

Zmluvné strany:

**Ústav na výkon trestu odňatia slobody Levoča**  
so sídlom Námestie Štefana Kluberta č. 7, 054 28 Levoča (ďalej len „zamestnávateľ“)  
zastúpený plk. Mgr. Marošom Dublanom, riaditeľom ústavu na výkon trestu odňatia  
slobody Levoča (ďalej len „riaditeľ“)

a

**Základná organizácia Odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže  
pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody Levoča**  
so sídlom Námestie Štefana Kluberta č. 7, 054 28 Levoča  
(ďalej len „odborová organizácia“)  
zastúpená npor. Bc. Martinom Jurčom, predsedom odborovej organizácie (ďalej  
len „predseda“)

**u z a t v á r a j ú t ú t o**

**ZMLUVU  
O TVORBE A POUŽITÍ SOCIÁLNEHO FONDU  
NA ROK 2024**

Levoča, december 2023

## **Čl. I**

### **Základné a všeobecné ustanovenia**

(1) V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2023, uzatvorenej dňa 22.12.2022, medzi Ministerstvom spravodlivosti Slovenskej republiky a Odborovým zväzom Zboru väzenskej a justičnej stráže a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na obdobie 1.1.2023 - 31.8.2024, uzatvorenej dňa 13.7.2022 (ďalej len spoločný výraz „kolektívne zmluvy“) sa zmluvné strany dohodli na nasledovnej tvorbe a použití sociálneho fondu v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Levoča (ďalej len „ústav“).

(2) Zmluva o tvorbe a použití sociálneho fondu na rok 2024 (ďalej len „zmluva“) ustanovuje podmienky tvorby a použitia sociálneho fondu v roku 2024 v ústave tak, ako sa dohodli zmluvné strany; ďalšie ustanovenia kolektívnych zmlúv týmto nie sú dotknuté.

(3) Zmluva upravuje tvorbu a použitie prostriedkov sociálneho fondu v roku 2024 príslušníkmi Zboru väzenskej a justičnej stráže v ústave (ďalej len „príslušník“) a zamestnancami Zboru väzenskej a justičnej stráže v ústave (ďalej len „zamestnanec“).

(4) Na účely tejto zmluvy sa dobou trvania služobného pomeru rozumie doba jeho trvania v Zbore väzenskej a justičnej stráže (ďalej len „zbor“) a pracovného pomeru doba jeho trvania v ústave .

## **Čl. II**

### **Tvorba sociálneho fondu**

Sociálny fond v ústave (ďalej len „sociálny fond“) sa tvorí ako spoločný fond pre príslušníkov a zamestnancov.

- (1) Sociálny fond sa v roku 2024 tvorí ako úhrn:
- a) zostatku finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu z roku 2023,
  - b) prídely vo výške 1,35 % za príslušníkov zo základu uvedeného v osobitnom predpise<sup>1)</sup>, z toho:
    1. povinného prídely vo výške 1,0 % podľa osobitného predpisu<sup>2)</sup> a
    2. ďalšieho prídely vo výške 0,35 % podľa osobitného predpisu a príslušnej kolektívnej zmluvy,<sup>3)</sup>
  - c) prídely vo výške 1,35 % za zamestnancov zo základu uvedeného v osobitnom predpise<sup>1)</sup>, z toho:
    1. povinného prídely vo výške 1,0 % podľa osobitného predpisu<sup>2)</sup> a

---

<sup>1)</sup> § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 595/2003 Zb. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

<sup>2)</sup> § 3 ods. 1 písm. a) zákona č. 152/1994 Z. z.

<sup>3)</sup> § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z., Podniková kolektívna zmluva pre príslušníkov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Levoča na rok 2023.

2. ďalšieho prídeldu vo výške 0,35 % podľa osobitného predpisu a príslušnej kolektívnej zmluvy.<sup>4)</sup>

(2) Sociálny fond sa tvorí za zamestnancov najneskôr v deň dohodnutý na výplatu platov zamestnancov a za príslušníkov sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu služobných príjmov príslušníkov.

(3) Zúčtovanie prostriedkov predstavujúcich prídeld do sociálneho fondu za rok 2024 sa vykoná na základe skutočne vyplatených služobných príjmov a platov najneskôr do 31. januára 2025.

