

Príloha č.2

## Zásady čerpania prostriedkov sociálneho fondu

Obsah:

Článok I. Okruh zamestnancov .....	3
Článok II. Podmienky poskytnutia príspevkov a ich výška .....	3
Článok III. Záverečné ustanovenia .....	4

## Článok I. Okruh zamestnancov

Prostriedky sociálneho fondu môžu čerpať zamestnanci, u ktorých je pracovný pomer založený pracovnou zmluvou.

## Článok II. Podmienky poskytnutia príspevkov a ich výška

- 1) Zamestnávateľ poskytne príspevok na stravovanie vo výške **0,85 €** na hlavné jedlo, **0,63 €** na raňajky a **0,75 €** na večeru.
- 2) Príspevok na regeneráciu pracovnej sily individuálnou formou (rekreačné účely, rehabilitácia, telovýchova, šport, kultúrne podujatia) poskytne zamestnávateľ iba zamestnancom, ktorým pracovný pomer vznikol do 01.mája (vrátane) a sú v pracovnom pomere k 31.10. príslušného kalendárneho roka.  
Zamestnancom, ktorí boli za sledované obdobie v mimo evidenčnom stave viac ako 100 pracovných dní, práceneschopní, alebo na OČR viac ako 100 pracovných dní spolu za toto obdobie, alebo ak nastúpili do zamestnania v priebehu roka, avšak odpracovali minimálne 6 mesiacov, zamestnávateľ vyplatí príspevok v polovičnej výške a v prepočte na platný pracovný úväzok jednorazovo, vo výpláte mzdy za mesiac **október**.
- 3) Zamestnancom bude zo sociálneho fondu poskytnutých **za kalendárny rok 30 ks stravných lístkov**. Stravné lístky budú v prepočte na platný pracovný úväzok vydané v troch častiach (vždy na 4 mesiace) zamestnancom, ktorí budú aktuálne v pracovnom pomere v prvom mesiaci príslušného obdobia, t. j. v januári, v máji a v septembri. V prípade čerpania neplateného voľna, alebo PN nad 2 mesiace bude počet lístkov krátený počtom predpokladaných neodpracovaných mesiacov aktuálneho 4 mesačného obdobia.
- 4) V mesiacoch **jún, júl a august** bude v prepočte na platný pracovný úväzok každému zamestnancovi, ktorý bude v pracovnom pomere na začiatku príslušného mesiaca poskytnutá **minerálna voda**. Na plný pracovný úväzok v každom mesiaci po 1 balení, t. j. **3 x po 6 fliaš**.
- 5) Na podujatia organizované zamestnávateľom alebo odborovou organizáciou (zabezpečené vstupenky), budú uhradené náklady prípadne aj pre rodinného príslušníka zamestnanca. V zmysle zákona o sociálnom fonde, za rodinného príslušníka sa považujú manžel manželka a nezaopatrené deti zamestnanca.
- 6) Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi, ktorý sa nezavinene dostal do sociálnej a finančnej tiesne jednorazovú sociálnu výpomoc v mimoriadne závažných prípadoch nasledovne:
  - ak poklesol príjem v rodine pod 1,5 – násobok životného minima, ktorý pretrváva preukázateľne minimálne 6 mesiacov sa môže poskytnúť sociálna výpomoc **do výšky životného minima**,
  - **pri úmrtí zamestnanca** sa môže poskytnúť sociálna výpomoc **do výšky životného minima**,
  - **pri úmrtí rodinného príslušníka** sa môže poskytnúť sociálna výpomoc do výšky **50 %** zo sociálnej výpomoci poskytnutej pri úmrtí zamestnanca,
  - pri živeľnej pohrome potvrdenej obecným, mestským úradom alebo poisťovňou môže byť poskytnutá sociálna výpomoc **do výšky životného minima**,
  - pri pracovnom úraze s trvalými následkami alebo inom poškodení zdravia pri práci, nezavinenom zamestnancom **do výšky životného minima**.

- 7) Príspevok zo sociálneho fondu môže byť zamestnancovi poskytnutý aj ak s ním bol rozviazaný pracovný pomer výpoveďou podľa § 63 ods.1, písm. a)až b) .

### **Článok III. Záverečné ustanovenia**

- 1) Čerpanie prostriedkov sociálneho fondu je možné len do výšky schváleného rozpočtu.  
V prípade nevyčerpania niektorej rozpočtovanej položky, je možné túto presunúť do inej oblasti.
- 2) Príspevky na dopravu a na regeneráciu pracovnej sily uvedené v Článku II, ods. 2) a 3) nebudú poskytnuté zamestnancovi, keď bol v posledných 12 (dvanástich) mesiacoch právoplatne odsúdený pre trestný čin spáchaný pri plnení pracovných povinností alebo v priamej súvislosti s nimi.

MUDr. Plamen Kabaivanov  
riaditeľ nemocnice

MUDr. Gabriela Chowaniecová, PhD.  
predseda LOZ Zobor

Vladimír Bihari  
predseda ZOO SOZ ZaSS