

**Podniková kolektívna zmluva
pre príslušníkov
Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Levoča
na rok 2024**

Levoča, január 2024

Zmluvné strany:

Ústav na výkon trestu odňatia slobody Levoča
so sídlom Námestie Štefana Kluberta č. 7, 054 28 Levoča
zastúpený plk. Mgr. Marošom Dublanom, riaditeľom ústavu
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

**Základná organizácia Odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže
pri Ústave na výkon trestu odňatia slobody Levoča**
so sídlom Námestie Štefana Kluberta č. 7, 054 28 Levoča
zastúpená npor. Bc. Martinom Jurčom, predsedom odborovej organizácie
(ďalej len „odborová organizácia“)

(spolu ďalej len „zmluvné strany“)

u z a t v á r a j ú

**Podnikovú kolektívnu zmluvu
pre príslušníkov
Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Levoča
na rok 2024**
(ďalej len „kolektívna zmluva“)

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

(1) Podľa § 2 ods. 3 písmeno a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“) a podľa § 229 ods. 1 a 2 zákona č. 73/1998 o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície (ďalej len „zákon o štátnej službe“) zmluvné strany uzatvárajú túto podnikovú kolektívnu zmluvu pre príslušníkov v služobnom pomere podľa zákona (ďalej len „príslušníci“).

(2) Kolektívna zmluva je záväzná pre zamestnávateľa a príslušníkov Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Levoča. Odborovým partnerom zamestnávateľa je odborová organizácia, v mene ktorej pri rokovaní vystupuje jej predseda alebo poverený člen výboru odborovej organizácie.

(3) Zamestnávateľ umožní pôsobenie odborovej organizácii a jej orgánom v služobnom úrade a uznáva odborovú organizáciu ako oprávneného zástupcu príslušníkov pri kolektívnom vyjednávaní.

(4) Všeobecné podmienky záväzné pre zamestnávateľa a odborovú organizáciu, sú určené v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre príslušníkov v Zbore väzenskej a justičnej stráže na príslušný kalendárny rok.

Článok 2

Tvorba a použitie sociálneho fondu

(1) Celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený podľa zákona o štátnej službe. Zmluvné strany sa dohodli, že výška tvorby sociálneho fondu sa určuje nasledovne:

- a) povinným prídelením vo výške 1,0%,
- b) ďalším prídelením zamestnávateľa vo výške 0,35% zo základu na určenie prídelenia podľa osobitného predpisu.¹⁾

(2) Výšku sociálneho fondu určeného na použitie podľa tejto zmluvy tvorí nevyčerpaný zostatok sociálneho fondu z roku 2023 a prídelenie za obdobie v roku 2024.

(3) Použitie prostriedkov sociálneho fondu u zamestnávateľa upravuje Zmluva o tvorbe použitia sociálneho fondu v Ústave na výkon trestu odňatia slobody Levoča na príslušný kalendárny rok, uzavretá medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou pôsobiace u zamestnávateľa.

Článok 3

Vzťahy vyplývajúce zo služobného pomeru

(1) Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv podľa ustanovení zákona o štátnej službe, najmä ustanovenie § 225 ods. 2 písm. a) tak, že zamestnávateľ predloží odborovému orgánu návrh akejkoľvek systemizačnej zmeny na vyjadrenie, ktoré odosiela spoločne s návrhom zmeny systemizácie na Generálne riaditeľstvo ZVJS.

¹⁾ § 3 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že na základe žiadosti odborovej organizácie bezplatne zabezpečí výber členských príspevkov členov odborovej organizácie formou zrážky zo mzdy a v pravidelných intervaloch ich odvedie na účet Odborového zväzu Zboru väzenskej a justičnej stráže a účet odborovej organizácie za podmienky, že odborová organizácia predloží zamestnávateľovi písomný súhlas príslušníka s takouto formou platenia členských príspevkov, za nahlásenie zmien spojených s platením členských príspevkov zodpovedá odborová organizácia.

