

OBEC TESÁRSKE MLYŇANY

DOHODA

na rok 2024

Kolektív zamestnancov obce Tesárske Mlyňany zastúpený zamestnaneckou dôverníčkou
Janou Švecovou

a

Obec Tesárske Mlyňany ako zamestnávateľ zastúpená starostom obce
Ing. Stanislavom Babockým

u z a t v á r a j ú

v súlade s príslušnými ustanoveniami zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov túto

DOHODU

VŠEOBECNÉ USTANOVENIA

Článok 1

Cieľom tejto dohody je dosiahnuť a udržiavať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení využívať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto dohodou sa upravujú:

- vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- mzdové nároky
- pracovné podmienky (sociálne, BOZP, PO)

Článok 3

Táto dohoda sa vzťahuje na všetkých pracovníkov pracovísk zamestnávateľa v mieste, kde v súčasnej dobe sídli a na akékoľvek ich rozšírenie alebo premiestnenie.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať zamestnancov obce za námety a kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z ich funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu zamestnancov obce. Kolektív zamestnancov obce sa zaväzuje neodkladne a objektívne signalizovať zamestnávateľovi vznik sociálneho napätia, jeho príčiny a spolupôsobiť pri ich riešení.

Článok 5

Zamestnávateľ poskytne na zasadnutie kolektívu bezplatne miestnosti s nevyhnutným vybavením a hradí náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

P R A C O V N O P R Á V N E V Z Ť A H Y

Článok 6

Kolektív uznáva právo zamestnávateľa organizovať a riadiť pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 7

Akékoľvek návrhy zmien organizačného poriadku prerokuje zamestnávateľ s kolektívom prípadne s poslancami OZ.

Článok 8

Rozvrhnutie pracovného času, ako aj úradné hodiny sú upravené v zmysle pracovných zmlúv a schválených úradných hodín. Týždenný pracovný čas v organizácii je 37,5 hodiny.

Článok 9

Prestávky v práci na jedlo a oddych sa pracovníkovi poskytnú v trvaní 30 minút, pričom sa do pracovného času nezapočítavajú.

Článok 10

Podmienky nariadovania a odmeňovania pracovnej pohotovosti ako aj nadčasovej práce sa riešia v zákone č. 553/2003 Z.z.

Článok 11

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude pracovníkom poskytnuté z dôvodov všeobecného záujmu a z dôvodov prekážok na strane pracovníka nad rozsah stanovený všeobecne záväznými právnymi predpismi.

Pracovníkom obce sa môže poskytnúť náhradné voľno.

Článok 12

Výmera dovolenky sa predlžuje nad rozsah ustanovený v § 103 odst. 1 až 3 Zákonníka práce o jeden týždeň. Organizácia umožní pracovníkom čerpanie dovolenky na zotavenie v trvaní pol dňa.

M Z D O V É P O D M I E N K Y

Článok 13

Starosta obce je odmeňovaný v zmysle zákona NR SR č. 253/94 Z. z. o právnom postavení a platových pomeroch starostov obcí a primátorov v znení neskorších predpisov.

Odmeňovanie pracovníkov obce sa riadi zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Určovanie výšky osobného príplatku je v kompetencii starostu obce. Zvýšenie tarifného platu o 15% za výkon samosprávnej pôsobnosti alebo prenesený výkon štátnej správy patrí zamestnancom obce podľa platného pracovného poriadku.

Odmeňovanie pedagogických zamestnancov sa riadi zákonom č. 553/2003 Z. z. platným pre pedagogických pracovníkov.

Odmeňovanie hlavného kontrolóra obce sa riadi zákonom č. 369/1990 o obecnom zriadení v znení neskorších predpisov.

Článok 14

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods, 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 2 Zákonníka práce, najmenej vo výške jedného funkčného platu zamestnanca, ak jeho pracovný pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej doby.

