

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej aj len „zákon o odmeňovaní“), zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ustanovením § 231 Zákonníka práce a zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

zmluvné strany

Mesto Levoča,

zastúpené Ing. Miroslavom Vilkovským, MBA, primátorom mesta
(ďalej aj len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

Základná organizácia odborového zväzu SLOVES pri meste Levoča, Mestskom
úrade Levoča, zastúpená Mgr. Annou Babicovou, predsedom závodného výboru a

Mgr. Petrom Petruškom, podpredsedom závodného

výboru na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu na rok 2024

Časť I

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravuje

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické podmienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

POSTAVENIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE A VZÁJOMNÉ VZŤAHY

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácie bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou. V odôvodnených prípadoch podľa prevádzkových možností poskytne zamestnávateľ členom orgánov základnej organizácie na pracovné cesty spojené s výkonom funkcie služobné (referentské) vozidlo.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku. Ide najmä o účasť na odborových schôdzach, konferenciách, zjazdoch a odborárskych školeniach organizovaných Slovenským odborovým zväzom verejnej správy a kultúry (SLOVES).

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie vo výške 1 % na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu v súlade so zákonom o ochrane osobných údajov. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poskytne na účet základnej organizácie odborového zväzu najneskôr do 15 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy. Za písomný súhlas sa považuje žiadosť, resp. prihláška zamestnanca za člena odborovej organizácie SLOVES s vlastnoručným podpisom, pokiaľ to neodporuje ustanoveniam zákona o ochrane osobných údajov.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží pred ich schválením na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III

PRACOVNOPRÁVNE VZŤAHY

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ vydá po prerokovaní so závodným výborom organizačný poriadok. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 12

Zamestnávateľ vydá nový pracovný poriadok alebo vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas pre zamestnancov je 37,5 hodiny týždenne. Ak je pracovný čas rozvrhnutý do dvoch pracovných zmien, ide o dvojzmenný pracovný režim, kde je pracovný čas zamestnanca 36,25 hodiny týždenne. Ak je pracovný čas rozvrhnutý do troch pracovných zmien, ide o trojzmený pracovný režim, kde je pracovný čas zamestnanca 35 hodín týždenne.

Článok 14

V záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečovania potrieb zamestnancov zamestnávateľ po dohode s odborovou organizáciou ZO OZ SLOVES **zavádza pružný pracovný čas.**

Článok 15

Ostatné náležitosti súvisiace s pracovným časom a rozvrhom pracovných zmien určuje pracovný poriadok zamestnancov mesta Levoča.

Článok 16

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvala stará o dieťa. Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovolení určeného s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru základnej organizácie odborového zväzu.

Článok 17

Prekážky v práci na strane zamestnanca pri uplatnení pružného pracovného času sa budú posudzovať ako výkon práce s náhradou mzdy v rozsahu zodpovedajúcom priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúcej z určeného týždenného pracovného času zamestnanca (t. j. 7,5 hodiny).

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté nad rámec Zákonníka práce v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- osamelému rodičovi, ktorý sa stará aspoň o jedno dieťa mladšie ako 10 rokov, jeden deň pracovného voľna štvrťročne. Uvedené pracovné voľno je možné čerpať iba v príslušnom štvrťroku.

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- z vážnych rodinných a zdravotných dôvodov maximálne 1 mesiac,
- zo študijných dôvodov v rozsahu študijného plánu – súvislé voľno maximálne 4 pracovné týždne.

Článok 18

1. Pri skončení pracovného pomeru **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu (ďalej aj len „zdravotné dôvody“), sa priznáva zamestnancovi **právo na vyplatenie odstupného** vo výške odstupňovanej podľa počtu rokov odpracovaných u zamestnávateľa takto:

