

Základná organizácia OZ PŠaV a pri SOŠ poľnohospodárstva a služieb na vidieku, Na lúkach 18, Levice, 73-2029-004, zastúpená: Erikou Šebovou, predsedníčkou ZO

(ďalej len „odborová organizácia“)

na jednej strane

a

Strednou odbornou školou poľnohospodárstva a služieb na vidieku, Na lúkach 18, Levice, zastúpená: Ing. Emilom Szekerom, riaditeľom školy

(ďalej len „zamestnávateľ“)

uzatvárajú

podľa § 2 ods. 3 písm. a) zákona 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

Dodatok č. 2

ku

Kolektívnej zmluve na roky 2023-2024

Kolektívna zmluva na roky 2023-2024, uzatvorená 21.12.2022 v Leviciach (ďalej len „kolektívna zmluva“) sa mení a dopĺňa nasledovne:

Čl. 2, odsek 20 (1) sa dopĺňa, ktorý znie:

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vyplatí zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku **až do výšky jeho funkčného úplatu.**

Čl. 9, (1), (2), (3) a (4) sa upravuje a znie:

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume

- a) **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- b) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) **päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné najmenej v sume

- a) **dvojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) **trojnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) **štvornásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) **päťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) **šesťnásobku** jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

(3) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na **starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok**, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je **viac ako 70 %**, odchodné v sume **dvojnásobku jeho funkčného platu**, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.

(4) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné najmenej v sume **dvojnásobku jeho funkčného platu**, ak mu bol priznaný **predčasný starobný dôchodok** na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu na rok 2024

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

1. Tieto zásady upravujú tvorbu, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a zásady hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č.152/1994 o sociálnom fonde (ďalej len „SF“) v pôsobnosti zamestnávateľa. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použití SF.
2. V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
3. Nevycherpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
4. Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č.ú.**SK69 8180 0000 0070 0030 8904**.
5. Na tento účet sa prostriedky prevádzajú vo výške 1,05% z tarifného platu + príplatkov + odmien do posledného dňa nasledujúceho mesiaca po vyplatení miezd. V prípade nedostatku finančných prostriedkov v rozpočte budú odvody do SF vyrovnané do konca kalendárneho roka.
6. Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s odborovou organizáciou.
7. Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení so SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa Erika Šebová
8. Zamestnancovi, ktorý má úväzok do 50% vrátane, nemá nárok na príplatok na stravu (nemá nárok na stravu, robí menej ako 4 hodiny, okrem vychovávateľky na ŠI).

Článok 2

Tvorba sociálneho fondu

V roku 2024 sa bude sociálny fond tvoriť

- a/ povinným prídélom vo výške 1% a
- b/ ďalším prídélom vo výške 0,05% z vyplatených mesačných miezd zamestnancov.

Článok 3

Čerpanie sociálneho fondu pre rok 2024

1. V roku 2024 sa sociálny fond bude čerpať z prostriedkov získaných v roku 2023 vo výške **5 680,59 €** + zostatok z minulých rokov **1 123,22 €**, čo je spolu k 1. 1. 2024 **6 803,81 €**.
V roku 2023 bolo zo SF čerpaných **4 182,85 €** a to:
 - a) Príplatok na stravu zamestnancom – 2 668,87 €
 - b) Regenerácia pracovnej sily (teambuilding) -591,31 €
 - c) Darčekový poukaz (svadba zamestnankyne) – 200,00 €

- d) Jubileum zamestnankyne – 50,00 €
- e) Posedenie zamestnancov pri ukončení šk.roka – 351,68 €
- f) Odvody zamestnávateľa na vyššie poskytnuté platby – 320,99 €
- Zostatok 6 803,81 €- rezerva 803,81 € = 6 00,00 € na rozdelenie finančných prostriedkov v roku 2024 (6 000 : 42 zamestnancov = 142,80 €).
2. a) Každý zamestnanec, ktorý bol v zamestnaneckom pomere v roku 2023 má nárok na príspevok zo SF vo výške **142,80 €** (z čoho je **90,00 €** príspevok na stravu (pri čerpaní príspevku zo SF na stravu neplatí zamestnanec žiadne odvody ani daň.)
- b) Zostávajúca suma **52,80 €/zamestnanca** je určená na regeneráciu, kultúrne a spoločenské podujatia organizované hromadne pre zamestnancov školy, ŠI,ŠJ a SOP. ($95,50 \times 36 = 3\,438,00 \text{ €}$)
3. Plán čerpania:

Životné výročia – 50 rokov 60 rokov	Tereza Vrečníková	50,00 €
Sociálna výpomoc- návratná	na základe písomnej žiadosti	Najviac 200,00 €/osoba
Stravovanie		90€ /osobu/ rok 0,43 € /obed,večera
Koncoročné posedenie zamestnancov		30,00 €/osoba
Regenerácia pracovnej sily (<i>kultúrne podujatia, športová činnosť, rekreácie</i>),		22,80 €/osoba
Spolu na zamestnanca		180,50 €/osoba

Poznámka:

Finančné prostriedky sociálneho fondu budú preplatené z účtu sociálneho fondu na základe vystavenej faktúry.

Tieto zásady nadobúdajú platnosť 22. 1. 2024

Levice, 18.01.2024

STREDNÁ ODBORNÁ ŠKOLA
POĽNOHOSPODÁRSTVA
A SLUŽIEB NA VIDIEKU,
NA LÚKACH 18, LEVICE
IČO: 46230021, IČO: 2021171592

Ing. Emil Szekera
riaditeľ školy

73 - 2029 - 004
ZO OZ PŠaV na Slovensku
STREDNÁ ODBORNÁ ŠKOLA
POĽNOHOSPODÁRSTVA A SLUŽIEB
NA VIDIEKU
Na Lúkach 18, Levice

Erika Šebová
predseda ZO OZ PŠaV