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou alebo dohodou z dôvodu uvedeného v § 63 ods. 1 písm. a) Zákonníka práce a ktorý bude vykonávať práce spojené s likvidáciou až do skončenia likvidácie zamestnávateľa alebo jeho časti, odstupné vo výške uvedenej v písm. a).

Článok 15

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 2 Zákonníka práce vo výške najmenej jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok 16

Zamestnávateľ bude vytvárať podmienky pre bezpečnú a zdravotne nezávadnú prácu aj z hľadiska PO.

Článok 17

Zamestnávateľ poverí úlohami na úseku BOZP a PO konkrétnych pracovníkov s príslušnou kvalifikáciou.

Článok 18

Zamestnávateľ rešpektuje právo výkonu kontroly nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

SOCIÁLNA OBLASŤ

Článok 19

Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený povinným prídelom vo výške 1% a ďalším prídelom vo výške 0,25% zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok 20

Prostriedky fondu sú vedené na osobitnom účte fondu zamestnávateľa.

Článok 21

Zamestnávateľ uznáva zásadu, že disponovať s peňažnými prostriedkami fondu uloženými na osobitnom účte, v rozsahu vymedzenom zákonom č. 152/94 Z. z. možno len s písomným súhlasom štatutárneho zástupcu obce.

Článok 22

Zamestnávateľ sa zaväzuje previesť prostriedky na osobitný fond do 5 dní po ukončení kalendárneho mesiaca, v ktorom boli vytvorené.

Článok 23

Prostriedky zo sociálneho fondu sa čerpajú raz ročne v peňažnej forme. Budú použité ako príspevok na stravu, dopravu do zamestnania a ďalšiu realizáciu sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Výška príspevku pre každého zamestnanca závisí od dĺžky týždenného pracovného času a od dĺžky odpracovaného obdobia v kalendárnom roku.

Článok 24

V zmysle ZP § 152 odst. 3 zamestnávateľ prispieva na každé jedlo zamestnancom 55% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu.

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške 5% z objemu zúčtovaných miezd príslušných zamestnancov a starostovi obce 3% z hrubej mzdy.

Z Á V E R E Č N É U S T A N O V E N I A

Článok 26

Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Dohoda sa uzatvára na rok 2024, nadobúda účinnosť 1. januára 2024 a končí 31. decembra 2024 .

Článok 27

Táto dohoda je záväzná pre obidve zmluvné strany a ich právnych nástupcov. Obe strany sú si vedomé toho, že ustanovenia tejto dohody, ktoré sú v rozpore s platnými právnymi predpismi, sú neplatné. Obe strany oboznámia pracovníkov s obsahom dohody do 5 dní od jej podpísania.

Článok 28

Zmluvné strany budú pri zmenách a doplnkoch ku dohode postupovať ako pri jej uzatváraní. Návrh na zmenu alebo dodatok k tejto dohode môže podať ktorákoľvek strana, a to v písomnej forme.

Druhá zmluvná strana najneskôr do 15 kalendárnych dní od obdržania návrhu na zmenu alebo dodatku ku dohode písomne odpovie na predložený návrh.

Článok 29

Zmluvné strany sa dohodli, že platnosť tejto dohody bude kontrolovaná raz ročne.

za kolektív zamestnancov

Jana Švecová
zamestnanecký dôverník

za obec

Ing. Stanislav Babocký
starosta obce

Svojim podpisom potvrdzujem, že som bol oboznámený s obsahom dohody medzi zamestnaneckou
dôverníčkou a starostom obce zo dňa 29.12.2023.

Ing. Erika Zlatňanská

Jozef Bíreš

Zuzana Chrenová

Ingrid Kullová

Mgr. Veronika Valkovičová

Iveta Ovsenáková

Mariana Šabíková

Iveta Hamadová

Bc. Lucia Behúlová

Dana Horváthová

Renáta Pavlovičová

Adriana Masárová

Jana Švecová

Zdenka Škulová

Silvia Malá

Králiková Lucia