

Číslo záznamu: INT
Číslo spisu:

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

V súlade s ustanovením § 31 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Obec Valaská,

so sídlom Námestie 1. Mája 460/8, 976 46 Valaská,
zastúpená
starostom obce Mgr. Petrom Jenčom

(ďalej len zamestnávateľ)

na jednej strane

a

Základná organizácia SLOVES pri OcÚ Valaská,

so sídlom Námestie 1. Mája 460/8, 976 46 Valaská,
zastúpená
predsedom závodného výboru Mgr. Zlaticou Starke
a podpredsedom závodného výboru Ing. Zuzanou Slivkovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán, ich práva a povinnosti,
- pracovnoprávne vzťahy, určuje zvýšené a rozšírené pracovnoprávne nároky zamestnancov
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na:

- zamestnancov Obecného úradu Valaská (ďalej len OcÚ)
- pracovníkov Opatrovateľskej služby pri Obci Valaská (ďalej len OSL)
- pracovníkov – zamestnancov, pracujúcich na základe uzatvorených Dohôd s Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny v Brezne (ďalej len ÚPSVaR) v rámci schválených projektov
- pracovníkov – zamestnancov, pracujúcich v rámci schválených projektov financovaných Európskou úniou

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ vydá po prerokovaní so závodným výborom organizačný poriadok. Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Na pracovisku OcÚ Valaská je stanovený pracovný čas v rozsahu 37,5 hodín týždenne, v ktorom nie sú zahrnuté prestávky na odpočinok a jedenie, za podmienky dodržania úradných hodín na OcÚ Valaská.

„ V súlade s § 88 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce je na pracovisku Obecného úradu Valaská zavedený Pružný pracovný čas. Základný pracovný čas, v ktorom je zamestnanec povinný byť na pracovisku je stanovený od 8:00 hod do 14.00 hod.

Zamestnanci prijatí do pracovného pomeru cez projekty ÚPSVaR a financované Európskou úniou majú stanovený pracovný čas 37,5 hodín týždenne, v ktorom nie sú zahrnuté prestávky na odpočinok a jedenie Začiatok pracovného času je o 7.00 hod. a koniec o 15.00 hod.

Upratovačka OcÚ pracuje na skrátený pracovný úväzok, v pracovnom čase od 6.00 do 11.00 hod..

Článok 14

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 min. Prestávku na odpočinok a jedenie zamestnanci OcÚ čerpajú v čase od 11.30 hod. do 12.30 hod. za podmienky dodržania úradných hodín. Zamestnanci môžu opustiť v stanovenom čase obeda pracovisko a stravovať sa vo zvolených reštauračných zariadeniach, pričom musia dodržať stanovených 30 min. prestávky na odpočinok a jedenie.

Prestávky na odpočinok a jedenie na pracovisku OSL sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút, v čase im vyhovujúcom.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor v zmysle § 230 ZP za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku. Zamestnávateľ poskytne členovi odborového orgánu na činnosť odborovej organizácie pracovné voľno s náhradou mzdy v potrebnom rozsahu.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Kolektívna zmluva a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu kolektívnej zmluvy jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako dodatok ku KZ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené. Zmluvné strany sa zaväzujú dodatkom ku Kolektívnej zmluve (ďalej len KZ) zmeniť tie ustanovenia KZ, ktoré sa v dôsledku zmien všeobecne záväzných predpisov stanú neplatné a zaväzujú sa ich prijať v znení, ktoré neodporuje všeobecne záväzným predpisom.

vypočíta alikvotná časť zodpovedajúca dĺžke odpracovaného času v organizácii v priebehu kalendárneho roka.

Dobu čerpania dovolení určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovolení s predchádzajúcim súhlasom príslušného odborového orgánu.

Článok 18

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný, alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% odchodné vo výške dvoch funkčných plátov, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení. Zamestnanec doloží zamestnávateľovi písomné potvrdenie zo Sociálnej poisťovne, že požiadal o priznanie jednotlivého dôchodku.

Článok 19

Zamestnancovi, s ktorým je uzatvorený pracovný pomer na dobu určitú v pracovnej pozícii opatrovateľka/opatrovateľ:

V zmysle § 48, ods. 4 d) Zákonníka práce sa dojednáva, že ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné v prípade vykonávania práce opatrovateľky podľa zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách a o zmene a doplnení zákona č. 455/1991 Zb. o živnostenskom podnikaní (živnostenský zákon) v znení neskorších predpisov ak to bude vyžadovať zverený opatrovaný klient po celú dobu, pokiaľ budú trvať podmienky poskytovania opatrovateľskej služby u zvereného, opatrovaného klienta s ohľadom na život (úmrtie príjmateľa, alebo do doby umiestnenia v domove sociálnych služieb) a jeho záujem o poskytovanie sociálnej služby.