- najmenej vo výške **dvoch** funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov, pričom **ide o nárok v zmysle ustanovenia § 76 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II ods. 4 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na obdobie od 1.1.2023 do 31.8.2024 (ďalej len „kolektívna zmluva vyššieho stupňa“), resp. v zmysle tejto kolektívnej zmluvy, pokiaľ ide o výpoveď zo zdravotných dôvodov;**
- najmenej vo výške **troch** funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov, pričom **ide o nárok v zmysle ustanovenia § 76 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II ods. 4 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, resp. v zmysle tejto kolektívnej zmluvy, pokiaľ ide o výpoveď zo zdravotných dôvodov;**
- najmenej vo výške **štyroch** funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov, pričom **ide o nárok v zmysle ustanovenia § 76 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II ods. 4 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, resp. v zmysle tejto kolektívnej zmluvy, pokiaľ ide o výpoveď zo zdravotných dôvodov;**
- najmenej vo výške **piatich** funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov, pričom **ide o nárok v zmysle ustanovenia § 76 ods. 1 písm. d) Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II ods. 4 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, resp. v zmysle tejto kolektívnej zmluvy, pokiaľ ide o výpoveď zo zdravotných dôvodov.**

2. Pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobú spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, sa priznáva zamestnancovi **právo na vyplatenie odstupného** vo výške odstupňovanej podľa počtu rokov odpracovaných u zamestnávateľa takto:

- najmenej vo výške **dvoch** funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky, pričom **ide o nárok v zmysle ustanovenia § 76 ods. 2 písm. a) Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II ods. 4 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, resp. v zmysle tejto kolektívnej zmluvy, pokiaľ ide o výpoveď zo zdravotných dôvodov;**
- najmenej vo výške **troch** funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov, pričom **ide o nárok v zmysle ustanovenia § 76 ods. 2 písm. b) Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II ods. 4 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, resp. v zmysle tejto kolektívnej zmluvy, pokiaľ ide o výpoveď zo zdravotných dôvodov;**
- najmenej vo výške **štyroch** funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov, pričom **ide o nárok v zmysle ustanovenia § 76 ods. 2 písm. c) Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II ods. 4 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, resp. v zmysle tejto kolektívnej zmluvy, pokiaľ ide o výpoveď zo zdravotných dôvodov;**
- najmenej vo výške **piatich** funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov, pričom **ide o nárok v zmysle ustanovenia § 76 ods. 2 písm. d) Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II ods. 4 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, resp. v zmysle tejto kolektívnej zmluvy, pokiaľ ide o výpoveď zo zdravotných dôvodov;**
- najmenej vo výške **šiestich** funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov, pričom **ide o nárok v zmysle ustanovenia § 76 ods. 2 písm. e) Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II ods. 4 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa, resp. v zmysle tejto kolektívnej zmluvy, pokiaľ ide o výpoveď zo zdravotných dôvodov.**

Odstupné vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi po skončení pracovného pomeru v najbližšom výplatnom termíne určenom u zamestnávateľa pre výplatu mzdy, ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Článok 19

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % a ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 pracovných dní po jeho skončení, **odchodné** vo výške

- a) **dvoch** funkčných platov, pričom **ide o nárok v zmysle ustanovenia § 76a ods. 1 a 2 Zákonníka práce**
a nárok v zmysle ustanovenia čl. II ods. 5 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa,
- b) **troch** funkčných platov, ak pracovný pomer zamestnanca u zamestnávateľa ku dňu skončenia pracovného pomeru trval najmenej **desať** rokov, pričom **ide o nárok v zmysle ustanovenia § 76a ods. 1 a 2 Zákonníka práce a nárok v zmysle ustanovenia čl. II ods. 5 kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa zvýšený o**

nárok v zmysle tejto kolektívnej zmluvy vo výške jedného funkčného platu.

Článok 20

Zamestnávateľ je povinný predkladať odborovému orgánu správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch 2-krát ročne.

Článok 21

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 15 dní pred jej uskutočnením.

