

**Regionálna veterinárna a potravinová správa Senec, Svätoplukova 50,
903 01 Senec**

zastúpená

MVDr. Martinom Barančekom
riaditeľom a generálnym tajomníkom služobného úradu

a

Základná organizácia SLOVES RVPS Senec

zastúpená

MVDr. Petrom Rusnákom
predsedom

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

na rok 2024

Článok 1

Úvodné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva upravuje oprávnené záujmy a podmienky zamestnávania štátnych zamestnancov a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme **Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy Senec** (ďalej len „zamestnanci“ a „RVPS SC“) ich nároky vyplývajúce zo štátnozamestnaneckého pomeru a pracovného pomeru a niektoré vzťahy medzi zamestnávateľom a zamestnancom, RVPS Senec a **Základnou organizáciou odborového zväzu SLOVES RVPS SC** (ďalej len „ZO OZ“)
2. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01.01.2024 do 31.12.2024.
3. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier. Zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

1. RVPS SC uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.
2. V zmysle ustanovení zákona č. 55/2017 Z.z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štátnej službe“) a zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce (ďalej len „ZP“) RVPS SC vopred prerokuje s výborom ZO OZ:
 - zásadné organizačné zmeny (zmeny organizačnej štruktúry), najmä vznik, zlúčenie, rozdelenie alebo zrušenie vnútorných organizačných útvarov (odbor, oddelenie) a iné opatrenia týkajúce sa väčšieho počtu zamestnancov,
 - opatrenia týkajúce sa ekonomických, sociálnych, zdravotných a kultúrnych záujmov zamestnancov,

- návrhy služobných predpisov a interných predpisov, ktoré ovplyvňujú pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov,
 - opatrenia na vytvorenie podmienok pre riadny výkon štátnozamestnaneckého pomeru a pracovného pomeru zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme.
3. RVPS SC nebude diskriminovať členov a funkcionárov ZO OZ za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie.
 4. RVPS SC umožní v nevyhnutnom rozsahu uvoľnenie zamestnancov zo zamestnania na výkon funkcie v ZO OZ, v odborovom orgáne a účasti na odborárskom vzdelávaní a za týmto účelom umožní predsedovi ZO OZ používať služobný telefón, počítačovú techniku, miestnosti a služobné vozidlo.
 5. Zmluvné strany sa zaväzujú navzájom si poskytovať potrebné sociálno-ekonomické informácie a ďalšie informácie a to najmä:
 - RVPS SC bude na požiadanie poskytovať ZO OZ informácie o čerpaní rozpočtu RVPS SC,

RVPS SC bude prizývať delegovaného zástupcu odborovej organizácie na rokovanie porady vedenia RVPS SC v prípadoch, ak predmetom rokovania bude prijatie závažných opatrení týkajúcich sa pracovných, sociálnych a ekonomických podmienok zamestnancov,

 - ZO OZ bude neodkladne signalizovať RVPS SC vznik sociálneho napätia, jeho príčiny a navrhovať spôsob spolupráce za účelom jeho odstránenia,
 - výbor ZO OZ bude poskytovať vedeniu RVPS SC (generálnemu tajomníkovi služobného úradu) uznesenia zo svojich členských schôdzí (konferencií), výpisy z uznesení výboru ZO OZ a zásadné programové a koncepcné dokumenty.
 6. RVPS SC zabezpečí výber členských príspevkov členov ZO OZ formou zrážky zo mzdy na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu a v 3-mesačných intervaloch ich bude odvádzať na účet ZO OZ.

Článok 3

Pracovnoprávne nároky a podmienky

1. Pracovný čas a prestávky v práci

1.1 Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme je 37 a ½ hodiny týždenne. Služobný čas ako aj pracovný čas vrátane prestávky na odpočinok a jedenie je 40 hodín týždenne. Počas služobného, alebo pracovného času t. j. 37 a ½ hodiny týždenne musí byť zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi.

Základný služobný ako aj pracovný čas je od 7:00 do 15:00 hod. Voliteľný začiatok služobného aj pracovného času je rozvrhnutý takto: príchod od 07:00 do 08:00 hod. odchod od 15:00 do 16:00 hod.

1.2 RVPS SC poskytne zamestnancovi prestávku na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút. Prestávka na odpočinok a jedenie sa nezapočítava do služobného resp. pracovného času a nemôže sa poskytnúť na začiatku alebo na konci pracovnej zmeny.

1.3 Výnimky z určeného pracovného času v zmysle § 164 ods. 2 a § 165 ZP a určeného služobného času na žiadosť zamestnanca povoľuje generálny tajomník služobného úradu na základe návrhu príslušného vedúceho štátneho zamestnanca.

