



Kolektívna zmluva

V súlade s ustanovením § 2 ods. 2, ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe uzatvorenou na obdobie od 01.01.2023 do 31.08.2024 a Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov uzatvorenou na obdobie od 01.01.2023 do 31.08.2024 zmluvné strany

Okresný súd Poprad

v zastúpení

JUDr. Petrom Kurucom, predsedom súdu, JUDr. Ľudmilou Kalatovou, riaditeľom správy súdu, Mgr. Andreou Maňákovou, vedúcou pracoviska Kežmarok (ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Poprad

v zastúpení

Dagmarou Miškovskou, predsedníčkou Výboru a Mgr. Evou Žolondekovou, podpredsedníčkou Výboru ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad a Mgr. Zuzanou Blaščákovou, predsedníčkou Výboru ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad pracovisko Kežmarok

uzatvárajú túto

Kolektívnu zmluvu na rok 2024

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany Okresný súd Poprad (ďalej len „OS Poprad“) a Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Poprad (ďalej len „ZO OZJ pri OS Poprad“) a Základná organizácia Odborového zväzu justície v Slovenskej republike pri Okresnom súde Poprad pracovisko Kežmarok (ďalej len „ZO OZJ pri OS Poprad pracovisko Kežmarok“) budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú najmä:

- vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami
- skrátenie týždenného služobného času
- predĺženie výmery dovolenky
- pracovné podmienky zamestnancov v roku 2024
- poskytovanie stravovania zamestnancom a tvorbu a čerpanie sociálneho fondu.

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov Okresného súdu Poprad (§ 5 ods. 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednaní v znení neskorších predpisov).

Článok 4

Zamestnávateľ OS Poprad nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZJ pri OS Poprad za ich členstvo a činnosť v odborovej organizácii. Súčasne bude rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie (§ 240 ods. 7, ods. 8 Zákonníka práce, § 171 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov – ďalej len „zákon o štátnej službe“).

Časť II

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

Článok 1

OS Poprad uznáva ZO OZJ pri OS Poprad a jej Výbor a ZO OZJ pri OS Poprad pracovisko Kežmarok a jej Výbor za oprávneného predstaviteľa zamestnancov pri kolektívnom vyjednaní a uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 2

OS Poprad poskytne ZO OZJ pri OS Poprad na jej organizačnú, kultúrnu a vzdelávaciu činnosť bezplatne miestnosť s potrebným vybavením. OS Poprad umožní odborovému orgánu konanie členskej schôdze so zásahom do pracovnej doby, a to najskôr v čase od 13:00 hod. v pracovných dňoch.

Článok 3

OS Poprad poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a na účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške ich funkčného platu. (§ 136 ods. 1, § 137 ods. 5 písm. c) a e), § 138 ods. 1 Zákonníka práce, § 171 zákona o štátnej službe).

Článok 4

OS Poprad umožní účasť jedného člena odborovej organizácie s poradným hlasom v poradných orgánoch zriaďovaných generálnym tajomníkom podľa tohto zákona alebo podľa služobného predpisu, ak prerokúva veci týkajúce sa štátnozamestnaneckého pomeru. (§ 169 ods. 1 písm. b) zákona o štátnej službe)

Predseda OS Poprad, ako aj riaditeľka správy súdu OS Poprad budú na základe žiadosti pozývaní na rokovania Výboru ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad.

Vedúca pracoviska Kežmarok bude na základe žiadosti pozývaná na rokovania Výboru ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad pracovisko Kežmarok.

Článok 5

Výbor ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad a Výbor ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad pracovisko Kežmarok oznámi služobnému úradu OS Poprad vykonanie kontroly podľa § 169 ods. 2, ods. 3 zákona o štátnej službe 7 dní vopred.

Článok 6

OS Poprad sa zaväzuje vopred prerokovať s Výborom ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad a s Výborom ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad pracovisko Kežmarok návrhy

1. na zníženie alebo odobratie osobného príplatku,
 2. služobných predpisov,
 3. opatrení na vytvorenie podmienok na riadne vykonávanie štátnej služby,
 4. opatrení, ktoré sa týkajú väčšieho počtu štátnych zamestnancov.
- (§ 169 ods. 1 písm. a) zákona o štátnej službe)

Článok 7

OS Poprad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad a členom ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad pracovisko Kežmarok na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Vykonané zrážky OS Poprad odvedie na účet ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy. (§ 131 ods. 3 Zákonníka práce, § 171 zákona o štátnej službe).