Článok 22

Zmluvné strany sa dohodli, že v súlade s ustanovením § 48 ods. 4 písm. d) Zákonníka práce, môže mesto Levoča **predĺžiť alebo opätovne dohodnúť pracovný pomer na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky z dôvodu**

1. vykonávania prác, ktoré sú závislé od uzatvorenia alebo opätovného uzatvárania alebo predĺžovania platnosti a účinnosti dohody medzi mestom Levoča a Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Poprad o zabezpečení realizácie a poskytnutí príspevku na aktivačnú činnosť podľa ustanovenia § 52 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov formou vykonávania menších obecných služieb pre obec vykonávaných obcou – organizátor aktivačnej činnosti,
2. vykonávania prác, ktoré sú závislé od uzatvorenia alebo opätovného uzatvárania alebo predĺžovania platnosti a účinnosti zmlúv o poskytnutí nenávratného finančného príspevku uzatvorených medzi mestom Levoča a Ministerstvom práce, sociálnych vecí a rodiny v zastúpení Fondom sociálneho rozvoja Bratislava na realizáciu aktivít projektu Terénna sociálna práca v meste Levoča – terénny sociálny pracovník, asistent terénneho sociálneho pracovníka,
3. vykonávania prác, ktoré súvisia s výkonom opatrovateľskej služby podľa osobitného predpisu – opatrovateľka,
4. vykonávania prác pri organizovaní – koordinovaní menších obecných služieb v zmysle ustanovenia § 3 ods. 3 písm. a), § 4 ods. 3 písm. g) zákona č. 369/1990 Zb. o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.
5. vykonávania prác na pracovnom mieste pre znevýhodneného uchádzača o zamestnanie u verejných zamestnávateľov vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania v zmysle ustanovenia § 54 ods. 1 písm. a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci národného projektu „Šanca na zamestnanie“, na

podporu vytvorenia ktorého (pracovného miesta) poskytuje Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Poprad mestu Levoča príspevok.

6. Vykonávania prác, ktoré sú závislé od uzatvorenia alebo opätovného uzatvárania alebo predĺžovania platnosti a účinnosti zmlúv o poskytnutí nenávratného finančného príspevku uzatvorených medzi mestom Levoča a Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky – Úradom splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity na realizáciu aktivít Národného projektu „Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunit“ alebo Národného projektu „Terénna sociálna práca a terénna práca v obciach s prítomnosťou marginalizovaných rómskych komunit II.“ – terénny sociálny pracovník, terénny pracovník.
7. Vykonávania prác, ktoré sú závislé od uzatvorenia alebo opätovného uzatvárania alebo predĺžovania platnosti a účinnosti zmlúv o poskytnutí nenávratného finančného príspevku uzatvorených medzi mestom Levoča a Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky – Úradom splnomocnenca vlády SR pre rómske komunity na realizáciu aktivít Národného projektu Komunitné centrá v mestách a obciach s prítomnosťou MRK – 1. Fáza – odborný garant KC, odborný pracovník KC a pracovník KC.
8. Vykonávanie prác, ktoré sú závislé od uzatvorenia a trvania Zmluvy o poskytnutí regionálneho príspevku 219/2019 (ZM_205/2019) uzatvorenej podľa § 51 Občianskeho zákonníka v súlade s § 8 ods. 7 zákona č. 336/2015 Z. z. o podpore najmenej rozvinutých okresov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov medzi poskytovateľom Úradom podpredsedu vlády Slovenskej republiky pre investície a informatizáciu a prijímateľom mestom Levoča dňa 20. 05. 2019.
9. Vykonávanie prác, ktoré sú závislé od uzatvorenia a trvania Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku Z314011ARL2 (ZM_080/2021) uzatvorenej podľa § 269 odsek 2 Obchodného zákonníka, podľa § 25 zákona č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a podľa § 20 odsek 2 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov medzi poskytovateľom Ministerstvom vnútra Slovenskej republiky a prijímateľom mestom Levoča dňa 23. 03. 2021.
10. Vykonávanie prác, ktoré súvisia s výkonom miestnej občianskej poriadkovej služby v meste Levoča – dohodnutý druh práce v pracovnej zmluve: zamestnanec miestnej občianskej poriadkovej služby v meste Levoča.
11. Vykonávanie prác, ktoré sú závislé od uzatvorenia a trvania Zmluvy o spolupráci uzavretej v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov medzi mesto Levoča a Úradom vlády Slovenskej republiky – Úradom splnomocnenkyne vlády SR pre rómske komunity na realizáciu aktivít Národného projektu Komunitné služby v mestách a obciach s prítomnosťou MRK – II. Fáza (kód projektu 312051Y212) – odborný pracovník – garant, odborný pracovník a asistent odborného pracovníka.

