

V súlade so zákonom č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o kolektívnom vyjednávaní“), zákonom č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“), zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o odmeňovaní“), zákonom č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákon o sociálnom fonde“) a zákonom č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zmluvné strany

Zamestnávateľ:

Mesto Dolný Kubín

Hviezdoslavovo námestie 1651/2, 026 01 Dolný Kubín

IČO: 00314463

oprávnený konať: Ing. Ján Prílepok – primátor mesta
(ďalej len „Zamestnávateľ“)

Odborový orgán:

Základná organizácia odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy pri MŠ Dolný Kubín

oprávnený konať: Jana Matušťáková – predsedníčka základnej organizácie

právna subjektivita základnej organizácie je odvodená od:

Odborový zväz pracovníkov školstva a vedy

Vajnorská 1, 815 70 Bratislava - Nové Mesto

IČO: 56 54724

(ďalej len „Odborový orgán“)

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu:

Článok 1

Úvodné ustanovenia

(1) Táto kolektívna zmluva upravuje:

- a) postavenie Odborového orgánu,
- b) pracovnoprávne vzťahy Zamestnávateľa a zamestnancov,
- c) platové podmienky zamestnancov,
- d) sociálnu politiku Zamestnávateľa.

(2) Táto kolektívna zmluva zaväzuje zmluvné strany a tiež všetkých zamestnancov Zamestnávateľa (pedagogických, odborných a nepedagogických zamestnancov materských škôl bez právnej subjektivity).

Článok 2

Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej zmluvy

- (1) Odborový orgán má právnu subjektivitu podľa zákona č. 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov a podľa článku 5 ods. 6, prvá veta Stanov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku.
- (2) Oprávnenie rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z článku 1 Štatútu Odborového orgánu a z plnomocenstva zo dňa 02.01.2024, ktorým výbor Odborového orgánu, jej štatutárny orgán, splnomocnil na rokovanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy predsedu Odborového orgánu. Plnomocenstvo tvorí prílohu č. 1 tejto kolektívnej zmluvy.
- (3) Zamestnávateľ má oprávnenie rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu, ktorá mu vyplýva z funkcie primátora, ako štatutárneho zástupcu Zamestnávateľa.

Článok 3

Postavenie Odborového orgánu

- (1) Zamestnávateľ vyhlasuje, že bude rešpektovať právne postavenie Odborového orgánu.
- (2) Zamestnávateľ je povinný zabezpečovať pre Odborový orgán úhradu členských príspevkov od zamestnancov formou vykonávania zrážky zo mzdy, a to len na základe predchádzajúceho písomného súhlasu zamestnanca. Takto zrazené členské príspevky je Zamestnávateľ povinný poukázať na účet Odborového orgánu najneskôr do troch pracovných dní po dni vyúčtovania mzdy zamestnancov.
- (3) Zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať s Odborovým orgánom všetky zásadné otázky, pri ktorých to upravujú všeobecne záväzné právne predpisy.
- (4) Zamestnávateľ poskytuje na výkon funkcie zástupcov Odborového orgánu alebo na účasť na ich vzdelávaní, ktoré zabezpečuje orgán príslušného Odborového orgánu, zamestnanecká rada a Zamestnávateľ pracovné voľno s náhradou mzdy.

Článok 4

Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

- (1) Táto kolektívna zmluva upravuje pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, individuálne kolektívne vzťahy medzi Zamestnávateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.
- (2) Táto kolektívna zmluva je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u Zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas, v ktorom je rozsah pracovného času 20 a viac hodín týždenne. Kolektívny zmluvy sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce a na dohodu o brigádnickej práci študentov.

Článok 5

Archivovanie kolektívnej zmluvy

- (1) Zmluvné strany uchovávajú túto kolektívnu zmluvu po dobu 5 rokov od skončenia obdobia, na ktoré bola kolektívna zmluva uzatvorená.

Článok 6

Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou

- (1) Odborový orgán sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov Zamestnávateľa s obsahom tejto kolektívnej zmluvy do 15 dní od jej uzatvorenia. Termín stretnutia zamestnancov dohodne predseda Odborového orgánu s riaditeľmi školských zariadení. Z oboznámenia s obsahom kolektívnej zmluvy sa vyhotoví zápisnica, ktorej prílohou bude prezenčná listina oboznámených zamestnancov.
- (2) Novo prijímaných zamestnancov do pracovného pomeru oboznámi riaditeľ školského zariadenia s touto kolektívnou zmluvou v rámci plnenia povinností v zmysle § 47 ods. 2 Zákonníka práce.

