO OZJ NO
JUDr. Antonom Grobarčíkom

OZ JUSTÍCIE V SR – Základná organizácia odborového zväzu justície pri Okresnom súde Námestovo – pracovisko Dolný Kubín

zastúpená predsedníčkou ZO OZJ DK
Erikou Závod'ančíkovou

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2024

Všeobecné ustanovenia

Kolektívna zmluva medzi Okresným súdom Námestovo, Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Námestovo (ďalej aj ako „ZO OZJ NO“) a Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Námestovo – pracovisko Dolný Kubín (ďalej aj ako „ZO OZJ DK“), (ZO OZJ NO a ZO OZJ DK spolu ďalej aj ako „ZO OZJ“) sa uzatvára v súlade s § 2 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, v súlade s § 229 až 240 Zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), v súlade s § 169 až 170 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „Zákon o štátnej službe“), zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme a v súlade § 34 ods. 5 zákona č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

Táto Kolektívna zmluva pozostáva z nasledovných častí a to:

- I.** Vzájomné vzťahy medzi služobným úradom a odborovým orgánom, postavenie odborovej organizácie
- II.** Podmienky vykonávania štátnej služby
- III.** Podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme
- IV.** Pracovné podmienky
- V.** Tvorba a požitie sociálneho fondu. Sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť
- VI.** Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie
- VII.** Záverečné ustanovenia Kolektívnej zmluvy

I. Vzájomné vzťahy medzi služobným úradom a odborovým orgánom, postavenie odborovej organizácie

1. Okresný súd Námestovo ako služobný úrad uznáva obidve odborové organizácie a výbory základných organizácii za oprávnených predstaviteľov zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní. Služobný úrad v súlade so zákonom č. 83/1990 Z. z. o združovaní občanov v platnom znení, v súlade s ústavným právom na združovanie občanov, uznáva existenciu ZO OZJ NO a ZO OZJ DK na pracovisku, bude rešpektovať všeobecnú zásadu pre účasť odborov v pracovnoprávných vzťahoch v rozsahu príslušných zákonných ustanovení. Okresný súd Námestovo uznáva predsedu ZO OZJ NO za štatutárneho zástupcu ZO OZJ NO, ktorý je oprávnený zastupovať ZO OZJ NO vo vzťahu k Okresnému súdu Námestovo – zamestnancov, ktorí vykonávajú pracovné činnosti v budove sídla súdu v Námestove. Okresný súd Námestovo uznáva predsedu ZO OZJ DK za štatutárneho zástupcu ZO OZJ DK, ktorý je oprávnený zastupovať ZO OZJ DK vo vzťahu k Okresnému súdu Námestovo – zamestnancov, ktorí vykonávajú pracovné činnosti na pracovisku súdu Dolný Kubín. ZO OZJ uzatvára so zamestnávateľom túto kolektívnu zmluvu s cieľom vytvárania priaznivejších pracovných podmienok zamestnancov a sudcov Okresného súdu Námestovo.
2. Okresný súd Námestovo pre činnosť ZO OZJ bude vytvárať priaznivé podmienky tak, aby táto mohla podľa platných predpisov uplatňovať svoje práva. Služobný úrad poskytne pracovné resp. služobné voľno s náhradou mzdy v zmysle ustanovenia § 240 ods. 3 Zákonníka práce na školenia, grémia, konferencie a pracovné zasadnutia Odborového zväzu zamestnancov justície v Slovenskej republike (ďalej len „OZJ v SR“) na výkon funkcie v odborovom orgáne: - predsedovi ZO OZJ NO, resp. jeho zástupcovi na základe písomného poverenia a predsedníčke ZO OZJ DK, resp. jeho zástupcovi na základe písomného poverenia - najviac v rozsahu 5 pracovných dní.
3. Okresný súd Námestovo poskytne na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť odborových organizácii pracovné priestory a to zasadacie miestnosti - na zasadania výboru a na zasadania členskej schôdze ZO OZJ NO a zasadacie miestnosti - na zasadania výboru a na zasadania členskej schôdze ZO OZJ DK. Potrebu použitia týchto priestorov ZO OZJ bude oznamovať v dostatočnom časovom predstihu. Prevádzková činnosť ZO OZJ nesmie narušiť obvyklú prevádzkovú činnosť súdu.