12. Vykonávania prác, ktoré sú závislé od uzatvorenia a trvania Dohody o zabezpečení podmienok na vykonávanie aktivácie a zaškolenia za účelom získania a obnovy pracovných návykov a o poskytnutí príspevku na vykonávanie aktivácie u zamestnávateľa v rámci národného projektu „Aktivácia znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie“ – opatrenie č. 2 Aktivácia a zaškolenie ZuoZ, medzi mestom Levoča a Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Poprad – koordinátor aktivácie znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie.
13. Vykonávania prác, ktoré súvisia s výkonom terénnej sociálnej práce v meste Levoča – dohodnutý druh práce v pracovnej zmluve: terénny sociálny pracovník alebo terénny pracovník.
14. Vykonávania prác, ktoré súvisia s výkonom činnosti komunitného centra v meste Levoča – dohodnutý druh práce v pracovnej zmluve:
 - a) odborný pracovník – garant komunitného centra alebo odborný manažér komunitného centra,
 - b) odborný pracovník komunitného centra alebo komunitný pracovník komunitného centra,
 - c) asistent odborného pracovníka komunitného centra alebo pracovník komunitného centra.
15. Vykonávania prác, ktoré sú závislé od uzatvorenia alebo opätovného uzatvárania alebo predlžovania platnosti a účinnosti dohody medzi mestom Levoča a Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Poprad o zabezpečení podmienok vykonávania aktivačnej činnosti formou menších obecných služieb pre obec a o poskytnutí príspevku na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb, uzatvorenej podľa § 54 ods. 1 písm. c) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci projektu „Podpora udržania pracovných návykov – PUPN“.

Časť IV PLATOVÉ PODMIENKY

Článok 23

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Táto kolektívna zmluva v súlade s § 31 tohto zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 24

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej činnosti v závislosti od miery jej využitia na úspešné vykonávanie pracovnej činnosti – najviac v rozsahu dvoch tretín.

Článok 25

Zamestnancovi, ktorý má vykonávať pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce a je zaradený do platovej triedy 1 – 3, zamestnávateľ určí tarifný plat podľa základnej stupnice platových taríf

1. vo výške platovej tarify platového stupňa zodpovedajúceho dĺžke jeho započítanej praxe v platovej triede, do ktorej ho zaradil, ak ide o pracovné činnosti
 - zamestnanca miestnej občianskej poriadkovej služby v meste Levoča,
2. vo výške platovej tarify zodpovedajúcej najvyššiemu platovému stupňu platovej triedy, do ktorej ho zaradil, bez závislosti od dĺžky započítanej praxe, ak ide o pracovnej činnosti
 - vodiča,
 - kuchára,
 - pomocníka v kuchyni,
 - opatrovatel'ky,
 - upratovačky,
 - informátora/ky,
 - koordinátora, organizátora aktivačnej činnosti,
 - údržbára,
 - robotníka (menšie obecné služby a iné).

Článok 26

Príplatok za zmenu je stanovený vo výške od 1,3 % do 10,0 % z platovej tarify prvého platového stupňa platovej triedy základnej stupnice platových taríf. Výšku príplatku za zmenu schvaľuje primátor mesta.

Článok 27

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **odmenu** za pracovné zásluhy **pri dosiahnutí**:

- **50 rokov veku** do výšky jeho funkčného platu; pokiaľ ide o zamestnanca podľa článku 22 Kolektívnej zmluvy na rok 2024 s výnimkou 1., 3. a 4. bodu – do výšky 25 % jeho funkčného platu,
- **60 rokov veku** do výšky jeho funkčného platu za splnenia podmienky odpracovania nepretržite najmenej 5 rokov u zamestnávateľa; pokiaľ ide o zamestnanca podľa článku 22 Kolektívnej zmluvy na rok 2024 s výnimkou 1., 3. a 4. bodu – do výšky 25 % jeho funkčného platu za splnenia podmienky odpracovania najmenej 5 rokov u zamestnávateľa.