1.4 Zamestnanci majú nárok na nepretržitý denný odpočinok podľa § 92 ZP. Ak z dôvodu neskorého návratu z pracovnej cesty po 24. hodine prídu nasledujúci pracovný deň po pracovnej ceste do zamestnania neskôr, ako je začiatok základného služobného času alebo pracovného času, označia si príchod do zamestnania ako „Príchod zo služobnej cesty“.

1.5 Nadpracovanie vo voliteľnej časti pracovného dňa (od 7.00 hod. do 8.00 hod. a od 15.00 hod. do 18.00 hod) je možné prenášať na nasledujúci mesiac v príslušnom kalendárnom roku. Nadpracovanie sa nepovažuje za prácu nadčas.

1.6. Domáca práca a Telepráca („Home.office“) je práca, ktorú zamestnanec vykonáva príležitostne za mimoriadnych okolností so súhlasom zamestnávateľa alebo po dohode s ním z domácnosti zamestnanca za predpokladu, že druh práce, ktorý zamestnanec vykonáva podľa pracovnej zmluvy, to umožňuje (§ 52 ods. 2 ZP). Home-office schvaľuje generálny tajomník na návrh vedúceho zamestnanca.

2. Návštevy lekára

V zmysle § 143 ZP prekážku v práci na strane zamestnanca z titulu návštevy lekára, ktorá zasiahla do voliteľného pracovného času, zamestnávateľ bude posudzovať ako riadny výkon práce s nárokom na náhradu mzdy a platí pracovný čas od 7.00 do 15.00 hod. Na účely celodennej návštevy lekára platí pracovný čas od 7.30 do 15.30 hod.

3. Dovoľenka

- 3.1 V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 01.01.2023 – 31.08. 2024 je základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šesť týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dosiahne 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa (§ 40 ods. 11 ZP).
- 3.2 V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 01.01.2023 – 31.08. 2024 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“) je základná výmera dovolenky päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roku dosiahne 33 rokov veku a štátnemu zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
- 3.3 Zamestnancovi za časť dovolenky, ktorú si nemohol z objektívnych príčin vyčerpať patrí pri skončení štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru náhrada v sume jeho priemerného zárobku.

4. Prekážky v práci na strane zamestnanca

- 4.1 Nad rámec ustanovenia § 141 ZP môže poskytnúť RVPS SC ďalšie pracovné voľno bez náhrady mzdy v príslušnom roku na riešenie osobných a rodinných vecí, ktoré nie je možné vybaviť mimo pracovného času.

4.2 Zamestnávateľ poskytne pracovné voľno nad rámec ustanovený Zákonníkom práce:

S úhradou mzdy

- a) všetkým zamestnancom, ktorí sa starajú o dieťa vo veku do 15 rokov (u invalidných detí do veku 26 rokov s podmienkou, že dieťa nie je umiestnené v týždennom zariadení sociálnej starostlivosti) a tehotným ženám počnúc štvrtým mesiacom tehotenstva do nástupu na materskú dovolenku v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku, (uvedený rozsah jedného pracovného dňa platí aj v prípade starostlivosti o viac detí), nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka,
- b) zamestnancom pri zjavnom ochorení v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku, nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka., toto pracovné voľno schvaľuje príslušný vedúci zamestnanec bez potvrdenia lekára,
- c) zamestnancovi, ktorý sa stará o dieťa, ktoré nastupuje do 1. ročníka základnej školy, v rozsahu jedného dňa v deň začiatku školského roka,
- d) zamestnancovi na jeho žiadosť v súlade s § 141 ods. 3 písm. c) ZP v rozsahu jedného dňa v kalendárnom polroku, nevyčerpané pracovné voľno nie je možné prevádzať do nasledujúceho polroka, toto pracovné voľno schvaľuje príslušný vedúci zamestnanec.

Bez náhrady mzdy

- a) Zamestnancovi pri starostlivosti o rodinného príslušníka podľa § 40 ods. 5 ZP (aj za predpokladu, že nežijú v spoločnej domácnosti) počas trvania choroby na základe potvrdenia príslušného lekára o potrebe osobnej opatery, maximálne v rozsahu 4 týždňov v príslušnom roku,
- b) rodiča pri starostlivosti o deti do 15 rokov počas školských prázdnin, maximálne v rozsahu 2 týždňov v príslušnom roku.

4.3 O poskytnutí neplateného voľna a jeho rozsahu rozhoduje riaditeľ – generálny tajomník služobného úradu na základe návrhu príslušného vedúceho štátneho zamestnanca.