Dôvodom takéhoto výnimočného predlžovania pracovného pomeru je citová naviazanosť opatrovaných klientov na ich opatrovateľov a to aj vzhľadom na veľmi osobný charakter činností, ktoré sa poskytujú pri opatrovateľskej službe ako sú napríklad pomoc pri osobnej hygiene.

Článok 20

Zamestnávateľ v pracovnom poriadku vymedzí okruhy, ktoré považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny a porušenie pracovnej disciplíny zvlášť hrubým spôsobom.

Výpoveď, alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa je zamestnávateľ povinný vopred prerokovať s príslušnou odborovou organizáciou, inak je neplatná.

Článok 15

Práca nadčas na pracovisku OcÚ, bude nariaďovaná v zmysle § 97, ods. 1, ods. 3, ods. 8 a ods. 9, Zákonníka práce za ktorú bude zamestnancovi udelené náhradné voľno, ktoré je povinný vyčerpať do 4.mesiakov v y zmysle § 121 ods. 4 Zákonníka práce.

Zamestnávateľ poskytne všetkým zamestnancom, ktorí sa zúčastnia pracovných a riadnych rokovaní Obecného zastupiteľstva " Valaská „ ďalej len OcZ", pracovných komisií OcZ Valaská, občianskych obradov a kultúrno-spoločenských akcií organizovaných obcou Valaská náhradné voľno s náhradou mzdy. Zamestnanci sú povinní vyčerpať náhradné voľno do 4. mesiakov, od mesiaca v ktorom sa zúčastnili spomenutých rokovaniach a sedeniach.

Práca nadčas na pracoviskách OSL bude nariaďovaná v zmysle § 97, ods. 1, ods. 8 a ods. 9, Zákonníka práce.

Práca nadčas na všetkých pracoviskách nesmie v príslušnom kalendárnom roku presiahnuť rozsah 150 hodín.

Článok 16

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté v tomto rozsahu:

- školenia, kurzy schválené zamestnávateľom v plnom rozsahu
- študijné voľno (z dôvodu zvyšovania kvalifikácie) na VŠ v priebehu semestra, po dohode so zamestnávateľom v závislosti na finančné prostriedky, v rozsahu maximálne 1 pracovný deň v týždni.
- študijné voľno (z dôvodu zvyšovania kvalifikácie) na VŠ pred záverečnými skúškami a obhajobou, po dohode so zamestnávateľom v závislosti na finančné prostriedky.

Pracovné voľno s náhradou mzdy poskytne zamestnávateľ v prípade prekážok v práci a to z dôvodu predvolania, svedčenia pri policajnom a súdnom pojednávaní. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy nad rámec § 141 ZP na vybavenie dôležitých osobných a rodinných záležitostí, ktoré nie je možné vybaviť mimo pracovného času v rozsahu 2 pracovných dní za kalendárny rok, kde podmienkou sú riadne a včasné plnenie si pracovných povinností.

Prekážky v práci pri pružnom pracovnom čase:

Prekážky v práci na strane zamestnanca sa pri uplatnení pružného pracovného času posudzujú ako výkon práce s náhradou mzdy a to dĺžka tejto prekážky predstavuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúcej z určeného týždenného pracovného času zamestnanca, t.j. zamestnanec má nárok na náhradu mzdy za prekážku v práci z dôvodu vyšetrenia u lekára, alebo sprevádzaní osoby, alebo 2 dní zvýšených v tejto kolektívnej zmluve v rozsahu 7,5 hod. v zmysle § 143 ods. 2 Zákonníka práce.

Článok 17

V zmysle uzatvorenia platnej Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme sa zamestnancom OcÚ, OSL, pracujúcim cez projekty ÚPSVaR a koordinátorom AČ sa zvyšuje dovolenka o 5 pracovných dní nad výmeru ustanovenú v § 103 ods.1 a ods. 2 Zákonníka práce. Zamestnancom, ktorí v kalendárnom roku odpracujú v organizácii len určitý čas, sa z predĺženej dovolenky (5 dní)

Článok 21

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi minimálne tri pracovné dni pred jej uskutočnením.

Časť IV Platové podmienky

Článok 22

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov. V súlade s § 7 ods. 8 tohto zákona patrí zamestnancom, ktorí vykonávajú pracovné činnosti s prevahou duševnej práce zvýšenie tarify platy o 15%. Táto kolektívna zmluva v súlade s § 28 tohto zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Výplata mzdy sa realizuje raz mesačne najneskôr 19. dňa v príslušnom mesiaci po ukončení predchádzajúceho mesiaca. Pri skončení pracovného pomeru v najbližšom výplatnom termíne po dni skončenia pracovného pomeru. Plat zasiela zamestnávateľ zamestnancom na osobné účty, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch podľa vlastného výberu.