Odmeny zamestnancom mesta schvaľuje primátor mesta na základe písomného návrhu priameho nadriadeného zamestnanca po prerokovaní so zástupcom primátora.

Článok 28

Zamestnancom patria za kvalitné vykonávanie pracovných činností **odmeny** minimálne jedenkrát ročne a maximálne trikrát ročne takto:

- | | |
|---|----------------|
| a) zamestnancom zaradeným do 1. - 6. platovej triedy | do výšky 15 %, |
| b) zamestnancom zaradeným do 7. – 11. platovej triedy | do výšky 20 %, |
| c) prednostovi mestského úradu | do výšky 25 %. |

Základňou pre výpočet tejto odmeny je súčet priznaných tarifných platov nekrátených o neodpracovanú dobu za obdobie kalendárneho polroka, ktorý predchádza kalendárnemu polroku, v ktorom sú odmeny vyplácané. Odmeny sa vyplácajú po ich schválení primátorom mesta.

Článok 28a

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom príplatok za vedenie služobného motorového vozidla podľa ustanovenia § 14b ods. 2 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „príplatok“) vo výške 10,-- EUR mesačne za týchto podmienok:

1. Príplatok sa poskytuje zamestnancovi, ktorému vedenie služobného motorového vozidla nevyplýva z druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve.
2. Príplatok sa poskytuje zamestnancovi, ktorý má so zamestnávateľom uzatvorenú dohodu o zverení motorového vozidla na plnenie pracovných úloh.
3. Príplatok sa za príslušný kalendárny mesiac poskytuje zamestnancovi, ktorý v tomto období jedného kalendárneho mesiaca vykonal, t. j. aktívne viedol aspoň jednu jazdu služobným motorovým vozidlom na plnenie pracovných úloh.

Článok 29

Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť V

SOCIÁLNA OBLASŤ A SOCIÁLNY FOND

Článok 30

Sociálny fond sa tvorí

- povinným prídélom vo výške **1 %** zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (vyhlásený pod č. 77/2008 Z. z.),
- ďalším prídélom vo výške **0,5 %** zo základu.

Článok 31

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre tvorbu a používanie sociálneho fondu.

Článok 32

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov **stravovanie** formou stravných kupónov v reštauračných zariadeniach. Zamestnancom **Jedálne** je zabezpečené stravovanie vo vlastnej jedálni.

Článok 33

Zmluvné strany sa dohodli, že stravovanie je financované rovnako vo všetkých stravovacích zariadeniach, a to:

- do výšky 55 % ceny stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 – 12 hodín podľa osobitného predpisu,
- zo sociálneho fondu čiastkou 1,00 euro na jeden obed,
- rozdiel do hodnoty stravného kupónu a stravného lístka hradí zamestnanec.

Prepočet účtovania poskytovaného stravovania pre zamestnancov mesta v jednotlivých stravovacích zariadeniach je nasledovný:

- **JEDÁLEŇ**

Hodnota 1 obeda 4,50 eur

Príspevok zo SF 1,00 euro

Príspevok zamestnávateľa 2,50 eur

Zamestnanec : 1,00 eur

- **JEDÁLNE KUPÓNY**

Hodnota lístka 6,00 eur

Príspevok zo SF 1,00 euro

Príspevok zamestnávateľa 3,30 eur

Zamestnanec 1,70 eur

Článok 34

Zamestnávateľ poskytne stravovanie za rovnakých podmienok ako ostatným zamestnancom aj:

1. zamestnancom, ktorí pracujú mimo rámca rozvrhu pracovných zmien v súlade s ustanovením § 152 ods. 9 písm. b) Zákonníka práce a
2. zástupcoví primátora, v súlade s ustanovením § 152 ods. 9 písm. c) Zákonníka práce.