Článok 4

Pracovné podmienky a kontrolná činnosť

1. RVPS SC dbá o zlepšovanie podmienok pre výkon štátnej služby a pre výkon prác vo verejnom záujme (vybavenie kancelárií nábytkom, kancelárskou technikou, výpočtovou technikou, reprodukčnou a komunikačnou technikou, odbornou literatúrou a pracovnými pomôckami, ochranné pracovné pomôcky, diagnostické prenosné prístroje) v rámci finančných možností daných rozpočtom na príslušný rok.
2. Výbor ZO OZ vykonáva kontrolu podmienok vykonávania štátnej služby a pracovných podmienok pri výkone prác vo verejnom záujme a je oprávnený:
 - a) vstupovať na miesta výkonu štátnej služby a pracoviská verejnej služby,
 - b) vyžadovať od vedúcich zamestnancov potrebné informácie a podklady,
 - c) podávať návrhy na zlepšenie podmienok na riadny výkon štátnej služby a služby vo verejnom záujme,
 - d) vyžadovať od RVPS SC odstránenie zistených nedostatkov,
 - e) vyžadovať od RVPS SC správu o tom, aké opatrenia boli vykonané na odstránenie nedostatkov zistených pri výkone kontroly alebo na uskutočnenie návrhov, ktoré podal výbor ZO OZ.

Článok 5

Zabezpečenie zamestnanosti a odmeňovanie zamestnancov

1. Podmienky zamestnávania a odmeňovania v štátnej službe určuje zákon o štátnej službe, ZP a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe na obdobie 01.01.2023 – 31.08.2024 (ďalej len „Kolektívna zmluva vyššieho stupňa v štátnej službe“).
2. Podmienky zamestnávania a odmeňovania zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme určuje zákon č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 552/2003 Z. z.“) a zákon č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „zákon č. 553/2003 Z. z.“), ZP a Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. na obdobie 01.01.2023 – 31.08.2024 (ďalej len „Kolektívna zmluva vyššieho stupňa pre práce vo verejnom záujme“).

3. Zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme vykonávajúcim pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce, ktorí sú zaradení do niektorej z platových tried 1 – 4 podľa § 5 ods. 4 zákona č. 553/2003 Z. z. určí zamestnávateľ podľa § 7 ods. 4 tohto zákona tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe.
4. Vedenie RVPS SC prerokuje s výborom ZO OZ zamýšľané organizačné zmeny, alebo racionalizačné opatrenia, v dôsledku ktorých dôjde k hromadnému prepúšťaniu zamestnancov podľa § 73 ZP najneskôr 1 mesiac pred začatím hromadného prepúšťania. Zároveň navrhne a prerokuje opatrenia umožňujúce predísť, alebo obmedziť hromadné prepúšťanie, predovšetkým prerokuje možnosť umiestnenia zamestnancov na primerané služobné resp. pracovné miesta v rámci RVPS SC. RVPS SC sa zaväzuje rovnakým spôsobom informovať zamestnancov, ktorých sa zmeny budú týkať.
5. Pri rozhodovaní o tom, s ktorými zamestnancami v dôsledku organizačných zmien bude rozviazaný pracovný pomer resp. skončený štátnozamestnanecký pomer, bude vedenie RVPS SC prihliadať na rodinné pomery zamestnanca (starostlivosť o dieťa mladšie ako 15. rokov veku u osamelých zamestnancov).
6. Pri prvom skončení stálej štátnej služby po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi:
 - odchodné podľa § 84 zákona o štátnej službe v sume jeho posledne priznaného funkčného platu, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení,
 - odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 zákona o štátnej službe a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe, v sume jeho funkčného platu,

- odchodné v súlade s § 170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške jedného funkčného platu, ak zamestnanec odpracoval v organizácii menej ako 10 rokov,
 - odchodné v súlade s § 170 ods. 3 bod b) zákona o štátnej službe vo výške dvoch funkčných platov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii viac ako 10 rokov.
7. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný, starobný alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, RVPS SC poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme:
- odchodné podľa § 76a ZP v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru, alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, alebo ak mu bol priznaný predčasný starobný na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení,
 - odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP a v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre práce vo verejnom záujme, v sume jedného funkčného platu,
 - odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP a v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z. z., ak zamestnanec odpracoval v organizácii menej ako 10 rokov, v sume jedného funkčného platu,
 - odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP a v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z. z., ak zamestnanec odpracoval v organizácii viac ako 10 rokov, v sume dvoch funkčných platov.
8. RVPS SC poskytne odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme v súlade s § 20 ods. 1 písm. c) zákona č. 553/2003 Z. z. a zamestnancovi v štátnej službe pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku v súlade s § 142 ods. 1 písm. d) zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe, vo výške jedného funkčného platu.