Článok 23

Zamestnávateľ zaradí zamestnanca, na základe dohodnutého druhu práce a plnenia kvalifikačného predpokladu vzdelania do platovej triedy, v ktorej je podľa katalógu pracovných činností zaradená najnáročnejšia pracovná činnosť, výkon ktorej od neho požaduje, podľa dĺžky započítanej praxe podľa ust. § 6 zákona č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov. Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 24

Pracovné zaradenia:

- opatrovatelky OSL, ktoré vykonávajú opatrovateľskú činnosť sa zaraďujú do 1. platovej triedy a 14. platového stupňa,
- upratovačka OcÚ a pomocná sila v administratíve a kultúre je zaradená do 1. platovej triedy a 14. platového stupňa.

Článok 25

Osobný príplatok sa prizná zamestnancovi podľa § 10 zákona č. 553/2003 Z. z. v znení neskorších predpisov. Osobný príplatok je možné zvýšiť, znížiť alebo odobrať na základe úrovne kvality plnenia úloh. Výška osobného príplatku je závislá od dostatku finančných

prostriedkov na mzdových účtoch a určí sa pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor.

Článok 26

Zamestnávateľ na vyplatenie odmien poskytovaných zamestnancom podľa § 20 ods. 1 písmeno a), b), d) a e) zákona č. 553/2003 o odmeňovaní vo verejnom záujme vyčlení z objemu mzdových prostriedkov čiastku vo výške schválenej OcZ Valaskej v príslušnej položke na daný kalendárny rok.

Článok 27

Zamestnávateľ v zmysle § 20 ods.1 písmeno c) poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50. rokov a 60. rokov veku života vo výške ich jedného funkčného platu.

Článok 29

Zamestnávateľ sa zaväzuje raz ročne prerokovať so závodným výborom čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť V Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 30

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou poskytovania stravných lístkov, alebo formou finančného príspevku na stravovanie (platné od 01.03.2021).

Článok 31

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ustanovenia § 152 odseku 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 32

Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článkoch 30 - 31 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti a to počas všetkých pracovných dní v príslušnom mesiaci s výnimkou dlhodobej pracovnej neschopnosti a čerpania dovolenky.

Článok 33

Zamestnávateľ umožní zamestnancom skončiť pracovný čas o 12.00 hod. v dňoch 23. decembra, 31. decembra a vo štvrtok pred Veľkonočným piatkom.

Článok 34

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 35

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc, podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 36

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu pri dostatku finančných prostriedkov zabezpečí:

- príspevok na stravovanie zamestnancov (závodné),
- príspevok na regeneráciu pracovnej sily,
- sociálnu výpomoc a sociálne pôžičky,
- príspevok na rekreácie
- dary pri životných a pracovných jubileách
- príspevok na kultúrne a športové akcie
- príspevok na zakúpenie nákupných poukázok
- atď.

Výber účastníkov a výška príspevku zo sociálneho fondu sú dohodnuté v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

Článok 37

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom dary, podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 38

Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť vstupné a preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na svoj náklad.

Článok 39

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom bezúročné návratné pôžičky, podľa platných zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 40

Zamestnávateľ poskytne na základe Zamestnávateľskej zmluvy č. 00313904/OCVL uzatvorenej podľa § 58 a nas. Zákona č. 650/2004 Z. z. Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov, mesačne príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie zamestnancom zamestnaným, ktorí majú uzatvorenú zmluvu s DDS vo výške 2 % z z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

Článok 41

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídelením vo výške 1% zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde.

- ďalším prídélom vo výške 0,5 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde

Článok 42

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa platných zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 43

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy. Počas roka sa jednotlivé položky sociálneho fondu môžu upravovať po vzájomnej dohode zmluvných strán. Všetky výdavky podliehajú schváleniu zamestnávateľa a príslušnej odborovej organizácie.

Článok 44

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru polročne prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu. Nevyčerpané prostriedky prechádzajú do nasledujúceho roku. Zamestnávateľ realizuje prídél na účet sociálneho fondu v deň dohodnutý na výplatu platu v mesiaci. Zúčtovanie prídélu sociálneho fondu vykoná zamestnávateľ najneskôr do 31. januára nasledujúceho kalendárneho roku.

Časť VI

Záverečné ustanovenia

Článok 45

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2024. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 46

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 47

Kolektívna zmluva sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohody o vykonaní práce, dohody o pracovnej činnosti a na dohodu o brigádnickej práci študentov.

Článok 48

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní zamestnávateľa závodného výboru.

Článok 49

Táto kolektívna zmluva je účinná od 01.01.2024 a je záväzná pre zmluvné strany a pre jej právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 50

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na všetkých pracoviskách zamestnávateľa.

Článok 51

Zmluvné strany uschovávajú túto kolektívnu zmluvu po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti.

Článok 52

Kolektívna zmluva je vypracovaná v 2 vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží jedno vyhotovenie.

Vo Valaskej 29.12.2023

Mgr. Starke Zlatica
predseda závodného výboru

Mgr. Peter Jenča
starosta obce Valaská

Ing. Zuzana Slívková
podpredseda závodného výboru