Časť III Pracovnoprávne vzťahy

Článok 1

ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad a ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad pracovisko Kežmarok uznáva právo OS Poprad organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 2

Služobný čas zamestnanca v štátnej službe a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a 1/2 hodiny týždenne.

(bod 1. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2024 a bod 1. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2024 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme).

Zamestnanci v štátnej službe a zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme majú pružný pracovný čas s výnimkou zamestnancov podateľne súdu. Pružným pracovným obdobím je kalendárny mesiac, v rámci ktorého je zamestnanec povinný odpracovať celkový pracovný čas. U zamestnancov, u ktorých sa uplatňuje pružný pracovný čas:

- časové rozpätie začiatku pracovného času je od 6.00 hod. do 8.00 hod.
- základný pracovný čas s povinnou prítomnosťou na pracovisku je od 8.00 hod. do 14.00 hod. s výnimkami podľa Rozvrhu práce OS Poprad na rok 2024 (zamestnanci informačného centra).
- časové rozpätie konca pracovného času je od 14.00 hod. do 17.00 hod.

Pracovný čas zamestnancov súdu, u ktorých sa neuplatňuje pružný pracovný, ako aj ďalšie podrobnosti týkajúce sa pružného pracovného času budú upravené v Rozvrhu práce Okresného súdu Poprad na rok 2024 a v Opatrení predsedu súdu 1SprO/116/2016. (§ 88 Zákonníka práce, § 171 zákona o štátnej službe, § 1 ods. 4 zákona č. 552/2003 Z. z.).

Článok 3

Výmera dovolenky štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je päť týždňov. Dovolenka o výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

(bod 2. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2024 a bod 2. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2024 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme)

Čerpanie dovolenky určuje zamestnávateľ po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovolení určeného s predchádzajúcim súhlasom Výboru ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať do konca kalendárneho roka s tým, že zamestnávateľ umožní zamestnancom preniesť nevyčerpanú dovolenku do nasledujúceho roka (§ 111 ods. 1, § 113 ods. 2 Zákonníka práce, § 171 zákona o štátnej službe).

Čerpanie dovolenky bude umožnené v rozsahu celého dňa. Za čerpanie dovolenky vrátane prenesenej dovolenky z predchádzajúceho kalendárneho roka má zamestnanec nárok na stravné.

Článok 4

Výplatný termín je určený na 10. deň v mesiaci. Ak výplatný deň pripadne na deň pracovného pokoja – sobotu, plat sa vypláca v bezprostredne predchádzajúci pracovný deň, ak na nedeľu, plat sa vypláca v nasledujúci pracovný deň.

Článok 5

Okresný súd Poprad poskytne zamestnancom odmenu vo výške a za podmienok upravených zákonom o štátnej službe a zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme pri dosiahnutí veku 50 rokov resp. 60 rokov s prihliadnutím na pracovné zásluhy zamestnanca.

(§ 142 ods. 1 písm. d) zákona o štátnej službe, § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme).

Okresný súd Poprad môže poskytnúť štátnemu zamestnancovi odmenu pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru z dôvodov podľa § 75 ods. 1 písm. a) až d) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe za kvalitné plnenie služobných úloh v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu. (§ 142 ods. 1 písm. e) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe štátnemu zamestnancovi sa podľa § 170 ods. 3 písm. d) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe).

Článok 6

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odstupné v zmysle § 170 ods. 3 písm. a) zákona o štátnej službe a KZVS ŠS na rok 2024 zvýšené nad rozsah ustanovený v § 83 zákona o štátnej službe o dvojnásobok funkčného platu, ktorý mu patril v čase, keď vznikol dôvod, na základe ktorého došlo k skončeniu štátnozamestnaneckého pomeru.

(bod. 4 článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2024, §170 ods. 3 písm. a/ zákona o štátnej službe).

Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. patrí pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné v súlade s KZVS VS na rok 2024 a § 13b písm. a) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov zvýšené nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1, 2 Zákonníka práce o dvojnásobok funkčného platu.

(bod 4. článok II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2024 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 76 ods. 1 až 7 Zákonníka práce, § 13b písm. a) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov).

Článok 7

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí odchodné v zmysle § 84 ods. 1, § 170 ods. 3 písm. b/ zákona o štátnej službe a v zmysle KZVS ŠS na rok 2024 vo výške štvornásobku jeho posledného priznaného funkčného platu.

(bod 5. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2024 § 170 ods. 3 písm. b/ zákona o štátnej službe).

Zamestnancovi odmeňovanému podľa zákona č. 553/2003 Z. z. patrí odchodné v zmysle § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce, KZVS VS na rok 2024 a § 13b písm. b) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov vo výške štvornásobku jeho funkčného platu.

(bod 5. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2024 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce, § 13b písm. b) zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone prác vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov).

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe patrí v zmysle 170 ods. 3 písm. d), § 142 ods. 1 písm. f) zákona o štátnej službe odmena pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, v sume trojnásobku jeho naposledy priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru.

Článok 8

Výška príspevku na doplnkové dôchodkové poistenie u každého, kto má uzatvorenú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou poisťovňou, je 35,- eur. Spravidla raz polročne sa bude predmetný príspevok dorovnávať tak, aby bol poskytnutý v priemere najmenej vo výške 2 % z objemu zúčtovaných plátov tých, ktorí sú zúčastnení na doplnkovom dôchodkovom sporení za ubehnuté mesiace v kalendárnom roku.

(bod 6. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2024, a bod 6. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2024 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme).

Článok 9

Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca podľa § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov, je vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu zamestnanca. Túto náhradu bude zamestnancovi Okresného súdu Poprad možné vyplatiť 2 x ročne a to aj pri práceneschopnosti z dôvodu karantény.

(§ 170 ods. 3 písm. e/ zákona o štátnej službe, bod 8. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2024, bod 2. článku III. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa vyššieho stupňa na rok 2024 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme).

Článok 10

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom ďalšie pracovné voľno s náhradou mzdy nad rozsah stanovený zákonom a to:

a) pri vyšetrení alebo ošetrení zamestnanca v zdravotníckom zariadení, ak vyšetrenie nebolo možné vykonať mimo pracovného času a ak na tomto vyšetrení alebo ošetrení zotrval zamestnanec v daný deň po celý pracovný čas, poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy na celý deň, teda aj za dobu, ktorá nespadá do základného pracovného času v daný deň od 8:00 hod. do 14 hod., maximálne však v rozsahu 14 hodín za celý rok.

b) na sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrenie pri náhlom ochorení alebo úraze a na vopred určené vyšetrenie, ošetrenie alebo liečenie, ak bolo sprevádzanie nevyhnutné a uvedené úkony nebolo možné vykonať mimo pracovného času a ak na týchto úkonoch zotrval zamestnanec v daný deň po celý pracovný čas, poskytne sa pracovné voľno s náhradou mzdy na celý deň, teda aj za dobu, ktorá nespadá do základného pracovného času v daný deň od 8:00 hod. do 14:00 hod., maximálne v rozsahu 14 hodín za celý rok.

Za celý deň sa pritom považuje čas zodpovedajúci priemernej dĺžke pracovnej zmeny vyplývajúci z určeného týždenného pracovného času zamestnanca.

(§ 170 ods. 3 zákona č. 55/2017 o štátnej službe, § 141 ods. 3 Zákonníka práce).

2. Zamestnávateľ poskytne v každom kalendárnom štvrtroku zamestnancovi na jeho písomnú žiadosť jeden deň služobného/pracovného voľna. Za čas služobného/pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu a stravné (§ 170 ods. 3, § 171 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe, § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce). Nevyčerpané služobné/pracovné voľno sa neprenáša.