Článok 7

Pracovnoprávne vzťahy Zamestnávateľa a zamestnancov

- (1) Pracovný čas zamestnancov je 37 a ½ hodiny týždenne. Pracovný čas zamestnancov, ktorí majú pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonávajú prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnancov, ktorí majú rozvrhnutý pracovný čas tak, že pravidelne vykonávajú prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
- (2) Základná výmera dovolenky zamestnancov je o jeden týždeň nad rozsah základnej výmery dovolenky zamestnancov podľa Zákonníka práce.
- (3) Odborový orgán je oprávnený kontrolovať dodržiavanie pracovnoprávnych predpisov vrátane mzdových predpisov a záväzkov vyplývajúcich z kolektívnych zmlúv.

Článok 8

Platové podmienky zamestnancov

- (1) Zamestnanci sú odmeňovaní podľa Zákona o odmeňovaní.
- (2) Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške jeho aktuálneho funkčného platu.
- (3) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, pokiaľ k prvému skončeniu pracovného pomeru dôjde v období najneskôr do 3 mesiacov po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a Zákonníka práce a v kolektívnej zmluve vyššieho stupňa vo výške 1 násobku jeho aktuálneho funkčného platu.

Článok 9

Sociálna politika Zamestnávateľa

- (1) Zásady tvorby a použitia sociálneho fondu tvoria neoddeliteľnú prílohu tejto kolektívnej zmluvy.
- (2) Zamestnávateľ poskytne Odborovému orgánu prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu podľa stavu k 30.06. a 31.12. príslušného kalendárneho roka.
- (3) Zamestnávateľ je povinný odvádzať do príslušnej doplnkovej dôchodkovej spoločnosti príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie zamestnanca vo výške a za podmienok určených v zmluve Zamestnávateľa a príslušnej doplnkovej dôchodkovej spoločnosti.

Článok 10

Sociálny fond

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne: Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený zo súhrnu funkčných platov zamestnancov pri výkone verejnej služby, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.
 - a) povinným prídelom vo výške 1% a
 - b) ďalším prídelom vo výške 0,10 %.
- (2) Zásady na tvorbu a použitie sociálneho fondu tvoria súčasť tejto kolektívnej zmluvy a sú uvedené v prílohe č. 2.

Článok 11

Záverečné ustanovenia

- (1) Pokiaľ všeobecne záväzné právne predpisy alebo kolektívna zmluva vyššieho stupňa budú upravovať jednotlivé nároky zamestnancov priaznivejšie alebo vo väčšom rozsahu ako táto kolektívna zmluva alebo jej prílohy, príslušné ustanovenia tejto kolektívnej zmluvy alebo jej príloh sa nepoužijú a budú sa považovať za neplatné.
- (2) Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania všetkými zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnia postupom podľa zákona č. 211/2000 Z.z. o slobodnom prístupe k informáciám v znení neskorších predpisov.
- (3) Kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu určitú od účinnosti zmluvy do 31.12.2024.
- (4) Účinnosť kolektívnej zmluvy sa automaticky predlžuje o dobu nasledujúceho kalendárneho roka, ak pre danú dobu nie je účinná iná kolektívna zmluva. Dňom platnosti tejto kolektívnej zmluvy sa zrušuje Kolektívna zmluva zo dňa 03.01.2022.
- (5) Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť zmenu kolektívnej zmluvy a jej rozsahu, vrátane jej príloh.
- (6) Kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch rovnopisoch, z ktorých dva rovnopisy sú určené pre potreby Zamestnávateľa a dva rovnopisy sú určené pre potreby Odborového orgánu.

Zamestnávateľ:

V Dolnom Kubíne dňa 19.1.2024

.....

Ing. Ján Prílepok
Mesto Dolný Kubín
primátor mesta

Odborová organizácia:

V Dolnom Kubíne dňa 19.1.2024

.....

Jana Matušťáková
Základná organizácia OZ pracovníkov
ŠaV
predsedníčka základnej organizácie

Príloha č.1

SPLNOMOCNENIE

Základná organizácia odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy pri MŠ Dolný Kubín, IČO: 56 54724, na základe uznesenia výboru základnej organizácie, zo dňa 02.01.2024 ktorý je štatutárnym orgánom, splnomocňuje týmto **Janu Matušťákovú**, predsedu základnej organizácie, aby zastupovala v plnom rozsahu bez obmedzenia našu organizáciu v rokovaní so zamestnávateľom o uzatvorenie kolektívnej zmluvy na rok 2024, ako aj splnomocňuje ju na podpísanie tejto kolektívnej zmluvy v mene našej základnej organizácie.

V Dolnom Kubíne dňa 02.01.2024

.....

Za výbor ZO OZ Kapustová Mária

Splnomocnenie prijímam.

V Dolnom Kubíne, dňa 02.01.2024

Jana Matušťáková