### **Čl. III** **Použitie sociálneho fondu**

(1) V súlade s kolektívnymi zmluvami sa zmluvné strany dohodli na nasledovnom použití sociálneho fondu:

- a) 40 % na stravovanie nad rozsah ustanovený osobitným predpisom,<sup>5)</sup>
- b) 30 % na regeneráciu pracovnej sily, telovýchovu a šport, kultúrno-spoločenské podujatia, príspevok na dopravu pri krátkodobej rekreácii príslušníkov alebo zamestnancov do Liečebno-rehabilitačného strediska Zboru väzenskej a justičnej stráže v Omšeni alebo v Kováčovej, príspevok pre účastníkov detskej rekreácie organizovanej zborom, na spoločenské posedenie, napr. pri príležitosti Dňa zboru väzenskej a justičnej stráže v ústave, výdavky spojené s organizovaním akcie pri príležitosti Medzinárodného dňa detí, výdavky spojené s organizovaním spoločenského posedenia pri príležitosti Medzinárodného dňa žien a pod.
- c) 10 % na dopravu do zamestnania,
- d) 15 % na finančné príspevky,
- e) 5 % na sociálnu nenávratnú výpomoc.

(2) Ak nebudú prostriedky sociálneho fondu použité podľa odseku 1 do 30. novembra 2024, budú použité na výplatu peňažných príspevkov na dopravu do miesta výkonu štátnej služby alebo práce, ak o tom rozhodne komisia ustanovená rozkazom riaditeľa ústavu č.75/2013 o zriadení komisie pre použitie prostriedkov sociálneho fondu v Ústave na výkon trestu odňatia slobody v Levoči (ďalej len „sociálna komisia“). Pri rozdelení zostatku prostriedkov zo sociálneho fondu na výplatu peňažných príspevkov na dopravu do miesta výkonu služby, alebo práce sa na percentuálne rozdelenie uvedené v odseku 1 neprihliada.

(3) Prostriedky sociálneho fondu podľa ods. 2 sa budú vyplácať jedenkrát v roku, a to v decembri 2024 formou peňažného príspevku (ďalej len „príspevok“) vo výplatnom termíne za

---

<sup>4)</sup> § 3 ods. 1 písm. b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z., Podniková kolektívna zmluva pre zamestnancov odmeňovaných podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na obdobie od 1.1.2023 do 31.8.2024.

<sup>5)</sup> § 141 Zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov a § 152 zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.

mesiac november 2024 každému príslušníkovi a zamestnancovi za podmienok uvedených v nasledujúcich odsekoch.

(4) Príspevok sa bude vyplácať príslušníkovi a zamestnancovi, ktorému služobný alebo pracovný pomer s nárokom na služobný príjem/ plat trval v mesiaci november 2024 aspoň jeden deň; nebude vyplatený tomu príslušníkovi a zamestnancovi, ktorého služobný alebo pracovný pomer skončí do 31. októbra 2024, vrátane.

(5) Ak služobný alebo pracovný pomer v ústave vznikne v priebehu roka 2024, bude príslušníkovi a zamestnancovi vyplatený príspevok podľa počtu započítaných mesiacov služobného pomeru alebo pracovného pomeru v ústave.

(6) Za započítaný mesiac sa považuje mesiac, za ktorý boli príslušníkovi alebo zamestnancovi zúčtované peňažné náležitosti zo služobného pomeru alebo pracovného pomeru aspoň za jeden deň.

(7) Vznik alebo skončenie služobného pomeru alebo pracovného pomeru v mesiaci december 2024 neovplyvní nárok na príspevok vyplatený v mesiaci december 2024.

(8) Príslušníkovi a zamestnancovi bude vyplatený nekrátený príspevok za predpokladu, že služobný pomer alebo pracovný pomer v zbere trval v príslušnom ročnom zúčtovacom období roka 2024 najmenej od 1. januára 2024 do 30. novembra 2024, vrátane.

(9) Pomerná časť príspevku bude vypočítaná ako násobok jednej dvanástiny ročnej výšky príspevku a počtu započítaných mesiacov za príslušné ročné zúčtovacie obdobie.

(10) Príslušníkovi, ktorý má určený kratší čas služby v týždni a zamestnancovi, ktorý má dohodnutý kratší pracovný čas, patrí príspevok zodpovedajúci dohodnutému kratšiemu času.