Článok 11

Zamestnávateľ poskytne stravné za:

- každý odpracovaný pracovný deň v mesiaci (odpracovaný viac ako 4 hodiny)
- každý deň dovolenky čerpaný nepretržite v jeden pracovný deň
- za čerpanie pracovného voľna s náhradou mzdy z dôvodu dôležitých osobných prekážok v práci (§ 141 ods. 2 písm. a), písm. c), písm. d) Zákonníka práce)
- za čerpanie pracovného voľna s náhradou mzdy z dôvodov všeobecného záujmu (§ 137 ods. 5 Zákonníka práce)
- za čerpanie študijného voľna v zmysle príslušných právnych predpisov
- za čerpanie služobného/pracovného voľna v zmysle tejto Kolektívnej zmluvy

Hodnota stravného je určená aktuálnym stravným poskytovaným pri pracovnej/služobnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách (jeho vykonávacích predpisov). Ak dôjde k zmene výšky legislatívne upraveného stravného v zmysle predchádzajúcej vety, hodnota stravného poskytovaného zamestnávateľom sa zmení najneskôr do 2 mesiacov od nadobudnutia účinnosti právneho predpisu, ktorým sa suma stravného zmenila, najskôr od prvého dňa mesiaca, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom zmena výšky stravného nadobudla účinnosť. Konkrétne sumy (príspevok zamestnávateľa, príspevok zo SF) sa určia pokynom predsedu súdu.

Článok 12

Zamestnávateľ môže na nevyhnutnú dobu a v nevyhnutnej miere dočasne upraviť služobný/pracovný čas formou jeho skrátenia alebo práce v domácom prostredí „home office“ pre zamestnancov pri nepredvídaných objektívnych vonkajších okolnostiach (napr. záťaž teplom za mimoriadne teplých dní, ohrozenie zdravia zamestnancov pri epidemiologických hrozbách, energetická kríza). Za odpracovaný čas patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu a stravné ako za celý služobný/pracovný deň.

Časť IV Bezpečnosť práce

Článok 1

Starostlivosť o bezpečnosť a zdravie zamestnancov pri práci a o zlepšovanie pracovných podmienok ako základných súčastí ochrany práce je rovnocennou a neoddeliteľnou súčasťou plánovania a plnenia pracovných úloh zamestnávateľom OS Poprad.

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci je stav pracovných podmienok, ktoré vylučujú alebo minimalizujú pôsobenie nebezpečných a škodlivých činiteľov pracovného procesu a pracovného prostredia na zdravie zamestnancov. Zmluvné strany budú spolupracovať pri plánovaní a vykonávaní opatrení v oblasti ochrany práce. Zamestnávateľ zabezpečí na pracovisku dezinfekčné prostriedky. (§ 146 Zákonníka práce, § 171 zákona o štátnej službe).

Článok 2

OS Poprad v rozsahu svojej pôsobnosti zaistí bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov pri práci a na ten účel vykoná potrebné opatrenia vrátane zabezpečovania prevencie, potrebných prostriedkov a vhodného systému na riadenie ochrany práce. Zároveň je povinný zlepšovať úroveň ochrany práce vo všetkých činnostiach a prispôsobovať úroveň ochrany práce meniacim sa skutočnostiam. (§ 147 Zákonníka práce, § 171 zákona o štátnej službe).

Za tým účelom OS Poprad zabezpečí pri nástupe zamestnancov do štátnej služby ako aj pracovného pomeru vstupné oboznámenie s predpismi bezpečnosti práce a požiarnej ochrany. Ďalej zabezpečí vykonávanie periodických školení všetkých zamestnancov o týchto predpisoch, o čom bude viesť preukázateľné záznamy.

Článok 3

ZO OZJ pri OS Poprad a ZO OZJ pri OS Poprad pracovisko Kežmarok má právo vykonávať kontrolu nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci. Pritom má právo najmä:

- a) kontrolovať, ako zamestnávateľ plní svoje povinnosti v starostlivosti o bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a či sústavne utvára podmienky bezpečnej a zdravotne neškodnej práce, pravidelne preverovať pracovisko a zariadenie zamestnávateľa pre zamestnancov a kontrolovať hospodárenie zamestnávateľa s osobnými ochrannými pracovnými prostriedkami,
 - b) kontrolovať, či zamestnávateľ riadne vyšetroje príčiny pracovných úrazov, zúčastňovať sa na zisťovaní príčin pracovných úrazov a chorôb z povolania, prípadne ich sám vyšetrovať,
 - c) požadovať od zamestnávateľa odstránenie nedostatkov v prevádzke na strojoch a zariadeniach,
 - d) upozorniť zamestnávateľa na prácu nadčas a nočnú prácu, ktorá by ohrozovala bezpečnosť a ochranu zdravia zamestnancov,
 - e) zúčastňovať sa na rokovaníach o otázkach bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
- (§ 149 Zákonníka práce).