(3) Zmluvné strany sa dohodli, že cesty príslušníka povereného do odborových orgánov, ktoré sú vykonávané na podnet štátnych, služobných a odborových orgánov konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky (zasadania a rokovania štátnych orgánov, služobných orgánov, odborových orgánov a pod.) alebo sú vykonávané na podnet záujmového združenia príslušníkov (zasadania, rokovania odborových orgánov, činnosť súvisiaca s postavením a cieľmi odborového zväzu) sa považujú za služobné cesty s nárokom na náhradu preukázateľných výdavkov podľa § 111 zákona o štátnej službe.

Článok 4 **Sociálna oblasť**

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že vopred prerokujú východiská rozpočtu ústavu na nasledujúci rozpočtový rok, ktoré ovplyvňujú ekonomické a sociálne istoty príslušníkov ústavu.

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že riaditeľ ústavu vopred prerokuje s predsedom odborovej organizácie opatrenia v oblastiach týkajúcich sa sociálnych podmienok výkonu štátnej služby (stravovania, hygieny, bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby, podmienok bývania a ubytovania a pod.). Ak sa odborová organizácia písomne nevyjadrí k zamestnávateľom navrhovaným opatreniam do siedmich kalendárnych dní odo dňa doručenej písomnej výzvy na vyjadrenie, postupuje zamestnávateľ ďalej bez jej stanoviska.

(3) Zamestnávateľ umožní príslušníkom a ich rodinným príslušníkom rekreáciu v liečebno-rehabilitačných strediskách zboru a rekreačných strediskách zboru formou pridelenia rekreačného poukazu za podmienok uvedených v osobitnom predpise.²⁾

(4) Zamestnávateľ poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi zboru aj počas prekážok pri výkone štátnej služby za „zniženú cenu“³⁾ t. j. v plnej cene zníženej o príspevok zamestnávateľa⁴⁾ a o príspevok zo sociálneho fondu,⁵⁾ za ktoré sa pre potreby tohto ustanovenia považujú:

a) služobné voľno,⁷⁾

b) dočasná neschopnosť na výkon štátnej služby - v čase lekárom povolenej vychádzky, ak je táto vychádzka povolená v čase výdaja stravy určeného zamestnávateľom. Strava určená pre príslušníka zboru s dočasnou neschopnosťou na výkon štátnej služby môže byť odobratá iným príslušníkom zboru alebo zamestnancom zboru.

²⁾ RMS č.64/2021 o podmienkach poskytovania rekreačnej starostlivosti v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

³⁾ § 7 ods. 2 písm. b) RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže.

⁴⁾ § 141 ods. 2 písm. j) zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov.

⁵⁾ Zákon NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.

(5) Ak ďalej nie je ustanovené inak, služobný úrad poskytne stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) vo vlastnom stravovacom zariadení príslušníkovi zboru v cene zníženej o príspevok zo sociálneho fondu⁸⁾ aj počas:

- a) náhradného voľna,
- b) riadnej dovolenky,
- c) dodatkovej dovolenky,
- d) preventívnej rehabilitácie vykonávanej formou výkonu prác.⁶⁾

V uvedených prípadoch si príslušník zboru môže prísť odobrať stravu osobne do služobného úradu v čase výdaja stravy určeného zamestnávateľom, alebo poveriť odberom stravy iného príslušníka zboru alebo zamestnanca zboru.

(6) Zamestnávateľ bude v prípadoch, keď odobratie stravy vylučujú podmienky výkonu štátnej služby zabezpečovať toto stravovanie formou stravovacích poukážok (gastrolístky).