Článok 35

Zamestnávateľ zabezpečí **dvakrát ročne rekondičný deň** na regeneráciu pracovnej sily zamestnancov, na ktorý použije finančné prostriedky sociálneho fondu do výšky schválenej v rozpočte sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok.

Článok 36

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do sociálnej a finančnej tiesne v mimoriadnych prípadoch, nenávratnú sociálnu výpomoc podľa zásad pre tvorbu a používanie sociálneho fondu. Bližšie podmienky sú uvedené v zásadách pre tvorbu a používanie sociálneho fondu.

Článok 37

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí organizovanie zájazdov, nákup vstupeniek na kultúrne a športové akcie. Výber účastníkov a výška príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre tvorbu a používanie sociálneho fondu.

Článok 38

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre tvorbu a používanie sociálneho fondu zamestnancom **dary pri životnom jubileu, pri prvom odchode do dôchodku.**

Článok 39

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom **návratné pôžičky** podľa zásad pre tvorbu a používanie sociálneho fondu a podľa smernice k poskytovaniu návratnej bezúročnej sociálnej pôžičky. Bližšie podmienky sú uvedené v zásadách pre tvorbu a používanie sociálneho fondu.

Článok 40

Zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre tvorbu a používanie sociálneho fondu aj rodinným príslušníkom zamestnancov.

Článok 41

Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle zamestnávateľskej zmluvy s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou alebo so životnou poisťovňou prispievať zamestnancom mesta **príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie alebo príspevok na životné poistenie.**

Zamestnanec má možnosť výberu, pre ktorý sa rozhodne využiť príspevok zamestnávateľa, a zároveň na základe účastníckej zmluvy sa zaväzuje platiť doplnkovej

dôchodkovej spoločnosti alebo životnej poisťovni minimálny mesačný príspevok vo výške 7 eur.

Zamestnávateľ poskytne príspevok podľa vekových kategórií nasledovne:

- do 40 rokov veku mesačný príspevok vo výške 15 eur,
- od 40 do 55 rokov veku mesačný príspevok vo výške 18 eur,
- od 55 rokov veku mesačný príspevok vo výške 23 eur.

Článok 42

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 43

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu polročne.

Časť VI ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Článok 44

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2024. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákolvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Kolektívna zmluva na rok 2022 vrátane jej dodatkov stráca platnosť a účinnosť dňom účinnosti novej kolektívnej zmluvy.

Článok 45

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa prevzatia návrhu.

Článok 46

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 47

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 48

Táto kolektívna zmluva je **účinná od 01. 01. 2024** a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti a účinnosti. Podmienkou účinnosti kolektívnej zmluvy je jej zverejnenie webovom sídle mesta Levoča.

Článok 49

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa.

Článok 50

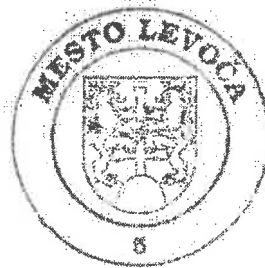
Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane jeden rovnopis.

V Levoči dňa 21.12.2023

Mgr. Anna Babicová
predseda ZO OZ

Ing. Miroslav Vilkovský MBA
primátor mesta

Mgr. Peter Petruška
podpredseda ZO OZ



Prílohy ku KZ:

Zásady pre tvorbu a používanie sociálneho fondu Mesta Levoča na rok 2024 – č. 1

Rozpočet sociálneho fondu mesta na rok 2024 – č. 2

Smernica k poskytovaniu návratnej bezúročnej sociálnej pôžičky – č. 3

ZÁSADY

pre tvorbu a používanie sociálneho fondu Mesta Levoča na rok 2024

Článok 1

Mesto Levoča v súlade so zákonom č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov, tvorí sociálny fond (ďalej len fond) jednotným prídélom vo výške **1,5 %** zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplaty za bežný rok. Percento bolo dohodnuté v kolektívnej zmluve (ďalej len „KZ“) na rok 2024.

Článok 2

Fond slúži zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere.

Článok 3

Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Realizáciu podnikovej sociálnej politiky zamestnávateľa uskutočňuje v súčinnosti so závodným výborom odborovej organizácie SLOVES (ďalej len „ZO OZ“).