Časť V

Sociálny fond a jeho čerpanie

Článok 1

Celkový prídel sociálneho fondu je tvorený

- povinným prídelom vo výške 1 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme za kalendárny rok,
- ďalším prídelom vo výške 0,5 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných sudcom, štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme za kalendárny rok
- zostatkom z predchádzajúceho kalendárneho roka

(§ 3 ods. 1, § 4 ods. 1, ods. 2 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov, bod. 7 článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2024, bod 7. článku II. Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2024 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní zamestnancov postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme).

Článok 2

V súlade so zákonom o dani z príjmu sú peňažné a nepeňažné príjmy zo sociálneho fondu zdaňované s výnimkou príspevku na stravovanie a príspevku na rekreáciu v zmysle zákona č. 347/2018 Z. z., ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 91/2010 Z. z. podpore cestovného ruchu v znení neskorších predpisov.

Sociálny fond je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom tohto fondu a ktorý poskytuje príspevky zamestnancom v rozsahu a podľa zásad dohodnutých kolektívnej zmluve a podľa opatrenia predsedu súdu.

Článok 3

Prostriedky sociálneho fondu vedie zamestnávateľ OS Poprad na osobitnom účte a v plnom rozsahu zodpovedá sa správnosť účtovnej evidencie spojenej s tvorbou a čerpaním sociálneho fondu.

Článok 4

Príkaz k úhrade z prostriedkov sociálneho fondu podpisuje predseda okresného súdu.

Článok 5

Základom na určenie ročného prídeltu do fondu podľa § 3 zákona č. 152/1994 Z. z. je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných OS Poprad na výplatu za kalendárny rok. Základom na určenie mesačného prídeltu do fondu je súhrn hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných OS Poprad na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.

Tvorba fondu a čerpanie fondu sa vedie na osobitnom analytickom účte fondu alebo na osobitnom účte v banke.

Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu: za mesiac december môže zamestnávateľ tvoriť fond z predpokladanej výšky miezd alebo plátov a previesť finančné prostriedky na účet fondu do 31. decembra.

Článok 6

Prostriedky sociálneho fondu môžu byť použité len pre osoby, z ktorých miezd a príjmov je tvorený sociálny fond OS Poprad. V prípade potreby je možné presunúť prostriedky v rámci jednotlivých položiek.

Časť VI Záverečné ustanovenia

Článok 1

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2024. V prípade, ak do 31.12.2024 nebude uzatvorená nová kolektívna zmluva predlžuje sa platnosť tejto kolektívnej zmluvy až do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 2

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní od obdržania návrhu.

Článok 3

Zmluvy a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 4

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločnom rokovaní služobného úradu a Výboru ZO OZJ pri Okresnom súde Poprad a jeho pracovisku Kežmarok.

Článok 5

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpísania a účinnosť dňom 01.01.2024.

Článok 6

Zmluvné strany zabezpečia do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár bol k dispozícii na každom pracovisku.

Článok 7

Kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zmluvná strana obdrží dve vyhotovenia.

V Poprade, dňa 12. januára 2024

JUDr. Peter Kuruc
predseda OS Poprad

Dagmara Miškovská
predseda Výboru ZO OZJ pri OS Poprad

JUDr. Ľudmila Kalatová
riaditeľ správy súdu OS Poprad

Mgr. Eva Žolondeková
podpredseda Výboru ZO OZJ pri OS Poprad

Mgr. Andrea Maňáková
vedúca pracoviska Kežmarok

Mgr. Zuzana Blaščáková
predseda Výboru ZO OZJ
pri OS Poprad pracovisko Kežmarok