4. Okresný súd Námestovo sa zaväzuje umožniť zamestnancom Okresného súdu Námestovo, ktorí sú členmi ZO OZJ účasť na zasadnutiach členskej schôdze ZO OZJ počas pracovnej doby, maximálne v trvaní jednej hodiny v kalendárnom mesiaci.
5. Generálny tajomník služobného úradu bude pozývaný na rokovanie výborov ZO OZJ, predsedovia ZO OZJ alebo poverený člen výboru ZO OZJ bude pozývaný na porady organizované generálnym tajomníkom služobného úradu, na ktorých sa budú prejednávať otázky, ktoré súvisia s obsahom uzatvorenej kolektívnej zmluvy.
6. Zamestnanci podľa § 229 ods. 4 Zákonníka práce sa zúčastňujú prostredníctvom odborového orgánu na utváraní spravodlivých a uspokojivých pracovných podmienok. Podmienky činnosti zástupcov zamestnancov a ich ochranu upravuje § 240 Zákonníka práce. Tieto ustanovenia sa primerane použijú pre zamestnancov a sudcov združených v odborovej organizácii.
7. Služobný úrad umožní účasť zamestnancov na školeniach a zasadnutiach vyplývajúcich z ich úloh v ZO OZJ (§§ 136, 138 Zákonníka práce) s náhradou mzdy v zmysle časti I. čl. 2.
8. Služobný úrad bude spolurozhodovať s odborovou organizáciou v týchto prípadoch:
 - výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa,
 - služobné predpisy, ako sú organizačný poriadok, služobný poriadok, pracovný poriadok, smernice a opatrenia, ktoré sa týkajú väčšieho počtu zamestnancov,
 - opatrenia na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie práce zamestnancov,
 - plán dovolení.
9. Členom odborov sa rozumie každý člen ZO OZJ, ktorý nie je v omeškaní v platení členských príspevkov viac ako 3 mesiace (viď. stanov OZ).
10. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy na základe žiadosti a písomného súhlasu člena odborovej organizácie.
11. Zamestnávateľ sa zaväzuje na požiadanie niektorého z predsedov ZO OZJ NO alebo ZO OZJ DK oboznámiť s rozdeľovaním odmien alebo ušetrených mzdových finančných prostriedkov, ktoré sú rozdeľované formou odmien alebo osobného príplatku predsedu ZO OZJ NO a predsedu ZO OZJ DK.

II. Podmienky vykonávania štátnej služby a výkonu funkcie sudcu

1. Služobný úrad akceptuje Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 01.01.2023 – 31.08.2024. Ďalšie podmienky vykonávania štátnej služby sa dohodli v súlade čl. II. predmetnej kolektívnej zmluvy.
2. Vzťahy medzi služobným úradom a ZO OZJ sa budú spravovať v zmysle § 169 zákona o štátnej službe.

3. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a) a b) Zákona o štátnej službe alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu
- a) pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi **odchodné** nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 Zákona o štátnej službe v sume dvojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu (spolu trojnásobok funkčného platu)
 - b) štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a) až d) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z tých istých dôvodov patrí **odstupné** nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 písm. a) až c) a § 83 ods. 2 písm. a) až c) Zákona o štátnej službe v sume trojnásobku funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo ku skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru.
4. Pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátneho zamestnanca, ktorého štátnozamestnanecký pomer trval najmenej šesť mesiacov denná výška náhrady príjmu predstavuje 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca za prvých desať po sebe nasledujúcich kalendárnych dní a to maximálne trikrát ročne, spolu tridsať dní v roku.
5. Štátnemu zamestnancovi bude na návrh príslušného nadriadeného vedúceho zamestnanca poskytnutá **odmena** pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu podľa § 142 ods. 1, písm. d) Zákona o štátnej službe.
6. Zamestnávateľ poskytne odmenu zamestnancovi v štátnej službe v súlade s § 142 ods. 1 písm. f) v súlade s § 170 ods. 3 Zákona o štátnej službe, pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru, alebo do jedeného mesiaca po jeho skončení nasledovne:
- zamestnancovi, ktorý odpracoval v rezorte Justície od 2 do 5 rokov – jeden naposledy priznaný funkčný plat,
 - zamestnancovi, ktorý odpracoval v rezorte Justície od 5 do 10 rokov – dva naposledy priznané funkčné platy,
 - zamestnancovi, ktorý odpracoval v rezorte Justície 10 a viac rokov – tri naposledy priznané funkčné platy.
7. Stravné sa **poskytne** každému sudcovi, zamestnancovi v štátnej službe aj pri čerpaní dovolenky v kalendárnom roku 2024, ako aj pri ostatných prekážkach v práci, ktoré nie sú uvedené v článku V., písm. B., ods. 1., k písm. a), ods. 4. tejto Kolektívnej zmluvy.

