

Dodatok č. 1 k dohode

č. 20/37/054/174

**o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest
u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach zamestnávania pre UoZ
v rámci národného projektu „Cesta na trh práce 3“- Opatrenie č. 2 podľa § 54 ods. 1
písm. a) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov znení neskorších predpisov pre subjekty nevykonávajúce
hospodársku činnosť**

uzatvorená v súlade s § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka č. 513/1991 Zb. v znení neskorších
predpisov medzi účastníkmi dohody:

Dodatok sa uzatvára v súlade s Čl. VII, bod 1 dohody č. 20/37/054/174 zo dňa 03.04.2020
medzi účastníkmi dohody:

(ďalej len „dohoda“),

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Prešov

sídlo: Slovenská 87, 080 28 Prešov
v mene ktorého koná: **PhDr. Alena Krištofiková, riaditeľka**
IČO: 30794536
DIČ: 2021777780
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou
názov/meno: OÁZA, n.o.
sídlo/prevádzka: Široké 185, 082 37 Široké
Tatranská 1, 083 01 Jakubovany
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Milan Tomašov**
IČO: 36167754
DIČ: 2021573818
SK NACE Rev2(kód/text) 88100//Sociálna práca bez ubytovania pre staršie
osoby a osoby so zdravotným postihnutím
IBAN:
(ďalej len „zamestnávateľ“)
(spolu len „účastníci dohody“).

Článok I. Predmet dodatku

Predmetom tohto dodatku je na žiadosť zamestnávateľa zo dňa 29.04.2020 na zníženie počtu dohodnutých pracovných miest na pracovnej pozícii - opatrovateľ starších osôb a osôb so zdravotným postihnutím v domácnosti, v teréne a následne na to aj zníženie celkovej výšky príspevku uvedenej v Čl. III bod 1 dohody č.20/37/054/174 o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvárania pracovných miest v rámci národného projektu „Cesta na trh práce 3“ – Opatrenie č. 2., zo dňa 03.04.2020 (ďalej len „dohoda“).

Účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa mení dohoda takto:

Článok II. sa mení a znie takto:

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. **Vytvoriť pracovné miesto(a)** pre UoZ/ZUoZ podľa §6 a §8 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte: **2 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).**
- 1.1 **Udržať** po dobu najmenej **12** mesiacov **pracovné miesto(a)** v celkovom počte: **2 (ak sa s úradom písomne nedohodne inak).** Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktoré je povinnou **prílohou č. 5** podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia 12 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.
2. **Obsadiť pracovné miesto(a) po odsúhlasení úradom** vytvorené podľa bodu 1, najneskôr do **30 kalendárnych dní** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody **(ak sa s úradom písomne nedohodne inak, maximálne však do 60 kalendárnych dní)**, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný pracovný úväzok** alebo **najmenej v rozsahu polovice ustanoveného týždenného pracovného času**, na dobu určitú **9 mesiacov/ neurčitú 12 mesiacov** (s podmienkou zamestnávania po dobu minimálne 3 mesiace), na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08 ¹	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Predpokladaná mesačná celková cena práce prijatého zamestnanca (v €) /doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)		Predpokladané náklady na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
2	Opatrovateľ starších osôb a osôb so zdravotným postihnutím v domácnosti, v teréne	5322001	01.04.2020	12	811,20 x2	12	9 734,40 x2
						Predpokladané náklady spolu (v €)	19 468,80

Článok III. bod 1 dohody sa mení a znie takto:

1. Finančný príspevok na úhradu časti celkovej ceny práce:

a) **mesačne na úhradu 95 % celkovej ceny práce** zamestnanca, najviac však vo výške minimálnej celkovej ceny práce ustanovenej na príslušný kalendárny rok, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok **2020** najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce **784,16 €**.

Výška príspevku zodpovedá pracovnému pomeru dohodnutému na **ustanovený týždenný pracovný čas**. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menšom ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času (najmenej však polovičný pracovný čas), výška príspevku sa pomerne kráti.

b) Finančný príspevok na úhradu časti nevyhnutných nákladov súvisiacich s vykonávaním pracovnej činnosti zamestnanca (napr. na pracovné náradie, pracovné pomôcky, osobné ochranné pracovné prostriedky a pod.). **jednorázovo najviac vo výške 5 % celkovej ceny práce**, vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky za prvý až tretí štvrtrok kalendárneho roka, ktorý predchádza kalendárnemu roku, v ktorom sa príspevok poskytuje. Pre rok **2020** je to najviac vo výške **71,92 €**.

Uvedená maximálna výška príspevku je rovnaká pri plnom ale aj polovičnom pracovnom úväzku.

Ak zamestnávateľ poberá tento príspevok na viacerých zamestnancov, je možné ho kumulovať.

Po č.p rac .mi est	Kód* ISCO – 08	Doba trvani a pracov ného pomer u (v mesia coch)	Doba poskyt ovania príspe vku (v mesia coch)	Celková mesačná cena práce zamestnan ca (v €)	95% CCP zamestnan ca (v €)	Maxim.m esačná výška príspevku na CCP (v €)	Finančný príspevok za celé obdobie stl.4 x stl.7	Nevyhnutn é náklady súvisiace s vykonáva ním pracovnej činnosti (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl.8 + stl.9
stl. 1	stl.2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	stl.9	stl.10
2	5322001	12	12	811,20	770,64	770,64	9 247,68 x2	71,92	9 319,60 x2
Spolu max. výška finančných príspevkov na PM									18 639,20

1) Podľa vyhlášky ŠÚ Slovenskej republiky č. 384/ 2015 Z.z. zo dňa 26. novembra 2015, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní

Článok II. Záverečné ustanovenia dodatku

- 1) Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené a platia v plnom rozsahu.
- 2) Dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
- 3) Dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých úrad dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dostane jeden rovnopis.

- 4) Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia. Tento dodatok je povinne zverejňovaný podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
- 5) Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnené tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Prešove dňa

V Prešove dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Ing. Milan Tomašov
štatutárny zástupca zamestnávateľa

PhDr. Alena Krištofiková
riaditeľka úradu