(11) Nárok na príspevok vzniká príslušníkovi v služobnom pomere a zamestnancovi v pracovnom pomere aj za dobu poberania náhrady služobného platu a náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti, nemocenského, materského a ošetrovného; nevzniká za dobu poskytnutého služobného voľna bez nároku na služobný plat príslušníkovi alebo pracovného voľna bez náhrady platu zamestnancovi na dobu dlhšiu ako jeden mesiac.

(12) Na realizácii výplaty príspevku sa podieľa personálny referát a skupina ekonomiky.

(13) Personálny referát predloží do 20. novembra 2024 na skupinu ekonomiky:

- a) zoznam príslušníkov a zoznam zamestnancov, ktorí ukončili služobný pomer alebo pracovný pomer, alebo boli preložený z ústavu do iného služobného úradu zboru v mesiaci október 2024 s uvedením dátumu skončenia služobného pomeru alebo pracovného pomeru alebo dátumu preloženia,
- b) zoznam príslušníkov a zoznam zamestnancov, ktorí boli prijatí do služobného pomeru alebo pracovného pomeru alebo boli preložený do ústavu z iného služobného úradu zboru v mesiacoch január 2024 až november 2024 s uvedením dátumu začiatku služobného pomeru alebo pracovného pomeru alebo dátumu preloženia,
- c) zoznam príslušníkov a zoznam zamestnancov, ktorí majú kratší čas služby alebo kratší pracovný čas,

d) počet príslušníkov a počet zamestnancov, ktorým služobný pomer alebo pracovný pomer v ústave trval nepretržite od januára 2024 do novembra 2024 vrátane a majú nárok na nekrátený príspevok za ročné zúčtovacie obdobie.

(14) Príspevok bude vypočítaný skupinou ekonomiky na základe predložených zoznamov, ktorá zabezpečí aj jeho zúčtovanie, vykonanie zrážky dane z príjmov<sup>6)</sup>, odvod poistného<sup>7)</sup> a vyplatenie príslušníkovi a zamestnancovi.

(15) Zostatok prostriedkov sociálneho fondu nevyčerpaných do 31. decembra 2024 sa prenáša do nasledujúceho kalendárneho roka.

#### **Čl. IV**

##### **Príspevok na detskú rekreáciu**

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že príslušníkom a zamestnancom – držiteľom poukazu na detskú rekreáciu organizovanú zborom (ďalej len „detská rekreácia“) sa bude hradit' z prostriedkov sociálneho fondu príspevok vo výške 3,00 Eur na osobu (dieťa príslušníka alebo zamestnanca) a noc pobytu v mieste detskej rekreácie.

(2) Skupina ekonomiky v ústave zabezpečí vyplatenie príslušnej sumy formou peňažného plnenia podľa čl. 3 ods. 1 písm. b) tejto zmluvy ako súčasť výplaty mzdy (služobného príjmu) držiteľovi poukazu detskej rekreácie (po absolvovaní detskej rekreácie) v najbližšom výplatnom termíne. Personálny referát v ústave doručí neodkladne po absolvovaní detskej rekreácie podklady o účasti dieťaťa príslušníka alebo zamestnanca na detskej rekreácii skupine ekonomiky. Poskytnutie tohto príspevku nie je podmienené zasadnutím sociálnej komisie.

#### **Čl. V**

##### **Príspevok na stravovanie**

(1) Prostriedky sociálneho fondu podľa čl. 3 ods. 1 písm. a) na stravovanie sa budú vyplácať vo forme nepeňažného plnenia a v osobitných prípadoch<sup>8)</sup> (finančný príspevok na stravovanie) vo forme peňažného plnenia a to pre:

a) príslušníka vo výške 0,83 Eur na jeden stravný lístok,

b) zamestnanca vo výške 1,21 Eur na jeden stravný lístok,

pričom príslušníkovi a zamestnancovi sa poskytne na kalendárny mesiac počet stravných lístkov a stravovacích poukážok v súlade so všeobecne záväznými platnými právnymi predpismi,<sup>5)</sup> platným interným predpisom zboru o stravovaní a kolektívnymi zmluvami.

(2) Hodnota stravovacej poukážky je vo výške najmenej 85% stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín z aktuálne platného opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o sumách stravného.