8. Služobný úrad poskytne štátnemu zamestnancovi a sudcovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce (v spojení s § 1 ods. 3, § 171 Zákona o štátnej službe a § 150 ods. 1 Zákona č. 385/2000 Z.z. sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov) jeden deň služobného voľna v rámci každého polroka 2024; za čas služobného voľna patrí štátnemu zamestnancovi a sudcovi funkčný plat.

III. Podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme

1. Okresný súd Námestovo akceptuje Kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov na obdobie 01.01.2023 – 31.08.2024. Ďalšie podmienky vykonávania práce vo verejnom záujme sa dohodli v súlade s čl. II. a III. predmetnej kolektívnej zmluvy.
2. Vzťahy medzi Okresným súdom Námestovo a ZO OZJ sa budú v otázkach vykonávania práce vo verejnom záujme riadiť ustanoveniami § 229 - 240 Zákonníka práce.
3. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce, alebo z dôvodu, že zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume dvoch funkčných plátov zamestnanca v súlade s § 13b písm. b) zákona č. 552/2003 Z.z. a platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa.
4. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume dvoch funkčných plátov zamestnanca.
5. Pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorých pracovný pomer trval najmenej šesť mesiacov denná výška náhrady príjmu predstavuje 80% denného vymeriavacieho základu zamestnanca, na ktorú má zamestnanec nárok v počte prvých 10 po sebe nasledujúcich kalendárnych dní dočasnej pracovnej neschopnosti, a to maximálne trikrát ročne, spolu tridsať dní v roku.
6. Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme bude na návrh príslušného nadriadeného poskytnutá odmena podľa § 20 ods. 1 písm. c) č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku v sume jeho posledne priznaného funkčného platu.
7. Stravné sa **poskytne** každému zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme aj pri čerpaní dovolenky v kalendárnom roku 2024, ako aj pri ostatných prekážkach v práci, ktoré nie sú uvedené v článku V., písm. B., ods. 1., k písm. a), ods. 4. tejto Kolektívnej zmluvy.

8. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce (v spojení s § 1 ods. 4 Zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme) jeden deň pracovného voľna v rámci každého polroka 2024; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme náhrada funkčného platu.

IV. Pracovné podmienky

1. PRACOVNÝ ČAS

- a) Služobný čas štátneho zamestnanca je 37 a 1/2 hodiny týždenne
- b) Pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a 1/2 hodiny týždenne

Okresný súd uplatňuje formu pružného pracovného času:

Forma pružného pracovného času pre štátneho zamestnanca a zamestnanca pri výkone vo verejnom záujme okresného súdu sa uplatňuje takto:

- Základný pracovný čas, keď je zamestnanec povinný byť na pracovisku:
 - od 08:00 hod. do 14:00 hod.
 - Piatky v čase od 08:00 hod. do 13:00 hod.
- Denný voliteľný pracovný čas s voliteľnými úsekmi:
 - od 06:00 hod. do 08:00 hod. a od 14:00 hod. do 17:00 hod.
- Dňa 23.12. a 31.12. (v prípade, že sú pracovnými dňami) pracovný čas u všetkých zamestnancov súdu trvá od 7:00 hod do 12:00 hod.

Pre všetkých zamestnancov súdu, okrem vodiča a tých zamestnancov, ktorým to na základe ich žiadosti povolila predsedníčka súdu, platí pružný pracovný čas. Pre správcu budovy platí pracovný čas v rozsahu úpravy denného prevádzkového času. Pre ostatných platí pevný pracovný čas od 07:00 hod. do 15:00 hod.

V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov pri rovnomernom rozvrhnutí pracovného času sa na okresnom súde uplatňuje pružný pracovný čas ako pružné štvortýždňové pracovné obdobie (určené začiatkom a koncom kalendárneho mesiaca).

Pri uplatnení pružného štvortýždňového pracovného obdobia si zamestnanec sám volí začiatok aj koniec pracovného času v jednotlivých dňoch s povinnou účasťou na pracovisku. Zamestnanec si môže upraviť začiatok pracovnej doby v čase od 06:00 hod. do 08:00 hod. a koniec pracovnej doby v čase od 14:00 hod. do 17:00 hod., pričom je povinný odpracovať celý mesačný pracovný fond (základný pracovný čas musí byť dodržaný). Piatky je základný pracovný čas, keď je zamestnanec povinný byť na pracovisku v čase od 08:00 hod. do 13:00 hod.

