

Dohoda

uzatvorená podľa § 51 a nasl. ustanovení zák. č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení jeho zmien a doplnení

Účastníci dohody:

Zamestnávateľ: Ľubovnianske múzeum – hrad
Sídlo: Zámocká č. 22, 064 01 Stará Ľubovňa,
Štat. zástupca: PhDr. Dalibor Mikulík, riaditeľ
IČO: 37781235

(ďalej aj „zamestnávateľ“)
a

Zamestnanec: Bc. Timotej Fedor
nar.:
r. č.:
Trvalý pobyt:
Pracovné zaradenie: etnograf

(ďalej aj „zamestnanec“)

Po vyhlásení, že sú spôsobilí na právne úkony uzatvárajú túto dohodu:

Článok I.

Predmetom tejto Dohody uzatvorenej medzi zamestnávateľom a zamestnancom je dohoda o možnosti poskytnutia prenocovania v priestoroch zamestnávateľa.

Článok II.

Zamestnanec je v pracovnom pomere so zamestnávateľom na základe pracovnej zmluvy, ktorá bola uzatvorená dňa 05.09.2023.

Zamestnanec pracuje na pracovnej pozícii: etnograf.

Článok III.

Zamestnávateľ vyhlasuje, že v prípade neodkladných pracovných povinností t. j. ak nariadená pracovná činnosť zamestnanca bude trvať aj po pracovnej dobe do neskorších večerných hodín, poskytne zamestnávateľ po dohode so zamestnancom možnosť prenocovania v priestoroch Ľubovnianskeho múzea - hrad, ktoré zamestnávateľ vyčlenil na účely prenocovania.

Zamestnávateľ možnosť prenocovania poskytne za primeranú náhradu, len v prípade predchádzajúceho súhlasu štatutárneho zástupcu zamestnávateľa a ak zamestnancovi je nariadená práca po pracovnej dobe.

Článok IV.

Zamestnanec berie na vedomie a výslovne súhlasí, že v prípade prenocovania v priestoroch zamestnávateľa je povinný uhradiť zamestnávateľovi paušálny poplatok v sume **10,00 eur/deň**, slovom: Desat' eur/deň, ktorý tvorí náhradu za spotrebované energie (voda, elektrina, plyn v priestoroch určeného prenocovania.). Zamestnanec uhradí paušálny poplatok v hotovosti do pokladne zamestnávateľa.

Účastníci sa dohodli, že z dôvodov administratívnej hospodárnosti zamestnanec je povinný uhradiť paušálny poplatok súhrnne za počet prenocovaní, a to jedenkrát polročne t. j. vždy k 30.06. a 10.12. príslušného kalendárneho roka.

V prípade, ak so zamestnancom je ukončený pracovný pomer, je zamestnanec povinný uhradiť paušálny poplatok najneskôr dva dni pred skončením pracovného pomeru.

Článok V.

Táto dohoda je vyhotovená v troch (3) rovnopisoch, z ktorých po jednom vyhotovení si prevezmú účastníci dohody a jedno vyhotovenie do evidencie HZ. Každý rovnopis má platnosť originálu.

Zamestnanec v objekte si musí počínať tak, aby nedošlo k ohrozeniu života, zdravia a poškodeniu majetku alebo k jeho zničeniu, ani k bezdôvodnému obohateniu. V prípade hrozacej škody, je zamestnanec povinný na ňu upozorniť a ak je na jej odvrátenie neodkladne potrebný zákrok, je povinný zakročiť, okrem situácie ak mu v tom bránia dôležité okolnosti, alebo ak by tým vystavil vážnemu ohrozeniu seba. Rovnako je zamestnanec povinný dodržiavať požiarne predpisy.

Dohoda sa uzatvára na dobu určitú od 12.01.2024 do 30.06.2024.

Zmluvné strany vyhlasujú, že uvedenú dohodu uzatvorili na základe vážnej a slobodnej vôle, ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, ustanovenia Dohody sú pre nich zrozumiteľné a určité, neuzavreli ju v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle. Zmluvu si prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Starej Ľubovni dňa 12.01.2024

.....
zamestnávateľ

.....
zamestnanec