<sup>6)</sup> Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

<sup>7)</sup> Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## Čl. VI Finančné príspevky a iné

(1) Finančné príspevky poskytuje zamestnávateľ v rámci realizácie podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o príslušníkov a zamestnancov ústavu s výnimkou príslušníkov v neplatenj zálohe a zamestnancov, ktorým bola udelená rodičovská dovolenka podľa § 166 ods. 2 Zákonníka práce.

(2) Oceneným bezpríspevkovým darcom krvi pri udelení v roku 2024:

- |                                 |             |
|---------------------------------|-------------|
| a) bronzovej Jánskeho plakety   | 150,00 Eur  |
| b) striebornej Jánskeho plakety | 200,00 Eur  |
| c) zlatej Jánskeho plakety      | 250,00 Eur  |
| d) vyššieho ocenenia            | 300,00 Eur. |

(3) Uvedený príspevok bude vyplatený na základe predloženia potvrdenia vydaného Slovenským Červeným krížom predsedovi sociálnej komisie (najneskôr však do 30. novembra príslušného kalendárneho roku). Návrh pre Rozhodnutie riaditeľa ústavu o poskytnutí príspevku predloží po doručení potvrdenia pracovníkom predsedu sociálnej komisie riaditeľovi ústavu a po rozhodnutí riaditeľa ústavu zabezpečí jeho doručenie na skupinu ekonomiky, ktorá zabezpečí vykonanie zrážky dane z príjmov<sup>6)</sup>, odvod poistného<sup>7)</sup> a vyplatenie príslušníkovi a zamestnancovi.

(4) Pri pracovnom a služobnom jubileu - príspevok pri trvaní pracovného a služobného pomeru zamestnancov a príslušníkov v zbore, ktorí v roku 2024 dosiahli:

- |  |             |
|--|-------------|
| a) 10 rokov pracovného a služobného pomeru | 100,00 Eur, |
| b) 15 rokov pracovného a služobného pomeru | 150,00 Eur, |
| c) 20 rokov pracovného a služobného pomeru | 200,00 Eur, |
| d) 25 rokov pracovného a služobného pomeru | 250,00 Eur, |
| e) 30 rokov pracovného a služobného pomeru | 300,00 Eur. |

(5) Evidenciu o nepretržitom trvaní služobného alebo pracovného pomeru vedie personálny referát ústavu. Návrh na Rozhodnutie riaditeľa ústavu o poskytnutí príspevku predloží predseda sociálnej komisie riaditeľovi ústavu a po rozhodnutí riaditeľa ústavu zabezpečí jeho doručenie na personálny referát. Rozhodnutie riaditeľa ústavu o poskytnutí príspevku predloží personálny referát na skupinu ekonomiky, ktorá zabezpečí vykonanie zrážky dane z príjmov<sup>6)</sup>, odvod poistného<sup>7)</sup> a vyplatenie príslušníkovi a zamestnancovi.

(6) Zmluvné strany sa dohodli, že príslušníkom a zamestnancom ústavu sa v prípade narodenia dieťaťa alebo jeho osvojenia, vyplatí príspevok na každé dieťa vo výške 350, - Eur. Podmienkou vyplatenia príspevku je splnenie časovej podmienky dožitia dieťaťa podľa osobitného predpisu.<sup>8)</sup> Návrh na Rozhodnutie riaditeľa ústavu o poskytnutí príspevku predloží po doručení rodného listu dieťaťa príslušníkom alebo zamestnancom, predseda sociálnej komisie služobného úradu a po rozhodnutí riaditeľa ústavu zabezpečí jeho doručenie na skupinu ekonomiky, ktorá zabezpečí vyplatenie príspevku spolu s funkčným platom v najbližšom

---

<sup>8)</sup> §4 ods.1 písm. a) a ods.2 zákona č. 383/2013 Z. z. o príspevku pri narodení dieťaťa a príspevku na viac súčasne narodených detí a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

výplatnom termíne. Poskytnutý príspevok zo sociálneho fondu bude zdanený v zmysle platných predpisov.