Príslušník, ktorý sa nemôže stravovať v stravovacom zariadení ústavu, je:

- a) príslušník (dislokácia objektu, v ktorom vykonáva štátnu službu nie je v blízkosti stravovacieho zariadenia ústavu),
- b) príslušník vyslaný rozkazom nadriadeného služobného úradu na výkon štátnej služby v mieste výkonu štátnej služby (napr. dohľad na pracovisku odsúdených vo výkone trestu odňatia slobody),
- c) príslušník vyslaný rozkazom nadriadeného služobného úradu na plnenie úloh súvisiacich s výkonom služby v mieste výkonu štátnej služby,
- d) príslušník, ktorého výkon štátnej služby sa v priebehu dňa zmenil a bol vyslaný na plnenie služobných úloh mimo miesta výkonu štátnej služby; príslušník zboru týmto splní zákonnú podmienku na vznik povinnosti služobného úradu podľa § 141 ods. 2 písm. i) zákona o štátnej službe a zároveň nespĺní zákonnú podmienku podľa § 112 zákona o štátnej službe.

(7) Príslušník, ktorý požiada o diétne stravovanie doložené písomným odporúčaním ošetrojúceho lekára poskytujúceho špecializovanú zdravotnú starostlivosť v odbore vnútorné lekárstvo, gastroenterológia, diabetológia, chirurgia a klinická imunológia a alergiológia (ďalej len „ošetrojúci lekár“) a ak služobný úrad nevie zabezpečiť takéto stravovanie, bude mu umožnené využívanie inej formy zabezpečenia stravovania, t.j. bude mu poskytnutý finančný príspevok na stravovanie.⁷⁾ Ošetrojúci lekár v písomnom odporúčaní uvedie, na aké časové obdobie odporúča príslušníkovi zboru diétne stravovanie.

(8) V odôvodnených prípadoch týkajúcich sa napríklad vyhlásenia mimoriadnej situácie, núdzového stavu alebo výnimočného stavu, najmä v súvislosti so znížením rizika šírenia prenosných ochorení, môže nadriadený služobného úradu rozhodnúť o iných podmienkach poskytnutia stravovania resp. o neposkytnutí stravovania podľa Čl. IV ods. 4 a 5.

(9) Odber stravy je možný len za podmienky dodržania hygienických podmienok v súlade s osobitným predpisom⁸⁾ a interným predpisom.⁹⁾

⁶⁾ § 146 ods. 3 písm. c) zákona č. 73/1998 Z. z.

⁷⁾ § 9 RGR č. 65/2022, ktorým sa upravuje postup pri zabezpečovaní stravovania príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže a zamestnancov Zboru väzenskej a justičnej stráže formou stravovacích poukážok a poskytnutím účelovo viazaného finančného príspevku na stravovanie.

⁸⁾ Napríklad Vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 533/2007 Z. z. o podrobnostiach a požiadavkách na zariadenia spoločného stravovania v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 355/2007 o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

⁹⁾ RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov.

(10) Hodnota stravovacej poukážky je vo výške najmenej 85% stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín z aktuálne platného opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o sumách stravného.

(11) Zamestnávateľ môže poskytnúť príslušníkovi zboru na jeho žiadosť ubytovanie vo svojom ubytovacom zariadení. Cena za poskytnutie ubytovania za lôžko a deň sa stanoví najviac vo výške 25% skutočne vynaložených nákladov konkrétneho ubytovacieho zariadenia z predchádzajúceho kalendárneho roka.

Článok 5

Výplata platu, odmeňovanie a ďalšie náležitosti

(1) Príslušníkovi sa vypláca služobný plat 12. dňa kalendárneho mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac. Ak prípadne výplatný deň na deň pracovného pokoja, výplatným dňom je predchádzajúci pracovný deň.

(2) Zamestnávateľ v rámci svojej disciplinárnej právomoci môže prejaviteľ formou disciplinárnej odmeny a odmeny, resp. vecným darom, ocenením práce formou d'akovného listu a podobne, spoločenské uznanie príslušníkom ktorí:

- a) bezpríspevkovo darovali krv a získali bronzovú, striebornú, zlatú Jánskeho plaketu alebo vyššie ocenenie,
- b) vykonali príkladný alebo hrdinský čin,
- c) odpracovali v Zbore väzenskej a justičnej stráže 10, 15, 20, 25, 30 rokov, t.j. pri príležitosti pracovného jubilea.