Článok 4

Za rodinného príslušníka sa pre účely použitia sociálneho fondu považujú manžel/manželka, deti do skončenia povinnej školskej dochádzky a potom do dosiahnutia veku 26 rokov, ak sa sústavne pripravujú na budúce povolanie alebo nemôžu byť zamestnané pre chorobu alebo sú kvôli telesnému, zmyslovému alebo mentálnemu postihu trvale neschopné práce.

Článok 5

Zamestnávateľ po dohode so závodným výborom poskytne z fondu:

- príspevok na stravovanie zamestnancov,
- príspevok na regeneráciu pracovnej sily,
- nenávratnú sociálnu výpomoc,
- návratnú sociálnu pôžičku,

- príspevok na rekreácie a zájazdy,
- dary pri životných jubileách a prvom odchode do dôchodku,
- príspevok pre ZO OZ pri MsÚ.

Článok 6

Príspevok na stravovanie zamestnancov

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok zo **sociálneho fondu** na stravovanie vo výške **1,00 EUR na 1 hlavné jedlo**.

Článok 7

Príspevok na regeneráciu zamestnancov – rekondičný deň

Zamestnávateľ zabezpečí **dvakrát ročne rekondičný deň** na regeneráciu pracovnej sily zamestnancov, na ktorý použije finančné prostriedky sociálneho fondu do výšky schválenej v rozpočte sociálneho fondu (ďalej len „SF“) pre príslušný kalendárny rok.

Článok 8

Príspevok na regeneráciu pracovnej sily

Príspevok na regeneráciu pracovnej sily poskytne zamestnávateľ zamestnancovi, ktorý v organizácii odpracoval najmenej 20 rokov, a to na základe písomnej žiadosti súčasťou ktorej musí byť predloženie dokladu, ktorým preukáže, že absolvoval kúpeľný, rekondičný, relaxačný, wellness, alebo iný druh pobytu. Tento príspevok sa nevzťahuje na rekreáciu (dovolenka). Jednorazový príspevok je vo výške 100 eur na jedného zamestnanca, pričom celková suma je limitovaná v rozpočte SF v položke „príspevok na regeneráciu pracovnej sily“ a môže si ju zamestnanec uplatniť u zamestnávateľa iba raz.

Článok 9

Sociálna výpomoc

Zamestnávateľ môže zo SF poskytnúť nenávratnú sociálnu výpomoc svojim zamestnancom, ktorí sa nezavinene dostali do sociálnej a finančnej tiesne v mimoriadnych prípadoch, ktorými sa rozumie:

- úmrtie manžela, manželky, druha, družky, dieťaťa
- živelná pohroma a iné mimoriadne závažné prípady.

Sociálna výpomoc sa zamestnancovi poskytne na základe jeho písomnej žiadosti, v ktorej uvedie dôvody svojej sociálnej tiesne.

Sociálna výpomoc môže byť poskytnutá aj najbližším pozostalým po zamestnancovi, ktorý utrpel smrteľný pracovný úraz.

Výška sa určí individuálne po dohode zamestnávateľa so závodným výborom ZO O Z a podľa stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu - max. do výšky 332 EUR.

Článok 10

Sociálne pôžičky

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi **návratnú sociálnu pôžičku do výšky 400 eur.** Na tento účel môže byť v rozpočtovom roku poskytnutých najviac 4 000 eur. Pôžička sa zamestnancovi poskytne na základe spracovanej „Smernice k poskytovaniu návratnej bezúročnej sociálnej pôžičky“, ktorá tvorí prílohu č. 3 ku KZ.

Článok 11

Príspevok na rekreácie a zájazdy

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom a rodinným príslušníkom **príspevok na zájazdy a rekreácie zabezpečované zamestnávateľom a závodným výborom ZO OZ** do výšky podľa schváleného rozpočtu. Pri organizovaní zájazdov a rekreácií bude v prípade väčšieho záujmu vykonaný výber účastníkov, pri ktorom sa bude prihliadať na to, či zamestnanec sa zúčastnil na akcii organizovanej zamestnávateľom a závodným výborom (ďalej len „ZV“). Zamestnanci, ktorí sa ešte nezúčastnili zájazdu budú uprednostnení.