Článok 6

Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

1. Všetky opatrenia na zabezpečenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (BOZP) sa budú vykonávať v súčinnosti s ZO OZ. Predseda ZO OZ bude neodkladne

informovaný o prevádzkových nehodách (haváriách) a pracovných úrazoch, ako aj o nedostatkoch (zistených zamestnávateľom alebo príslušnými štátnymi orgánmi), ktoré by mohli ohroziť bezpečnosť práce v súlade so zákonom č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci v znení neskorších predpisov.

2. RVPS v spolupráci s výborom ZO OZ vykoná 1 krát ročne komplexnú previerku BOZP, pracovného prostredia, hygieny a požiarnej ochrany.
3. Spôsob a rozsah náhrady škody spôsobenej zamestnancovi pracovným úrazom zamestnávateľ prerokuje s výborom ZO OZ a so zamestnancom bez zbytočného odkladu, najneskôr však do 30 kalendárnych dní odo dňa, keď sa o úraze dozvedel.
4. RVPS SC rešpektuje právo výkonu kontroly ZO OZ nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.
5. RVPS SC bude neustále dbať o hygienu pracovného prostredia (najmä o čistotu v kanceláriách, kuchynke, spoločných priestoroch, sociálnych zariadeniach, bezprašnosť v priestoroch kancelárií a kancelárii v bitúnkoch, kde sa vykonáva stály veterinárny dozor). V spolupráci s ZO OZ vykoná v priebehu kalendárneho roka previerku hygieny pracovného prostredia.
6. ZO OZ bude vplývať na svojich členov, aby dodržiavali čistotu prostredia a dbali o ochranu majetku.
7. RVPS SC preplatí zamestnancovi náklady vynaložené na ročnú preventívnu lekársku prehliadku a na očkovanie, ak sú vyžadované zamestnávateľom v súvislosti s výkonom pracovnej činnosti.

Článok 7

Sociálna oblasť a sociálny fond

1. Sociálny fond

- 1.1 Sociálny fond v zmysle zákona NR SR č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov je fondom zamestnávateľa, ktorý ho vedie na osobitnom účte.

2. Tvorba fondu

- 2.1 V súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe, Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre práce vo verejnom záujme a po dohode ŠVPS SR so ZO OZ je prídelený do sociálneho fondu vo výške 1,5 % zo súhrnu mesačných platov štátnych zamestnancov a hrubých miezd zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme zúčtovaných na výplatu za bežný rok.
- 2.2 Fond sa tvorí najneskôr v deň dohodnutý na výplatu mzdy alebo platu vo výške 1,5 % hrubých miezd automaticky v systéme SAP.
- 2.3 Zostatok prostriedkov fondu prechádza do nasledujúceho roka.
- 2.4 Zúčtovanie prostriedkov predstavujúcich povinný prídelený do fondu na základe skutočne vyplatených hrubých miezd za rok 2024 vykoná zamestnávateľ do konca januára 2025.

3. Použitie fondu

Zmluvné strany sa dohodli na použití sociálneho fondu za týchto podmienok:

3.1 Stravovanie zamestnancov

- 3.1.1 Zamestnávateľ poskytne pre zamestnancov stravovanie formou finančného príspevku (ďalej len „FP“). FP sa poskytuje všetkým zamestnancom na príslušný mesiac.
- 3.1.2 FP sa neposkytuje zamestnancom na materskej dovolenke a na rodičovskej dovolenke a zamestnancom zaradeným mimo činnosti štátnej služby.
- 3.1.3 FP sa poskytne na začiatku kalendárneho mesiaca formou zálohy, ktorá bude zúčtovaná vo výplatnom termíne za daný mesiac.
- 3.1.4 RVPS SC poskytne v súlade s § 152 ods. 8 ZP zamestnancovi v štátnej službe a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme stravovanie za vyčerpanú dovolenku za príslušný kalendárny mesiac príslušného roka, vo forme finančného príspevku na stravovanie v hodnote najviac 20 stravných jednotiek za príslušný kalendárny rok (t. j. aktuálna hodnota stravného), v termíne: najbližší výplatný termín v príslušnom kalendárnom mesiaci, ktorý nasleduje po mesiaci, v ktorom sa čerpala dovolenka.
- 3.1.5 Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pri denných teplotách nad 30 °C, a to najneskôr po troch, po sebe idúcich kalendárnych dňoch, stály pitný režim

formou minerálnych alebo pramenitých vôd. Zamestnanec má nárok na 1,5 l minerálnej vody alebo pramenitej vody denne.