Zamestnávateľ súhlasí, že zamestnanec s pružným pracovným časom, v prípade vykonania práce nadčas na základe príkazu zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom, v rozsahu

najviac 5 hodín v mesiaci, si môže presunúť pracovný čas presahujúci mesačný pracovný fond do bezprostredne nasledujúceho mesiaca. Presun pracovného času presahujúceho mesačný pracovný fond (čas), vzniknutého výkonom práce nadčas oznámi zamestnanec zamestnancovi povereného vedením personálnej agendy alebo zamestnancovi povereného spracovávaním dochádzky zamestnancov vždy na začiatku každého mesiaca. K oznámeniu predloží príkaz na výkon práce nadčas vystavený jeho nadriadeným (riaditeľom správy, predsedom senátu, sudcom) alebo ich súhlas s výkonom takého rozsahu práce v krátkom termíne, ktorá sa nedá splniť bez práce nadčas (napríklad kópia zápisnice o pojednávaní, z obsahu ktorej vyplýva, že pojednávanie trvalo viac ako do 17:00 hod.).

Zamestnancovi sa čas pracovnej cesty mimo prevádzkového času (od 06:00 hod. do 17:00 hod.) započíta do odpracovaného pracovného času.

V mesiacoch máj až september je správca budovy v sídle súdu a kurič na pracovisku povinný pravidelne vykonávať kontrolu teploty ovzdušia na pracoviskách. V prípade, že teplota ovzdušia na pracovisku prekročí hranicu 28° C, správca budovy túto skutočnosť oznámi riaditeľovi správy súdu v sídle súdu a kurič vedúcemu pracoviska na pracovisku, ktorý v spolupráci s predsedom súdu a podpredsedom súdu na pracovisku prijme opatrenia na zníženie nepriaznivého vplyvu záťaže teplom na zdravie zamestnancov podľa § 4 ods. 7, písm. b) až j) Vyhlášky Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 99/2016 Z.z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci (ďalej len „vyhláška“). Ak sa danými opatreniami nepodarí znížiť teplotu na pracovisku pod 28° C, predseda súdu prijme opatrenie podľa § 4 ods. 7, písm. a) vyhlášky a zmení trvanie času práce na 6 hodín (vrátane prestávky na obed) a bez povinnosti nadpracovať chýbajúci pracovný čas s výnimkou zamestnancov, ktorých prítomnosť je nutná na pojednávaní a tých zamestnancov, ktorých prítomnosť si vyžiadal sudca (predseda senátu).

2. DOVOLENKA

- a) Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
 - b) Základná výmera dovolenky zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
 - c) Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu tak, aby si mohol zamestnanec dovolenku vyčerpať spravidla v celku do konca kalendárneho roka (§ 111 Zákonníka práce).
3. Ak zamestnanec daruje krv, aferézu a ďalšie biologické materiály v zmysle § 137 ods. 5 písm. a), b) Zákonníka práce, uvedená prekážka v práci na strane zamestnanca bude posudzovaná v zmysle § 143 ods. 2 Zákonníka práce a presná dĺžka nevyhnutne potrebného času sa stanovuje od 7:00 hod od 15:00 hod v súlade s rozvrhom práce pre pevný prevádzkový čas.

V. Tvorba a použitie sociálneho fondu, sociálna, zdravotná a rekreačná starostlivosť

A. Tvorba sociálneho fondu

1. Fond sa tvorí ako úhrn

- a) povinného prídeltu vo výške **1 %** zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon sociálnom fonde“). Základom na určenie ročného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
- b) ďalšieho prídeltu vo výške **0,5%** zo základu uvedeného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde u zamestnancov v štátnej službe, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcov

2. Tvorba fondu a čerpanie fondu sa vedie na osobitnom analytickom účte fondu zamestnávateľa.

3. Zúčtovanie prostriedkov fondu za kalendárny rok vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho roka. Nevyčerpaný zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

B. Použitie sociálneho fondu

1. Prostriedky fondu budú použité pre sudcov, zamestnancov v štátnej službe a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zamestnancov“) Okresného súdu Námestovo na :

- a) stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitnými predpismi

k písm. a)

1. Okresný súd Námestovo poskytne z fondu príspevok na závodné stravovanie:
 - sudcovi vo výške **1,38 Eur** na každé podané jedlo,
 - štátnemu zamestnancovi vo výške **1,38 Eur** na každé podané jedlo,
 - zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme vo výške **1,38 Eur** na každé podané jedlo.
2. Príspevok na stravné sa poskytne každému sudcovi, zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme aj pri čerpaní dovolenky v kalendárnom roku 2024. Príspevok na stravné sa poskytne každému sudcovi, zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme aj pri ostatných prekážkach v práci, ktoré nie sú uvedené v článku V., písm. B., ods. 1., k písm. a), ods. 4. tejto Kolektívnej zmluvy.