Článok 12

Dary pri pracovných a životných jubileách

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom **finančný dar** nasledujúcim spôsobom:

- pri životnom jubileu 50 a 60 rokov vo výške 50 EUR,
- pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok vo výške 50 EUR.

Peňažný dar bude poskytnutý vo výplate a v mesiaci, kedy sa zamestnanec jubilea dožíva alebo v poslednej výplate pri odchode do dôchodku.

Finančný dar bude poskytnutý zamestnancom, ktorí u zamestnávateľa Mesta Levoča odpracovali min. 5 rokov.

Článok 13

Príspevok pre ZO OZ pri MsÚ

Zamestnávateľ poskytne v zmysle § 7 ods.3 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v z.n.p. príspevok na účet ZO OZ pri MsÚ vo výške 0,05 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde, dohodnutej podľa článku 1 týchto Zásad za príslušný kalendárny rok.

Článok 14

Rozpočet sociálneho fondu

Pre hospodárenie s fondom zostaví zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou vlastný rozpočet. Po dohode s odborovou organizáciou sa môže vykonať presun medzi jednotlivými rozpočtovými položkami v prípade, že na položkách nebude čerpanie výdavkov v plánovanom rozsahu. Úprava rozpočtových výdavkov sociálneho fondu bude závislá od výšky plnenia príjmu sociálneho fondu.

Článok 15

Záverečné ustanovenia

Sociálny fond je fondom zamestnávateľa. Prostriedky fondu spravuje finančné oddelenie v súčinnosti s odborovou organizáciou. Za hospodárenie s fondom zodpovedá vedúci finančného oddelenia.

Príkaz k úhrade a objednávky na akcie hradené z fondu podpisuje poverený zamestnanec zamestnávateľa a predseda závodného výboru alebo podpredseda ZV.

Základom na určenie ročného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo platov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za

príslušný kalendárny mesiac. Prevod finančných prostriedkov – tvorba fondu sa uskutoční najneskôr do konca príslušného kalendárneho mesiaca; za mesiac december sa bude tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo plátov a prevedú sa finančné prostriedky na účet fondu do 31.decembra. Zúčtovanie povinného prídelu vykoná zamestnávateľ do 31. januára nasledujúceho roka.

Príspevok z fondu s výnimkou príspevkov poskytnutých v nepeňažnej forme na závodné stravovanie, kultúrne programy a športové akcie majú charakter príjmov zo závislej činnosti a zdaňujú sa v zmysle zákona NR SR č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v platnom znení. Na príspevky z fondu s výnimkou príspevku na závodne stravovanie nie je právny nárok. Príspevok na sociálnu výpomoc možno poskytnúť po dohode zmluvných strán a podľa stavu finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu pre príslušný kalendárny rok.

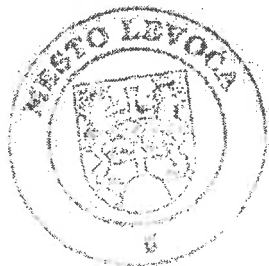
Finančné prostriedky nevyčerpané do 31.12. príslušného roka sa presúvajú do nasledujúceho roka. Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu Mesta Levoča sú prílohou kolektívnej zmluvy. Akékoľvek ich zmeny alebo doplnky možno vykonať v rámci kolektívneho vyjednávania s odborovou organizáciou. Návrh na zmenu alebo doplnok môže predložiť ktorákoľvek zo zmluvných strán, pričom druhá strana je povinná na podaný návrh odpovedať do 30 dní od jeho doručenia.

Tieto zásady nadobúdajú platnosť a účinnosť dňa 1.1.2024, a týmto zároveň strácajú platnosť zásady zo dňa 29.01.2023.

Ing. Miroslav Vilkovský, MBA
primátor mesta

Mgr. Anna Babicová
predseda ZO OZ

Mgr. Peter Petruška
podpredseda ZO OZ



V Levoči dňa 21.12.2023