

Spis:  
Číslo záznamu:

**DODATOK č. 2**  
**K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU**  
**podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení**  
**niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

---

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 23/22/060/75, zo dňa 15.03.2023 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Liptovský Mikuláš,  
sídlo: M. M. Hodžu 1784/30, 031 80 Liptovský Mikuláš,  
v mene ktorého koná: PhDr. Ľubica Berníková riaditeľ úradu  
IČO: 30794536

IBAN účtu: SK31 8180 0000 0070 0053 1815, SK53 8180 0000 0070 0053 1807 - Štátna  
pokladnica,  
(ďalej len „úrad“)

a

názov: Centrum sociálnych služieb ANIMA,  
sídlo Jefremovská 634, 031 04 Liptovský Mikuláš,  
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ing. Peter Huťan,  
IČO: 00647799 ,

IBAN účtu: SK30 8180 0000 0070 0048 5273, SK08 8180 0000 0070 0048 5281,  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „účastníci dodatku“.

Na základe písomného návrhu *zamestnávateľa* a v súlade s článkom VII bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok I

Článok II bod 4 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť <b>nižšou, nanajvýš rovnou 70 %</b> (s platnosťou do 31.3.2023)	7	36,25 a 37,5
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť <b>nižšou, nanajvýš rovnou 70 %</b> (s platnosťou od 1.4.2023 do 31.10.2023)	6	36,25 a 37,5

Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť <b>nižšou, nanajvýš rovnou 70 %</b> <b>(s platnosťou od 1.4.2023 do 31.10.2023)</b>	1	18,75
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť <b>nižšou, nanajvýš rovnou 70 %</b> <b>(s platnosťou od 1.11.2023)</b>	5	36,25 a 37,5
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť <b>nižšou, nanajvýš rovnou 70 %</b> <b>(s platnosťou od 1.11.2023)</b>	1	18,75
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť <b>vyššou ako 70 %</b> <b>(s platnosťou od 1.11.2023)</b>	1	36,25

## Článok II

Článok III bod 1 dohody o poskytnutí príspevku sa nahrádza novým znením:

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 29 057,64 EUR, slovom dvadsaťdeväťtisícpäťdesiatšesťdesiatštyri centov za kalendárny rok 2023.

Za **1. kalendárny štvrt'rok** poskytnúť príspevok najviac do výšky 7488,25 EUR, slovom sedemtisícštyristoosemdesiatosem EUR a dvadsaťpäť centov na 7 zamestnancov so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70%.

Za **2. a 3. kalendárny štvrt'rok** poskytnúť príspevok najviac do výšky 6418,50 EUR, slovom šesťtisícštyristoosemnásť EUR a päťdesiat centov na 6 zamestnancov so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70%, ktorí pracujú v chránenej dielni na **plný pracovný úväzok**.

Za **2. a 3. kalendárny štvrt'rok** poskytnúť príspevok do výšky 534,87 EUR, slovom päťstotridsaťštyri EUR a osemdesiatšesťdesiat centov na 1 zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70%, ktorý pracuje v chránenej dielni na **polovičný pracovný úväzok**.

Za **4. kalendárny štvrt'rok** poskytnúť príspevok najviac do výšky 5348,75 EUR, slovom päťtisícštyristoštyridsaťosem EUR a sedemdesiatpäť centov na 5 zamestnancov so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70%, ktorí pracujú v chránenej dielni na **plný pracovný úväzok**.

Za **4. kalendárny štvrt'rok** poskytnúť príspevok do výšky 534,87 EUR, slovom päťstotridsaťštyri EUR a osemdesiatšesťdesiat centov na 1 zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70%, ktorý pracuje v chránenej dielni na **polovičný pracovný úväzok**.

Za obdobie **1.10.2023 – 31.10.2023** poskytnúť príspevok najviac do výšky 360,45 EUR, slovom tristošesťdesiat EUR a štyridsaťpäť centov na 1 zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70%, ktorý pracuje v chránenej dielni na **plný pracovný úväzok**.

Za obdobie **1.11.2023 – 31.12.2023** poskytnúť príspevok do výšky 1418,58 EUR, slovom jedentisícštyristoosemnaásť EUR a päťdesiatosem centov na 1 zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70%, ktorý pracuje v chránenej dielni na **plný pracovný úväzok**.

### Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:  
„(podpísané elektronicky podľa zákona  
č. 272/2016 Z. z.)“  
Ing. Peter Huťan  
štatutárny zástupca

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za úrad:  
„(podpísané elektronicky podľa zákona  
č. 272/2016 Z. z.)“  
PhDr. Ľubica Berníková  
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

\_\_\_\_\_ dňa \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ dňa \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Za zamestnávateľa:

\_\_\_\_\_

Za úrad:

\_\_\_\_\_

Ing. Peter Huťan

\_\_\_\_\_

PhDr. Ľubica Berníková

štatutárny zástupca

riaditeľ úradu