3. Ak zamestnanec v súlade s § 137 ods. 5 písm. a), b) Zákonníka práce daruje krv, podstúpi aferézu alebo daruje ďalšie biologické materiály má pri tejto prekážke v práci nárok na stravné.
 4. Stravné sa neposkytne zamestnancom a sudcom v prípade, ak si vyúčtujú stravné pri pracovnej ceste, ak ju majú zabezpečenú, pri materskej a rodičovskej dovolenke, v dňoch práceneschopnosti, ošetrovaní člena rodiny a študijného voľna a preventívnej rehabilitácie.
2. Použitie sociálneho fondu bude vyhodnocované po skončení kalendárneho štvrtého roka, o čom bude predložená správa predsedníčke okresného súdu a obidvom predsedom ZO OZJ najneskôr do konca nasledujúceho kalendárneho mesiaca a môže dôjsť k prehodnoteniu a úprave použitia sociálneho fondu v závislosti od výšky finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

VI. Výška príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie

1. a) Okresný súd Námestovo poskytne mesačne sudcom, zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí uzatvorili doplnkové dôchodkové sporenie s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou oprávnenou vykonávať túto činnosť v zmysle zák. č. 123/1996 Z. z., resp. zák. č. 650/2004 Z. z., a s ktorou Okresný súd Námestovo uzavrel zamestnávateľskú zmluvu, príspevok vo výške 60,- Eur mesačne. Zamestnancom, ktorým vznikne pracovný, služobný resp. štátnozamestnanecký pomer v priebehu roku 2024 bude poskytnutý príspevok v mesiaci nasledujúcom po uplynutí skúšobnej doby. Ak služobný úrad má uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu, ale nemá uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho štátny zamestnanec, zamestnanec vo verejnom záujme alebo sudca, je povinný uzatvoriť zamestnávateľskú zmluvu s touto doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou a to do 30 dní odo dňa, v ktorom sa služobný úrad o tejto skutočnosti dozvedel.
 - b) Okresný súd Námestovo môže v priebehu roka poskytnúť zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom mimoriadny príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie.
2. V prípade, že zamestnancovi nevznikne nárok za kalendárny mesiac na hrubú mzdu napr. z dôvodu PN, OČR, MD, RD, neplateného voľna a podobne, za takýto mesiac nebude zamestnancovi vyplatený zamestnávateľský príspevok.

VII. Záverečné ustanovenia

1. O zmene kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zmluvnej strany, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov prijatých v tejto zmluve, a to v rozsahu v akom sa ho dotknú. Pokiaľ nové a novelizované právne predpisy umožnia dojednať aj záväzky, ktoré právny poriadok v čase uzavretia kolektívnej zmluvy neumožňoval, bude sa prípadne vyjednávať o takej zmene (doplnení) kolektívnej zmluvy.

2. Kontrolu plnenia tejto kolektívnej zmluvy vykonajú zmluvné strany vždy do 60 dní po uplynutí kalendárneho roka. Výbor ZO OZJ NO a Výbor ZO OZJ DK oboznámia zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy a s jej zmenami vždy do 15 dní od ich dojednaní.
3. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.
4. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2024, zmluva nadobúda platnosť podpisom zmluvných strán a účinnosť 01. januára 2024.
5. Táto zmluva je vyhotovená v piatich vyhotoveniach, z ktorých zmluvným stranám patrí po jednom vyhotovení, personálnemu úseku jedno vyhotovenie a mzdovej učtárni jedno vyhotovenie.

V Námestove dňa 20. decembra 2023

.....
JUDr. Gabriela Kyseľová
predsedníčka Okresného súdu Námestovo

.....
JUDr. Anton Grobarčík
predseda ZO OZJ pri Okresnom súde Námestovo

.....
Erika Závod'ančíková
predsedníčka ZO OZJ pri Okresnom súde Námestovo – pracovisko Dolný Kubín