(3) Služobný úrad poskytne príslušníkovi odmenu za dlhodobé dosahovanie veľmi dobrých výsledkov vo výkone štátnej služby pri dosiahnutí 50 rokov veku a pri dosiahnutí 60 rokov veku:

- a) vo výške 25% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru menej ako 5 rokov,
- b) vo výške 35% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- c) vo výške 45% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 10 rokov a menej ako 15 rokov,
- d) vo výške 55% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 15 rokov a menej ako 20 rokov,
- e) vo výške 65% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 20 rokov a menej ako 25 rokov,
- f) vo výške 75% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 25 rokov.

(4) Na účely poskytnutia odmeny sa do doby nepretržitého trvania služobného pomeru započítava aj doba nepretržitého trvania pracovného pomeru v zbere, ktorý bezprostredne predchádza služobnému pomeru príslušníka.

(5) Výška odmeny podľa § 102a ods. 2 písm. b) a c) zákona o štátnej službe sa určí v závislosti od dĺžky služobného pomeru príslušníka podľa nasledovného:

- a) jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona o štátnej službe, ak služobný pomer v zbere trval nepretržite 30 rokov a viac alebo,

- b) podielu jeho služobného príjmu podľa § 84 ods. 2 písm. a) až m) zákona o štátnej službe a čísla 30, vynásobeného počtom rokov nepretržitého trvania služobného pomeru v zbore, ak služobný pomer v zbore trval menej ako 30 rokov.

(6) Nadriadený v odôvodnených prípadoch môže odmenu neudelieť. Dôvody neudelenia odmeny vopred prerokuje s príslušným odborovým orgánom.

(6) Ak príslušník nemá priznaný príplatok za nerovnomernosť (§ 97 ods. 3 zákona o štátnej službe), patrí mu príplatok vo výške 2,50 € za každú skutočne odslúženú hodinu vo sviatok.

Článok 6 **Darcovia krvi**

Zamestnávateľ poskytne služobne voľno s nárokom na služobný príjem príslušníkovi v rozsahu jedného pracovného dňa pre darcov krvi a ďalších biologických materiálov a pri aferéze (ďalej len darca). Pre potreby vykazovania služieb zamestnávateľ zaráta darcovi 8 hodín. (tzn. že za 1 deň SV určeného na darovanie krvi sa vo výkaze o služobnej činnosti bude zarátavať 8 hodín aj príslušníkom s nerovnomerne rozvrhnutým časom služby). Služobné voľno pre darcu sa môže napláňovať do harmonogramu služieb. Podľa charakteru odberu a zdravotného stavu darcu môže lekár určiť čas potrebný na jeho zotavenie.

Článok 7 **Starostlivosť o dôchodcov**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať stravovanie bývalým príslušníkom (poberateľom dôchodku), ktorí pracovali u zamestnávateľa do odchodu do dôchodku,¹⁰⁾ ak nemajú iného zamestnávateľa. Výška stravného je stanovená interným predpisom.¹¹⁾

(2) Starostlivosť o dôchodcov (poberateľov výsluhového dôchodku) bude v praxi okrem iného realizovať zamestnávateľ tak, že môže na žiadosť dôchodcov poskytnúť napr. služobné motorové vozidlo za úhradu v súlade s príslušnými internými predpismi.¹²⁾ Prípadné zmeny starostlivosti o dôchodcov uvedených v tomto bode zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovou organizáciou.

Článok 8 **Zabezpečenie činnosti odborovej organizácie**

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že budú racionálne riešiť zabezpečenie nevyhnutnej prevádzkovej činnosti odborovej organizácie, aby mohla riadne vykonávať svoje poslanie. Na splnenie povinnosti sa zamestnávateľ zaväzuje na dobu existencie odborovej organizácie poskytnúť bezplatne:

- a) jednu miestnosť primerane zariadenú,
- b) jednu telefónnu linku za účelom telefonického spojenia a počítačového spojenia na odosielania správ e-mailom a využívanie internetu,

¹⁰⁾ § 7 ods. 1 písm. b) RMS č. 10/2016.

