

D O D A T O K č. 1

k dohode č. 065/ §50a/PS/ 2011

**o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi
mzdami podľa § 50a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

(ďalej len „dodatok“)

uzatvorený podľa ustanovenia § 50a zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a
o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon
o službách zamestnanosti“)

medzi účastníkmi dodatku:

Úrad práce sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves

Sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**

zastúpeným riaditeľom: **Mgr. Petrom Popadičom**

IČO: **35 557 010**

DIČ: **2021770465**

Bankové spojenie:

č. účtu:

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnickou osobou / ~~Fyzickou osobou~~: **K_CORP s. r. o.**

Sídlo / Adresa trvalého pobytu: **Drevárska 2, 052 01 Spišská Nová Ves**

V zastúpení štatutárnym zástupcom: **Ing. Petrom Košalkom**

IČO: **36 215 791**

DIČ: **2020035083**

SK NACE Rev2 (kód/text): **G - 47.41.0/maloobchod počítačovej techniky, IT služby**

Bankové spojenie:

č. účtu:

Zapísaný v: **Obchodnom registri Okresného súdu Košice I**

Oddiel: **Sro**

Vložka číslo: **13437/V**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Článok I. Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 27. 03. 2012 sa týmto dodatkom podľa čl. VII bod
1 dohody č. 065/§50a/PS/2011 uzatvorenej dňa 18. 11. 2011 o poskytnutí príspevku na
podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami podľa §50a zákona č.
5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
neskorších predpisov z dôvodu nesplnenia podmienky v zmysle čl. II bodu 2 / pred nástupom
do zamestnania nebol zamestnanec vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej 3
mesiace/ mení.

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Mení sa čl. II bod 2 nasledovne:

Na podporovaných pracovných miestach udržať 1 zamestnanca, ktorý bol pred nástupom do zamestnania vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, alebo ak bol občan pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie sezónnym zamestnancom, podmienka vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie sa považuje za splnenú odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie, v štruktúre podľa nasledujúcej tabuľky:

PM	Profesia	KZAM	Predpokladaná celková cena práce na 1 PM, mesačne			
			Dátum vzniku podporovania pracovných miest	Mzda	Poistné za zamestnávateľa	Poistné za zamestnanca platené zamestnancom
1	Administratívny zamestnanec	411503	01.12.2011	372.00 EUR	130.93 EUR	49.84 EUR
Spolu 1 PM	x	x	x	372.00 EUR	130.93 EUR	49.84 EUR

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Mení sa čl. III bod 1 nasledovne:

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi mzdami po splnení podmienok tejto dohody v maximálnej výške do 4 338,48 EUR, slovom štaritisícristotridsat'osem EUR 48 centov, najviac počas 24 kalendárnych mesiacov nasledovne:

P.č.	Profesia	Podporované miesta	Požadovaný počet mesiacov	Maximálna výška príspevku 4 338,48 EUR	
				odvody platené zamestnávateľom na dohodnuté obdobie	odvody platené zamestnancom na dohodnuté obdobie
				Maximálny mesačný príspevok = 130,93 EUR	Maximálny mesačný príspevok = 49,84 EUR
1	2	3	4	5 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)	6 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)
1	administratívny zamestnanec	1	24	3 142.32	1 196.16
	spolu	1	24	3 142.32	1 196.16

Článok IV.
Všeobecné a záverečné ustanovenia

- 1) Ostatné časti dohody č. 065/§50a/PS/2011 sú týmto dodatkom nedotknuté a ostávajú v platnosti.
- 2) Tento dodatok je vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých úrad obdrží dva rovnopisy a zamestnávateľ obdrží jeden rovnopis.
- 3) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali a súhlasia s jeho obsahom, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho vlastnoručne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi, dňa

.....
zamestnávateľ
/štatutárny zástupca/

.....
riaditeľ ÚPSVR