## **Čl. VII**

### **Sociálna nenávratná výpomoc**

- (1) Sociálna nenávratná výpomoc sa poskytuje najmä v prípade:
- a) úmrtia manžela, manželky, vlastného dieťaťa alebo osvojeného dieťaťa príslušníka alebo zamestnanca,
  - b) dlhodobého ťažkého ochorenia príslušníka, zamestnanca, jeho manželky/ manžela alebo jeho vlastného alebo osvojeného dieťaťa, ak takéto ochorenie vyžaduje zvýšené náklady liečby (operácia v zahraničí, dlhodobá potreba liekov nehradených zdravotnou poisťovňou a podobne),
  - c) vzniku rozsiahlej škody na majetku žiadateľa následkom živeľnej udalosti potvrdenej poisťovňou alebo obcou.

(2) Sociálna nenávratná výpomoc sa poskytne na základe písomnej žiadosti príslušníka alebo zamestnanca najviac vo výške 450,- Eur. Žiadosť o poskytnutie nenávratnej sociálnej výpomoci predkladá žiadateľ predsedovi sociálnej komisie služobného úradu. Nárok na túto výpomoc posúdi vo svojej pôsobnosti sociálna komisia podľa posúdenia sociálnej situácie žiadateľa a podmienok a stavu sociálneho fondu v ústave. Návrh na Rozhodnutie riaditeľa ústavu o poskytnutí nenávratnej sociálnej výpomoci predkladá predseda sociálnej komisie riaditeľovi ústavu. Po rozhodnutí riaditeľa ústavu zabezpečí predseda sociálnej komisie jeho doručenie na skupinu ekonomiky, ktorá zabezpečí vyplatenie príspevku spolu s funkčným platom v najbližšom výplatnom termíne alebo v hotovosti cez pokladňu ústavu.

## **Čl. VIII**

### **Sociálna komisia**

(1) O použití prostriedkov sociálneho fondu podľa Čl. III ods.1 písm. b), Čl. VI a Čl. VII na základe predložených písomných žiadostí rozhoduje komisia ustanovená rozkazom riaditeľa ústavu č. 75/2013 o zriadení komisie pre použitie prostriedkov sociálneho fondu v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Levoča.

(2) Riaditeľ ústavu môže kontrolovať použitie poskytnutej sociálnej nenávratnej výpomoci; kontrolu vykonáva komisia.

(3) Za doklady preukazujúce použitie sociálnej nenávratnej výpomoci na uvedený účel sa považujú doklady preukazujúce výdavky súvisiace so skutočnosťami uvedenými v Čl. VII.

## **Čl. IX**

### **Spoločné a záverečné ustanovenia**

(1) Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňa 1. januára 2024 za podmienky jej predchádzajúceho zverejnenia zamestnávateľom v Centrálnom registri zmlúv, vedenom Úradom vlády SR. Zmluva sa uzatvára na dobu určitú odo dňa nadobudnutia účinnosti do 31.12.2024.

(2) Táto zmluva je vyhotovená v troch výtlačkoch. Každá zo zmluvných strán obdrží jeden výtlačok a jeden výtlačok bude dostupný všetkým zamestnancom na nástenke odborovej organizácie a rovnako aj v elektronickej podobe na sieti služobného úradu v priečinku „Clipboard“. Zmluva môže byť menená iba písomnými dodatkami po podpise zástupcov oboch zmluvných strán.

(3) Predseda ZO OZ pri ÚVTOS Levoča bezodkladne po nadobudnutí účinnosti zmluvy o tvorbe a použití sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok prerokuje podmienky z nej plynúce, najmä v oblasti tvorby a použitia sociálneho fondu, podmienok poskytovania príspevku a sociálnej nenávratnej výpomoci so skupinou ekonomiky a personálnym referátom zamestnávateľa, o čom vyhotoví písomný záznam. Zároveň predseda ZO OZ pri ÚVTOS Levoča na najbližšom zasadnutí kolégia riaditeľa ústavu informuje jeho členov o podmienkach vyplývajúcich zo zmluvy o tvorbe a použití sociálneho fondu na príslušný kalendárny rok.

(4) Zmluvné strany po prečítaní textu zmluvy zhodne prehlasujú, že jej zneniu porozumeli, uzatvárajú ju na základe slobodnej a vážnej vôle, na znak čoho pripájajú pod jej znenie svoje podpisy.

V Levoči dňa: 29. decembra 2023  
číslo: ÚVTOS-00758/23-LE-2023

.....  
npor. Bc. Martin Jurčo  
predseda odborovej organizácie

.....  
plk. Mgr. Maroš Dublan  
riaditeľ