3.2 Životné jubileá a sociálna výpomoc

3.2.1 Pri príležitosti 55, 65 veku sa zamestnancom poskytne peňažný dar vo výške 100 €, v prípade ak organizácia disponuje dostatočnými finančnými prostriedkami. Poskytnuté peňažné dary sú zdaňované podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

3.2.2 Peňažný dar pri príležitosti životného jubilea sa bude vyplácať za podmienky uplynutia trojmesačnej skúšobnej doby po nástupe do zamestnania. Ak zamestnancovi vznikol pracovný pomer alebo štátnozamestnanecký pomer v priebehu mesiaca, splnenie tejto podmienky sa začína počítať od prvého dňa nasledujúceho mesiaca.

3.3 Doplnkové dôchodkové sporenie

RVPS SC na základe uzatvorených zamestnávateľských zmlúv s doplnkovými dôchodkovými poisťovňami bude odvádzať príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie za zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a zamestnancov v štátnej službe vo výške 3 % z objemu zúčtovaných miezd za príslušný mesiac.

3.4 Sociálna výpomoc

3.4.1 V rámci vytvárania dobrých sociálnych podmienok sa bude využívať ustanovenie § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej práceneschopnosti zamestnanca a stanovuje sa denná výška náhrady príjmu pri dočasnej práceneschopnosti takto:

- za prvý až tretí deň – 65% denného vymeriavacieho základu,
- za štvrtý až desiaty deň – 80 % denného vymeriavacieho základu.

3.4.2 Pri úmrtí zamestnanca bude pozostalým rodinným príslušníkom vyplatená čiastka 500 €, zdanená podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, v prípade ak organizácia disponuje dostatočnými finančnými prostriedkami. V súlade s § 40 ods. 5 ZP sa za rodinného príslušníka považuje – manžel, vlastné dieťa, dieťa

zverené zamestnancovi do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu o osvojení, rodič zamestnanca, súrodenec zamestnanca, manžel súrodenca zamestnanca, rodič manžela, súrodenec manžela, prarodič zamestnanca, prarodič jeho manžela, vnuk zamestnanca a iná osoba, ktorá so zamestnancom žije v spoločnej domácnosti.

- 3.4.3 Pri dlhodobej pracovnej neschopnosti, trvajúcej dlhšie ako tri mesiace vyplatí organizácia zamestnancovi po uplynutí každého štvrtého dlhodobej pracovnej neschopnosti sumu 300 €, v prípade ak organizácia disponuje dostatočnými finančnými prostriedkami.

Článok 8

Záverečné ustanovenia

1. O zmene alebo doplnení kolektívnej zmluvy sa bude vyjednávať na návrh ktorejkoľvek zo zmluvných strán, ak dôjde k zmene právnych predpisov, ktoré sa týkajú záväzkov upravených v tejto Kolektívnej zmluve alebo si to bude vyžadovať situácia/pracovné alebo iné podmienky zamestnancov a to v rozsahu v akom sa ich dotknú. Pri zmene Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa v štátnej službe, alebo pri zmene Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre práce vo verejnom záujme dôjde k zmene príslušných ustanovení tejto Kolektívnej zmluvy. Dodatky ku kolektívnej zmluve za zamestnávateľa podpisuje riaditeľ, za ZO OZ predseda.
2. Rokovanie o uzavretí Kolektívnej zmluvy na rok 2024 začne najneskôr do 31. 12. 2023 s tým, že do tohto termínu sa medzi zmluvnými stranami upresní postup kolektívneho vyjednávania. Ak sa nedohodne inak, zamestnávateľ a Výbor ZO OZ predložia návrh na uzatvorenie kolektívnej zmluvy najneskôr do 31. 01. 2024
3. Zamestnávateľ prostredníctvom vedúcich odborov a oddelení oboznámi zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy, s jej prípadnými zmenami, najneskôr do 15 dní od jej uzatvorenia.
4. Zmluvné strany začnú neodkladne rokovať o plnení tejto kolektívnej zmluvy s cieľom predísť prípadnému sporu, ak o to jedna z nich požiada.

5. Táto kolektívna zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany a ich právnych nástupcov.
6. Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku, to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.
7. Kolektívna zmluva je vypracovaná v štyroch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží dve vyhotovenia.

Bratislava, dňa 15. 01. 2024

.....
MVDr. Peter Rusnák
predseda ZO SLOVES
RVPS Senec

.....
MVDr. Martin Barančok
riaditeľ RVPS Senec
generálny tajomník služobného úradu