¹¹⁾ § 11 ods. 4 RMS č. 10/2016

¹²⁾ §27 ods. 2 RGR č. 25/2015 o prevádzke služobných motorových vozidiel a motorovej techniky v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov.

c) priestory na zverejňovanie informácií o ochrane zdravia a bezpečnosti pri práci, o kolektívnom vyjednávaní, o pracovnoprávných otázkach a odborovej činnosti v záujme zabezpečenia riadnej informovanosti zamestnancov.

(2) Zamestnávateľ uhrádza náklady spojené s údržbou a technickou prevádzkou miestnosti a telefónnej linky.

(3) Zamestnávateľ poskytne zástupcom príslušníkov na účasť na ich vzdelávaní, ktoré zabezpečuje odborový zväz zboru alebo KOZ SR služobné voľno s náhradou mzdy, ak tomu nebránia dôležité prevádzkové dôvody.

(4) Zmluvné strany sa dohodli, že predseda základnej odborovej organizácie odborového zväzu bude mať na odborársku prácu v základnej organizácii vyčlenených 8 hodín služobného voľna s nárokom na služobný plat za mesiac v základnej organizácii, ktorá má 100 členov, 16 hodín pracovného voľna za mesiac v základnej organizácii nad 100 členov s nárokom na služobný plat. Uvedené hodiny sa im v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu pracovného času.

(5) Zástupcovia príslušníkov uvedení v odsekoch 3 a 4 sú povinní oboznámiť zamestnávateľa s prekážkami v práci podľa predchádzajúcich odsekov a preukázať ich trvanie.

(6) Za účelom zabezpečenia výkonu funkcie a účasti na zasadaniach, rokovaníach či stretnutiach v príslušných odborových, služobných, štátnych a iných orgánoch, poskytne služobný úrad bezplatne služobné motorové vozidlo.

Článok 9 **Záverečné ustanovenia**

(1) Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.

(2) Rozhodnutia prijaté na spoločných rokovaníach sú pre zmluvné strany záväznú.

(3) Táto kolektívna zmluva je vyhotovená v troch výtlačkoch. Každá zo zmluvných strán obdrží jeden výtlačok a jeden výtlačok bude dostupný všetkým zamestnancom na nástenke odborovej organizácie a rovnako aj v elektronickej podobe na sieti služobného úradu v priečinku „Clipboard“.

(4) Právne vzťahy neupravené touto podnikovou kolektívnou zmluvou sa riadia Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2024 zo dňa 3. januára 2024.

(5) Predseda ZO OZ pri ÚVTOS Levoča bezodkladne po nadobudnutí účinnosti podnikovej kolektívnej zmluvy pre príslušníkov na príslušný kalendárny rok prerokuje podmienky z nej plynúce, najmä v oblasti pracovného prostredia, využitia sociálneho fondu, sociálneho zabezpečenia, stravovania, podmienok výkonu štátnej služby a iné so skupinou ekonomiky a personálnym referátom zamestnávateľa, o čom vyhotoví písomný záznam. Zároveň predseda ZO OZ pri ÚVTOS Levoča na najbližšom zasadnutí kolégia riaditeľa ústavu informuje jeho členov o podmienkach vyplývajúcich z podnikovej kolektívnej zmluvy pre príslušníkov ÚVTOS Levoča na príslušný kalendárny rok.

(6) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene alebo doplnení zmluvy, pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu.¹³⁾

(7) Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu zástupcami zmluvných strán a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia zamestnávateľom v Centrálnom registri zmlúv, vedenom Úradom vlády SR, a trvá až do nadobudnutia účinnosti novej kolektívnej zmluvy.

Levoča 4. januára 2024

Číslo: ÚVTOS-00052/23-LE-2024

.....
npor. Bc. Martin Jurčo
predseda odborovej organizácie

.....
plk. Mgr. Maroš Dublan
riaditeľ

¹³ Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.